

قامت كوكا كولا بتطبيق معيار للاجور والذي من خلاله سيتضح انها تكافئ العمال افضل من ارباب العمل الآخرين في القطاع. هذا انجاز جيد بالنسبة للنقابات، الا ان CCEP تسعى الى التقليل من الاجور والمكافآت ، لتحقيق ذلك قدمت مقترحات سلبية وجد متدهورة من اجل التفاوض حولها، مقترحات سيكون لها تأثير سلبي على وضعية عدد كبير من العمال. هذا ما ادى الى استغراب النقابات من هذه المقترحات الهزيلة من جهة ، ومن جهة اخرى الرغبة في معرفة آراء ومواقف قاعدتها العمالية منها. قامت النقابات من زيارة العمال في **Dongen** (27 و 28 يناير ) ، **Rotterdam** و **Utrecht** في (6 فبراير ) . وبرز من خلال هذه المشاورات ان العمال لا يدعمون هذه المقترحات الهزيلة بتاتا.

#### سوء الفهم:

ردود الفعل كانت بالاجماع تقريبا، العمال لم يفهموا مقترحات كوكا كولا مما ادى بهم الى الشعور بعد الاحترام من قبل الشركة وبالتالي عدم التعامل معهم بالجدية والمسؤولية . بعض ردود الفعل: **CCEP** تسير في خطى جيدة والامور بها جيدة، وهم يقدرتون مجهوداتنا ، لماذا اذا هذه المقترحات الهزيلة والمتدهورة؟

#### تفويض:

طلب كل من المنخرطين وغير المنخرطين من النقابات عدم قبول هذه المقترحات الهزيلة ، انهم فخورون بما تم بناؤه وتحقيقه في السنوات الاخيرة ولا يقبلون باي تدهور او تبخيس في ظروف وشروط العمل.

- مقترحات **CCEP** المتدهورة والزهيدة: الكل سيدفع الثمن، **CCEP** تسعى الى مس ظروف وشروط العمل من كل الجوانب.
- تطبيق الحد الادنى من سلم الاجور فيما يخص العمال المؤقتين والعمال الجدد ( جدول سلم الاجور الهزيل)
  - الغاء مكافأة تقييم جودة عمل العمال السنوية حسب الاتفاقية الجماعية **CAO**
  - الرفع من الاجور فقط في حالة راتب (اجر) بين الحد الاقصى والحد الادنى في جدول سلم الاجور
  - كوكا كولا ترفض تقديم اي مقترح للرفع من الاجور

#### كم ستخسر؟

- العمال المؤقتون سيخسرون كثيرا لان كوكا كولا لم تقدم اي مقترح.
- العمال الرسميون ،راتب بين الحد الانى والحد الاقصى: 2,5% مع الغاء مكافأة تقييم جودة العمل السنوية
- العمال المتواجدون في آخر سلم الاجور سيخسرون قيمة تصحيح التضخم 2,6% ويخسرون الرفع من الاجور ، النقابات تطلب 5% .

الاجرة	الوضع السلم 4	التقييم الايجابي	الرفع من الاجرة CAO	نتائج المقترح المتدهور	CAO الاخير	ملاحظات
€ 2.862,02	99,50%	2,50%	3,00%	€ 3.021,58	€ 3.021,58	O € عدم وجود اي تغيير
€ 3.164,30	110,00%	2,50%	3,00%	€ 3.236,22	€ 3.259,23	€ 23,01 نقص بالمقابل مع CAO الحالي
€ 3.236,22	112,50%	2,50%	3,00%	€ 3.236,22	€ 3.333,31	€ 97,09 نقص بالمقابل مع CAO الحالي

ان لم تتمكن من الحضور في احد اللقاءات السابقة وترغب في اعلامنا بموقفك حول المقترحات المتدهورة والهزيلة ، بإمكانك الاتصال بنا. في نفس الوقت يمكن لك اخبار رب عملك براك وموقفك منها.

#### اقتراحات النقابات:

FNV و CNV تقترحان 5% رفع من الاجور، العمل من اجل تخفيف الضغط في العمل، ترسيم العمال المؤقتون وتفعيل اتفاقية التقاعد حتى يتمكن العمال من التوقف عن العمل قبل بلوغهم سن التقاعد، واخيرا حذف المقترحات المتدهورة والسخيفة من لائحة المقترحات.

#### تتمة:

من المقرر عقد الاجتماع المقبل مع CCEP من اجل متابعة المفاوضات في تاريخ 27 فبراير ، سنقدم في هذا الاجتماع تقريرا شاملا لردودكم وارانكم من جهة ، وسنواصل المفاوضات من جهة اخرى قصد الوصول الى اتفاقية جماعية جيدة.

#### معا نكون اقوياء!

لتحقيق اتفاقية جماعية جيدة وبدون اي تدهور في الحقوق ،نحن في حاجة ماسة الى تضامنكم معنا. شارك معنا وانظم الينا، انخرط في نقابتنا FNV او CNV او سجل رفيقك في العمل للانخراط معنا .

لردود الفعل حول هذا المنشور الاخباري اتصل بكل من : [irisvanderveen@fnv.nl](mailto:irisvanderveen@fnv.nl) او [r.vanriezen@cnavvkmensen.nl](mailto:r.vanriezen@cnavvkmensen.nl)

Iris van der Veen  
iris.vanderveen@fnv.nl

Roel van Riezen  
r.vanriezen@cnavvkmensen.nl

Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam

Postbus 8596  
3009 AN Rotterdam

T 088-3681365  
F 010-2335417

E inge.verstraaten@fnv.nl

I www.fnv.nl  
KvK 40 53 18 40

معا نكون اقوياء! سجل احد رفاقك في العمل في نقابة FNV وستحصل على 10 اورو مكافأة . المنخرط الجديد يدفع لمدة اربعة شهور الاولى 25 اورو فقط قيمة الانخراط - انظر على صفحة [fnv.nl/iemand-anders-aanmelden](http://fnv.nl/iemand-anders-aanmelden)