

07/21.09.20-10.08/LP/WL

**Besluitenlijst Ledenparlement 20 september 2021 – 8 oktober 2021**

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 83 stemmen worden uitgebracht, waarvan 64 Adsa en 19 niet-Adsa

<b>1.</b>	<b>Opening</b>
<b>2.</b>	<b>Vaststellen agenda Ledenparlement van 20 september 2021</b>
	<p>Aandacht wordt gevraagd voor een brief over o.a. Raad van Toezicht, etc. aan het Algemeen Bestuur, waarop nog geen antwoord is ontvangen. Aangegeven wordt dat de algemeen secretaris bij agendapunt WBTR de beantwoording hierbij zal betrekken.</p> <p>Met algemene stemmen stelt het Ledenparlement de agenda Ledenparlement 20 september 2021 vast.</p>
<b>3.</b>	<b>Arbeidsvoorwaardenagenda 2022 en looneis (BV)</b>
	<p>In de concept arbeidsvoorwaardenagenda 2021 – 2022 ‘De balans herstellen. Gewoon goed werk voor iedereen’ wordt ingezet op het verzilveren van de maatschappelijke steun voor onze arbeidsmarktanalyse en het MLT door aan de cao-tafel door te pakken op zeker en kwalitatief werk voor iedereen met zeggenschap en een stevige koopkrachtverbetering en het verkleinen van de loonkloof. Dat vraagt om het herstellen van de balans tussen arbeid en kapitaal (aanpakken scheefgroei), juist nu de economie flink aantrekt.</p> <p>Voor wat betreft de looneis wordt voorgesteld om deze te laten bestaan uit de inflatiecompensatie en een nominale looneis van 100 euro per maand, met een bodem van 14 euro per uur. Elke werkende heeft wat de FNV betreft recht op inflatiecorrectie omdat het leven elk jaar duurder wordt en we niet willen dat onze leden er in koopkracht op achteruitgaan. Door daarbovenop voor een nominale structurele loonsverhoging te kiezen gaan de werknemers met een lager inkomen er procentueel meer op vooruit dan werknemers met hogere inkomens en zetten we stappen om beloningsverschillen te verkleinen. De inflatie wordt door het CBS voor 2021 op 1,9% en voor 2022 op 1,6% geschat.</p> <p>Vanuit het LP worden diverse verbijzonderingen aangedragen met o.a. extra aandacht voor arbeidsvoorwaarden van de onmisbare beroepen; A1 – ET regelingen,; mogelijkheid om te stoppen na 45 jaar werken; automatisch verhogen van ZPP-uurtarieven met de algemene looneis en de veiligheid van journalisten en hulpverleners. Veel van de genoemde thema’s dienen geconcretiseerd te worden via de sectorale plannen. Voor wat betreft de ZPP-</p>

