



ZO WERKT DE WIA

Langdurig ziek? Dan kun je in sommige gevallen een WIA-uitkering krijgen. Maar wanneer heb je er recht op, hoe hoog is deze uitkering en hoe ziet het traject na de WIA-aanvraag er uit? Je leest het in deze brochure.

NOVEMBER 2023



ZO WERKT DE WIA: VAN AANVRAAG TOT EN MET DE UITKERING

Je bent ziek geworden en indien je dat langdurig blijft, komt de WIA in zicht. Maar wat is de WIA eigenlijk en wat staat je te wachten? In deze brochure vertellen we je hier meer over. Ook lees uitgebreid over de verschillende fases van het traject waarin je terecht komt na je WIA-aanvraag. Liever zien hoe het zit? Bekijk dan de schema's 1 t/m 4 onderin deze brochure.

FASE 1: WIA-AANVRAAG EN TOEGANG TOT DE WIA

Een WIA-uitkering aanvragen doe je zelf online bij het UWV, uiterlijk in week 93 van je ziekte-traject. Je leest alles over het aanvragen van de WIA op onze [website](#). Nadat de aanvraag is ingediend, word je opgeroepen voor een medische keuring. In dat gesprek met de verzekeringsarts bespreek je wat de beperkingen zijn en zal een FML (functiemogelijkhedenlijst) voor jou worden opgesteld.

Vervolgens wordt je opgeroepen voor een gesprek met de arbeidsdeskundige van het UWV. Deze gaat vaststellen voor hoeveel procent jij arbeidsongeschikt bent. Dat is bepalend voor jouw toegang tot de WIA. Om in aanmerking te komen voor een WIA-uitkering dient je arbeidsongeschiktheidspercentage meer dan 35% te zijn. Ben je minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan ontvang je in beginsel een **WW-uitkering**. Indien je deels werkt, is er sprake van een aanvullende WW-uitkering over de uren die je niet werkt.

BEREKENING PERCENTAGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Om jouw arbeidsongeschiktheidspercentage te bepalen, kijkt de arbeidsdeskundige naar de volgende zaken:

- **Welke functies je gelet op je beperkingen nog wel kan doen. Plus het loon dat je nog kan verdienen.** Hierbij wordt gebruik gemaakt van een gedetailleerde lijst met zo'n 7000 functiebeschrijvingen in het Claimbeoordelings- en Borgingssysteem van het UWV. Hieruit moeten minimaal 3 functies rollen die jij qua taakomschrijving, vooropleiding en je vastgestelde arbeidsbeperking (nog) kunt uitvoeren. De hoogte van het loon van de middelste functie wordt vervolgens gebruikt voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- **Wat de hoogte was van je loon in het jaar voorafgaand aan je uitval.** Dat loon (inclusief vakantietoeslag, eventuele eindejaarsuitkering en toeslagen), ook wel maatmanloon genoemd, wordt geïndexeerd naar het heden.

Het maatmanloon en het loon dat je nog kan verdienen, worden vervolgens met elkaar vergeleken. De berekening is als volgt:

$$\frac{\text{maatmanloon} - \text{loon geduide functie}}{\text{maatmanloon}} \times 100\% = \% \text{ arbeidsongeschiktheid}$$

Dus als maatmanloon €18,25 was en jij kan nog €11,12 verdienen, dan is jouw percentage arbeidsongeschiktheid 39,07%.



TIP

Bekijk onderin deze brochure in **schema 1. Hoe de WIA werkt** wat het percentage arbeidsongeschiktheid betekent voor jouw verdere WIA-traject.

FASE 2: JE HEBT TOEGANG TOT DE WIA: MAAR WAT IS DE WIA EIGENLIJK?

De WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is in 2006 ingevoerd als vervanger van de WAO. De WIA kent 2 soorten uitkeringen:

- A. **De IVA** (inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten)
- B. **De WGA** (werkherhvatting gedeeltelijke arbeidsongeschikten)

A. DE IVA-UITKERING

De IVA-uitkering wordt toegekend als iemand volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bevonden is. Dat betekent dat je nu niet kan werken, maar naar verwachting ook in de toekomst niet. Vaak kunnen in dit geval bij de keuring geen functies geduid worden die de werknemer nog zou kunnen doen.

