**Besluitenlijst Ledenparlement van maandag 19 september 2022**

**05/22.09.19/LP/WL**

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 92 stemmen worden uitgebracht, waarvan 73 ADSA en 19 niet-ADSA

|  |  |
| --- | --- |
| **1.** | **Opening door de vice-voorzitter van de FNV** |
| **2.** | **Vaststellen agenda Ledenparlement van 10-11 juni 2022** |
|  | Vanuit het Ledenparlement wordt het verzoek gedaan om het onderwerp Pensioendossier en de Inkomenscrisis op de agenda te zetten. Besloten wordt om beide onderwerpen bij de rondvraag aan de orde te stellen.  Met 86 stemmen voor, 5 tegen en 1 onthouding stemt het Ledenparlement in met de concept-agenda van 19 september 2022. |
| **3.** | **Arbeidsvoorwaardenagenda en looneis 2023 (met als bijlage informatief de evaluatie Arbeidsvoorwaardenagenda 2022** |
|  | De concept arbeidsvoorwaardenagenda 2023 is opgesteld op basis van de ophaalsessies, de uitgevoerde enquête, feedback van verschillende plekken binnen de FNV en georganiseerde webinars.  Vanuit het Ledenparlement wordt een aantal aanscherpingen c.q. toevoegingen voorgesteld.   * N.a.v. opmerkingen over de positie van 35-minners, arbeidsongeschikten, merkt de portefeuillehouder op dat het zogenaamd ontslagverbod staand beleid is en onderstreept zal worden in de arbeidsvoorwaardenagenda. Het is belangrijker dan ooit dat ook die kwetsbare groep beschermd wordt en niet in een enorme inkomensachteruitgang terechtkomt. * Het belang van collectief onderhandelen over de positie van zelfstandigen, eventueel via de cao minimumtarieven voor zelfstandige, zal worden opgenomen in de arbeidsvoorwaardenagenda. * Toegezegd wordt eveneens een passage toe te voegen aan de arbeidsvoorwaardenagenda over werken zonder loon. * In de arbeidsvoorwaardenagenda zal aandacht gevraagd worden voor de aanpak van armoede en de rol die de overheid als werkgever hierin heeft. * In de arbeidsvoorwaardenagenda staat: "De FNV zet zich ook in voor garantiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking in het kader van de Banenafspraak 2013. De groep werkgever die werk maakt van de banenafspraak wordt steeds kleiner en dat terwijl juist met deze krappe arbeidsmarkt niemand aan de kant mag komen te staan". Daaraan willen we graag toevoegen: "De FNV blijft daarom inzetten op de banenafspraak, het is belangrijk dat er voldoende kwantitatieve en kwalitatieve werkplekken zijn voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt". De portefeuilehouder zegt dit toe. * T.a.v. van eerder stoppen met werken voor zware beroepen geeft de portefeuillehouder aan dat de inzet voor een structurele oplossing na 2025 (indien mogelijk eerder) in het Ledenparlement wordt vastgesteld. Maar eerst zal dit besproken worden in de Vereniging en de LP-commissie Arbeidsvoorwaarden en Pensioen, voordat behandeling in het Ledenparlement terugkomt.   Tijdens de discussie wordt gevraagd wat te doen bij cao’s die een langere loopduur hebben en de nieuwe afspraken dus nog niet van kracht zijn. De portefeuillehouder geeft aan dat daar waar de cao toch langer duurt, een claim met terugwerkende kracht wordt neergelegd als die cao afloopt. Dan gaat het over in hoeverre de lonen in die betreffende sector of bedrijf zijn achtergebleven bij de inflatie want zijn tegen die tijd te berekenen.  Naar aanleiding van opmerkingen over werkdruk geeft de portefeuillehouder aan dat in 2021 een analyse is gemaakt en dat het goed is om hiernaar te kijken. Er wordt gemiddeld 33 uur per week gewerkt en het is de vraag hoe we die uren herverdelen. Daarmee wordt ook de arbeidsparticipatie van vrouwen verbeterd. Het is goed om te kijken naar wat voor werk we in Nederland willen en hoe we ervoor zorgen dat mensen niet nog harder moeten gaan werken. Er zal naar een momentum worden gezocht waarop we onze arbeidsvoorwaardenagenda en die analyse uit 2021, weer stevig op de agenda te zetten**.