	<p>uurtarieven geeft het bestuur aan dat de tekst t.a.v. de compensatie voor werknemers - waar gecompenseerd moet worden voor het duurder worden van levensonderhoud, zodat zzp'ers dat gelijkwaardig in hun tarieven terug kunnen zien – zal worden aangescherpt. Daarnaast zal samen met de commissie Arbeidsvoorwaarden gekeken worden hoe daar in de praktijk concreet mee aan de slag kan worden gegaan. Ook de tekst t.a.v. garantiebanen zal worden aangescherpt. Het bestuur zegt hiernaast ook toe in de agenda te zullen opnemen dat mensen met zwaar werk na 45 jaar moeten kunnen stoppen met werken en dat verdienmodellen rondom de A1- ET regelingen in de agenda zullen worden benoemd. Bij de passage over veilig je werk kunnen doen wordt een zin opgenomen over journalisten en hulpverleners bij wie de veiligheid op het werk de laatste jaren steeds meer onder druk staat. Tevens zegt het bestuur toe dat in de jaarverslagen en viermaandsrapportages aandacht wordt besteed aan Diversiteit.</p> <p>Voor wat betreft de koopkracht van senioren geeft het bestuur aan dit belangrijk is. Ook de FNV vindt dat de welvaart eerlijker moet worden verdeeld en dat scheefgroei moet worden tegengaan en dat het niet zo kan zijn dat de economische groei niet ook terecht komt bij onze senioren. Reden waarom in de FNV brief richting de begrotingsbehandelingen, rondom Prinsjesdag en daarna, prominent aandacht zullen vragen voor het verbeteren en repareren van de koopkracht van gepensioneerden. Dat is niet iets wat terugkomt in de Arbeidsvoorwaardenagenda omdat dit echt gaat over mensen waarvoor we een cao afsluiten.</p> <p>N.a.v. de problematiek met name in de Zorg en Onderwijs – dat mensen die als onmisbaar worden gezien wel een loonsverhoging krijgen en de mensen die als niet-onmisbaar worden gezien geen of veel minder loonsverhoging krijgen – heeft de aandacht, waarbij het bestuur aangeeft dat de looneis een centrale FNV-eis die vanuit een economische onderbouwing gerechtvaardigd is. De verdere uitwerking en het daarbij het gevraagde maatwerk gebeuren op sectoraal niveau.</p> <p>Het bestuur omarmt de motie, waarin gevraagd wordt om in alle cao's afspraken te maken t.a.v. garantiebanen. Het bestuur geeft daarbij aan hiervan een speerpunt te maken. Voor alle cao's zullen cao-voorstellen worden gemaakt zodat het aantal garantiebanen wordt uitgebreid. Speciale aandacht gaat hierbij uit naar de publieke sector waar het aantal banen voor deze doelgroep ver achterblijft bij de gestelde doelstellingen.</p> <p><b>Besluit:</b> Met 84 voor, 4 tegen en 1 onthouding keurt het Ledenparlement de arbeidsvoorwaardenagenda 2021-2022 en de looneis van inflatiecorrectie plus een nominaal bedrag van 100,- bruto per maand goed.</p>
4.	<p><b>Vaststellen besluitenlijst 11, 12 juni (BV)</b></p>
	<p>Toegezegd wordt dat met de agendacommissie de werkwijze van verslaglegging en het automatisch toesturen van het integrale verslag wordt besproken.</p> <p><b>Besluit:</b> Het Ledenparlement stelt met algemene stemmen de besluitenlijst van 11, 12 juni goed.</p>