Om vast te stellen of iemand echt niet kan werken in de toekomst wordt bijvoorbeeld bekeken of de werknemer nog onder behandeling staat voor de aandoening. Indien dat het geval is, dan kan niet voor 100% worden vastgesteld dat er geen verbetering kan plaatsvinden en is er geen sprake van een IVA-situatie.

Wel kan het natuurlijk zo zijn dat in de loop van de tijd duidelijk wordt dat er sprake is van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid nadat eerst geen IVA was toegekend. Dan kan door middel van een aangevraagde herkeuring alsnog de IVA worden toegekend. De hoogte van de IVA-uitkering bedraagt 75% van het vastgestelde WIA-maandloon.

Soms is het redelijk snel na de ziekmelding duidelijk dat er sprake is van een IVA-situatie. Tussen de 4e week en 67e week kan een vervroegde IVA worden aangevraagd. Indien deze wordt toegekend, betekent dat niet dat de werknemer uit dienst gaat. Het **ontslagverbod** blijft nog steeds van kracht. De werkgever dient de uitkering dan aan te vullen met loon tot het percentage van het loon waarop je recht hebt. Dus als je bijvoorbeeld in het eerste jaar van je ziekte zit en de werkgever dient in die periode 100% van het loon te betalen, betekent dit dat de werkgever nog 25% dient aan te vullen.



TIP

Bekijk onderin deze brochure in de **schema's 1. Hoe de WIA werkt** én **4. Inkomen volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (IVA)** wat het voor jouw verdere WIA-traject en inkomen betekent als je in aanmerking komt voor de IVA-uitkering.

B. DE WGA-UITKERING

De loongerelateerde uitkering

Om in aanmerking te kunnen komen voor een WGA-uitkering moet je in ieder geval dus 35% of meer arbeidsongeschikt zijn. Dan heb je in eerste instantie recht op de loongerelateerde uitkering (onder de WGA-uitkering). De duur van de loongerelateerde uitkering is afhankelijk van je arbeidsverleden, maar bedraagt minimaal 3 maanden en maximaal 24 maanden.

De loongerelateerde uitkering van de WGA-uitkering valt uiteen in 2 soorten uitkeringen:

- 35-80% arbeidsongeschikt
- 80-100% arbeidsongeschikt

Tijdens de periode van de loongerelateerde uitkering is het percentage arbeidsongeschiktheid niet zozeer van belang. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspercentage is wel van belang bij de hoogte van de vervolgutkering of loonaanvullingsuitkering.

Het uitkeringspercentage van de loongerelateerde uitkering (onder de WGA) bedraagt de eerste 2 maanden 75% en daarna 70% van het WIA-maandloon, ongeacht het percentage van de arbeidsongeschiktheid. **Let op:** het WIA-maandloon is weer iets anders dan de maatman. Het WIA-maandloon wordt vastgesteld door alle inkomsten (SV-loon incl. vakantietoeslag, eventuele eindejaarsuitkering en toeslagen) bij elkaar op tellen in het jaar voorafgaand aan de uitval en vervolgens te indexeren naar het heden. Heb je inkomsten tijdens de loongerelateerde uitkering, dan wordt dit afgetrokken van het WIA-maandloon en het restant wordt dan tegen 70% uitbetaald.

De vervolgutkering en loonaanvullingsuitkering

Na afloop van de periode van de loongerelateerde uitkering wordt bekeken of je in aanmerking komt voor een vervolgutkering of een loonaanvullingsuitkering (onder de WGA).

FASE 3. JE KRIJGT DE VERVOLG- OF DE LOONAANVULLINGSUITKERING (WGA)

Welke van de 2 WGA-uitkeringen je uiteindelijk krijgt, wordt bepaald door het antwoord op de vraag: werk je (gedeeltelijk) of werk je niet?

Ook gaat de restverdiencapaciteit, die de arbeidsdeskundige tijdens de keuring heeft bepaald, een rol spelen. Dit betekent dat jij in ieder geval in staat geacht wordt om het genoemde bedrag te verdienen. Dit bedrag komt tot stand door de uren die je werkte voordat je uitviel, te vermenigvuldigen met de loonwaarde van de middelste van de drie geduide functies.

GEEN INKOMSTEN UIT WERK

Deze groep wordt onderverdeeld in twee groepen werknemers:

- Degene die voor 80-100% arbeidsongeschikt is. Deze groep hoeft niet te voldoen aan de restverdiencapaciteit en ontvangt een loonaanvullingsuitkering.
- Werknemers die bij de keuring uitkomen tussen de 35-80% arbeidsongeschiktheid. Deze groep gaat over naar de vervolgutkering.