**  **De motie ‘Arbeidsvoorwaarden’** wordt door het bestuur overgenomen.Het Ledenparlement ondersteunt de motie met 88 voor, 5 tegen en 3 onthouding.Met de motie wordt aan het bestuur gevraagd om in de arbeidsvoorwaardenagenda 2023 op te nemen:   * De tekst “Vrouwelijke werknemers in Nederland verdienen gemiddeld minder dan mannelijke werknemers. In een werkend leven telt het verschil op tot 300.000euro. Deze loonkloof is gemiddeld 13%. Dit vindt de FNV onwenselijk en oneerlijk. Dit kan opgelost worden door dat er meer transparantie komt over hoe groot de loonkloof in een bedrijf is, bijvoorbeeld door te rapporteren aan de OR.” wordt onderdeel van Hoofdstuk 1 Eerlijke Beloning en onderdeel te maken van de Inzet * De tekst hierboven plus de paragraaf in Hoofdstuk 3 betreffende Diversiteit en Inclusie stelliger op te nemen (van “kan” en “aandacht voor” naar “zal” en “moet”) * De tekst “Iedere organisatie moet een gedragscode, onafhankelijk en deskundige vertrouwenspersonen, klachtenprocedure en sanctiebeleid hebben.” onderdeel uitmaakt van de Inzet Hoofdstuk 3 Kwaliteit van Werk * De volgende tekst wordt toegevoegd aan Hoofdstuk 3: “goede, toegankelijke (gratis) kinderopvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar moet worden gerealiseerd, zodat ouders ondersteunt worden in de combinatie van betaald werk en zorgtaken”   Naar aanleiding van de oproep uit het Ledenparlement om een landelijke actiedag te organiseren, geeft de portefeuillehouder aan dat de FNV wel degelijk het verschil kan laten zin. De FNV werkt toe naar acties, landelijke acties en strijd richting werkgevers en de politiek. Bij het interview van de NOS zal ook het antwoord zijn dat de FNV landelijke acties gaat voeren.  **De motie** - waarin gevraagd wordt dat er een **landelijke actiedag** komt, waarnaar toe wordt gebouwd voor wat betreft cao-trajecten en actietrajecten wordt met 69 voor, 19 tegen en 4 onthouding ondersteund door het Ledenparlement.  Met 83 stemmen voor, 7 tegen en 2 onthouding keurt het Ledenparlement de arbeidsvoorwaardenagenda 2023, inclusief een looneis goed. |
| **4.** | **Vaststellen besluitenlijsten Ledenparlement van 20-21 mei en 10-11 juni** |
|  | * Met 79 stemmen voor 3 tegen en 2 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de concept-besluitenlijst van de LP-vergadering van 20-21 mei 2022. * Met 81 stemmen voor, 1 tegen en 5 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de concept-besluitenlijst van de extra LP-vergadering van 21 mei 2022. * Met 75 stemmen voor, 1 onthoudingen en 6 tegen gaat het Ledenparlement akkoord met de concept-besluitenlijst van de LP-vergadering van 10-11 juni 2022. |
| **5.** | **Update lopende zaken** |
|  | De Algemeen Secretaris geeft een reflectie op de lopende zaken die gedurende zijn zittingsperiode aan de orde zijn.  **De** **motie ‘stop staking ondersteuning van sectorbestuur senioren’** wordt door het bestuur omarmd. Met de motie wordt uitgesproken dat het sectorbestuur senioren net als andere gekozen kaderorganen ondersteund dient te worden en de staking van die ondersteuning direct wordt opgeheven. |
| **6.** | **Inkomensnota 2023** |
|  | De inkomensnota beschrijft het inkomensbeleid van de FNV bonden en wordt vooral gebruikt om het lobby proces richting Prinsjesdag te bepalen. De reikwijdte is divers, van sociale zekerheid, koopkracht tot belastingen. De Inkomensnota gaat vooral over alle inkomenszaken naast de cao's, waarmee wij als vakbond ons bezighouden. We sommen die zaken op en zetten daarbij wat de beleidslijn is en waarmee we in sectoren, kadergroepen, lokaal of in Den Haag aan de slag moeten. Dit jaar zijn de actuele thema’s: Inflatie; armoede; kansenongelijkheid; koppeling AOW; ongelijkheid (inkomen vermogen) en belasting (gelijke behandeling arbeid / kapitaal). Op 27 september a.s. komen ongeveer vier onderwerpen die hier staan tegelijkertijd op de agenda van de Stichting van de Arbeid en is er een gesprek met het ministerie van SZW.  Dat toeslagen eigenlijk een subsidie voor de werkgevers zijn, wordt door de portefeuillehouder onderstreept. Bovendien zijn de toeslagen ontworpen door de VVD en het CDA die destijds mensen die niet zo veel verdienen ook nog eens wilden laten voelen hoe duur onze verzorgingsstaat wel niet is. Daar komt het vandaan en dat is verworden tot een feitelijke subsidie voor werkgevers om niet genoeg te hoeven betalen. Daarover zal het een en ander in de belastingvisie terugkomen.  Toegezegd wordt om samen met de portefeuillehouder Klimaat te kijken naar het aanscherpen van de tekst over de energietoeslag.  **Motie ‘laat het Noorden niet in de kou staan** De motie ‘laat het Noorden niet in de kou staan’ wordt ondersteund door het algemeen bestuur, zonder de zin dat de energietransitie een bedreiging is.  Met de motie wordt het bestuur opgedragen in de inkomensnota 2023 de volgende passages toe te voegen:   * Bij het onderdeel Werkenden in armoede: ‘Het Noorden van het land is zeer getroffen door de sluiting van de sociale werkvoorziening. Eveneens wordt het Noorden bedreigd door de ontwikkeling in de Energietransitie. Aldel schaalt nu af vanwege de energieprijzen, maar het voortbestaan ervan staat ook onder druk door deze transitie. Daarom willen we pleiten voor bevordering van de werkgelegenheid in het Noorden van het land. Daar is de overheid door artikel 19 van de grondwet trouwens ook aan gehouden. * Bij het onderdeel Wonen (aan het einde van de nota onder wonen): ‘bevorderen dat bewoners uit Groningen en Drenthe, die ten gevolge van de gaswinning schade hebben aan hun onroerende goederen, een goede en snelle compensatie krijgen. De schadeafhandeling dient uitgevoerd te worden door onafhankelijke taxateurs, zonder mogelijkheid van bezwaar- en beroep door de Staat en betrokken instanties.’   De Inkomensnota zal waar het kan ook moeten worden vertaald naar actie, ook voor de WIA en de IOW. Dit zijn ingewikkelde onderwerpen waar het lastig is om media-aandacht te genereren. Het gaat vaak om mensen die erg ziek en uitgeput zijn van de werkdruk of van Long Covid. Reden waarom het goed is dat het bestuur in 2023 moet gaan kijken naar de hele opzet van de Inkomensnota en dat we het daar misschien al in een vroegtijdig stadium met de commissie Visie en strategie over moeten hebben.  **De motie ‘pensioenindexatie’**  In de motie wordt uitgesproken dat de FNV naar een indexatie van de pensioenrechten van minstens 10% voor iedereen – werkende en gepensioneerden – per 1-1-2023 moet streven, met in acht neming van de 105% (dekkingsgraad)-grens en de beleidsregels van het fonds. De motie vraagt de FNV-pensioenfondsbestuurders zich hier in hun fondsen maximaal voor in te zetten en roept het FNV-bestuur op dit onderwerp toe te voegen aan de acties voor tegen de inkomenscrisis.  De (plaatsvervangend) portefeuillehouder geeft aan dat hij de strekking van de motie omarmt, mits ook de beleidsregels van het fonds worden gerespecteerd. Tevens merkt de portefeuillehouder op dat er geen aanwijzingen zijn dat FNV-bestuurders zich niet maximaal zouden inzetten voor indexatie voor (werkende en gepensioneerde) deelnemers. De portefeuillehouder geeft aan dat met de Wet Toekomst Pensioenen de beleidsregels niet voor niets zijn versoepeld en dat de extra ruimte om te indexeren nu ook hiervoor benut moet worden. De FNV zal zich – ook in de campagne “Nederland verdient beter” – hiervoor uit blijven spreken.  Er wordt een regel (“met inachtneming van de beleidsregels van het fonds”) aan de motie toegevoegd en de motie wordt als ondersteuning van beleid in stemming gebracht.  **Stemming motie:** De motie ‘pensioenidexatie’wordt met 45 stemmen voor,42 tegen en 3 onthouding stemmen ondersteund door het Ledenparlement**.**  **Motie ‘mars tegen de armoede/landelijke actiedag’** Het bestuur raadt de motie af. Het is niet verstandig om als vakbond op de dag van de armoede zich op dit punt sterk te maken. Het gaat niet om armoedebestrijding, want dat is een consequentie. De armoede is ontstaan omdat wij onze rechtvaardige deel niet krijgen en dat is veel meer een vakbondsagenda. Gezien het feit dat dit wel een thema is dat raakt, zegt de portefeuillehouder toe dat in het hele campagneplan op weg naar die landelijke staking zal worden aangeven dat de FNV zich expliciet zorgen maakt over de uitkeringsgerechtigden.  **Stemming motie:** Het Ledenparlement verwerpt de motie ‘mars tegen de armoede/landelijke stakingsdag’. Uitslag stemming: 28 voor, 61 tegen en 1 onthouding.  Met 70 stemmen voor, 21 tegen en 1 onthouding wordt de aanpassing van de tekst Inkomensnota door het Ledenparlement overgenomen.  Met 84 voor, 6 tegen en 1 onthouding keurt het Ledenparlement de Inkomensnota 2023 goed. |
| **7.** | **Leden Klachtencommissie Ongewenst Gedrag** |