	<b>Vaststellen besluitenlijst 16 juni (BV)</b>
	Het Ledenparlement stelt met algemene stemmen de besluitenlijst van 16 juni goed.
<b>5.</b>	<b>Hamerstukken (BV)</b>
	<p><b>1. Vergaderschema Ledenparlement 2022</b> Het concept-vergaderschema Ledenparlement 2022 wordt door het Ledenparlement met algemene stemmen vastgesteld. Aangevuld wordt, dat met de agendacommissie wordt bekeken of er een extra LP-vergadering nodig is in januari en of de reserve-datum in mei definitief kan worden gemaakt.</p> <p><b>2. Mutatie commissies</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Het Ledenparlement stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Jack Puts, fractie Zorg en Welzijn, in de LP-werkgroep Omgangsvormen.</li> <li>b. Het Ledenparlement stemt in met algemene stemmen met de benoeming van Wim Hiddink, fractie Zorg en Welzijn, in de LP-commissie Kaderwerk.</li> <li>c. Het Ledenparlement stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Johan Veld, fractie Overheid, in de LP-commissie Internationale zaken en Solidariteit en de LP-werkgroep Omgangsvormen.</li> <li>d. Het Ledenparlement stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Jochem Atema, fractie Senioren, als plaatsvervangend lid in de Klachtencommissie Verenigingszaken.</li> <li>e. Het Ledenparlement stemt met algemene stemmen in met de benoeming van John Dekker in de LP-commissie Internationale Zaken en Solidariteit</li> </ol> <p><b>3. Benoeming lid Auditcommissie</b> Het Ledenparlement benoemt met algemene stemmen Marelva van Erp als lid van de Audit Commissie.</p>
<b>6.</b>	<b>Stand van zaken WBTR (INF)</b>
	<p>De wet WBTR is bedoeld om conflicterende situaties in de structuur van organisaties te voorkomen. In de afgelopen periode is regelmatig constructief overleg geweest met het Verbindingsteam waarin vertegenwoordigers van alle stakeholders rondom het instellen van een Toezichthoudend Orgaan zitten. Tijdens de vergadering van het Ledenparlement van 12 november zullen de kaders en uitgangspunten voor een nieuw in te stellen Toezichthoudend Orgaan worden vastgesteld. Gestreefd wordt tijdens de LP-vergadering van 11 februari 2022 de hierop van toepassing zijnde statutenwijzigingen te doen plaatsvinden. Het Verbindingsteam is nauw betrokken bij het verdere verloop van het proces.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Via een nieuwsbrief aan het Ledenparlement zal terugkoppeling uit het Verbindingsteam plaatsvinden.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>De presentatie en planning zullen naar het Ledenparlement worden gestuurd. <i>(noot: alle presentaties van een LP-vergadering worden op de vergadersite in Teams in de map naslagwerk geplaatst.)</i></li> </ul>
<b>6a.</b>	<b>2 onderwerpen meegenomen bij agendapunt 6, maar behoren in principe niet thuis bij dit agendapunt.</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>T.a.v. het uitvoeren van de motie “onafhankelijk ambtelijk secretaris” wordt door het bestuur opgemerkt dat onderzoek plaatsvindt naar met name de gewenste onafhankelijkheid. Dit geldt ook voor de onderlinge communicatie (eventueel per email) van het Ledenparlement.</li> <li>In de opzet/structuur van de salariscommissie zitten enkele weeffoutjes, die zullen moeten worden opgelost.</li> </ul>
<b>7.</b>	<b>Stand van zaken uitwerking Pensioendossier</b>
	<p>Het bestuur geeft een update in het pensioendossier.</p> <p>De internet consultatie van het wetsvoorstel (Het Nieuwe Pensioencontract) is inmiddels afgerond en nu is het aan o.a. de Raad van State, DNB, AFM, maar ook de Autoriteit Persoonsgegevens, de Belastingdienst, Adviescollege voor toetsing regeldruk, het college voor de Rechten van de Mens en de Raad van de Rechtspraak om te adviseren. Begin 2022 start de parlementaire behandeling. De invoering van de wet is op 1-1-2023 gepland.</p> <p>Daarna hebben alle pensioenfondsen nog enkele jaren de tijd om keuzes te maken en hun pensioensysteem op de wet aan te passen. Dat zal in 2025 en 2026 het geval moeten zijn. Dit alles met de tussentijdse bepaling dat niet gekort wordt bij fondsen, zo lang hun dekkingsgraad 90% of hoger is.</p> <p>Het moment van invaren van de bestaande pensioenrechten in het nieuwe stelsel, blijft een belangrijk moment dat per pensioenfonds geregeld zal worden. Het uitgangspunt van de FNV is daarin: evenwicht tussen jongeren, ouderen en gepensioneerden.</p> <p>Vanwege de vertraging is wel afgesproken dat de transitie-ftk, dus het financiële toetsingskader, al ingevoerd kan worden voor 2023. Hierdoor kan de indexatie op basis van de uitgangspunten die daarin staan, namelijk alles boven 105 voor indexatie worden gebruikt, worden toegepast.</p> <p>Ten aanzien van de RVU-regeling merkt het bestuur op dat de ervaringen met de RVU-regeling meegenomen worden naar de onderhandelingen die nog gaan plaatsvinden over de structurele vervanging van de RVU en wat het bestuur betreft hoeft er niet te worden gewacht tot 1 januari 2026, als we met de nieuwe minister afspraken kunnen maken over een structurele regeling. Daarbij hoort ook dat iedereen die 45 jaar heeft gewerkt, of het nu wel of niet zwaar werk was, op een adequate wijze moet kunnen stoppen met werken.</p> <p>Ten aanzien van zelfstandigen, een verplichte pensioenverzekering voor zelfstandigen of een systeem van auto-enrollment, geeft het bestuur aan nu tegen allerlei belemmeringen aan te lopen, die voortkomen uit de privacywetgeving en de mededingingswetgeving. Aangegeven wordt wel op diezelfde ingeslagen weg voort te gaan en te zoeken naar oplossingen voor de nu aangeboden belemmeringen.</p> <p>Toegezegd wordt in de komende tijd informatieve sessies, zowel digitaal als hybride, in het land te organiseren om de leden te informeren over de laatste stand van zaken van het pensioenstelsel.</p>

