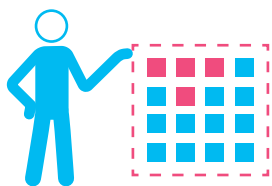


JUS Optimale arbeidsinzet en grip op de werk/privébalans



Bruto-uren = Totaal aantal uren dienstverband

Netto-uren = In te roosteren uren volgens arbeidspatroon

■ Vakantie-, verlof- en feestdagen

■ Netto-uren

1 Jaargesprek

In een jaarlijks overleg stellen werkgever en werknemer het arbeidspatroon vast.



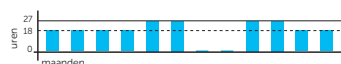
Arbeidspatroon is het overeengekomen globale patroon van de te werken uren gedurende het jaar



2 Arbeidspatroon

Hierin leg je 100% van de netto te werken uren vermeerderd met vakantie-uren vast.

Voorbeeld van arbeidspatroon



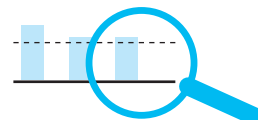
In het arbeidspatroon zijn zowel de te werken uren als de geclusterde vrije tijd duidelijk herkenbaar

3 Rooster

Alle netto te werken uren (100%) worden ingeroosterd op basis van het arbeidspatroon.



4



Monitoring

Werkgever en werknemer bespreken regelmatig of er uitvoering wordt gegeven aan de in het arbeidspatroon gemaakte afspraken.

Jaaruresystematiek (JUS)



Vast maandloon

Het maandloon wordt gebaseerd op het jaarurenaantal gedeeld door 12, ongeacht het feitelijk aantal gewerkte uren per maand.



Meer- of minuren

Bij roosteren volgens het arbeidspatroon is er geen sprake van meer- of minuren.



Balans werk/privé

Het werken met de JUS maakt het mogelijk om over een langere periode de zorgvraag en arbeidsinzet op elkaar af te stemmen. Een langetermijnplanning geeft meer ruimte om aan de wensen van medewerkers en de organisatie tegemoet te komen.

Arbeidsinzet

JUS draagt bij aan wenselijke en noodzakelijke flexibiliteit en optimale arbeidsinzet in het belang van zowel medewerkers, cliënten als de organisatie.