

AKKOORD

Decentrale sociale afspraken over de personele gevolgen van de organisatiewijziging Optimalisatie Reisbegeleiding

Overwegingen:

Op 7 juni 2022 is bij de OR Reizigers de adviesaanvraag ingediend om de voorbereiding van buitendienststellingen en evenementen in één (nieuwe) afdeling samen te brengen en te optimaliseren binnen Reisbegeleiding, namelijk op de afdeling Buitendienststellingen & Evenementen.

Vakbonden en NS zijn in het kader van deze voorgenomen organisatiewijziging onderstaande collectieve afspraken met betrekking tot het plaatsingsproces en de personele gevolgen met elkaar overeengekomen.

Vakbonden hechten er waarde aan te vermelden dat de totstandkoming van mogelijke afspraken over de personele gevolgen niet betekent dat vakbonden zich uitspreken over het voorgenomen besluit tot herinrichting. De OR Reizigers brengt daarover advies uit.

1. Inwerkingtreding en toepassing

De afspraken uit dit onderhandelingsresultaat treden in werking op het moment van het ondernemersbesluit Optimalisatie Reisbegeleiding.

2. Sociaal Plan

Bij de (mogelijke) personele consequenties als gevolg van de uitvoering van het voorgenomen besluit is het Sociaal Plan in hoofdstuk 11 CAO NS 2022 – 2023 van toepassing.

3. Plaatsingsprocessen

De plaatsingsprocessen naar aanleiding van de organisatiewijziging Optimalisatie Reisbegeleiding zijn onderstaand weergegeven. Daarbij is uitgegaan van peildatum 1 april 2022.

3.1 Vervallen functies en nieuwe functies binnen Reisbegeleiding

De arbeidsplaatsen van 27,8 fte werknemers in de huidige functies van Manager (1 fte), Procescoördinator (4 fte) en Specialist (17 fte) van Klantbegeleiding Gepland en de functies van Manager (1 fte) en Regiocommunicator (4,8 fte) van Productievoorbereiding komen te vervallen per 1 januari 2023.

Hiervoor in de plaats ontstaan drie nieuwe functies, namelijk Expert (8 fte), Projectmanager (3 fte) en Manager (1 fte) op de nieuwe afdeling Buitendienststellingen & Evenementen.

3.2 Manager Buitendienststellingen & Evenementen (1 fte, indicatie SG 62)

De functie van Manager Buitendienststellingen & Evenementen is nieuw en wijzigt significant ten opzichte van de functies van Manager Klantbegeleiding Gepland (1 fte, SG 61) en Manager Productievoorbereiding (1 fte, SG 60).

De plaatsing op deze functie van Manager Buitendienststellingen & Evenementen verloopt als volgt:

1. Door middel van een belangstellingsregistratie kunnen de Managers Klantbegeleiding Gepland en Manager Productievoorbereiding hun interesse kenbaar maken voor de functie van Manager Buitendienststellingen & Evenementen.
2. Door middel van een assessment wordt onderzocht of en zo ja, welke van de twee werknemers direct geschikt of binnen 12 maanden geschikt te maken is/zijn voor de functie.
3. De werknemer die direct geschikt is voor de functie wordt geplaatst. Indien beide werknemers direct geschikt zijn, dan wordt conform de UWV-regels omgekeerd afgespiegeld en wordt de werknemer met de meeste rechten geplaatst.
4. Indien geen van beide werknemers direct geschikt is, dan wordt de werknemer die binnen 12 maanden geschikt te maken is geplaatst. Indien beide werknemers binnen 12 maanden geschikt te maken zijn, dan wordt conform de UWV-regels omgekeerd afgespiegeld en wordt de werknemer met de meeste rechten geplaatst.

5. Mocht blijken dat beide werknemers geen belangstelling tonen of niet geschikt of binnen 12 maanden geschikt te maken zijn, dan worden de twee werknemers boventallig conform het Sociaal Plan.
6. Vervolgens wordt er voor de functie van Manager Buitendienststellingen & Evenementen een vacature uitgezet conform het voorrang- en vacaturebeleid van NS.

3.3. Projectmanager Buitendienststellingen & Evenementen (3 fte, indicatie SG 60)

De functie van Projectmanager Buitendienststellingen & Evenementen is nieuw en wijzigt significant ten opzichte van de functies van Procescoördinator (4 fte, SG 59), Specialist Klantbegeleiding Gepland (17 fte, SG 59) en Regiocommunicator Productievoorbereiding (4,8 fte, SG 58).

In de pre-mobiliteitsfase hebben 15 van de 25 werknemers voor 31 oktober 2022 aangegeven de afdeling Reisbegeleiding te willen verlaten met een vaststellingsovereenkomst. Indien deze werknemers inderdaad besluiten om met een vaststellingsovereenkomst te vertrekken, dan betekent dit dat de overige 10 werknemers worden geplaatst conform het plaatsingsproces in paragraaf 3.3 of paragraaf 3.4.