	<p>N.a.v. de motie betreffende het verlagen van de indexeringsgrens geeft het bestuur aan het eens te zijn met de uitspraak die in de motie wordt gevraagd en wat dat betreft wordt voorgesteld een poging te ondernemen om ervoor te zorgen dat er zo snel mogelijk een spoedwet komt die indexeren vanaf 105% dekkingsgraad mogelijk maakt, waarbij je na de indexatie nog op zijn minst 105% dekkingsgraad moet hebben. Bij de stand van zaken van vandaag gaat dat helaas niet voor alle fondsen gelden omdat nog niet alle fondsen boven de 105% staan, maar wel voor een behoorlijk aantal en die groepen willen we in ieder geval de indexatie niet onthouden.</p> <p><b>Besluit:</b> De indieners van de motie gaan akkoord met de wijziging, zodat de motie gewijzigd wordt in: “dat de FNV zich moet inzetten op het verlagen van een indexeringsgrens van 110% naar 105% en dat dit wordt toegepast vanaf heden tot aan de invoering van het nieuwe pensioenstelsel”.</p> <p>Met 83, 2, 4 stemmen voor, stemt het Ledenparlement in met de gewijzigde motie.</p>
<b>8.</b>	<b>Aankondiging Manifestatie waardering voor onmisbare (cruciale) beroepen</b>
	<p>Met het rondreizende standbeeld Anique wordt op verschillende plekken in het land aandacht gevraagd voor de Manifestatie waardering voor onmisbare (cruciale) beroepen. Op zaterdag 25 september a.s. vindt in Rotterdam de kick-off van deze campagne plaats.</p> <p>De campagne heeft als doel extra aandacht te richten op het feit dat de lonen, waardering en werkzekerheid omhoog moeten voor werknemers in deze onmisbare, cruciale beroepen.</p>
	<b>Op 8 oktober aanstaande wordt de vergadering voortgezet</b>
	<b>Vervolg vergadering</b>
<b>9.</b>	<b>SER</b>
<b>9.1</b>	<b>SER Ingangsnotitie Toekomst Hybride werken (BV)</b>
	<p>Om de verspreiding van het coronavirus te beperken luidt sinds maart 2020 het dringende advies van de overheid om thuis te werken wanneer dat kan. Sindsdien werkt ongeveer de helft van de beroepsbevolking grotendeels vanuit huis. De ervaringen daarmee zijn deels positief en deels negatief. Nu de coronapandemie op zijn retour lijkt, vraagt het Kabinet advies aan de SER over hoe de toekomst van werk en dus hybride werken er uit zou kunnen of zou moeten zien. De voorlopige planning van de SER is om dit advies begin 2022 af te ronden.</p> <p>Het LP vraagt de ingangsnotitie op onderdelen aan te scherpen:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• het recht om zelf een keuze te maken of men thuis of op het werk wil werken;</li> <li>• het recht op onbereikbaarheid en privacy;</li> <li>• niet doorwerken bij ziekte en geen sanctie bij weigering op thuiswerken;</li> <li>• 2 euro is de bodem voor een vergoeding;</li> <li>• de vergoeding moet onderhavig zijn aan de Nibud-indexatie;</li> <li>• aandacht voor specifieke groepen, zoals o.a. mensen met een arbeidsbeperking;</li> <li>• meer zeggenschap voor werknemers over waar ze werken door het verruimen van de eigen invloed via aanpassing van de al bestaande Wet Flexibel Werken.</li> </ul> <p>Het bestuur zegt toe bovenvermelde aspecten in te brengen bij de SER. Verder wordt toegezegd dat de FNV-regeling thuiswerken naar het Ledenparlement wordt toegestuurd. Het bestuur zegt toe bovenvermelde aspecten in te brengen bij de SER. Verder wordt toegezegd dat de FNV-regeling thuiswerken naar het Ledenparlement wordt toegestuurd.</p> <p>Met 88 stemmen voor, 3 tegen en 0 onthouding keurt het Ledenparlement de FNV ingangsnote "Toekomst Hybride werken" goed.</p>
<b>9.2</b>	<b>SER Ingangsnote Zorg voor ouderen in de toekomst (BV)</b>