WEL INKOMSTEN UIT WERK

Deze groep valt uiteen in drie groepen. Nu speelt de hoogte van het inkomen ook een grote rol:

- Verdien je minder dan de helft van de restverdiencapaciteit, dan ontvang je een vervolgutkering. De inkomsten uit arbeid komen niet in aftrek van de uitkering.
- Verdien je wel meer dan de helft van de restverdiencapaciteit, maar minder dan de restverdiencapaciteit? dan ontvang je de loonaanvullingsuitkering 2. Van je WIA-maandloon worden niet de werkinkomsten afgetrokken, maar het bedrag aan restverdiencapaciteit. Het restant van je WIA-maandloon, wordt dan tegen 70% uitgekeerd.
- Verdien je meer dan de restverdiencapaciteit? Dan ontvang je een loonaanvullingsuitkering 1: je inkomsten worden afgetrokken van je WIA-maandinkomen. Het restant van je WIA-maandloon wordt dan tegen 70% uitgekeerd.

HOOGTE VERVOLG- OF LOONAANVULLINGSUITKERING

De loonaanvullingsuitkering is gelijk aan de loongerelateerde uitkering en bedraagt dus 70% van het WIA-maandloon (en als je inkomsten hebt: 70% van het bedrag dat overblijft na aftrek van je inkomsten).

De hoogte van de vervolgutkering wordt bepaald door het arbeidsongeschiktheidspercentage: hoe hoger dit percentage, hoe hoger het percentage aan minimumloon dat je ontvangt. Kijk voor de actuele hoogte van de vervolgutkering naar het schema op fnv.nl/vervolgutkeringwia.

FASE 4. HERKEURING EN EINDE UITKERING

Er zijn situaties waarbij je uitkering kan stoppen:

- Je medische situatie kan verbeteren. Dat kan je melden aan het UWV. Mogelijk raak je dan de WIA-uitkering kwijt (en heb je ook geen recht op een WW-uitkering).
- Verder kan ook het UWV of -als je werkgever eigenrisicodragers is- je (voormalige) bij werkgever jou voor een herkeuring bij de verzekeringsarts oproepen om te bekijken of je medische situatie nog recht geeft op een uitkering.
- Tot slot wordt de uitkering beëindigd als je geruime tijd inkomsten van meer dan 65% van je maatmanloon verdient.

Let op: verslechtert je medische situatie, dan kan je een melding doen van toegenomen arbeidsongeschiktheid bij het UWV. Laat je daarover altijd vooraf adviseren door de FNV!



