



FNV
Hertogswetering 159
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
T 088-368 03 68



CNV
Tiberdreef 4
Postbus 2475
3500 GL Utrecht
T 030 - 751 11 00

Aan de minister voor Langdurige Zorg en Sport, mevrouw C. Helder

Per e-mail verzonden

cc: de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw ir. C.E.G. van Gennip
de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport
in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Datum

6 december 2022

Doorkiesnummer

06 53 79 58 57

Ons kenmerk

22-129/KJ/DvE/tvm

Email contactpersoon

danielle.vanessen@fnv.nl

Betreft / Onderwerp

Reactie op voorlichtingsverzoek Raad van State inzake Long Covid regeling -

Bijlage(n)

Geachte mevrouw Helder,

Gisteren hebben FNV en CNV kennisgenomen van de voorlichting van de Raad van State over het voornemen van de regering om een vergoeding te verstrekken aan bepaalde zorgmedewerkers met langdurige klachten na COVID-19 en zijn tot de conclusie gekomen dat er u nu niets meer in de weg staat om op zeer korte termijn te komen tot een compensatieregeling voor zorgmedewerkers met Long Covid.

FNV en CNV, en verschillende getroffen zorgmedewerkers uit de achterban, dringen al geruime tijd (sinds april 2020) aan op compensatie voor zorgmedewerkers met Long COVID. Nu, bijna drie jaar na het begin van de pandemie, zijn er duizenden zorgmedewerkers nog steeds grotendeels of volledig arbeidsongeschikt. Zij kampen niet alleen met lichamelijke schade, maar ook met extra kosten en een flink verlies in inkomen. En door dit verlies komt een steeds groter deel van hen in de acute problemen, zeker nu de vaste lasten dit jaar ook nog eens enorm zijn gestegen. Sinds begin dit jaar zijn wij en verschillende gedupeerde zorgmedewerkers met u in gesprek geweest over deze problematiek, waarna u aangaf overtuigd te zijn van de ernst van de zaak en ons toezegde nog voor het zomerreces inhoudelijk te reageren.

In juni 2022 heeft de Tweede Kamer de motie Paulusma en Bikker aangenomen¹, waarin de regering wordt verzocht om zo spoedig mogelijk, maar tenminste binnen twee maanden, met een brief te komen waarin staat op welke manier verder invulling zal worden gegeven aan de aanpak van de (onder meer financiële) problemen van zorgmedewerkers met Long COVID. Een maand later heeft de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving een rapport gepubliceerd waarin de regering wordt geadviseerd zorgmedewerkers met Long COVID te compenseren voor hun inkomensverlies.² In de zomer van 2022 hebben vervolgens opnieuw verschillende gesprekken plaatsgevonden met FNV en CNV over de concrete invulling van een dergelijke regeling. Hierbij

¹ Kamerstukken II, 2021/22, 25 295, nr. 1908

² '(Maat)werk bij langdurige klachten na covid', Raad voor Volksgezondheid & Samenleving, Den Haag, 2022, vindplaats: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2022/06/22/rapport-maatwerk-bij-langdurige-klachten-na-covid>

hebben FNV en CNV veel informatie gedeeld met u over de wijze waarop een dergelijke compensatieregeling zou kunnen worden opgezet. Hierbij hebben wij tevens suggesties gedaan voor partijen die deze regeling zouden kunnen uitvoeren. Partijen die reeds ervaring hebben met vergelijkbare regelingen of een directe relatie met zorgmedewerkers hebben. In deze gesprekken werd toegezegd dat hierover begin september duidelijkheid zou komen. Deze duidelijkheid is er niet gekomen omdat de regering het nodig heeft geacht om eerst nog de Raad van State om advies te vragen. Inmiddels is het december 2022, en zijn de problemen bij de getroffen zorgmedewerkers alleen maar groter en acuter geworden.

Nu de voorlichting van de Raad van State er ligt, menen wij dat de regering niet anders kan dan op korte termijn een regeling ter compensatie van zorgmedewerkers met Long COVID aan te kondigen, die binnen afzienbare tijd gerealiseerd kan worden. Het advies van de Raad van State geeft daar te meer reden toe, nu de Raad van State daarin heeft geconcludeerd dat er inderdaad aanleiding kan zijn om een collectieve regeling te treffen, heeft uiteengezet hoe een dergelijke regeling moet worden vormgegeven, en handvatten heeft gegeven voor de invulling daarvan.

Het advies van de Raad van State geeft genoeg handvatten om nu spijkers met koppen te slaan en tot een regeling te komen. Wat ons betreft zou een dergelijke regeling langs de volgende lijnen kunnen worden vormgegeven:

Grondslag regeling

Hier zou, conform de suggestie van de Raad van State, gekozen kunnen worden voor een regeling ter voldoening aan een natuurlijke verbintenis.

