

06/22.10.28-29/LP/WL

Uitgebreide besluitenlijst Ledenparlement van maandag 28-29 oktober

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 68 stemmen worden uitgebracht, waarvan 53 ADSA en 15 niet-ADSA

1.	Opening door de vice-voorzitter van de FNV
2.	Vaststellen agenda 28-29 oktober 2022 (BV)
	<ul style="list-style-type: none">• Agendapunt 13 wordt met agendapunt 6 gewisseld.• Sector Senioren wordt als extra agendapunt toegevoegd en wordt 29 oktober als eerste behandeld.• Verzoek agendapunt 4. De portefeuillehouder legt uit dat het agendapunt besluitvormend voorligt om goedkeuring te krijgen met het model - zoals dat nu voorligt – om vervolgens aan de slag te kunnen gaan met het beschreven onderzoek. Basisinkomen wordt doorgeschoven. Het Ledenparlement geeft in de stemming aan (36 stemmen voor, 49 stemmen tegen en 0 onthouding) dat dit agendapunt niet besluitvormend wordt behandeld. Dit agendapunt wordt van de agenda geschrapt.• Met de stemming (uitslag 45 voor, 40 tegen en 1 onthouding) geeft het Ledenparlement aan dat de eindtijd van de eerste dag blijft zoals gecommuniceerd, hetgeen betekent een eindtijd op 28 oktober van 18.30 uur. <p>Hierna wordt de agenda van de LP-vergadering van 28-29 oktober 2022 met 73 stemmen voor, 11 tegen en 2 onthouding vastgesteld.</p>
3.	Concept-besluitenlijst van 19 september 2022 (BV)
	Met 82 stemmen voor, 1 tegen en 3 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de concept-besluitenlijst van de LP-vergadering van 19 september 2022.
4.	Basisinkomen (BV)
	Dit agendapunt is van de agenda gehaald.

5.	Benoeming leden Raad van Toezicht (BV)
	<p>Het Ledenparlement heeft op 25 maart 2022 de statutenwijziging m.b.t. Raad van Toezicht, het Reglement Raad van Toezicht en de profielschets Raad van Toezicht goedgekeurd. In het reglement Raad van Toezicht is opgenomen dat er door het Algemeen Bestuur een wervingscommissie wordt ingesteld die verantwoordelijk is voor de werving en voorselectie van kandidaten voor de Raad van Toezicht.</p> <p>Het Ledenparlement heeft met 2/3 meerderheid onderstaande de leden van de Raad van Toezicht benoemd.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het Ledenparlement ontnemt het bindend karakter van de voordracht aan <u>Desiree Curfs</u> voor <u>vacature 1</u> in de Raad van Toezicht. uitslag stemming: 5 ja, 82 nee en 1 onthouding. 2. Het Ledenparlement ontnemt het bindend karakter van de voordracht aan <u>Marelva van Erp</u> voor <u>vacature 2</u> in de Raad van Toezicht. uitslag stemming: 10 ja, 78 nee en 2 onthouding). 3. Het Ledenparlement ontnemt het bindend karakter van de voordracht aan <u>Fatma Koser Kaya</u> voor <u>vacature 3</u> in de Raad van Toezicht. uitslag stemming: 25 ja, 62 nee en 3 onthouding). 4. Het Ledenparlement ontnemt het bindend karakter van de voordracht aan <u>Tof Thissen</u> voor <u>vacature 4</u> in de Raad van Toezicht. uitslag stemming: 10 ja, 77 nee en 2 onthouding).