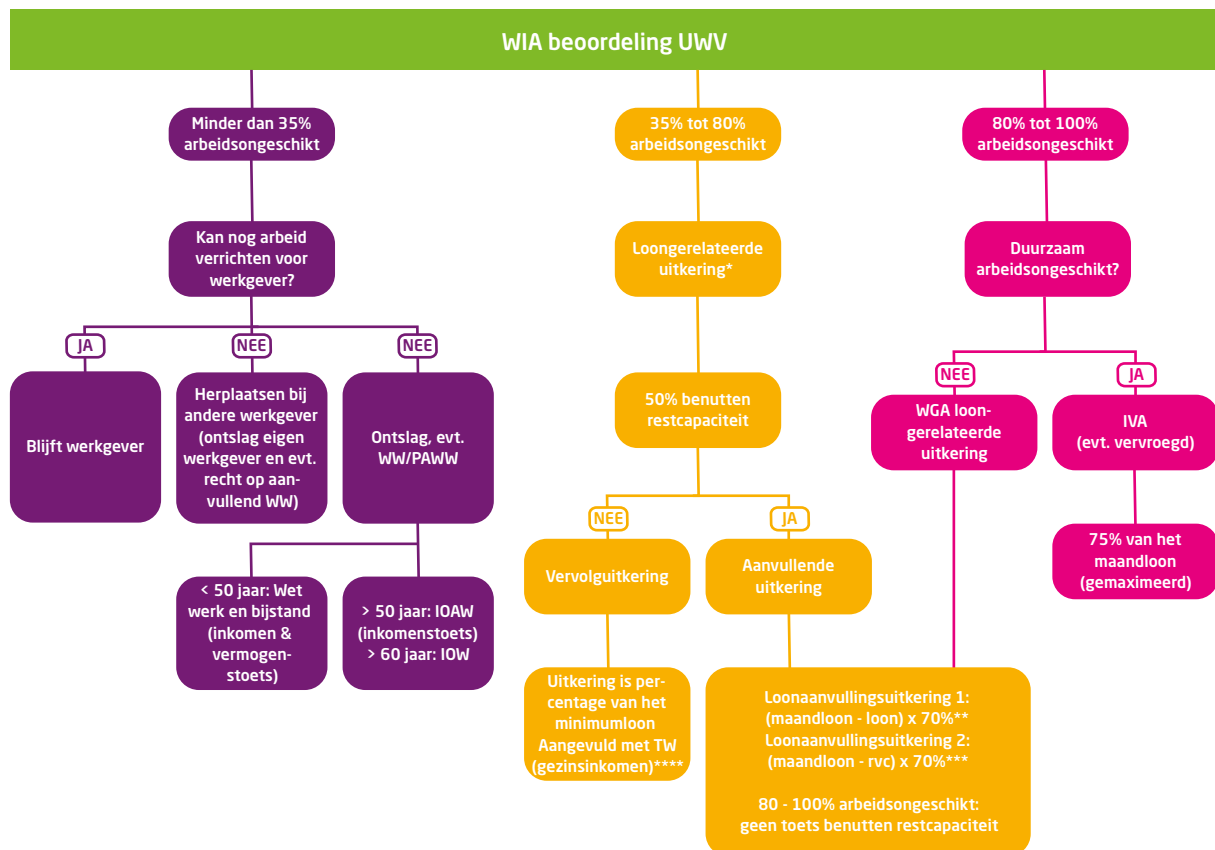
TIP

Bekijk onderin deze brochure in **schema's 1. Hoe de WIA werkt, 2. Inkomen bij 50% arbeidsongeschikt en niet werken** en **3. Inkomen bij 50% arbeidsongeschikt en werken** wat het voor jouw verdere WIA-traject en inkomen betekent als je in aanmerking komt voor de WGA-uitkering.

JE BENT GEKEURD VOOR DE WIA: WAT BETEKENT DIT VOOR JE VERDERE WIA-TRAJECT EN INKOMEN?

1. HOE DE WIA WERKT

STROOMSCHEMA WIA



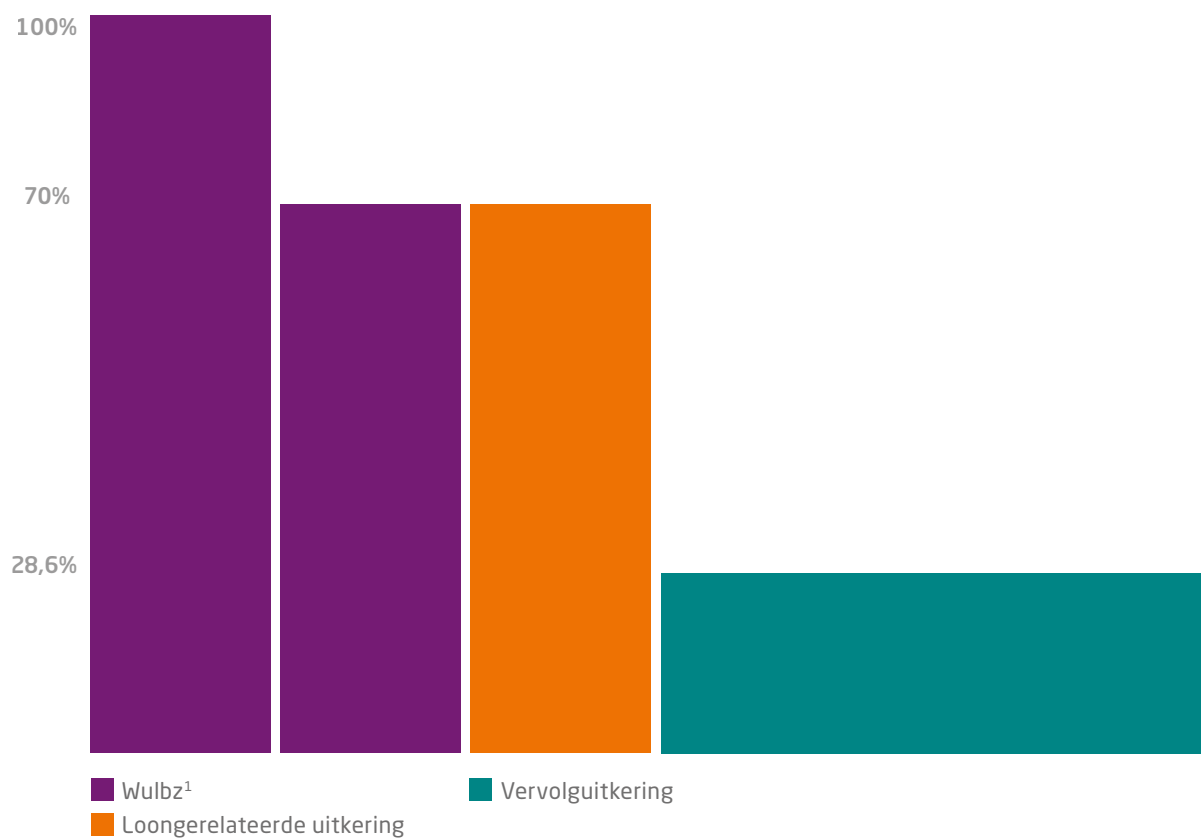
* Duur loongerelateerde uitkering is gelijkgetrokken met de WW: arbeidsverleden is nu bepalend voor loondervingsperiode
De eerste 2 maanden is het uitkeringspercentage 75% in plaats van 70%

