

KIJK EN VERGELIJK TUSSEN VOORSTELLEN FNV ENERZIJDS EN TLN/VVT ANDERZIJDS

Overzicht d.d. 28 september 2022

Onderstaand overzicht laat de belangrijkste verschillen zien tussen de laatst uitgewisselde voorstellen.

Redactionele voorstellen zijn in onderstaand overzicht niet opgenomen. Daar waar niets staat ingevuld is (nog) geen (tegen)voorstel gedaan.

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN /VVT
Looptijd van één jaar.	Looptijd van één jaar.
Loonsverhoging van 5% per 1 januari 2023.	Loonsverhoging van 5% per 1 januari 2023 voor alle loonschalen, brutotoeslagen en verblijfskostenvergoeding.
De standaard CAO om zetten in een minimum CAO.	Uiterlijk in de maand januari gesprekken beginnen over de toekomstagenda. Bijv.: werving, handhaving, duurzame inzetbaarheid etc.
Een algemene prijscompensatie (APC) in voeren. Deze wordt in een aparte paragraaf in de CAO opgenomen en zal elk jaar op 1 januari worden toegepast.	Onbespreekbaar.
De salarissen in de loonschalen verhogen en laten starten bij een uurloon van minimaal €14,00. Dit kan gefaseerd worden ingevoerd.	
Een reiskostenregeling ter hoogte van het wettelijk maximum toegestaan voor woon-werk verkeer.	
Afspraken over het tijdig aangeven van een dienst en/of inroostering. Ook moet de werknemer meer regie krijgen over het opnemen van vrije dagen, waaronder het recht op een aaneengesloten vakantie.	
Terugdringen van het aantal uitzendkrachten en in plaats daarvan extra vaste banen creëren	
De uren die men buiten werktijd aan cursussen besteed moeten vergoed worden.	Alle cursustijd in het kader van code 95 en tcvt scholing voor 100% vergoeden, maar tegen 100% (dus niet overtijd, zaterdag of avond toeslagen)
Afschaffen van de pauze staffel.	
Vakbondscontributievergoeding opnemen in de cao.	

KNV discount afschaffen.	
--------------------------	--

Voor meer informatie over de onderhandelingen volg onze website
www.fnv.nl/cao-sector/transport-logistiek/nieuws-transport-logistiek