**Nieuwsbericht over publicatie voorstel tot statutenwijziging i.v.m. WBTR**

**FNV gaat het bestuursmodel aanpassen**

Nadat in 2013 in de aanloop naar de fusie een bestuursmodel wordt gekozen, ontstaat er al snel behoefte vanuit de vereniging om dit bestuursmodel te evalueren. In 2016 stelt Rienk Goodijk dat het monistisch model wel kans van slagen heeft maar dat het niet goed is om werknemers in een bestuur te kiezen. Het bureau Nextthinking concludeert in 2019 dat het aan slagkracht ontbreekt en adviseert een samenhangend pakket aan wijzigingen maar wijst er ook op dat mensen de neiging hebben om wantrouwend te zijn. Het Ledenparlement is positief gestemd begin 2020, maar in de zomer loopt het proces vast. Het bestuur heeft advies gevraagd aan Dedan Schmidt. Deze wijst vooral op de noodzaak rolduidelijkheid en de verbinding.

Ondertussen wordt er een nieuwe wet aangenomen: de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) waardoor het proces toch iets in stroomversnelling komt. Op 23 april erkent het Ledenparlement het nut van een overstap naar een dualistisch bestuursmodel met een apart toezichthoudend orgaan. Het lijkt er dus op dat er na vele jaren van intensief onderzoek en debat nu een belangrijke en concrete stap wordt gezet. Een stap die de slagkracht binnen de FNV en dus ook onze leden dient.

Op onze website is een voorstel tot statutenwijziging gepubliceerd, dat in de vergadering van het Ledenparlement van 21 mei a.s. wordt behandeld. Dit voorstel houdt verband met de inwerkingtreding van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) op 1 juli 2021. Het is de bedoeling van die wet -kort gezegd- om bestuur en intern toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren.

Om aan de voorwaarden van deze wet te voldoen is het noodzakelijk de statuten van de FNV te wijzigen. Het Algemeen Bestuur (AB) en het Ledenparlement achten het in het belang van de FNV over te gaan naar een zogenaamd dualistisch (two-tier) bestuursmodel met een apart toezichthouden orgaan zoals bijvoorbeeld een Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen. Daartoe zal in eerste instantie de toezichthoudende taak van de AB-kaderleden worden weggehaald en dat ziet u terug in dit voorstel tot statutenwijziging. Daardoor worden alle bestuurders binnen het AB, dus ook de kaderleden, *uitvoerende* bestuurders en is er dus in principe geen onderscheid meer tussen uitvoerende en toezichthoudende bestuurders behalve de gevraagde tijdsinvestering en bezoldiging. Daar door ontstaat voor alle kandidaten voor het algemeen bestuur voorafgaand aan de bestuursverkiezingen van 12 juni duidelijkheid te aanzien van hun bestuurlijke rol.

Situatie nu:

De intern toezichthoudende taak binnen onze vereniging is nu nog ondergebracht bij de leden van het Algemeen Bestuur die geen lid zijn van het Dagelijks Bestuur (dat betreft de onbezoldigde bestuurders of kaderleden) en bij de auditcommissie. Daarnaast heeft het Ledenparlement een aantal toezichthoudende bevoegdheden zoals gebruikelijk voor een algemene ledenvergadering.

Het Algemeen Bestuur en het Ledenparlement zijn van mening, ook op basis van uitgebreide rapporten onderzoeken in het verleden, dat de keuze voor een apart toezichthoudend orgaan het best past bij de FNV.

De LP commissie Statuten & Reglementen en de Auditcommissie zullen hun advies nog verstrekken vóór 21 mei. . De Ondernemingsraad van de FNV heeft hierover inmiddels ook positief geadviseerd.

Stap voor stap naar het nieuwe bestuursmodel:

Voor de ontwikkeling van dat toezichthoudende orgaan (bijvoorbeeld een Raad van Toezicht) is er nog ruim de tijd; dat hoeft dus nog niet vóór 1 juli a.s. geregeld te zijn. Het is echter wel wenselijk dat we daadkrachtig en op zo kort mogelijke termijn het toezichthoudende orgaan gaan inrichten. Daarom heeft het Ledenparlement op 23 april twee besluiten genomen ten aanzien van de WBTR:

* Allereerst om een statutenwijziging voor te bereiden om het toezicht uit het bestuur te halen, hiermee te voldoen aan de WBTR en duidelijkheid te creëren. De hiervoor noodzakelijke statutenwijziging ligt voor ter besluitvorming op 21 mei in het Ledenparlement.

En

* Om zo snel mogelijk een Verbindingsteam Governance in te stellen, dat breed is samengesteld, en dat zo snel mogelijk de voorbereiding voor het nieuwe toezichthoudende orgaan ter hand neemt. Het doel is dat het toezichthoudende orgaan uiterlijk eind 2021 wordt gerealiseerd. De daartoe noodzakelijke reglementen, statutenwijzigingen en wat daarmee samenhangt worden voorbereid door het Verbindingsteam Governance zodat het Ledenparlement hierover in de periode juni – december 2021 de noodzakelijke besluiten kan nemen.