** Loonaanvullingsuitkering 1 (Lau1): indien meer dan de restverdien capaciteit (rvc) wordt verdiend

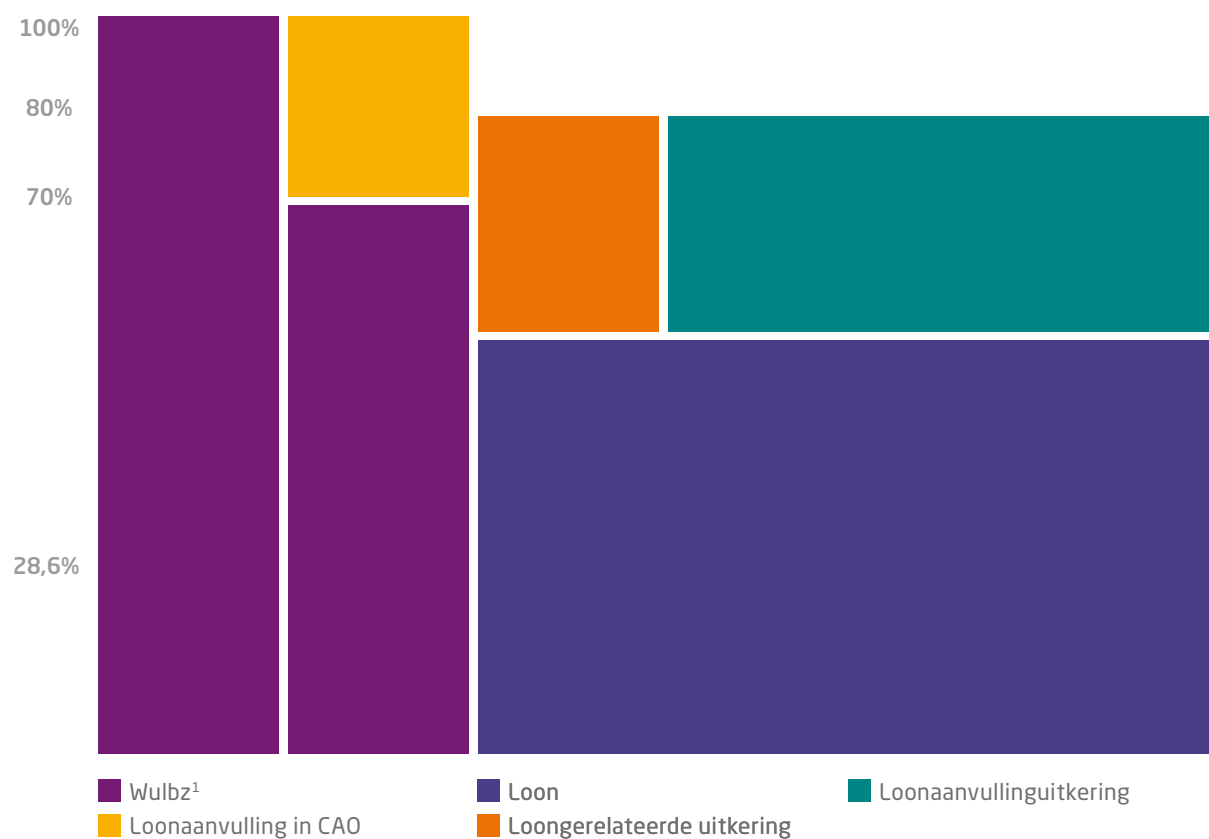
*** Loonaanvullingsuitkering 2 (Lau2): indien minder dan de restverdien capaciteit (rvc) wordt verdiend

