



Koninklijke CBM
T.a.v. het bestuur / onderhandelingsdelegatie

Per e-mail:
mrutten@dkgservices.nl
vanbolhuis@cbm.nl

Datum
17 maart 2026

Ons kenmerk
20260317TBa.mvu

Betreft / Onderwerp
Voorstellen cao Interieurbouw en Meubelindustrie

Doorkiesnummer
06 47 75 59 71

Email contactpersoon
meubel@fnv.nl

Bijlage(n)
-1-

Geacht bestuur,

Voor u ligt ons voorstel voor de nieuwe cao Interieurbouw en Meubelindustrie 2026 – 2027. In de **bijlage** treft u de inhoudelijke toelichting op de voorstellen aan, waarin per onderwerp de *achtergrond, motivatie en intentie* nader en zorgvuldig zijn uitgewerkt.

Het pakket aan voorstellen is breed, en bedoeld als *nadrukkelijke uitnodiging tot goed gesprek*. Wij willen gezamenlijk gedragen keuzes maken die de branche sterker, aantrekkelijker en toekomstbestendig (gaan) maken. Wij zijn ervan overtuigd dat een scherpe, moderne cao niet alleen werknemers ten goede komt, maar ook bijdraagt aan *concurrentiekracht, continuïteit en imago van de I&M*. Een cao die aansluit bij de realiteit van vandaag én bij de arbeidsmarkt van morgen. Een cao die vakmanschap waardeert, aantrekkelijker is voor jongeren en de branche méér positioneert als krachtige speler binnen de Nederlandse maakindustrie.

Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen waarin we samen tot een evenwichtig en gedragen resultaat kunnen komen.

Onze voorstellen richten zich op de volgende hoofdlijnen:

1. Koopkracht en structurele waardering

De branche moet concurrerend blijven op een krappe arbeidsmarkt en vakmanschap zichtbaar waarderen.

- Cao van 1-7-2026 tot en met 30-6-2027
 - 6% structurele loonsverhoging per 1 juli 2026
 - Automatische prijscompensatie op basis van een van de CPI afgeleide index (CBS, oktober–oktober) die de feitelijke koopkrachtontwikkeling van werknemers beter weerspiegelt
 - Verhoging van het minimum in de laagste schaal naar €18,- per uur
 - Structurele eindejaarsuitkering
 - 100% doorbetaling aanvullend ouderschapsverlof
 - Leermeester-/begeleidersbonus van €500,- per jaar
-

2. Instroom, jeugd en opleiding

Investeren aan de voorkant is noodzakelijk om instroom te vergroten en uitval te beperken.

- 18 jaar met diploma = vakvolwassen beloning
 - Gefaseerde afbouw jeugdloon
 - Stagevergoeding €500,- per maand
-

3. Zwaar werk en duurzame inzetbaarheid

Behoud van vakmensen vraagt om realistische maatregelen die recht doen aan de fysieke belasting en veranderende arbeidsmarkt.

- Voortzetting en uitbreiding RVU tot 3 jaar
 - Jaarlijks functioneringsgesprek inclusief scholingsafspraken
 - Protocolafpraak - Mantelzorg
-

4. Eerlijk werk en gelijke behandeling

Een gelijk speelveld voorkomt onderbieding en versterkt de kwaliteit en reputatie van I&M en de branche.

- Verantwoord en cao-conform inlenen
- Uniforme overwerktoeslag van 50%
- Reistijd bij langdurige werkreizen is werktijd
- Protocolafpraak – Sectorale verkenning naar mogelijke beloningsverschillen tussen mannen en vrouw bij gelijkwaardig werk binnen de I&M

5. Zekerheid en binding

Structureel werk vraagt om structurele verantwoordelijkheid en versterkt loyaliteit en kennisbehoud.

- Structureel werk leidt tot structurele zekerheid
-

6. Veilig & gezond werken

Een moderne branche is veilig, professioneel en inclusief.

- Elke 2 jaar een uitgebreid (preventief) medisch onderzoek (PMO) mét de mogelijkheid voor een fysieke check (gezondheidscheck)
 - Meldprocedure voor ongewenst gedrag, discriminatie, intimidatie en een vertrouwenspersoon in/voor iedere onderneming
-

7. Overig

- 5 mei als jaarlijkse doorbetaalde feestdag
- De huidige tegemoetkoming in de vakbondscontributie van **€60,- netto per jaar wordt verhoogd naar €120,- netto per jaar**
- Protocolafpraak - Onderzoek naar actualiteit en toekomstbestendigheid van het functiehuis

FNV behoudt zich het nadrukkelijke recht voor om gedurende het onderhandelingsproces de voorstellen te wijzigen, aan te vullen of nieuwe voorstellen in te dienen, indien de voortgang en inhoud van de onderhandelingen daartoe aanleiding geven.

Met vriendelijke groet,

Thérèse Beurskens – Van Oijen

**Bestuurder Sector Bouwen en Wonen
Subsector Meubel- en Houtindustrie**

Bijlage: toelichting op de voorstellen