

Beste collega,

Het afgelopen jaar zijn veel aspirant machinisten ingestroomd en dat blijft ook de komende jaren zo. Om deze nieuwe collega's op te kunnen leiden moest het aantal opleidingsplekken worden verdubbeld. Daarom is er sinds mei 2022 een nieuwe 'basisleerweg machinist' (BLM VVRV), met een andere opzet dan voorheen.

In de periode daarna bereikten ons veel kritische geluiden over de nieuwe opleiding, ondanks dat deze aan deze kwalitatieve eisen voldoet. Een evaluatie eind 2022 heeft verschillende verbeterinitiatieven opgeleverd, maar dit heeft niet geleid tot een breed vertrouwen in de opzet en invulling van de huidige opleiding.

### **Wat gaan we doen?**

S&O en het leercentrum gaan het ontwerp van de BLM VVRV opnieuw tegen het licht houden. Dit doen we samen met vertegenwoordigers van alle collega's die bij de opleiding betrokken zijn. Dit zal tijd en beschikbaarheid vragen van de betrokken collega's. Natuurlijk nemen we daarin alle eerder opgehaalde input uit de organisatie mee. Zo willen we samen komen tot een BLM VVRV die breed gedragen wordt.

### **Hoe gaan we dat doen?**

Het streven is om in een maand een opleidingskundig ontwerp te maken, af te stemmen en vast te stellen. Dit zal in deze periode tijd en beschikbaarheid vragen van de betrokken collega's. Vervolgens kunnen de leermiddelen worden toegewezen, aangepast en/of ontwikkeld.

### **Ronde tafelsessies**

In de laatste week van september en de eerste week van oktober, organiseren we ronde tafelsessies om de behoeftes en wensen van verschillende doelgroepen op te halen. Hierbij worden o.a. aspiranten, mentoren, teammanagers, dienstindelaars, planners, leerbegeleiders en de medezeggenschap betrokken.

### **Ontwerprichting**

Op basis van de inzichten uit de ronde tafelsessies, de eerder evaluaties en de maakbaarheidsvraagstukken wordt er door het management van S&O, leercentrum en HR een ontwerp richting bepaald. Ook wordt bepaald wanneer de nieuwe BLM VVRV succesvol is.

### **Ontwerp toetsen bij klankbordgroep**

Vervolgens gaat Leren & Presteren aan de slag om een concreet opleidingsontwerp te maken. Iedere dag worden de resultaten van die dag voorgelegd aan een klankbordgroep (vertegenwoordigers van alle doelgroepen) om feedback op te halen. Bij tegenstrijdige feedback, wordt uitsluitend gevraagd aan het management S&O, leercentrum en HR

Collega's van de afdeling Communicatie zullen aansluiten zodat we betrokken collega's goed op de hoogte kunnen houden van de keuzes en afwegingen die we maken.

De voorbereidingen zijn in volle gang voor de eerste ronde tafelsessie. Het doel is om in de laatste week van oktober (week 43) een gedragen opleidingsontwerp te hebben, dat vervolgens omgezet kan worden naar een BLM waar we allemaal trots op kunnen zijn.