Afbakening

- De regeling zou moeten gelden voor zorgmedewerkers die in de uitoefening van hun werkzaamheden besmet zijn geraakt. Er is voldoende aanleiding om de regeling (in ieder geval op dit moment) enkel voor deze groep te treffen: zij liepen het meeste risico omdat zij door moesten werken tijdens lockdowns en daarbij in nauw contact met anderen kwamen o.a. doordat zij besmette patiënten moesten verzorgen. Dit is ook de groep die verreweg het hardst getroffen is. In 2020 was 83,5% van het aantal meldingen van COVID-19 als beroepsziekte afkomstig uit de gezondheidszorg.³
- Anders dan de regering blijkens de adviesaanvraag kennelijk voor ogen heeft, zien wij geen reden om de vergoeding te beperken tot zorgmedewerkers die in de eerste golf besmet zijn geraakt. Meer voor de hand ligt om een regeling te treffen voor alle zorgmedewerkers met Long COVID die in 2020 besmet zijn geraakt. Zoals de Raad van State opmerkt, waren vaccinaties immers pas vanaf 2021 beschikbaar. Daarnaast heeft de risicovolle situatie voor zorgmedewerkers het hele jaar 2020 bestaan: ook in de tweede golf moesten zorgmedewerkers doorwerken terwijl andere sectoren dicht waren en de rest van Nederland thuis zat. Daarnaast heeft de Nederlandse overheid (waaronder ook het RIVM valt) vrijwel heel 2020 volgehouden dat mondneusmaskers niet of beperkt helpen bij het voorkomen van besmettingen. Pas in december 2020 werd een algemene maskerplicht ingevoerd en werden

³ Zie het rapport 'Kerncijfers beroepsziekten 2021', Nederlands Centrum voor Beroepsziekten, juni 2021, vindplaats https://www.beroepsziekten.nl/sites/default/files/documents/ncvb-kerncijfers-beroepsziekten_2021.pdf, p. 10

maskers in de zorg standaard. Er is veel kritiek geweest op dit beleid⁴, en FNV en CNV zien hierin reden om de regeling van toepassing te maken voor alle zorgmedewerkers die in 2020 besmet zijn geraakt.

- Ten slotte zou, conform de door de Raad van State aangehaalde Belgische beroepsziekteregeling, moeten worden gekozen voor een efficiënte afwikkeling waarbij voldoende is dat een zorgmedewerker in 2020 werkzaam was in de zorg in een functie met patiëntcontact, en dat hij of zij Long COVID heeft.

Hoogte vergoeding

Wat betreft de hoogte van de vergoeding blijven FNV en CNV aanleiding zien om aan te haken bij de Asbestregeling en de regeling Tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten, beiden ook genoemd door de Raad van State, en de vergoeding vast te stellen op een bedrag van € 22.839,- per persoon. Hiermee wordt recht gedaan aan de ernst van de schade voor de getroffen zorgmedewerkers, die niet alleen een groot deel van hun inkomsten kwijt zijn, maar ook hun gehele manier van leven, en de inzet die zij in 2020 hebben getoond ten behoeve van onze samenleving. Wij zouden ons ook een bedrag van 30.000 euro kunnen voorstellen, aansluitend bij de vergoeding die het ZWIC uitkeert, een particulier initiatief dat wordt gematcht door de overheid.

Zoals gezegd zien FNV en CNV dat er nu niets meer in de weg staat om tot een regeling te komen. De Raad van State onderschrijft feitelijk wat wij al die tijd al voorstellen. Wat de bonden betreft zou er nog vóór de Kerst een voorstel voor een regeling moeten liggen, zodat er voor de getroffen zorgmedewerkers eindelijk duidelijkheid komt en er verlichting komt van hun schrijnende situatie. Gezien het feit dat er al vanaf 2020 gesprekken plaatsvinden, en er voor de zomer van 2022 al toezeggingen zijn gedaan, is dat geen dag te vroeg. Vanzelfsprekend treden wij graag met u in overleg over de uitwerking van de regeling.

Met vriendelijke groet,



Kitty Jong
Vicevoorzitter FNV



Gaby Perin-Gopie
Voorzitter CNV Connectief Zorg & Welzijn

⁴ Zie bijvoorbeeld KPMG Health, 'Dit zijn de lessen van 1,5 jaar coronacrisis, 2021, p. 12: "Toen de meeste andere buurlanden in de zomer van 2020 een mondkapjesplicht invoerden, bleef het RIVM bij het standpunt dat mondkapjes kunnen leiden tot schijnveiligheid en dat daarmee de toegevoegde waarde van mondkapjes beperkt zou zijn, ook toen het bewijs zich opstapelde dat mondkapjes wel degelijk enigszins zouden kunnen bijdragen aan het beheersen van de pandemie [...]"