De plaatsing op de functie van Projectmanager Buitendienststellingen & Evenementen verloopt als volgt:

1. Door middel van een belangstellingsregistratie kunnen de werknemers in de functies van Procescoördinator, Specialist Klantbegeleiding Gepland en Regiocommunicator Productievoorbereiding hun interesse kenbaar maken voor de functie van Projectmanager Buitendienststellingen & Evenementen.
2. Door middel van een assessment wordt onderzocht of en zo ja, welke werknemers direct geschikt of binnen 12 maanden geschikt te maken is/zijn voor de functie.
3. De werknemer(s) die direct geschikt is/zijn voor de functie wordt/-en geplaatst. Indien er meer werknemers dan de 3 formatieplaatsen direct geschikt zijn, dan wordt conform de UWV-regels omgekeerd afgespiegeld en worden de werknemers met de meeste rechten geplaatst.
4. Indien er geen of minder werknemers dan de 3 formatieplaatsen direct geschikt zijn, dan worden de werknemers die binnen 12 maanden geschikt te maken zijn geplaatst op de resterende formatieplaatsen. Indien er meer werknemers binnen 12 maanden geschikt te maken zijn dan dat er formatieruimte resteert, dan wordt conform de UWV-regels omgekeerd afgespiegeld en worden de werknemers met de meeste rechten geplaatst.
5. Indien er daarna nog formatieruimte resteert, dan worden vacature(s) uitgezet conform het voorrang- en vacaturebeleid van NS.
6. De werknemers die in dit plaatsingsproces 3.3 niet worden geplaatst in de functie van Projectmanager, worden geplaatst op de functie van Expert Buitendienststellingen, zoals in het plaatsingsproces van paragraaf 3.4 wordt beschreven.

3.4 Expert Buitendienststellingen & Evenementen (8 fte, indicatie SG 58)

De nieuwe functie van Expert Buitendienststellingen & Evenementen wijzigt significant ten opzichte van de huidige functies van Procescoördinator, Specialist KB Gepland en Regiocommunicator Productievoorbereiding.

De plaatsing op de functie van Expert Buitendienststellingen & Evenementen verloopt als volgt:

1. De werknemers in de functie van Procescoördinator en Specialist Klantbegeleiding Gepland en Regiocommunicator Productievoorbereiding – die hebben aangegeven in de nieuwe organisatie geplaatst te willen worden en indien zij niet zijn geplaatst op de functie van Projectmanager Buitendienststellingen & Evenementen conform het plaatsingsproces in paragraaf 3.3 – zijn direct geschikt of binnen 12 maanden geschikt te maken en worden daarmee geplaatst.
2. Indien blijkt dat alle 10 werknemers geplaatst zullen worden op de functie van Expert, dan worden 2 werknemers boven formatie geplaatst. Met natuurlijk verloop komt de formatie in de functie van Expert later in de tijd uit op 8 fte.
3. Indien blijkt dat er meer dan 10 werknemers geplaatst moeten worden, omdat er werknemers zijn, die uiteindelijk hebben besloten NS niet met een vaststellingsovereenkomst te verlaten, dan wordt er omgekeerd afgespiegeld. De werknemers met de meeste rechten worden geplaatst op de 10 formatieplaatsen van de functie van Expert.
4. Werknemers, die niet worden geplaatst op de functie van Expert, worden boventallig conform het Sociaal Plan en indien er nog formatieruimte resteert, dan worden vacature(s) uitgezet conform het voorrang- en vacaturebeleid van NS.

3.5 Medewerkers Productievoorbereiding

De functies van de Medewerkers Productievoorbereiding (6,7 fte), die geen onderdeel uitmaken van de afdeling Buitendienststellingen & Evenementen, wijzigen niet. De werkzaamheden worden verplaatst naar de afdeling Innovatie, Verbeteren & Beheer.

De betreffende 7 Medewerker Productievoorbereiding worden verplaatst op basis van het principe mens volgt werk.

4. Aanvullende afspraken personele gevolgen plaatsingsproces

4.1 Positieregeling artikel 90 cao NS

Indien een werknemer als gevolg van deze organisatiewijziging in een gewijzigde functie wordt geplaatst waarvan de functie in een lagere functiegroep is ingedeeld, dan behoudt de werknemer zijn salarisgroep op basis van de Positieregeling (artikel 90 cao).

4.2 Bevordering artikel 57 cao NS

Indien de indeling in de salarisgroep voor de functie hoger is, wordt de werknemer in de hogere salarisgroep geplaatst (bevorderd) conform de bevorderingsregels (artikel 57 cao).

4.3 Huidige individuele afspraken

Huidige individuele afspraken van de betreffende werknemers blijven van toepassing.

4.4 Huidige standplaats en huidige feitelijke werklocatie

De nieuwe afdeling Buitendienststellingen & Evenementen opereert als een landelijk team vanuit standplaats Utrecht. De huidige werknemers behouden echter hun huidige standplaats. Nieuwe werknemers worden in de toekomst gewonnen op standplaats Utrecht, tenzij NS anders besluit.

Voor de huidige werknemers, die niet Utrecht als standplaats hebben, geldt het volgende:

1. De huidige feitelijke werklocaties en de momenten waarop en waar gewerkt wordt, blijven ongewijzigd.
2. In werkafspraken wordt onderling afgesproken wanneer in Utrecht wordt gewerkt. Indien werknemer op verzoek van werkgever in Utrecht werkt, dan geldt de reistijd naar Utrecht als werktijd.

5. Tussentijds overleg en tussentijdse wijzigingen

Bij (onvoorziene) problemen bij de uitvoering van de afspraken uit dit Akkoord voeren partijen overleg met elkaar, teneinde deze problemen op een voor alle partijen aanvaardbare wijze op te lossen, waarbij zo dicht mogelijk bij de bedoeling en opzet van deze afspraken wordt gebleven.

Utrecht, 21 november 2022

Kim Bruggeman
NS

Fleur Engberink
NS

Ike Wiersinga
CNV Vakmensen

Henri Jansen
FNV Spoor

Gezina ten Hove
VHS Railprofessionals

Rob de Groot
VVMC