6.	Voorbespreking Begroting Indicatief (<i>was agendapunt 13</i>) (TB)
	<p>In de toelichting wijst de penningmeester op de ledenontwikkeling, de hoge inflatie en stijgende loonkosten. Daarbij wordt aangegeven de niet beïnvloedbare prijsstijgingen te verwerken, zoals energie en aan inflatie gekoppelde huurstijgingen. Er dient rekening te worden gehouden met personele loonstijgingen, gebaseerd op de eerdere inschatting en kaders. De verwachting van het rendement uit vermogen zal worden gehandhaafd op 2,5%. Voor de contributiestijging houdt het bestuur vast aan de in mei afgesproken 2,95%. Wetend dat dit alles zal leiden tot een begrotingstekort in 2023 en wellicht ook daarna, zal het bestuur een voorstel doen hoe hiermee in de komende jaren om te gaan. Tevens zal het bestuur een voorstel doen om het systeem van contributievaststelling niet langer te baseren op CPB-vooruitzichten, maar op gerealiseerde cijfers die het CBS publiceert, zodat in de toekomst rekening wordt gehouden met de werkelijke prijsstijgingen en de werkelijke loonontwikkeling – cao-lonen bijvoorbeeld. Daarbij wordt uitgegaan van een referentieperiode zo dicht mogelijk bij het moment van het vaststellen van de begroting. Voor 2023 wordt éénmalig afgezien van een sluitende begroting. Uiteraard wordt er wel – samen met de Auditcommissie – gekeken naar aanvullende maatregelen om de begroting uiteindelijk weer sluitend te krijgen.</p> <p>Vanuit het Ledenparlement geeft een aantal afgevaardigden aan de voorkeur te geven aan een sluitende begroting; ook geeft een aantal afgevaardigden aan zich aan te sluiten bij de financiële commissie en wordt gepleit voor een project Toekomstvast 2.0. Er dient voorzichtig te worden omgegaan met het verhogen van de contributie voor 2024. Eén van de LP-leden geeft aan dat de lonen van FNV-personeel niet meer mogen stijgen dan de gemiddelde loonstijging.</p>

7.	(her)benoeming leden externe klachtencommissie FNV Individuele Belangenbehartiging (BV)
	<p>De FNV kent een klachtenregeling Individuele Belangenbehartiging. De leden van de klachtencommissie Individuele Belangenbehartiging FNV worden door het Ledenparlement van FNV op voordracht van het Bestuur voor een periode van 3 jaar benoemd. De zittingstermijn loopt op 8 november 2022 af.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met 80 voor, 3 tegen en 2 onthouding herbenoemt het Ledenparlement - op voordracht van het Algemeen Bestuur - de heer W.J.J. Wetzels voor een periode van drie jaar. • Met 84 voor, 2 tegen en 1 onthouding herbenoemt het Ledenparlement - op voordracht van het Algemeen Bestuur – de heer J. Kroeze voor een periode van drie jaar. • Met 83 voor, 3 tegen en 2 onthouding herbenoemt het Ledenparlement - op voordracht van het Algemeen Bestuur - de heer D.J. Coppens voor een periode van drie jaar. • Met 79 voor, 5 tegen en 2 onthouding herbenoemt het Ledenparlement - op voordracht van het Algemeen Bestuur - de heer R.W.H. Hebing voor een periode drie jaar. • Met 82 stemmen voor, 3 tegen en 2 onthouding herbenoemt het Ledenparlement - op voordracht van het Algemeen Bestuur - mevrouw E.J. Oostdijk voor een periode van drie jaar.
8.	Vergaderreglement Ledenparlement (TB)
	<p>De vergaderorde van het LP is al geruime tijd toe aan een update. Deze versie is vanaf de fusie. Vanaf 2020 is samen met de agendacommissie en de commissie statuten en reglementen gewerkt aan een nieuw reglement omtrent het LP dat de huidige vergaderorde zal vervangen. Bij het opstellen van het reglement is rekening gehouden met de tekst uit de statuten van de FNV betreffende het Ledenparlement.</p> <p>Tijdens de bespreking worden veel opmerkingen gemaakt. De portefeuillehouder geeft aan dat het mogelijk is op- en aanmerkingen te mailen naar de secretaris van het Ledenparlement. Deze worden betrokken en verwerkt in de nieuwe versie die definitief zal voorliggen tijdens de LP-vergadering van 25 november aanstaande. Daarbij wordt opgemerkt dat het niet de bedoeling is dat ieder detail wordt opgenomen. Vanuit Slagkracht is geadviseerd een efficiënt en werkbaar reglement Ledenparlement op te stellen en dat is dan ook het uitgangspunt voor het document dat op 25 november aanstaande zal voorliggen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • N.a.v. de opmerking over het integrale verslag, geeft de algemeen secretaris aan dat deze bij de secretaris Ledenparlement kan worden opgevraagd. Dit is overigens een vertrouwelijk verslag. • N.a.v. opmerkingen over moties en de werkwijze daarvan, geeft de algemeen secretaris aan dat dit een thema is dat bij één van de eerste verdiepingdagen zal worden behandeld.

