

Rezultatul negocierilor contractului colectiv de muncă – Sectorul Măcelarilor

1. Durata contractului colectiv de muncă

Un contract colectiv de muncă valabil de la 1 septembrie 2025 până la 28 februarie 2027.

2. Salarii

A. Modificarea și eliminarea salariului conform contractului colectiv de muncă începând cu 1 septembrie 2025

- Salariul stabilit prin contractul colectiv de muncă pentru un angajat de 20 de ani încadrat în grila salarială 8 va fi eliminat începând cu 1 septembrie 2025.
 - Salariul orar conform contractului colectiv de muncă pentru grila salarială 8, treapta 0 va fi majorat la 17,58 euro brut începând cu 1 septembrie 2025.
 - Salariul orar conform contractului colectiv de muncă pentru grila salarială 9, treapta 0 va fi majorat la 17,88 euro brut începând cu 1 septembrie 2025.
-

B. Majorări procentuale ale salariilor

1. Grilele salariale din contractul colectiv de muncă și salariile brute efective vor fi majorate cu 1,00% începând cu 1 noiembrie 2025.
 2. Grilele salariale din contractul colectiv de muncă și salariile brute efective vor fi majorate cu 3,50% începând cu 1 martie 2026.
 3. Grilele salariale din contractul colectiv de muncă și salariile brute efective vor fi majorate cu 1,50% începând cu 1 ianuarie 2027.
-

C. Excepții

Pentru acordurile menționate la punctele B1 până la B3, se aplică anumite excepții. Acestea sunt detaliate mai jos, în funcție de dată.

1 noiembrie 2025

Majorarea salarială de 1,00% începând cu 1 noiembrie 2025 nu se aplică pentru:

- 1) Grila salarială 1
- 2) Grila salarială 2, treptele 0 și 2
- 3) Grila salarială 4, treapta 1
- 4) Grila salarială 5, treapta 0
- 5) Salariile pentru tineret din grilele 2 până la 4

Pentru aceste cinci categorii, se aplică următoarele începând cu 1 noiembrie 2025:

- Încadrat în grila 1: această grilă urmează salariul minim legal pe toată durata contractului. Nu se aplică nicio majorare la 1 noiembrie 2025.
- Încadrat în grila 2, treapta 0: această treaptă urmează salariul minim legal pe toată durata contractului. Nu se aplică nicio majorare la 1 noiembrie 2025.
- Încadrat în grila 2, treapta 2: majorare salarială de 1,50%.
- Încadrat în grila 4, treapta 1: majorare salarială de 1,50%.
- Încadrat în grila 5, treapta 0: majorare salarială de 1,50%.

- Încadrat în grila 2, salariu de tineret: majorare de 1,25%.
- Încadrat în grila 3, salariu de tineret: majorare de 1,75%.
- Încadrat în grila 4, salariu de tineret: majorare de 2,25%.

1 martie 2026

Majorarea salarială de 3,50% începând cu 1 martie 2026 nu se aplică pentru:

- Grila salarială 1. Această grilă urmează salariul minim legal pe toată durata contractului.
- Grila salarială 2, treapta 0. Treapta 0 din grila 2 urmează salariul minim legal pe toată durata contractului.

1 ianuarie 2027

Majorarea salarială de 1,50% începând cu 1 ianuarie 2027 nu se aplică pentru:

- Grila salarială 1. Această grilă urmează salariul minim legal pe toată durata contractului.
- Grila salarială 2, treapta 0. Treapta 0 din grila 2 urmează salariul minim legal pe toată durata contractului.

3. Studiu privind grila salarială

Părțile vor efectua un studiu privind structura remunerației în cadrul grilei salariale. Un studiu de referință (benchmark) va face parte din această analiză.

Pe baza rezultatelor, se va evalua dacă, în viitor, va fi posibil să se încheie acorduri privind majorările salariale pe baza salariilor din contractul colectiv, în locul salariilor efective mai mari.

4. Schema de pensionare anticipată (muncă grea)

A fost încheiat următorul acord de protocol:

Partenerii sociali au convenit să prelungească schema de pensionare anticipată (RVU).

În perioada octombrie 2025 – sfârșitul anului 2025, părțile, împreună cu Centrul de Expertiză pentru Muncă Grea (TNO), vor defini posturile și activitățile din sectorul măcelarilor care vor fi considerate „muncă grea”.

Aceste funcții și activități vor fi eligibile pentru aplicarea schemei RVU. Scopul este implementarea schemei începând cu 1 ianuarie 2026 sau cât mai curând posibil după aprobarea finală a clasificării de către TNO.