**** Kijk voor de actuele hoogte van de vervolguiterkering op fnv.nl/vervolguiterkeringwia

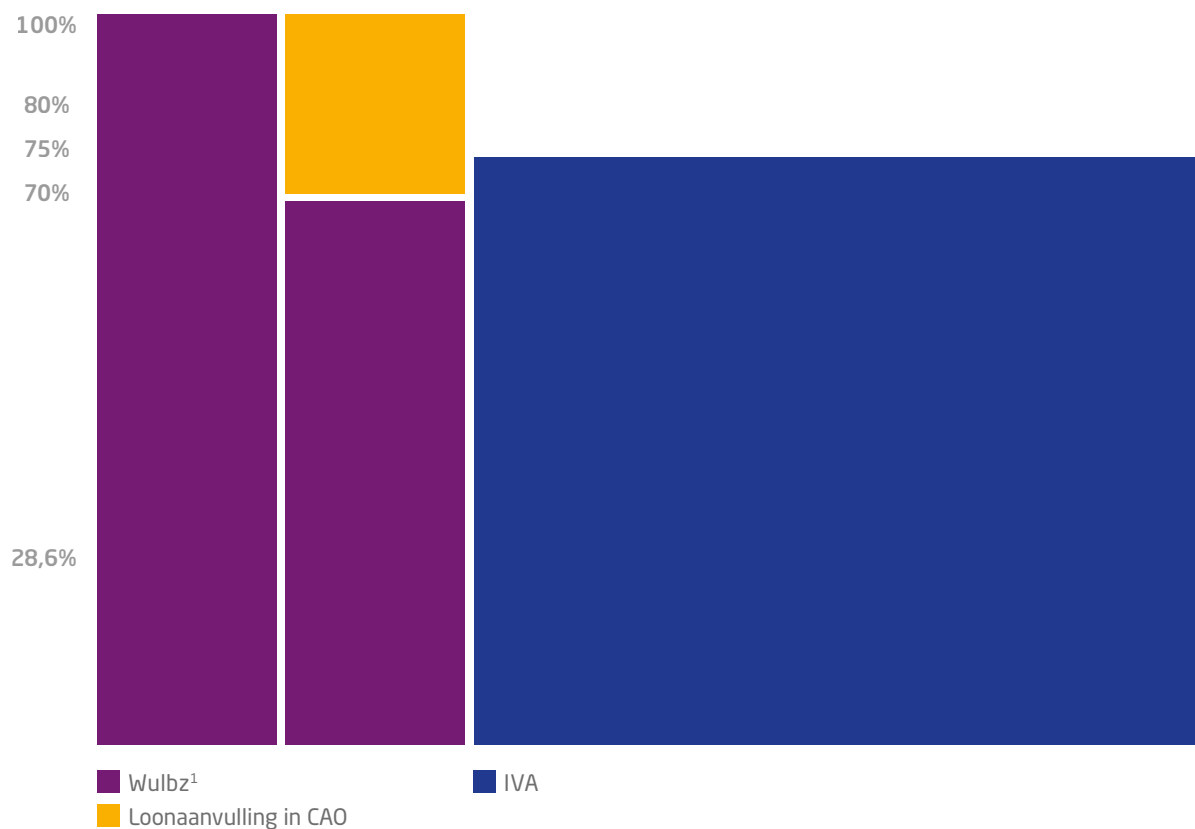
2. INKOMEN BIJ 50% ARBEIDSONGESCHIKT EN NIET WERKEN



3. INKOMEN BIJ 50% ARBEIDSONGESCHIKT EN WERKEN



4. INKOMEN VOLLEDIG EN DUURZAAM ARBEIDSONGESCHIKT (IVA)



VRAGEN OVER DE WIA? OF HULP NODIG MET HET AANVRAGEN VAN DE WIA?

