

FNV-wijzigingsvoorstellen cao CCEP 2020-2021

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van één jaar, te weten: van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. Wij zijn bereid om een langere looptijd te overwegen, mits het totaalpakket hier aanleiding toe geeft.

2. Toepassing cao

Ongeacht de termijn waarop een eventueel resultaat bereikt wordt tussen partijen, zullen de afspraken die gemaakt worden door cao-partijen van toepassing zijn op de werknemers werkzaam bij het onderdeel NL Field Service team.

3. Inkomensontwikkeling

Voor de looptijd van een jaar stellen wij een loonsverhoging van 5% voor van de schaalniveaus en de feitelijke salarissen per 1 januari 2020.

Wij gaan ervan uit dat alle cao-onderdelen worden verhoogd met hetzelfde percentage en dat eventueel in het bedrijf werkzame inleenkrachten dezelfde loonsverhoging krijgen per dezelfde datum.

We stellen voor om de WGA gedifferentieerde premie in zijn geheel voor rekening van de werkgever te laten komen.

4. Werkdruk

FNV stelt voor afspraken te maken om de werkdruk structureel te verminderen.

5. Uitzendkrachten

FNV wil met u in gesprek over de inzet van uitzendkrachten. FNV meent dat uitzendkrachten na een half jaar ingeleend te zijn, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden dienen te krijgen bij CCEP. Voorts willen wij afspreken dat de enige vorm van het inhuren van personeel op basis van een uitzendcontract is.

6. Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de 'Fiscale faciliteit vakverenigingsbijdrage' (artikel VIII.10 cao CCEP) structureel op te nemen in de cao.

7. WGA-hiaat verzekering uitgebreid

Wij stellen voor om de gehele premie voor rekening van werkgever te laten komen.

8. Pensioenafspraken

FNV stelt voor om het volgende af te spreken: *sociale partners zullen meewerken aan de afspraken die gemaakt zijn in het pensioenakkoord zijnde: Het mogelijk maken voor een werknemer om drie jaar voor AOW-datum met pensioen te gaan. Dit wordt op de volgende manier gefinancierd: Werkgever levert vanaf 2021 een bijdrage van € 19.000 per werknemer maximaal 3 jaar voor AOW datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen*

9. AWWN-bijdrage

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling te continueren.

10. Participatiewet

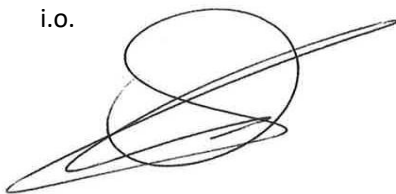
Wij stellen voor om de loonschaal bedoeld voor werknemers die behoren tot de doelgroep van de participatiewet aan te passen aan het WML. Daarnaast stellen wij voor om op te nemen dat zij een duurzaam contract aangeboden krijgen na afloop van de twee jaar.

11. Consolidatie

Wij stellen voor om de overige cao afspraken die niet expliciet in onze voorstellenbrief genoemd worden, te consolideren in de volgende cao.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of aangepaste voorstellen in te dienen.

Met vriendelijke groeten,
i.o.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, loopy 'I' and a long, sweeping horizontal stroke that extends to the right.

De FNV cao commissie
Namens deze,
Iris van der Veen
FNV Bestuurder Voedingsindustrie