9.	Stand van zaken Pensioendossier (INF)
	<p>Het bestuur geeft aan dat in deze fase het belangrijk is dat de Vereniging wordt meegenomen in de stand van zaken omtrent het Pensioendossier. Reden waarom regelmatig webinars plaatsvinden om de Vereniging te informeren over de laatste stand van zaken omtrent het Pensioendossier. Tijdens deze sessies kunnen vragen worden gesteld.</p> <p>Daarnaast is het belangrijk dat ons CRM-systemen zodanig is ingericht dat we in staat zijn om van al onze leden, dus ook van onze gepensioneerde leden, te weten bij welk pensioenfonds of pensioenfondsen zij zijn ingeschreven als deelnemer, ex-deelnemer of gepensioneerde. Dit is nodig om hen te kunnen raadplegen en benaderen op het moment dat we met voorstellen aan of afspraken met werkgevers komen over pensioen in het nieuwe stelsel. Zodra de mogelijkheid er is om dit zelf in CRM aan te geven zal via een campagne met name gepensioneerde leden worden opgeroepen dit te doen. De info wordt gecombineerd met de campagne 'Nederland Verdient Beter'.</p> <p>Tevens wordt gewezen op het aangescherpte aanvalsplan t.a.v. de 'witte vlekken', dat op verzoek van de Minister door de Stichting van de Arbeid aan de minister is aangeboden. Hierin is een concrete doelstelling van het aanvalsplan geformuleerd hetgeen een beperking betekent van de Witte Vlek met de helft in een periode van vijf jaar tijd. Daarnaast is aan de Minister extra aandacht gevraagd voor de Zelfstandigen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • T.a.v. de motie "AMvB pensioen indexactie" geeft het bestuur aan dat in de Algemene Maatregel van Bestuur hetzelfde indexatieregime is afgesproken als in het overgangs-FTK. In het transitie-FTK wordt de dekkingsgraad die je moet hebben om te mogen indexeren verlaagd van 110% beleidsdekkingsgraad naar 105% beleidsdekkingsgraad en wordt het beoordelen van het toekomstbestendig indexeren losgelaten. Dat betekent dat veel meer pensioenfondsen dan onder het oude FTK kunnen indexeren. De FNV doet er alles aan om, als de wet is aangenomen, te voorkomen dat fondsen die onder de 90% dekkingsgraad terechtkomen moeten gaan korten, maar dat staat niet in de AMvB. Het aannemen van deze motie heeft daar geen effect op. Het indienen van deze motie is daarom overbodig. • De motie "Indexatie bij invaren pensioen" is overbodig omdat de FNV de Minister daarop al heeft gewezen. • De motie "beleggingsbeleid Pensioenfondsen" die de opdracht om 65% in vastrentende waarden te beleggen voor de groep gepensioneerden wil schrappen – wordt door het bestuur ontraden. Daar waar het gaat over het gedeelte van de beleggingen van het pensioenfonds voor de gepensioneerden - staat niet in de wet dat deze beperking bestaat. Wat er in de memorie van toelichting staat zijn voorbeelden, daar is regelmatig het percentage van 65% gebruikt. De FNV heeft de Minister daarop herhaaldelijk aangesproken en ook van die kant wordt aangegeven dat dit niet in de wet staat. De motie richt zich op een niet bestaand feit en wordt daarom ontraden. • T.a.v. de motie "Leenrestrictie" legt het bestuur uit dat er geen sprake is van geleend geld. Het is geld dat deel uitmaakt van het totale pensioenvermogen dat een pensioenfonds heeft. Ook in het huidige stelsel wordt dit toegepast omdat het leidt tot een beter pensioenresultaat. Door de invulling en bescherming wordt voorkomen dat dit voor deelnemers tot negatieve uitkomsten leidt. De motie wordt ontraden.