	<p>De SER heeft vorig jaar de verkenning "zorg voor de toekomst" gepubliceerd. In deze verkenning is geconstateerd dat voor de zorg voor jeugd en de zorg voor ouderen verdere advisering gewenst is. De toegankelijkheid van de zorg staat steeds verder onder druk, wat kan leiden tot een zorg die voor sommige groepen in de maatschappij niet meer te betalen is. Accent ligt op de FNV-doelen een menswaardige maatschappij en een eerlijk inkomen. Het doel van het voorgesteld SER-advies is om het nieuwe kabinet te adviseren over de gewenste maar ook noodzakelijke ontwikkelingen in de zorg voor ouderen voor de toekomst.</p> <p>Het bestuur heeft aan het Ledenparlement toegezegd de ingangsnote op de volgende aspecten aan te scherpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er dient in het advies ruim aandacht te zijn voor de voorgeschiedenis, die de kabinetten Rutte hebben veroorzaakt;</li> <li>• de WMO-bijdrage dient te worden meegenomen. Deze moet inkomensafhankelijk zijn;</li> <li>• er dient aandacht te zijn voor arbeidsomstandigheden, gedurende het werkzame leven. Denk aan duurzame inzetbaarheid;</li> <li>• de betaalbaarheid moet op peil worden gehouden en daarom moet er gekeken worden naar onnodige zorg;</li> </ul> <p>Verder wordt toegezegd dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de tussenstand van de voortgang van de SER ingangsnote Zorg voor ouderen aan het Ledenparlement wordt gemeld;</li> <li>• er een nieuw onderzoek onder de leden zal plaatsvinden;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de SER-werkgroep “Zorg voor ouderen in de toekomst” nieuw leven wordt ingeblazen. De uitvraag zal breder zijn, waardoor ook LP-leden alsmede leden van de VLR-bonden en Zelfstandigen zitting kunnen nemen. Over de vraag in welke Ledenparlementscommissie het onderwerp “Zorg voor ouderen in de toekomst” thuishoort, wordt het Ledenparlement nader over geïnformeerd.</li> </ul> <p>Met 89 stemmen voor, 2 tegen en 3 onthouding keurt het Ledenparlement de FNV ingangsnotitie “Zorg voor ouderen in de toekomst” goed.</p>
<b>10.</b>	<b>Onderzoeksverslag (strategische) samenwerking FNV met OR-(leden) (BV)</b>
	<p>Er is in 2020 een intern onderzoek gedaan naar de praktijk van strategische samenwerking tussen FNV en zijn leden in ondernemingsraden. Aanleiding tot het onderzoek vormden diverse ontwikkelingen in ‘werkend Nederland’, in ‘de medezeggenschap’ en bij de FNV.</p> <p>Het Ledenparlement erkent dat tegenmacht aan de belangen van kapitaal noodzakelijk is. Daartoe dienen de FNV en OR-en coalities te vormen en samen meer voor werknemers uit het vuur te slepen, dan ze ieder voor zich kunnen bereiken. De belangrijkste aanbeveling uit het verslag is: “verbeter in de werkorganisatie FNV de uitvoering van staand beleid en herwaardeer als FNV deze vakbondsstrategie in het licht van de geschetste ontwikkelingen. Dit alles vanuit een positieve grondhouding.”</p> <p>Toegezegd wordt dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gekeken wordt naar het versterken van de verschillende overlegposities van personeelsvertegenwoordiging, etc, zowel op lokaal als internationaal terrein;</li> <li>• de opleiding OR-consulent ook in de regio wordt aangeboden en wordt als apart onderdeel uitgewerkt;</li> <li>• Het aspect van normalisering van de ambtenarenstatus en daarmee dat van het politieke primaat (voor ondernemingsraden bij de overheid) in de WOR wordt door de portefeuillehouder meegenomen.</li> <li>• het onderzoek zal worden uitgebreid richting de VLR en in het bijzonder de kleinere bonden;</li> <li>• de commissie Visie en Strategie zal worden betrokken bij de uitwerking van het MJB en de (strategische) samenwerking FNV met OR-(leden);</li> <li>• n.a.v. de opmerking dat werkgevers misbruik maken van geoordeelde zetels en dat deze zetels niet gewenst zijn, het bestuur dit aspect zal uitzoeken en daarop zal terugkomen.</li> </ul> <p>Verder geeft het bestuur aan dat het geven van regionale cursussen in het kader van de regionale arbeidsmarkt wordt omarmd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Met 87 stemmen voor, 1 tegen en 1 onthouding geeft het Ledenparlement aan van mening te zijn dat de strategische samenwerking een plaats moet krijgen in het MJB.</li> <li>• Met 80 stemmen voor, 6 tegen en 3 onthouding geeft het Ledenparlement aan dat zij aanbevelen om - met betrekking tot de strategische samenwerking tussen FNV en ondernemingsraden - een werkgroep in te richten.</li> </ul>

