

Wat vinden de UTA werknemers over de cao Bikudak 2021

november 2020

Algemeen

In deze paragraaf beschrijven we wie de deelnemers waren aan het onderzoek.

De vragenlijst is via de email uitgezet onder de leden, er zijn 45 bedrijfslocaties bezocht, waar we een folder met een link naar de enquête, hebben achtergelaten. In de meeste gevallen hebben we de folders achtergelaten bij de receptie.

In totaal zijn 52 respondenten in het onderzoek opgenomen die meer dan 5 antwoorden hebben gegeven. Niet iedereen heeft de volledige vragenlijst ingevuld. Dat betekent dat per vraag het aantal deelnemers wisselt. De site is 65 keer bezocht.

Samenvatting

Beeld van respondenten

- De respondenten zijn redelijk evenredig verdeeld over de grootte van de bedrijven tot 5 UTA werknemers, van 6 tot 15 UTA werknemers, van 16 tot 25 UTA werknemers en van 26 tot 50 UTA werknemers. De groep bedrijven van 51 tot 100 UTA werknemers en meer dan 100 UTA werknemers is ondervertegenwoordigd. Maar behoren wel tot de groep respondenten.
- De groep respondenten is verspreid over zeer veel functies. Alleen de functie calculator (4), administratief medewerker (3) en commercieel technisch adviseur (3) is meer dan twee keer benoemd. Gezien de grootte van de groepen zijn er geen kruistabellen gemaakt naar de functies en de antwoorden op de verschillende vragen.
- 74% werkt full time. En 4% en 6% respectievelijk 36 uur en 32 uur.

Prioritering van onderwerpen voor de onderhandeling

- De overgrote meerderheid van de deelnemers aan dit cao onderzoek vindt een loonsverhoging voor iedereen (alle UTA werknemers) het belangrijkste bij de komende cao onderhandeling. Het uitbreiden van het aantal vakantie/roostervrije dagen komt op de tweede plek en het invoeren van een functiebeschrijving, indeling van de loonschalen op sector niveau komt op een derde plek.

Loon/loongebouw/functiebeschrijving

- Bij 80% van de respondenten wordt in het bedrijf het loon individueel vastgesteld.
- Iets meer dan 20 % van de respondenten geeft aan dat er een loongebouw is vastgesteld voor de UTA werknemers. Dit is een mix van kleine tot grote bedrijven. Opmerkelijk is dat bij ook grote bedrijven (van 50 tot 100 UTA werknemers) geen loongebouw is vastgesteld.
- Bij 70% van de respondenten heeft het bedrijf een functiebeschrijving.
- Bij 12% is de functiebeschrijving ook aan een loonschaal gekoppeld. Ook hier is het een mix van kleine tot grote bedrijven.
- Bij 42 % wordt het loon niet geïndexeerd.
- 32% van de respondenten geeft aan dat de beloningssystematiek minimaal gelijk is aan loonsverhoging die bij de dakdekkers wordt toegepast. In 28% is het niet minimaal gelijk. En 40% weet het niet.

Vakantie /atv dagen/feestdagen/kort verzuim

- Veruit de grootste groep (70%) geeft aan 25 doorbetaalde vakantiedagen op jaarbasis te hebben. Enkele zitten er boven van 28 tot 30 dagen. Verschillende (3) eronder van 20 tot 23 vakantiedagen.
- Bij de groep met 25 vakantiedagen zien we een combinatie met het aantal atv dagen variërend van 0 tot 5, 6 tot 10 , 11 tot 15 en 16 tot 20 atv dagen. Elke groep is dan nagenoeg evenredig vertegenwoordigd. Veel bedrijven kennen nog een winter(70%)- en een zomersluiting (62%). De wintersluiting betreft in 75% om twee weken. De overige 1 week of iets minder dan een week. De zomersluiting betreft in 59% om 3 weken. En 12% voor 4 weken en 6% voor 2 weken.

- In zeker 3 gevallen is er een verplichting in opname van álle vakantiedagen in de zomer- en wintersluiting waarbij er geen ruimte meer is om vakantiedagen op te nemen naar eigen keuze.
- Op een enkeling na hebben alle UTA werknemers vrij op een officiële feestdag en krijgen deze (op één enkeling na) ook doorbetaald.
- Kort verzuim wordt in 80% altijd doorbetaald.