	<p>Stemming moties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motie verlengen AMvB pensioen indexatie Het Ledenparlement ondersteunt deze motie niet. Uitslag: 28 voor, 60 tegen en 1 onthouding. • Motie Indexatie bij invaren pensioen Het Ledenparlement ondersteunt deze motie niet. Uitslag: 31 voor, 57 tegen en 0 onthouding. • Motie beleggingsbeleid Pensioenfondsen Het Ledenparlement ondersteunt deze motie niet. Uitslag: 25 voor, 59 tegen en 0 onthouding. • Motie leen restrictie Het Ledenparlement ondersteunt deze motie niet. Uitslag: 27 voor, 60 tegen en 0 onthouding.
10.	Geactualiseerde belastingvisie FNV (TB)
	<p>Het kabinet heeft de ambitie om het belastingstelsel te hervormen. De bestaande FNV-belastingvisie was niet meer actueel. Dat geldt met name voor het onderdeel belasten van inkomen uit vermogen. Om het Nederlandse belastingstelsel eerlijk, effectief en toekomst vast te maken doet de FNV voorstellen met als doel dat inkomen uit vermogen en arbeid gelijk wordt belast en dat er een eerlijker stelsel van inkomstenbelasting en toeslagen komt. Verder is de FNV van mening dat belastingen gebruikt kunnen worden om de energietransitie te versnellen en circulaire economie te bevorderen.</p> <p>Een aantal punten die worden aangedragen door het Ledenparlement hebben te maken met doorberekeningen en praktische uitwerkingen. Daarin zullen op een later tijdstip keuzes moeten worden gemaakt. De bedoeling van deze visie is om te concretiseren om vervolgens te komen tot een wensenlijst.</p> <p>Motie Toeslagen afschaffen De portefeuillehouder geeft aan dat de strekking van de motie “Toeslagen afschaffen” betrekking heeft op huurtoeslag. In deze visie is geen integrale woonvisie met betrekking tot huurtoeslag opgenomen. Er zijn ook andere manieren om ervoor te zorgen dat de huurtoeslag niet noodzakelijk zou moeten zijn door invloed te hebben op de huren, maar dat is een onderdeel van de huurvisie en niet van de belastingvisie. De motie wordt aangehouden tot de vergadering waarin de belastingvisie besluitvormend voorligt.</p>
	EXTRA AGENDAPUNT: SECTOR SENIOREN (INF)
	<p>Het dossier sector Senioren is nog niet afgerond. Er liggen oude spanningen tussen groepen kaderleden onderling en tussen kaderleden en de werkorganisatie. In de afgelopen periode zijn er gesprekken gevoerd en over en weer mails en brieven gestuurd, maar helaas nog niet tot het gewenste resultaat. Dit dossier verdient een goede afloop en het bestuur gaat hiermee daadkrachtig verder aan de slag. De volgende</p>

	<p>stap die gezet gaat worden is dat de algemeen secretaris en vice-voorzitter Kitty Jong met de sector in gesprek gaat. Vervolgens zal gesproken worden met de leden van de sectorraad Senioren; de LP-fractie Senioren en het sectorbestuur Senioren.</p> <p>N.a.v. de vraag over de toekomst van de sector Senioren, wordt vanuit het bestuur aangegeven dat de lijn uit het rapport Goede Diensten wordt gevolgd en zal de sector Senioren niet worden opgeheven. We zullen met volle kracht toewerken naar een oplossing voor de impasse die er nu is.</p> <p>Op de vraag om regelmatig een update te geven, wordt aangegeven dat dit een sectorale aangelegenheid blijft, maar indien er aanleiding is zal het Ledenparlement worden geïnformeerd.</p>
11.	Integraal Plan Campagnes FNV (TB)
