

Afspraken arbeidsvoorwaarden EVA-dienstrooster

Tussen:

Aluminium & Chemie Rotterdam BV te Rotterdam Botlek

als partij ter ene zijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht

als partij ter andere zijde,

zijn onderstaande afspraken overeengekomen inzake de arbeidsvoorwaarden EVA-rooster. FNV zal deze afspraken bespreken met de betrokken leden.

Partijen hebben daarbij afgesproken dat uiterlijk 1 juli 2020, of eerder als FNV bericht dat de leden instemmen met de afspraken het EVA-rooster en onderstaande afspraken gelden.

Arbeidsvoorwaarden bij ingang van het met de OR vastgesteld dienstrooster:

Arbeidsduur en ploegenrooster.

In artikel 10 Arbeidsduur wordt in lid 2 het volgende sub-lid opgenomen:

“in de zogenaamde EVA 2-ploegendienst wordt normaliter 8 uur per dienst gewerkt op maandag tot en met zondag, waarbij volgens rooster afwisselend wordt gewerkt in de ochtend- of middag-dienst”.

In artikel 19 Toeslag werken in ploegendienst wordt in lid 2 het volgende sub-lid opgenomen:

“EVA 2 ploegendienst (waarbij gewerkt wordt op alle dagen van de week): 25%”

Verder wordt in lid 2 onder a de tekst gewijzigd:

“2-ploegendienst (waarbij gewerkt wordt op maandag tot en met vrijdag) (...)”

Persoonlijk Budget.

In artikel 39 lid 2 wordt de volgende wijzigingen doorgevoerd:

De in lid 1 onder a) bedoelde vaste bijdrage van de werkgever is een totaal bijdrage en bedraagt bij een volledig dienstverband gedurende een vol kalenderjaar:

- voor de werknemer werkzaam in dagdienst of 2-ploegendienst 60,32% van het voor hem geldende maandinkomen;
- voor de werknemer werkzaam in 3-ploegendienst 39,44% van het voor hem geldende maandinkomen;
- voor de werknemer werkzaam in 5-ploegendienst 13,92% van het voor hem geldende maandinkomen;
- voor de werknemer werkzaam in het EVA-rooster; 2-ploegendienst inclusief weekenddiensten 60,32% van het voor hem geldende maandinkomen.

Noot:

ad a): tegenwaarde voor (oude) 13 ADV dagen: $13 \cdot 8 \cdot 0,58\% = 60,32\%$

ad b): tegenwaarde voor (oude) 8,5 ADV dagen: $8,5 \cdot 8 \cdot 0,58\% = 39,44\%$

ad c): tegenwaarde voor 3 opkomstdiensten: $3 \cdot 8 \cdot 0,58\% = 13,92\%$.

ad d): tegenwaarde voor 13 ADV dagen: $13 \cdot 8 \cdot 0,58\% = 60,32\%$.

Bovenstaande betekent dat er een ploegentoeslag geldt van 25%. Verder geldt een persoonlijk budget van 60,32% van het maandsalaris; zijnde de geldelijke tegenwaarde van 13 ADV-dagen.

Overgangsregeling voor betrokken werknemers bij overgang van volcontinu- naar EVA-rooster.

Werknemers van 57 jaar en ouder

Voor de werknemers van 57 jaar en ouder geldt de overgangsregeling zoals bedoeld bijlage II lid 2.a. Dit betekent dat in afwijking van *artikel 20 lid 3* (wijze van afbouw

ploegentoeslag) voor de werknemer van 57 jaar of ouder die overgaat van het volcontinurooster naar het nieuwe EVA-rooster zijn laatst verdiende ploegentoeslag niet wordt afgebouwd. Voor hem geldt dat hij het verschil tussen zijn oude toeslag en de nieuwe toeslag (25%) als bevroren nominaal bedrag als vaste toeslag behoudt. Voor het overige geldt het bepaalde artikel 20 en bijlage II lid 2.a.

Overgangsregeling zoals deze gelden sinds het afschaffen van onder meer ADV en invoering opkomstdiensten:

Voor de werknemers in dienst voor 1 januari 2014 zal op grond van de destijds overeengekomen overgangsregels, een herberekening plaatsvinden van de voor hen geldende overgangsaanspraak. Werkgever zal deze individuele herberekening binnen afzienbare tijd aan de betrokkenen mededelen.

Uitvoering:

Zodra FNV haar instemming heeft verleend zal het EVA-rooster gaan gelden. Verder krijgen de betreffende werknemers de individuele overgangsrechten schriftelijk bevestigd en gaan de nieuwe cao-regels van kracht. Hangende de uitwerking in de cao en het registreren van deze aangepaste cao, geldt dit protocol als aanvulling op de cao.

Aldus door partijen overeengekomen en vastgesteld, dd. 29 mei 2020 te Rotterdam-Botlek

Enerzijds

Aluminium & Chemie Rotterdam BV
te Rotterdam

Anderzijds

Federatie Nederlandse Vakbeweging
te Utrecht