Scholing

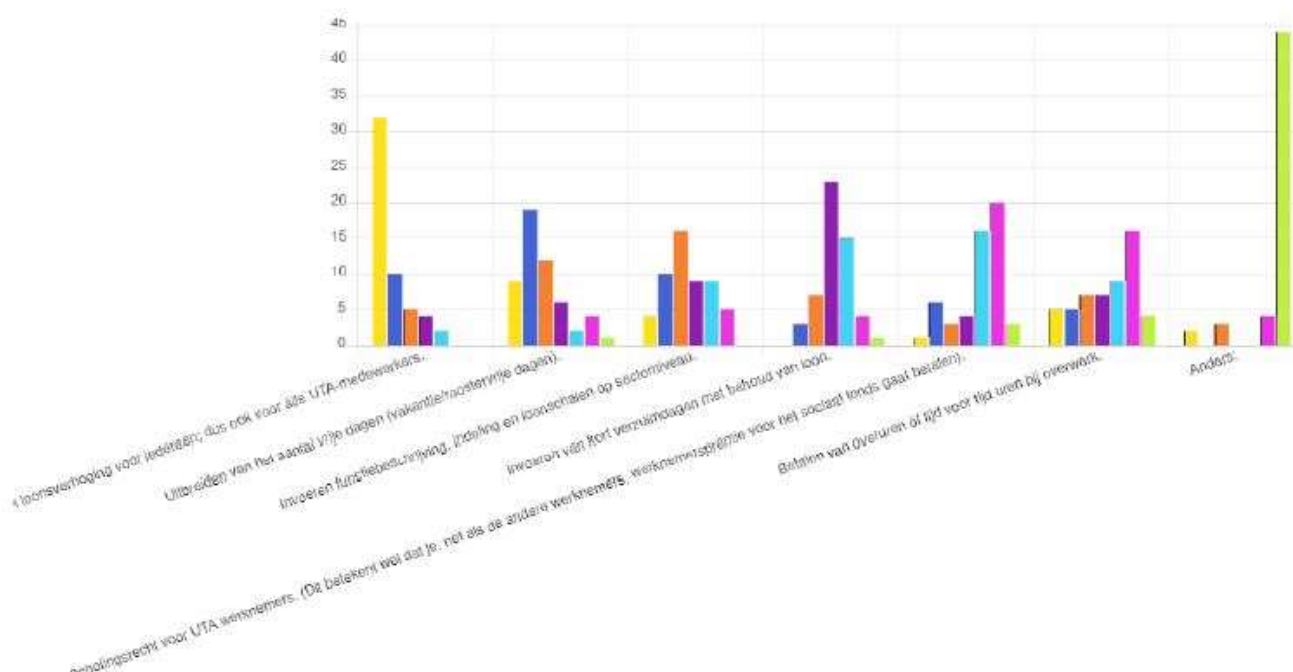
- Bijna driekwart geeft aan deel te willen nemen aan scholingen of kortdurende scholingen. De scholingskosten worden vergoed. En 88% krijgt de opleidings- /scholingsdag ook doorbetaald.

Overwerk

- Een meerderheid van de deelnemers geeft aan regelmatig over te werken. 66% 2 uur per week. En 30% van 3 tot 6 uur per week.
Een achtste krijgt de overuren uitbetaald in tijd voor tijd, loon of de combi van beide.
De 88% krijgt de overuren niet uitbetaald.

Tabel 1: Zet het onderwerp die jij het belangrijkste vindt bovenaan.

Het geeft het beeld van de prioritering van de CAO onderwerpen van de respondenten.



Tabel 2: Is er in het bedrijf een loongebouw is vastgesteld?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	11	20.75%
Nee	42	79.25%
Totaal:	53	100%

Tabel 3: Wordt het loon in het bedrijf individueel bepaald?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	43	81.13%
Nee	10	18.87%
Totaal:	53	100%

Tabel 4: Wordt in het bedrijf, de lonen van het UTA personeel geïndexeerd?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	15	28.30%
Nee	23	43.40%
Weet niet	15	28.30%
Totaal:	53	100%

Indien in het bedrijf indexeert geldt dat in elk geval voor 53% voor het hele personeel. De andere respondenten weten niet of dat het geval is.

28% van de respondenten geeft aan dat er in het bedrijf een andere beloningssystematiek wordt gehanteerd. Het betreft in 50% van de gevallen een winstdelingsregeling. En deze geldt dan in 50% van de gevallen niet voor het hele personeel. Andere vormen van beloning zijn; 13^e Maand (19 %), Bonusregeling (19%) en extra beloning bij goed draaiende projecten.

32% van de respondenten geeft aan dat de beloningssystematiek minimaal gelijk is aan loonsverhoging die bij de dakdekkers wordt toegepast. In 28% is het niet minimaal gelijk. En 40% weet het niet.

Tabel 5: Is er een functiebeschrijving in het bedrijf?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	36	72.00%
Nee	12	24.00%
Weet niet	2	4.00%
Totaal:	50	100%

Tabel 6: Zijn er loonschalen aan de UTA functiebenamingen gekoppeld in het bedrijf?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	6	12.00%
Nee	32	64.00%
Weet niet	12	24.00%
Totaal:	50	100%

Een op de 8 respondenten geeft aan dat er een koppeling is.

Overzicht 7: Hoeveel (doorbetaalde) vakantiedagen heb je op jaarbasis?

Antwoord	Aantal
25	28
24	2
19	2
8	1
3	1
26	1
42442242	1
330	1
30	1
25.08	1
255	1
250.12	1
28	1
257	1
15	1
20	1
45	1
23	1

De grootste groep heeft 25 vakantiedagen of meer. Slechte een kleine groep heeft minder dan 25 vakantiedagen.