Toate acestea sunt condiționate de stabilirea cadrului fiscal pentru schema RVU în Planul Fiscal 2026, care urmează să fie aprobat de Senat, și de punerea în aplicare de către guvern a acordurilor de politică prevăzute în Acordul RVU din octombrie 2024 al Fundației Muncii (Stichting van de Arbeid).

Acest lucru înseamnă că, dacă TNO nu aprobă clasificarea, nu va exista o nouă schemă RVU. În cazul unei aprobări parțiale, de exemplu dacă anumite activități sau funcții nu sunt considerate „muncă grea”, schema RVU se va aplica numai acelor activități sau funcții care sunt incluse în clasificarea aprobată.

5. Muncă suplimentară (ore suplimentare)

În urma unei decizii a Curții de Justiție a Uniunii Europene, distincția dintre angajații cu normă întreagă și cu fracțiune de normă în ceea ce privește orele suplimentare a căpătat o nouă interpretare juridică.

Părțile semnatare ale contractului colectiv de muncă au convenit asupra momentului în care se consideră că există muncă suplimentară, și anume atunci când angajatul, la cererea angajatorului, efectuează muncă ce depășește programul zilnic stabilit cu mai mult de 18,5%.

Sunt prevăzute excepții în cazuri specifice:

- Noua prevedere nu se aplică elevilor și studenților;
- Nu se aplică nici atunci când angajatul se oferă voluntar să lucreze ore suplimentare;
- De asemenea, nu se consideră ore suplimentare dacă un angajat cu fracțiune de normă înlocuiește un coleg aflat în incapacitate temporară de muncă de maximum o săptămână.

Această nouă prevedere va intra în vigoare la 1 noiembrie 2025.

6. Supliment de producție

Angajații care, la 31 octombrie 2025, au dreptul la suplimentul de producție conform contractului colectiv de muncă, își vor păstra acest drept și după 1 noiembrie 2025.

Angajații care se angajează la o măcelărie centrală sau într-o unitate de preambalare la sau după 1 noiembrie 2025, iar compania furnizează în principal sau exclusiv supermarketurilor, nu vor mai avea dreptul la suplimentul de producție.

7. Schema de rambursare a costurilor de deplasare

Schema de rambursare a costurilor de deplasare rămâne neschimbată, cu excepția valorii rambursării per kilometru, care va fi modificată astfel:

- Începând cu 1 noiembrie 2025, rambursarea pe kilometru crește de la 0,21 euro la 0,22 euro;
 - Începând cu 1 martie 2026, rambursarea pe kilometru crește de la 0,22 euro la 0,23 euro.
-

8. Lucrători temporari (agenții de muncă temporară)

Se va realiza un studiu privind utilizarea lucrătorilor temporari în cadrul sectorului, inclusiv efectele acestuia asupra comunicării în cadrul companiei, volumului de muncă și securității. Rezultatele studiului vor fi discutate în cadrul Comisiei pentru Condițiile de Muncă, cu intenția de a formula acorduri concrete privind siguranța locului de muncă.

De asemenea, s-a convenit scurtarea perioadei menționate la articolul 4a, alineatul 1 din Contractul Colectiv pentru Sectorul Măcelarilor, de la 5 ani la 2 ani.

9. Economisirea concediului

Anterior, s-a convenit să se efectueze un studiu privind posibilitatea introducerii unui sistem de economisire a concediului.

Părțile au convenit acum să implementeze acest studiu în perioada următoare.

10. A șasea zi de lucru

S-a convenit să se clarifice prevederile din contractul colectiv privind a șasea zi de lucru din săptămână (sâmbăta).

Această clarificare are ca scop eliminarea discuțiilor și a neclarităților privind dreptul sau lipsa dreptului la supliment pentru munca prestată în a șasea zi.

11. Indemnizația pentru stagiu

Indemnizația pentru stagiu va fi majorată de la 350 euro brut la 400 euro brut pe lună.

12. Rambursarea pentru coach financiar (budgetcoach)

Rambursarea pentru utilizarea unui coach financiar va fi majorată de la 300 euro la 750 euro, cu condiția ca Consiliul Fondului de Formare și Dezvoltare Profesională din Sectorul Măcelarilor să aprobe această modificare.

13. Compensație pentru costurile de dezvoltare profesională și consiliere în carieră

Compensițiile pentru dezvoltarea profesională și consilierea în carieră vor fi majorate de la 750 euro la 1.000 euro, inclusiv TVA, cu condiția ca Consiliul Fondului de Formare și Dezvoltare Profesională din Sectorul Măcelarilor să aprobe această modificare.

Întocmit și semnat la data de

(Secțiunea de semnături rămâne în limba olandeză, conform solicitării)

Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie

M. Lemsom, directeur

FNV

C.A.M. Philippen-Nijssen, bestuurder

CNV

N.M.T. Abelskamp, bestuurder