

## **Branche & Brains**

### **FNV Zwembaden denk- en doe dag**

27 juni 9.30-12.30: keuze om aan te sluiten bij een van deze denk- en doe groepen. Bij elke groep zit sowieso een Brancheraadlid. Iedereen die lid is, is welkom om deel te nemen.

Toelichting thema's (ze staan uiteraard niet los van elkaar)

#### 1. Waarderen & Innoveren

Definitie Waarderen: Het verkrijgen van erkenning.

Inhoudelijk (competenties) en persoonlijk op waarde geschat worden. Vertaald naar de zwembadbranche betekent dit dat medewerkers de gelegenheid krijgen om in functie en daaropvolgend financieel te groeien.

Definitie Innoveren: Betekent letterlijk vernieuwing.

Vertaald naar de zwembadbranche betekent dat er op het gebied van strategische innovatie (externe omgeving - businessmodel) en sociale innovatie (wederzijds vertrouwen en betrokkenheid tussen werknemers en werkgevers) vernieuwing plaats moet vinden.

Wat betekent bovenstaande nu concreet? Wat is nodig om te zorgen voor meer waardering, bv via de cao? Waar denk jij dan aan? Wat is jouw rol en die van je leidinggevende hierin? Welke innovatie is nodig om toekomstbestendig te zijn? Welke kennis vanaf de werkvloer zou jij daarin in willen zetten? Hoe kan jouw zwembad of keten hierin leren van jou?

We zoeken leden die kennis hebben persoonlijke ontwikkeling en/of productontwikkeling.

#### 2. Kwaliteit is de basis.

Iedereen met minimaal MBO3 mag nu zwemles geven. Intern en extern worden opleidingen aangeboden. Wat vinden we belangrijk? Hoe zorgen we als vakbond dat de kwaliteit en daarmee het aanzien van het vak (zwemonderwijzer maar ook receptie of technische dienst) behouden blijft of verbeterd?

Moeten we wettelijke opleidingseisen gaan stellen aan zowel het werken in het zwembad als aan het zwemdiploma? Wat betekent dit voor de waardering van het vak?

We zoeken leden die kennis hebben van opleidingen en/of duurzame inzetbaarheid.

Bijvoorbeeld hoofden zwemzaken in ons netwerk vragen we om met ons mee te denken.

#### 3. Een betere cao voor de zwembaden – op weg naar één cao voor de hele sport?

De FNV is katrekker van een onderdeel van de Human Capital Agenda Sport. In de sport zijn teveel cao's; er zijn grote verschillen in beloning en arbeidsvoorwaarden, in wel of geen (goed) pensioen. Overal zijn personeelstekorten, want buiten de sport valt meer geld te verdienen, zoals in zorg of onderwijs waar veel werk in is momenteel.

We zoeken leden die met ons deze route willen helpen uitstippelen en ons willen voeden met input vanuit de praktijk. De zwembaden zijn een sportlocatie waarin er sprake is van veel ongelijkheid in arbeidsvoorwaarden. Welke stappen gaan we de komende onderhandelingen zetten om alvast te beginnen met het opheffen van ongelijkheid?

Aansluitend is er plenair (gezamenlijk) een terugkoppeling met de belangrijkste punten; dan leggen we ook de verbanden en stellen een 'wat gaan we doen-lijst' op.