Beste Schipholbeveiliger,

Dankzij jullie inzet, solidariteit en de gezamenlijke acties hebben we belangrijke afspraken afgedwongen om de werkomstandigheden op Schiphol te verbeteren. Maar afspraken maken is één ding. Ervoor zorgen dat ze daadwerkelijk worden nagekomen, is minstens zo belangrijk.
Daarom blijft de FNV de uitvoering van alle afspraken nauwlettend volgen.
We willen jullie graag informeren over de huidige stand van zaken en wat er de komende periode nog moet gebeuren.

DE VIER PUNTEN DIE DIRECT OPGEPAKT MOESTEN WORDEN

1. Effectieve pauzes

De looptijden van de verschillende routes zijn inmiddels opnieuw bekeken en er zijn aanpassingen doorgevoerd.
Helaas zijn deze uitkomsten niet met ons gedeeld. We hebben daarom gevraagd om inzicht in alle aangepaste looproutes en looptijden.
Daarnaast hebben we nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de eindedienst, de aflossing en de extra inzet van de biod-sluizen.
Ook hebben we vragen gesteld over de VK-teams, omdat hiervoor nog geen nieuwe looptijden zijn vastgesteld.

2. Inzet van shiftleaders

We ontvangen nog steeds signalen dat de afspraken over de inzet van shiftleaders bij de EF- en GH-filters niet overal goed worden nageleefd.
We hebben deze signalen aangekaart en hierover vragen gesteld. Dit moet op orde komen.

3. Sanitaire voorzieningen

Over het algemeen ontvangen we positieve signalen. Tot nu toe is één klacht bij ons binnengekomen. Uiteraard blijven we dit volgen, want goede sanitaire voorzieningen moeten voor iedereen vanzelfsprekend zijn.

4. Begeleidingscommissie

De begeleidingscommissie is inmiddels aangesteld. Ervaar je problemen met de naleving van één van de acht gemaakte afspraken?
Dan kun je dit melden via: **meldpuntafsprakenbeveiliging@schiphol.nl**
Maak gebruik van dit meldpunt. Alleen wanneer problemen worden gemeld, kunnen we ze gericht aanpakken en de naleving controleren.

DE OVERIGE AFSPRAKEN: DIT IS DE STAND VAN ZAKEN

Zekerheid over verlof
Hiervoor hebben we inmiddels concrete kaders geformuleerd. Deze hebben betrekking op de jokerdagen en een puntensysteem voor de piekperiodes.
De voorstellen moeten nu worden voorgelegd aan de verschillende ondernemingsraden van de drie beveiligingsbedrijven.
Inzet van parttimers
Over de inzet van parttimers moeten uiterlijk 31 december duidelijke kaders worden vastgesteld.
Hersteltijd voor medewerkers
De invoering van de afspraken over hersteltijd staat gepland voor 1 december.
Vrouwelijke bezetting en fouilleren
De afspraken over de vrouwelijke bezetting bij het fouilleren worden inmiddels toegepast. De uitvoering hiervan zal worden geëvalueerd.
Werken onder hitte
Uiterlijk 31 december moeten we hierover met Schiphol en de beveiligingsbedrijven aan tafel om verdere afspraken te maken.

WE BLIJVEN DRUK ZETTEN OP DE NALEVING!
We willen benadrukken dat er achter de schermen hard wordt gewerkt om ervoor te zorgen dat Schiphol en de beveiligingsbedrijven hun gemaakte afspraken daadwerkelijk nakomen.
Jullie hebben niet voor niets actiegevoerd. De verbeteringen die we samen hebben afgedwongen, moeten zichtbaar en voelbaar worden op de werkvloer.

Een afspraak is geen belofte op papier, maar een verplichting die moet worden nagekomen.
Daar blijven wij als vakbonden bovenop zitten. En we hebben jullie daarbij nodig. Blijf signalen, knelpunten en ervaringen met ons delen.
Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat de afspraken werkelijkheid worden.

Samen hebben we deze afspraken afgedwongen. Samen zorgen we ervoor dat ze worden nagekomen!

Overige zaken:
OR-verkiezingen ISEC
ISEC is bezig om verkiezingen te organiseren voor de OR. Heb je interesse om de OR in te gaan geef dit aan via Serda.Karabulut@FNV.nl
Voorlopige gunning tender US-bound

De voorlopige tender is gegund aan ISEC, zodra dit definitief is melden we dit uiteraard.

Heb je vragen, meld je dan bij je organizer:

- Anniek Rosdorff - 0622026933 - **I-SEC**
- Charlotte Ros - 0638171321 - **SECURITAS**
- Alex van Stokkum - 0638215303 - **TRIGION**