



Beste DNB bestuur,

We hebben het genoegen de voorstellenbrief van FNV Finance te doen toekomen voor de aankomende cao-termijn. De voorstellen zijn gebaseerd op de FNV enquête van dit jaar, de input van DNB medewerkers, het arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV en de sociaal-maatschappelijke thema's die op dit moment actueel zijn.

We behouden ons het recht voor, om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen. Daarnaast spreken we de wens uit in constructieve onderhandelingen tot een nieuwe cao te komen.

### **Looptijd**

We stellen een looptijd van 1 jaar voor, waarbij de cao een looptijd zal hebben van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025.

### **Loonontwikkeling**

Naast de gebruikelijk loonontwikkelingsmethodiek stellen wij een eenmalig nominale bedrag van gemiddeld €3500 per medewerker voor, waarbij dit bedrag nivellerend mag worden verdeeld met een knip tussen een jaarinkomen €55.000

### **Bedrijfs-AOW / RVU-regeling**

We stellen voor de afspraak voor RVU-regeling te verlengen zonder expliciete einddatum

### **Groene arbeidsvoorwaarden**

- Onnodige zakelijke vluchten reduceren
- Fairchain – fair koffie, fair telefoons, fair voedsel, fair laptops stimuleren
- Medewerkers die met de trein op vakantie gaan krijgen hiervoor 2 extra verlofdagen om de reistijd te compenseren
- Tweedehands kantoorartikelen mogelijk maken voor declaratie (marktplaats intranet)
- Deelauto's beschikbaar stellen
- Budget van €2500 netto beschikbaar stellen voor het vergroenen van de eigen of gehuurde woning van medewerkers: denk daarbij aan waterpomp, zonnepanelen, isolatie, duurzame huishoudelijke apparatuur etc.

### **Genderinclusie**

- Het valt FNV Finance op dat er zowel in de toekenning van waardering on the spot als in het toekennen van een uitzonderlijk jaar beoordeling vrouwen significant ondervertegenwoordigd zijn. We verzoeken DNB om hier nadere uitleg bij te geven, zodat we in overleg tot eventuele maatregelen kunnen komen voor een meer gelijkwaardige verdeling.
- FNV Finance heeft een enquête uitgevoerd onder vrouwelijke medewerkers bij DNB. De resultaten van deze enquête tonen aan dat er op het gebied van inclusie van vrouwen binnen DNB nog stappen gezet kunnen en moeten worden. Zo geeft een meerderheid van de respondenten aan te maken te hebben met (intersectioneel) grensoverschrijdende opmerkingen. Ook geven veel vrouwen aan aanzienlijke last van gender gerelateerde lichamelijke klachten, waarvoor zij een hoge drempel voelen om zich ziek te melden. Ook geven veel vrouwen aan niet hetzelfde loon voor hetzelfde werk als hun mannelijke collega's te verdienen. FNV Finance stelt daarom voor om in een overleg tussen DNB, Female Capital en FNV Finance tot een actieplan te komen om deze en samenhangende punten te adresseren

## **Thuis en op kantoor werken**

- Gedurende de verhuizing naar Westeinde moeten mensen waarschijnlijk weer vaker thuiswerken, daarom vragen wij een thuiswerkvergoeding volgens Nibud norm.
- Ook vragen we voor de medewerkers met lastige thuissituatie bij uitzondering naar kantoor te laten komen op een daarvoor opengestelde verdieping
- Het mogelijk maken om een noise cancelling koptelefoon te declareren. Dit in verband met de soms rumoerige geluidssituatie in de gedeelde werkplekken op kantoor.

## **Studieschuld**

DNB moet aandringen bij fiscus om studieschuldaflossing mogelijk te maken voor jonge medewerkers met een Duo studieschuld. Indien mogelijk vragen we aan het einde van een dienstjaar een bedrag van €1000-2000 per jaar bij DUO aflost, eventueel beginnend na een dienstverband van een minimum aantal jaar.

## **Leasefiets**

Er was afgesproken dat de leaseregeling in het eerste kwartaal zou zijn afgerond. De lange tijd die het kost om de gemaakte afspraken te implementeren, baart de FNV en haar leden zorgen en leidt tot ontevredenheid. FNV verzoekt DNB daarom om over de planning te communiceren met de medewerkers (bijvoorbeeld middels een bericht op @DNB) en daarnaast om een duidelijke datum vanaf wanneer medewerkers gebruik kunnen maken van de regeling vast te stellen en te communiceren. Bij het niet halen van die datum, vragen wij een verhoging van het budget voor de rest van het jaar.

## **Sociaalplan**

FNV Finance stelt een ongewijzigde verlenging voor van het sociaalplan voor 2,5 jaar.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de onderhandelingsdelegatie

Duygu Akcay  
Bestuurder FNV Finance

Cem Polak – Kaderlid FNV Finance  
Bobby Thuis - Kaderlid FNV Finance  
Rebekka Tselms – Voorzitter kadergroep FNV Finance