Overzicht 8: Hoeveel roostervrije dagen heb je op jaarbasis?

Antwoord	Aantal
20	8
5	6
10	5
0	3
6	3
8	2
15	2
12	2
7	2
3	1
26	1
55	1
0.05	1
9	1
104	1
3330.03	1
4	1
0.1	1
13.06	1
13	1
6.03	1
30	1
25	1

De antwoorden variëren van 0 tot 26 dagen. Bij de kleinste en de relatief kleine bedrijven lopen het aantal atv dagen vaker gelijk op met de dakdekkers.

Tabel 9: Hoe wordt in het bedrijf kort verzuim bij doktersbezoek, huwelijk etc. geregeld?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Verzuim wordt altijd doorbetaald.	38	80.85%
Verzuim wordt niet doorbetaald.	6	12.77%
Verzuim wordt alleen doorbetaald voor de volgende kort verzuim gevallen:	1	2.13%
Verzuim wordt alleen doorbetaald voor de volgende kort verzuim gevallen: Bijzondervloof wordt doorbetaald, verlof voor dokter tandarts ect. Gaat van verlof uren af	1	2.13%
Verzuim wordt alleen doorbetaald voor de volgende kort verzuim gevallen: x	1	2.13%
Totaal:	47	100%

81% van de bedrijven betaald het kortverzuim door.

Tabel 10: Zijn er opleidingen of kortdurende scholingen waar je deel zou willen nemen?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	33	71.74%
Nee	13	28.26%
Totaal:	46	100%

71% geeft aan te willen deelnemen.

Tabel 11: Zo niet, de reden:

Antwoorden	Aantal	Percentage
Geen interesse.	7	53.85%
Scholingskosten worden niet vergoed.	0	0%
Scholingsdagen worden niet vergoed.	0	0%
Te weinig aanbod op mijn functie.	4	30.77%
Anders Te druk met werk, kan niet zomaar weg zonder door kleine bezetting op kantoor	1	7.69%
Anders Wordt niet voorgesteld	1	7.69%
Totaal:	13	100%

31% geeft aan dat er te weinig aanbod is.

Tabel 12: Wordt de opleidingsdag of scholingsdag doorbetaald?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja, geheel	29	87.88%
Ja, gedeeltelijk	2	6.06%
Nee	2	6.06%
Totaal:	33	100%

Tabel 13: Werk je regelmatig over?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	24	52.17%
Nee	22	47.83%
Totaal:	46	100%

Meer dan de helft (52%) geeft aan over te werken.

Het aantal overuren loopt uiteen van 1,5 tot 20 uur. Waarvan de meeste 3 (24%) uur in de week.

Gevolgd door 4 (15%) uur in de week en 5 (12%) en 2 (12%) uur in de week.

Tabel 14: Worden deze uren uitbetaald?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	3	12.50%
Nee	21	87.50%
Totaal:	24	100%

Daar het werd uitbetaald was het in loon, tijd voor tijd of de combi van die twee.

Overzicht 15: Wat is je functie?

Antwoord	Aantal
Calculator	4
Administratief medewerker	3
Commercieel technisch adviseur	3
x	2
Werkvoorbereider	2
Calculator/ werkvoorbereider	2
projectleider	2
Voorman dakdekker	1
Voorman	1
Telefoniste receptioniste Administratief medewerker	1
Coordinator service&onderhoud	1
projectleider/uitvoerder	1
Uitvoerder/planner	1
Werkvoorbereider Service & Onderhoud	1
Project Planner	1
Uitvoerder/ opnames doen / bestellingen / magazijn voorraad bijhouden	1
Uitvoerder/ dankinspecteur /magazijn voorraad bijhouden / materialen bestellen.	1
Voorman/uitvoerder	1
Bedrijfsleider	1
Commercieel Binnendienst Medewerker	1
werkvoorbereider/ planner	1
Financieel administratief medewerker	1
Hoofd administratie	1
Administratief/HR/Systeembeheer/VGM/VCA/Verzekeringen	1
medewerker	1
Afdelingshoofd	1
Medewerker service en onderhoud / commercieel medewerker binnendienst service en onderhoud	1
Financiele administratie	1
Personeelsfunctionaris	1
CTA	1
Voorman dakdekker /uitvoering ondersteunt.	1
Administratief / leidinggevend afdeling service en onderhoud	1
projectleiding/uitvoering	1
Calculator/administratief medewerker	1
Hoofd calculatie / werkvoorbereiding	1
Commercieel technisch adviseur	1
Werkvoorbereider / inkoper	1

Tabel 16: Hoeveel UTA Medewerkers zijn er in het bedrijf in dienst?

Antwoorden	Aantal	Percentage
< 5	9	19.57%
06 -15	10	21.74%
16 - 25	13	28.26%
26 - 50	11	23.91%
51 - 100	2	4.35%
> 101	1	2.17%
Totaal:		46 100%