	<p>Voor de zomer van 2022 is in het Ledenparlement gesproken over de strategische investeringen voor 2023-2025 en is er besloten voort te bouwen op de successen. Denk hierbij aan Schiphol; Voor14. Maar de FNV gaat zich ook inzetten op de energietransitie, sterke publieke sectoren, ziekenhuizen en ongewenst gedrag.</p> <p>In het najaar wordt het campagneplan rondom de inkomenscrisis verder uitgewerkt. Verder zal in het campagneplan op basis van het MJB, een integraal voorstel voor investeringen voor de komende congresperiode worden gedaan. Deze ligt op 25 november ter besluitvorming voor in het Ledenparlement. In het integrale voorstel gaat het niet alleen om het samenvoegen en verbinden van alle verschillende plannen. Daarbij is ook het commitment van en samenwerking met de sectoren essentieel. De FNV gaat voor een sterke vakbond met meer leden, met meer macht aan de cao-tafel, strijd voor een hoger loon met het versterken van de positie van werkenden.</p> <p>Ook via de wet zal de positie van mensen moeten worden verbeterd, de onderhandelingspositie worden versterkt en zullen we ervoor moeten zorgdragen dat via wetgeving meer geld van kapitaal naar arbeid gaat. Ook daarom is de WML-campagne belangrijk, alsmede het aanpakken van onzeker werk. Als we uiteindelijk fundamentele veranderingen in de politiek afdwingen, kunnen we vervolgens weer beter opbouwen op plekken waar heel veel flex is.</p> <p>Daarnaast zal gekeken worden naar de werkplannen en de keuzes, de zogenaamde focusplekken, die gemaakt worden door de sectoren. Ook daarop zal worden ingezet.</p> <p>T.a.v. de opmerking marktwerking in de energiesector geeft de portefeuillehouder aan dat na enige concretisering aansluiting gezocht kan worden bij één van de items uit de campagne NL Verdient Beter, namelijk 'laat niemand in de kou'.</p> <p>Voor wat betreft de publieke sector, merkt de portefeuillehouder op dat de campagne NL Verdient Beter een heel mooi haakje is om het belang van sterke publieke sectoren en de toekomst van de publieke sector te ondersteunen. Hierbij moet niet alleen naar de incidentele middelen worden gekeken, maar ook hoe we ervoor kunnen zorgen dat de structurele middelen veel integraler worden ingezet. Dit zal</p>

	<p>nader moeten worden uitgewerkt. De portefeuillehouder geeft aan dat bij de volgende uitwerking wordt aangegeven wat we additioneel doen ten opzichte van de huidige structurele verdeling.</p> <p>De motie op “Integraal Plan Campagnes” (versterken publieke sectoren) wordt aangehouden.</p>
12.	Versterking lokale vakbondskracht
	<p>In 2019 is met betrokken kaderleden een evaluatie van het vakbondswerk gehouden. Dat heeft geleid tot het rapport 5 jaar FNV Lokaal Vakbondswerk: Balans en Perspectief (voorjaar 2020). Het voorliggend rapport Versterking Lokale Vakbondskracht bouwt hierop voort. Voor het draagvlak voor de aanpak, de analyses en de conclusies is gewerkt met een landelijke adviesgroep van lokale kaderleden en een projectgroep van bestuurders Lokaal.</p> <p>Afgelopen voorjaar is een groot onderzoek gehouden onder alle lokale kaderleden en zijn de belangrijkste kernpunten vastgesteld. Op basis daarvan zijn prioriteiten voor de uitwerking opgesteld ter versterking van lokale vakbondskracht.