

VERGELIJKING EINDVOORSTEL UNILEVER MET DE INZET VAN FNV

In dit overzicht vind je een aantal belangrijke inhoudelijke verschillen tussen het eindvoorstel van Unilever en de inzet van FNV. NB Dit is géén volledig overzicht van alle verschillen.

	EINDVOORSTEL UL 25 NOVEMBER 2019	INZET FNV LEDENBIJEENKOMST 7 NOV. 2019	+ of -
Op- en afschakeldiensten			
Aantal op- en afschakeldiensten	Maximaal 12 op- en 12 afschakeldiensten p.p. per jaar (<i>aangepast voorstel</i>).	Opschakelen: max. 1 x per maand in het hoogseizoen + max 2 x in totaal in het laagseizoen. Afschakelen: max. 1 x per maand.	☹️
Op- en afschakeldiensten op feestdagen en weekenden	Er worden geen op- en afschakeldiensten op feestdagen gepland. Geen beperking t.a.v. zaterdag en zondag (<i>nieuw</i>).	Er worden geen op- en afschakeldiensten op feestdagen gepland. In het laagseizoen niet op zaterdagen en zondagen.	☹️
Aanzegtermijn	Communicatie uiterlijk maandag 16:30, voor weeknummer x + 2. (<i>aangepast voorstel</i>).	Communicatie uiterlijk maandag 12:00, voor weeknummer x + 2.	😊
Plus-en minuren			
Maximum van het plus-en minsaldo	Het minimale urensaldo is -40, het maximale urensaldo is +80 (<i>onveranderd</i>).	Het minimale urensaldo is -24, het maximale urensaldo is +48.	☹️
Bandbreedte per week	Min. 3 en max. 6 diensten per week. Max. aantal dagen werken is zes. Afwijken in overleg met OR is mogelijk (<i>nieuw</i>).	Min. 24 uur en max. 48 uur. Max. aantal dagen werken is zes.	☹️
Referteperiode en afrekenmoment min-en plusuren	Looptijd experiment van twee jaar. Afrekenen pas aan het eind, tenzij anders overeengekomen bij een verlenging (<i>aangepast voorstel</i>).	Per kalenderjaar wordt afgerekend op 31 december.	☹️
Afrekenen van min-en plusuren	Plusuren worden uitbetaald (keuze geld of tijd). De helft van de minuren worden verrekend (<i>nieuw</i>).	Plusuren worden naar keuze van de werknemer uitbetaald in tijd of geld. Minuren worden kwijtgescholden	☹️
Beloning			
Ploegentoeslag	Geen garantie-afspraken (<i>onveranderd</i>).	Garantie-afspraken over minimale hoogte van de ploegentoeslag (min. 19%).	☹️
Extra beloning voor flexibiliteit	Een eenmalige uitkering van € 250 bruto bij aanvang experiment (<i>nieuw voorstel</i>).	Gedurende het experiment krijgt de werknemer twee extra vakantiedagen per jaar.	☹️
Opkomstvergoeding	Geen opkomstvergoeding (<i>onveranderd</i>).	Opkomstvergoeding toekennen bij opschakeldienst.	☹️
Werkzekerheid			
Werkgelegenheidsgarantie + sociaal plan	Geen werkgelegenheidsgarantie. Gedurende het experiment (2020 en 2021) een sociaal plan-garantie (<i>nieuw voorstel</i>).	Gedurende het experiment (2020 en 2021) een absolute werkgelegenheidsgarantie voor alle werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Voor 2022 en 2023 een sociaal plan-garantie.	☹️