|  | De Klachtencommissie Ongewenst Gedrag heeft op dit moment drie vacatures voor benoeming door het Algemeen Bestuur, op voordracht van het Ledenparlement.  Vanuit de Klachtencommissie is daarnaast de wens uitgesproken over te gaan tot het benoemen van twee reserve leden. Deze vraag vloeit voort uit de ervaring van de afgelopen jaren, dat drie leden in deze commissie te kwetsbaar is en dat het gewenst is daarom met reserve leden te werken.  Voorafgaand aan de verkiezing worden opmerkingen gemaakt over het verouderde reglement. De portefeuillehouder heeft al aangegeven dat de reglementen worden geschoond. Hierbij zegt hij toe de twee sprekers daar waar nodig is te betrekken bij de opschoning van het reglement Klachtenregeling Ongewenst Gedrag’.   * Het Ledenparlement kiest Geertje Karstens voor benoeming door het Algemeen Bestuur in de Klachtencommissie Ongewenst Gedrag  (zetel 1). * Het Ledenparlement kiest Ria Botter voor benoeming door het Algemeen Bestuur in de Klachtencommissie Ongewenst Gedrag  (zetel 2). * Het Ledenparlement kiest Anil Parsan voor benoeming door het Algemeen Bestuur in de Klachtencommissie Ongewenst Gedrag  (zetel 3). * Het Ledenparlement kiest Jane Mol om voorgedragen te worden voor benoeming door het Algemeen Bestuur als eerste reservekandidaat voor de Klachtencommissie Ongewenst Gedrag. * Het Ledenparlement kiest Sjoerd den Otter om voorgedragen te worden voor benoeming door het Algemeen Bestuur als tweede reservekandidaat voor de Klachtencommissie Ongewenst Gedrag. |
| **8.** | **Instellen Toetsingscommissie verkiezing AB/penningmeester** |
|  | Tijdens de LP-vergadering van 9 december 2022 vindt een tussentijdse verkiezing van de Penningmeester en vier leden van het Algemeen Bestuur, niet zijnde leden van het Dagelijks Bestuur, plaats. Om de procedure verder vorm te geven is het nodig om een toetsingscommissie te benoemen. De opdracht aan de toetsingscommissie is om te beoordelen of een aspirant-kandidaat voldoet aan het profiel van de functie waarvoor iemand zich kandidaat heeft gesteld.  Met 73 stemmen voor, 4 tegen en 10 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met het voorstel van het Algemeen Bestuur m.b.t. de samenstelling van de toetsingscommissie voor de tussentijdse verkiezing van vier leden van het Algemeen Bestuur en Penningmeester van de FNV en stelt het Ledenparlement de toetsingscommissie voor de verkiezing van het bestuur, zoals door het Algemeen Bestuur is voorgesteld, in. |
| **9.** | **Basisinkomen** |
|  | Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de vergadering van 28 oktober. |
| **10.** | **Hamerstukken** |
| **10.1** | **Lid LP-commissie Regionaal/Lokaal** |
|  | Met 81 voor, 5 tegen en 1 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord dat Jos Broeren zitting neemt in de LP-commissie Lokaal/Regionaal. |
| **10.2** | **Aanvraag weerstandsfonds reiskostenvergoeding stakers Streekvervoer** |
|  | Er is een geschil over de cao van het Openbaar Vervoer. De aanvraag Weerstandsfonds is reeds goedgekeurd op 20 mei 2022. Er is nu een aanvullende aanvraag om reiskosten te vergoeden van stakers die zich registreren op centrale regionale punten. In deze betreft het reiskosten die geen deel uitmaken van het normale woon-werkverkeer van de staker en waarbij het niet mogelijk is, gebruik te maken van het openbaar vervoer. Het reglement Weerstandsfonds voorziet niet in deze werkwijze en de sector mag deze kosten ook niet zelf vergoeden. Door middel van de hardheidsclausule kan het Ledenparlement besluiten dit in deze specifieke situatie toch toe te staan. In overleg met de sector zijn we op het genoemde bedrag uitgekomen.  Met 78 voor, 6 tegen en 2 onthouding stemt het Ledenparlement in met een reiskostenvergoeding (niveau faciliteitenregeling kaderstatuut) voor de stakers bij de acties voor de CAO Openbaar Vervoer die met hun auto naar de regionale registratie-locatie komen (totale kosten naar verwachting maximaal € 2000). Om voor vergoeding in aanmerking te komen, dient de reisafstand meer dan 25 km te bedragen. |
| **11.** | **Mededelingen / rondvraag** |
|  | * De stand van zaken met betrekking tot de Kamerbehandeling van de Wet toekomst pensioenen wordt in het kort geschetst. Uitsluitend de vragen over stand van zaken Pensioenakkoord worden mondeling afgehandeld. * De indiener van de moties over Ledenraadpleging Pensioenen geeft aan deze aan te houden tot de volgende vergadering. |
| **12.** | **Sluiting** |