</p> <p>Voorgesteld wordt om in de regio te gaan samenwerken en een gezamenlijk regionaal werkplan te maken. De diverse lokale netwerken kunnen daaronder hun eigen plan hangen en kan er een klein regioberaad worden ingezet om zo'n werkplan uiteindelijk ook vast te stellen, zodat er de juiste focus is. Maar het gaat ook over de manier van samenwerking, het van elkaar leren, het elkaar kunnen bijstaan en de verbinding tussen de sectoren handiger, slimmer en vooral bestendiger vorm te geven.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De kritische noot over consulentfuncties onder IB & D en individuele belangenbehartiging zal aan de werkorganisatie worden doorgegeven. Ook zal hiervoor aandacht zijn in de vervolgvorsie van dit rapport. • De portefeuillehouder neemt het tekstvoorstel over de rol van de vakbondshuizen over: “Bij het maken van toekomstige keuzes over de vakbondshuizen als uitgangspunt te hanteren dat er voldoende mogelijkheden zijn om vakbondshuizen beter te benutten en dat dit eerst geprobeerd moet worden voordat eventueel, in overleg met het Ledenparlement, verder gaande keuzes gemaakt worden.” • De portefeuillehouder zal nadrukkelijk kijken naar de opmerkingen van meerdere LP-leden over de organisatie van de individuele belangenbehartiging en de positie van de betrokken kaderleden <p>De motie “Hulp bij aanvragen energietoeslag” wordt gewijzigd overgenomen. De punten 2 en 3 worden geschrapt. Hiermee is het mogelijk dat op korte termijn bij de aanvraag van de Energietoeslag (weer) hulp wordt aangeboden.</p>
13.	Update Nederland Verdient Beter (was agendapunt 6) (INF)
	<p>De pijn van de crisis is ongelijk verdeeld. Werkenden, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden staan enorm op achterstanden en er moet een structurele inhaalslag komen om te zorgen dat die scheefgroei niet volledig uit de hand loopt. De FNV heeft vijf eisen vastgesteld waarvan drie gaan over wat we willen bereiken en twee over hoe we dat kunnen betalen: hogere lonen, vaste banen, verhoging van het minimumloon en daaraan gekoppeld de uitkeringen en de AOW. Om dat te kunnen betalen, moeten de winstbelasting en belasting over</p>

	<p>vermogens omhoog. We gaan strijd voeren voor fatsoenlijke loonsverhoging en vaste banen. Dat Nederland klaar is voor deze strijd, is af te lezen uit de stijging van de ledencijfers.</p> <p>Zowel intern (via nieuwsbrieven) als extern (via social media en radiospotjes) wordt volop aandacht gevraagd voor de campagne en wordt opgeroepen naar de regionale bijeenkomsten op 10 november en de landelijke manifestatie op 26 november aanstaande in het Olympisch Stadion in Amsterdam te gaan.</p> <p>N.a.v. de vraag of er ook een eis aan het kabinet wordt gesteld, geeft het bestuur aan dat dit niet is uitgesloten, maar dat het belangrijk is dat we zeker weten dat de eis voldoende wordt gedragen. Daarbij is de formulering van de eis belangrijk en daarover wordt verstandig nagedacht.</p> <p>Voor wat betreft de contacten met onze maatschappelijke bondgenoten geef het bestuur aan dat gespreken plaatsvinden, met de politiek maar vooral ook met andere maatschappelijke organisaties en sociale bewegingen die dichtbij de FNV staan. Deze maatschappelijke bondgenoten nodigen we uit voor de landelijke manifestatie en zullen met het oog op de volgende fase met hun in gesprek blijven.</p>
14.	Hamerstukken (BV)
14.1	Vergaderschema
	Het vergaderschema 2023 wordt unaniem vastgesteld.