De WIA en het traject dat je moet doorlopen is ingewikkeld. We hopen dat we met deze brochure meer duidelijkheid hebben gegeven. Heb jij nog vragen over de WIA of loop je tijdens het WIA-traject tegen problemen aan? Neem dan gerust **contact** met ons op. We helpen je graag!

Ook hebben we WIA-begeleiders die jou kunnen adviseren en helpen tijdens het WIA-traject. **Lees meer** over wat onze WIA-begeleiders voor jou kunnen betekenen!

¹⁾ Wulbz = de periode van twee jaar loondoorbetaling bij ziekte



KORT OF LANGDURIG ZIEK? DE FNV IS ER OOK VOOR JOU!

De FNV is er ook voor mensen die voor kortere of langere tijd niet kunnen werken door een ziekte of ongeval. Hieronder zetten we alle diensten op een rij waar jij als FNV-lid in geval van ziekte gebruik van kan maken:

- Ons **Contactcenter** beantwoordt al jouw vragen over ziekte, werk, inkomen en ontslag. Wil jij hulp bij het aanvragen van een second opinion bij een andere bedrijfsarts? Of een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV? Of wil je advies over het wel of niet tekenen van een vaststellingsovereenkomst? Neem dan ook contact op met ons Contactcenter. We zijn telefonisch bereikbaar op **088 - 368 0 368** (ma t/m vrij, 08.30 - 17.30 uur).
- Ook kun je bij ons aankloppen als je juridisch advies of ondersteuning nodig hebt bij een conflict met je werkgever over bijvoorbeeld uitbetaling van ziektegeld, ontslag tijdens ziekte of voor beroep in uitkeringszaken. Onze **deskundige en gespecialiseerde juristen** helpen je graag!
- Ben jij aan het re-integreren? En wil je advies en coaching tijdens dit traject? Onze **re-integratieconsulenten** staan voor je klaar!
- **Loopbaan FNV** kan je helpen om richting te geven aan je verdere loopbaan met loopbaanadvies, trainingen en workshops.
- Voor hulp bij het aanvragen van een WIA-uitkering kun je aankloppen bij onze **WIA-begeleiding**.
- Meer tips en advies over de WIA vind je op de pagina van de sector **FNV Uitkeringsgerechtigden**.
- Ook helpen we bij het aanvragen van andere **uitkeringen**, zoals de ziektewetuitkering of een WW-uitkering.
- Wil je weten of je aanspraak kan maken op gemeentelijke regelingen en toeslagen? Onze **Adviseurs Sociale Voorzieningen** hebben het antwoord.
- Ook kunnen we je adviseren over je **ontslagvergoeding** en bij **vaststellingsovereenkomsten**.
- Heb jij vragen over gezond en veilig werk? Of aanpassingen aan je werkplek? Stel ze aan ons **Arbo-Adviespunt**.
- Ben jij ziek geworden door je werk? Dan kan ons **Bureau Beroepsziekten** je helpen met het verhalen van de schade op jouw werkgever.
- Een ongeluk gehad op je werk, in het verkeer of in een andere situatie? Onze **letselschade specialisten** bekijken of je in aanmerking komt voor een schadevergoeding.



WORD LID OF MAAK EEN ANDER LID: SAMEN STAAN WE STERKER!

Wil jij profiteren van de vele voordelen van het FNV-lidmaatschap, maar ben je nog geen lid? Ga dan voor meer informatie of direct lid worden naar fnv.nl/lidworden. Jonger dan 23 jaar of een lager inkomen? Dan ontvang je korting op je contributie.

Ben je al lid, maar ken je collega's, vrienden of familie die ook kunnen profiteren van de voordelen van het FNV-lidmaatschap? En wil je bijdragen aan een grotere, sterkere vakbond? Nodig ze dan uit om ook lid te worden via fnv.nl/anderlidmaken. En mooi meegenomen: wordt de ander lid, dan ontvang jij als dank 10 euro van ons!



To translate this flyer, see fnv.nl/translate
Aby przetłumaczyć tę ulotkę, zobacz fnv.nl/translate

Hoewel deze folder met de grootste zorg is samengesteld, kan het zijn dat bepaalde informatie niet (meer) correct is. Er kunnen dan ook geen rechten worden ontleend aan de inhoud van de folder. De FNV aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit het gebruik van gegevens uit deze uitgave. © FNV 2022