

COCA-COLA'DA HERKES GERİYE GİDİYOR

FNV, CCEP'nin toplu sözleşme teklifi için üyelerine danışma kararı aldı.

Coca-Cola yapmış olduğu maaş ödeme pazar araştırması sonucunda bu sektördeki şirketler arasında en iyi maaş ödeyen şirketlerden biri olduğu iddia etmektedir. Sendikalar bunu iyi bir kazanç olarak görmektedirler. CCEP ödüllendirme/maaş yapısını kısıtlamak istemektedir. Bu konuda çalışanları derinden etkileyen teklifler sunmaktadırlar. Sendikalar bu konuya endişeyle bakmakla birlikte tabanlarının bu konuda ne düşündüklerini bilmek istemektedirler. Sendikalar bu durumu değerlendirmek için 27 ve 28 ocakta Dongen kantinde ve 6 şubattada Utrecht ve Rotterdam'a gitmişler ve teklifler için bir destek olmadığını tespit etmişlerdir.

Anlayışsızlık

Cevaplar neredeyse ünanimdi. İşgörenler Coca Cola'nun teklifine bir anlam vermediklerini ve ciddiye alınmadıklarını düşünmektedirler. En çok duyulan tepkiler ise şöylece sıranalabilir: 'CCEP nin durumu iyiye gitmekte, CCEP bizim çalışmalarımızı önemsemiyorlarmı, neden bu teklifler?'

Yetki

Sendika üyeleri ve üye olmayanlarda çalışma şartlarındaki kötüleşirmeye karşı olduklarını belirtmişlerdir. Onlar geçmişteki kazançlarıyla gurur duymakla birlikte çalışma koşullarının kötüleştirilmesini istememektedirler.

CCEP'nin Çalışma şartları ile ilgili teklifleri: Herkesin durumunda gerileme olacak

- CCEP çeşitli şekillerde çalışma koşullarında kısıtlamaya gitmek istiyor;
- Uitzendbureau (geçici istihdam kurumu aracılığıyla çalışanlar) ve yeni işe alınacak olanlar yeni uygulanacak maaş başlangıç kademe sistemi doğrultusunda az maaş alacaklar;
- Toplu sözleşme kapsamındaki performansla bağlı ödeme sisteminin (pay for performance) kaldırılması; kademe içindeki maaş artış sisteminin kaldırılması;
- Maaş artışı sadece kademe içindeki asgari ve azami sınırlar içinde yapılacak;
- Kademe sonunda veya onun üstünde maaş alıyorsan: şimdilik maaş artışı olmayacak;
- Coca-Cola maaş teklifi yapmayı reddediyor.

Maaşın ne kadar azalacak?

Uitzendkrachten (geçici istihdam olanlar): çok fazla Coca-Cola henüz bir rakam söylemedi.

İşçiler: kademe içinde maksimuma ulaşmayanlar: % 2,5 performansla bağlı ödemedir (pay for performance) kaynaklanan kayıpları olacaktır. Kademe sonunda: Enfilasyon düzeltme payını ve toplu sözleşme artışlarını kaybediyorsunuz. Geçen yıl enfilasyon % 2,6 idi. Sendikalar % 5 maaş artırımını istiyorlar.

Maaş	Kademe 4 pozisyon	Başarılı değerlendirme	Toplu sözleşmeden artış	Teklif sonucu	Eski toplu sözleşme	Not
€ 2.862,02	99,50%	2,50%	3,00%	€ 3.021,58	€ 3.021,58	0 € veya değişiklik yok
€ 3.164,30	110,00%	2,50%	3,00%	€ 3.236,22	€ 3.259,23	Şimdiki toplu sözleşmeye göre € 23,01 bir düşüş
€ 3.236,22	112,50%	2,50%	3,00%	€ 3.236,22	€ 3.333,31	Şimdiki toplu sözleşmeye göre € 97,09 bir düşüş



Eğer bilgilendirme toplantılarının herhangi birine katılamazsanız, teklifler hakkındaki düşüncelerinizi lütfen bize iletin. Bu arada tabi müdürünüzde bu konu hakkında ne düşündüğünüzde söyleyin.

Sendikalar ne istiyor

FNV ve CNV %5 bir maaş artışı, çalışma temposundaki baskının azalmasını, geçici istihdam olanların (uitzendkrachten) işçi yapılmalarını ve emeklilik anlaşması uyarınca işgörenlerin erken emekli olabilmelerini istiyor.

Bundan sonrası

17 şubatta CCEP ile Toplu sözleşme toplantısı yapılacaktır. Sizin verdiğiniz reaksiyonlar ve isteklerinizi CCEP'ye iletip toplu sözleşme ile ilgili görüşmeler yapılacaktır.

Birlikten güç doğar!

Kötüleştirilmemiş iyi bir toplu sözleşme için sizlerin desteğine daha çok ihtiyacımız var. Bize katılın ve destek olun: FNV veya CNV ye üye olun veya üye olmayan bir meslektaşınızı üye yapın.

Bu bilgilendirme mektubuna reaksiyon vermek istiyorsanız: Mail: irisvanderveen@fnv.nl veya r.vanriezen@cnavkensen.nl

Not: Bu konuda daha geniş bilgi almak için Celil Çoban'a telefon aracılığıyla ulaşabilirsiniz. Tel: 0653799345.

Iris van der Veen
iris.vanderveen@fnv.nl

Roel van Riezen
r.vanriezen@cnavkensen.nl

Birlikten güç doğar! Bir meslektaşını FNV üye yap ve 10 avro kazan. Üye olan kişi ilk 4 ay 25 avro ödeyecek.
Tıklayınız: www.fnv.nl/iemand-anders-aanmelden