14.2	Aanvraag Weerstandsfonds Streekvervoer, acties na 28 oktober
	<p>Er is een geschil over de cao van het Openbaar Vervoer. De eerste aanvraag Weerstandsfonds is reeds goedgekeurd op 20 mei 2022. Ter financiering van actie- en stakingskosten voor de periode van 28 oktober tot naar verwachting januari 2023 wordt een nieuw beroep gedaan op het weerstandsfonds voor sectoren.</p> <p>Met algemene stemmen stemt het Ledenparlement in met financiering ten laste van het Weerstandsfonds van kosten voor de vervolgacties ten behoeve van de cao Openbaar Vervoer voor een bedrag van € 2.8 miljoen, waarbij 1/3 deel, circa € 935.000, ten laste van het Centrale weerstandsfonds komt.</p> <p>Motie Vervoer over Stakingsuitkering</p> <p>De penningmeester geeft aan dat bij een evaluatie van de acties gekeken zal worden of er wijzigingen dienen plaats te vinden voor wat betreft de stakingsuitkeringen. Het bestuur heeft hier aandacht voor. Voor nu geldt dat tweemaal per jaar de stakingsuitkeringen geïndexeerd worden, dat gebeurt ook weer op 1 januari 2023. Reden waarom de penningmeester aangeeft dat het indienen van de motie niet noodzakelijk is.</p>

	De indiener van de motie geeft aan het advies van de financiële commissie op de motie af te wachten en de motie aan te houden.
15.	Rondvraag (INF)
	<ul style="list-style-type: none"> • Gevraagd wordt naar de medewerking van de Stichting van de Arbeid omtrent het maken van een uitzondering voor stukloon van dagbladbezorging in het kader van artikel 12 lid 1 van de Wet Minimumloon. De portefeuillehouder geeft aan dat ook de SER en de Stichting van de Arbeid – waar het thema Arbeidsmarktkrapte aan bod komt – aandacht heeft voor de arbeidsparticipatie. Het kabinet denkt zelfs na over aanvullende maatregelen om de participatie zoveel mogelijk te ondersteunen, waarbij de FNV er vooral op toeziet dat het goede banen zijn waarin mensen met plezier werken en die ook zekerheid geven. De portefeuillehouder zal de staatjes van het CBS erop nakijken en zegt toe deze te doen toekomen aan het Ledenparlement. • Aan het bestuur wordt gevraagd t.a.v. de Wet Toekomst Pensioenen daar waar mogelijk een volledige herindexatie te laten uitvoeren. De portefeuillehouder antwoordt dat dit aan de pensioenfondsen zelf is. De indexaties bij pensioenfondsen zijn gebonden aan regels en de belangrijkste regel is dat dit evenwichtig moet gebeuren. • Desgevraagd wordt geantwoord dat portefeuillehouder en de agendacommissie zullen bezien wanneer het agendapunt Basisinkomen wederom wordt geagendeerd. • Toegezegd wordt naar de juiste presentatie van de Kapitaalagenda te kijken. • Gevraagd wordt richting de politiek meer aandacht te vragen voor ‘De toekomst is publiek’. Vanuit het bestuur wordt aangegeven dat dit thema in de campagnes wordt meegenomen. <p>Motie Ongelijkheid bij uitvoering Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) Het bestuur geeft aan dat ze dit onderwerp aan de nieuwe voorzitter van de SER aan de orde hebben gesteld. Ook in de klankbordgroep over de zorg voor ouderen is hierover gesproken. De indiener van de motie geeft aan dat de motie wordt ingetrokken, aangezien het bestuur de kwestie al bij de SER heeft aangekaart.</p> <p>Motie van LP-fractie Jong inzake Kwaliteitszetels in verenigingsorganen Het bestuur geef aan dat aan deze motie haken en ogen zitten en technisch gezien niet kan worden overgenomen. De uitvoering moet zorgvuldig worden uitgewerkt en onderzocht. Het bestuur zal met een werkgroep gaan onderzoeken wat er verenigingstechnisch mogelijk is en zal met een voorstel komen waarin kwaliteitszetels ook een overweging is.</p> <p>Uitslag stemming motie: met 60 voor, 19 tegen en 0 onthouding ondersteunt het Ledenparlement de motie.</p>
16.	Slotwoord door de Algemeen Secretaris
	Sluiting