<b>11.</b>	<b>Werving toekomstige Penningmeester</b>
	<p>Op dit moment is er nog geen sprake van een vacature maar gaat de FNV wel van start met het werven van kwalitatief goede kandidaten. Er zal gewerkt worden met een ontwikkelassessment om de deskundigheid van deelnemers aan het traject te bevorderen door de competenties en kwaliteitseisen die in het functieprofiel genoemd worden verder te ontwikkelen en op die manier. Naast interne kandidaten zal ook actief buiten de FNV naar kandidaten worden gezocht c.q. wordt de sollicitatieprocedure opengesteld. Beoogd tijdsplan is dat vanaf eind oktober 2021 uitvoering zal worden gegeven aan het wervingsplan tot juni 2022. Doel van het wervingsplan is om de kans te vergroten dat er meerdere aspirant-kandidaten zijn voor Penningmeester op het moment dat de vacature daadwerkelijk ontstaat. De verwachting is dat in juni 2022 gestart kan worden met het officiële verkiezingstraject. Het Ledenparlement zal stap voor stap in het traject worden meegenomen.</p> <p>Desgevraagd geeft het bestuur aan dat het Ledenparlement de samenstelling van de Toetsingscommissie zal goedkeuren en dat het Ledenparlement op termijn inzage krijgt in de kosten die gemoeid zijn met het wervings/-verkiezingstraject.</p>
<b>12.</b>	<b>FNV Kiest voor Wonen (TB)</b>
	<p>Nederland kent op dit moment een wooncrisis. Er zijn te weinig woningen om iedereen een betaalbare woning te bieden. Daarmee is een veilig thuis niet voor iedereen vanzelfsprekend. Momenteel is er een tekort aan ongeveer 300.000 woningen. Volgens de Grondwet is huisvesting een zorg van de overheid. De Rijksoverheid moet de regie nemen om deze crisis aan te pakken. En ook gemeenten kunnen veel doen om te zorgen voor veilig wonen, goed werk en meedoen voor iedereen. Dit zal moeten gebeuren samen met corporaties én bewoners. De woonvisie van de FNV heeft ook tot doel om te gebruiken bij de gemeentelijke verkiezingen begin 2022. Afdelingen van FNV Lokaal kunnen een checklist gebruiken om gemeentelijke woonvisies te beoordelen en kritisch te zijn op verkiezingsprogramma's.</p> <p>Daar waar mogelijk worden de opmerkingen van het Ledenparlement verwerkt in de notitie. Tijdens de LP-vergadering van 12 november zal aan het Ledenparlement goedkeuring worden gevraagd ten aanzien van het beleid op de FNV-visie "FNV kiest voor wonen".</p>
<b>13.</b>	<b>Rondvraag – mededelingen</b>
	<p>Tijdens de rondvraag zijn de volgende besluiten genomen c.q. toezeggingen gedaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ten aanzien van het uitwisselen van ledengegevens (VLR en FNV) geeft het bestuur aan dat in verband met de privacy het niet mogelijk is om ledengegevens uit te wisselen. Tijdens het eerstvolgende overleg met de VLR-bonden zal het bestuur de wens van het Ledenparlement kenbaar maken dat met de VLR-bonden wordt gecommuniceerd dat de Lokale afdelingskantoren van de FNV binnenkort opengaan.</li> <li>• Het bestuur omarmt de wens om actiever te communiceren over hetgeen er in het LP gebeurt. De portefeuillehouder zal bij de commissie Communicatie &amp; Media inbrengen om hierover van gedachten te wisselen.</li> </ul>



