



Concept cao-voorstellenbrief de Bijenkorf

We hebben het genoeg onze voorstellen kenbaar te maken voor de nieuwe cao van de Bijenkorf. Deze voorstellen doen wij na consultatie van medewerkers van de Bijenkorf en op basis van het algemeen beleid van de FNV. We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, andere en/of betere voorstellen te doen.

1. Looptijd

We stellen een nieuwe cao voor met een looptijd van 1 jaar (1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022).

2. Roosters in de menselijke maat

De afgelopen jaren zijn de winkeltijden fors opgerekt. Het is belangrijk dat de rechten van winkelmedewerkers daarin meebewegen. Door de toenemende beschikbaarheid van medewerkers pleiten wij voor de toekenning van 1 extra vrije vaste avond per week, waarop mensen niet worden ingeroosterd. Ook pleiten wij voor meer continuïteit en meer zekerheden, zoals twee aaneengesloten vrije dagen in een werkperiode. Dit zorgt voor meer vitaliteit en brengt het evenwicht werk-privé iets beter in balans. Splinter-roosters vermijden – zoveel mogelijk inzetten op langere diensten. Ook moet het mogelijk zijn om tijdens het refertejaar de toeslagen aan te passen naar uitbetaling in geld in plaats van tijd.

3. Betere werk-privé-balans

Wij stellen een vereenvoudiging voor van de berekening van plus- en minuren. Namelijk de gelijkschakeling van de kwartaalafsluiting met de urennorm. Dus: geen jaarurennorm, maar een kwartaalurennorm. Hierdoor blijft de flexibiliteit voor de Bijenkorf bestaan, wordt de werkdruk lager én krijgen medewerkers meer grip op hun privéleven.

4. Inkomen: betere doorstroming, beter startloon, waardering voor extra inspanningen

We hebben een looneis voor de salarisschalen in de cao en voor de feitelijke lonen van medewerkers. De schallonen in de cao zijn al enkele jaren bevroren of slechts licht aangepast. Wij pleiten voor een verhoging van 5% per 1 juli 2021 van de minimum en maximum bedragen in de cao. Omdat de winkels van de Bijenkorf enige tijd dicht zijn geweest, stellen we een aanlooperperiode voor naar de verhoging van de feitelijke lonen: 50 cent per uur per 1 november 2021. De corona-periode heeft om extra inspanningen gevraagd van de medewerkers, dat verdient waardering, niet alleen in woorden. Bovendien is een loonsverhoging nodig omdat ook de maandelijkse lasten, zoals woon-, reis- en zorgkosten, fors stijgen. Daarnaast stelt de FNV voor alle nominale bedragen zoals genoemd in de cao, met 5% te verhogen, te weten: het vitaliteitsbudget, de reiskostenvergoeding en de BHV-gratificatie. Wij maken graag goede afspraken over hoe medewerkers door de schalen groeien. Met name voor de schalen die nu onder 130% van het minimumloon zitten, stellen wij voor om in hoogstens 2 stappen op het maximum van de schaal te zitten.

5. Werkdruk en van flex naar vast

Nu de winkels steeds meer 'normaal' opengaan, is het belangrijk om het personeelsbestand op orde te krijgen. Wij willen een afspraak over meer vaste banen. De norm van de FNV is dat werk wordt verricht op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij de werkgever. We willen van de Bijenkorf inzicht in de zogenaamde flexibele schil en die flexibele schil zoveel mogelijk terugdringen.

6. Gezond werken tot je pensioen

Werken in de winkel is zwaar. We willen dat werknemers daarom vanaf 3 jaar voor de AOW-datum de mogelijkheid hebben om te kunnen stoppen met werken. Werkgever levert een bijdrage van € 21.200,- (peildatum 2020, bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd) per werknemer per jaar maximaal 3 jaar voor AOW-datum.

7. Vitaliteitsbudget

We krijgen graag inzicht in het gebruik van dit budget. We pleiten ervoor dat ongebruikt budget ten goede komt aan de loonsom. Ook pleiten wij voor een overzicht van duidelijke regels c.q. een catalogus van zaken die met het budget kunnen worden vergoed.

8. Aletta-Jacobs-stoel

Stoelen, krukken of zitgelegenheid achter de kassa's zijn nodig voor medewerkers om op een goede en gezonde manier te werken. Zeker voor de collega's met gezondheidsproblemen, of de collega's die tegen hun pensioen aan zitten, is het noodzakelijk om op momenten waarop het werk het toelaat, even te kunnen zitten. Aletta Jacobs zette zich meer dan 100 jaar geleden ook al in voor 'stoelen voor de winkeljuffrouwen' - die strijd is nog steeds actueel.

9. Goed werkgeverschap, goed opdrachtgeverschap

In de cao staan afspraken over goed werkgeverschap. De Bijenkorf heeft door de toenemende contracten met concessie-partners steeds meer verantwoordelijkheid als opdrachtgever. Wij pleiten voor een studie-afpraak over een sociaal eisenpakket waaraan concessiepartners die binnen het 'huis van de Bijenkorf' opereren moeten voldoen.

10. Studieafspraken

In de laatste cao hebben vakbonden en de Bijenkorf twee studie-afspraken gemaakt, te weten loonschalen en roosters. FNV Handel constateert dat hier (nog) geen invulling aan is gegeven. FNV Handel stelt voor om de studie-afspraken te continueren en hier in de looptijd van de nieuwe cao alsnog uitvoering aan te geven.

11. Werkgeversbijdrage / solidariteitsheffing

Werkgeversbijdrage conform AAVN-heffing.

Wij rekenen op constructieve en respectvolle onderhandelingen die kunnen leiden tot een voor beide partijen goede cao