- Gevraagd wordt naar de kosten van hybride-vergaderen en daarbij wordt de voorkeur aangegeven om fysiek te vergaderen. Het bestuur zegt toe de kosten met de financiële commissie te bespreken.
- Het bestuur zegt toe spoedig het oude Ledenparlement te informeren dat een “afscheid in de maak is”.
- De brieven van de Salarisadviescommissie en van een combinatie van de Salarisadviescommissie, de Financiële commissie en de commissie Statuten en reglementen zijn nog niet schriftelijk beantwoord. Het doen toekomen van een formeel antwoord van het bestuur wordt toegezegd.
- Gevraagd wordt naar de veiligheid van de bereikbaarheid en technische voorzieningen van de Henri Polakzaal. Het bestuur zegt toe uit te zoeken hoe het met de veiligheid staat. Er zal een check plaatsvinden of de veiligheid en bereikbaarheid van de Henri Polakzaal conform de brandweereisen zijn.

**Moties**

Met de motie vrijwillige aanvullende contributie wordt aan het bestuur gevraagd het vrijwillig aanvullen van de contributie mogelijk te maken in “Mijn FNV-Portal”.

Het bestuur geeft aan dat het Ledenparlement vorig jaar bij de bespreking van de hoogte van de contributie hiertoe al heeft besloten. Echter, hieraan is nog geen uitvoering gegeven. Wel heeft in projectvorm een onderzoek plaatsgevonden naar de complexiteit en de kosten van deze operatie. Het bestuur zegt toe verdere uitvoering te geven aan dit project zodat het systeem van contributie-inning kan worden aangepast en deze mogelijkheid kan worden gecreëerd.

Wel geeft het bestuur aan dat er nog een serieuze kosten-baten analyse moet plaatsvinden, vanwege de aanzienlijke kosten die de noodzakelijke aanpassingen in de systemen met zich meebrengen. Het LP zal over de ontwikkeling en deze bevindingen worden geïnformeerd.

Gehoord de reactie van het bestuur, wordt de motie ingetrokken. Het Ledenparlement wordt over de voortgang van dit project geïnformeerd.

Met de motie **faciliteren vooroverleg Ledenparlement** wordt aan het bestuur gevraagd om voor het jaar 2021 de faciliteiten inzake het vooroverleg van de fracties van het ongedeelde deel ongewijzigd handhaven; en zo spoedig mogelijk deugdelijk overleg te organiseren met vertegenwoordigers van de gezamenlijke fracties van het ongedeelde deel over hun faciliteiten inzake het vooroverleg voor de jaren na 2021.

Het bestuur neemt de motie over.

14.

**Sluiting**