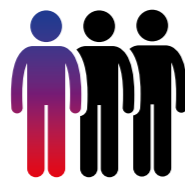


DE LANDELIJKE PUBLIEKE OMROEPEN EN FLEXCONTRACTEN

LANDELIJKE PUBLIEKE OMROEPEN

3700 werknemers, waarvan zo'n 1300 tijdelijke contracten. Ruim 1 op de 3 medewerkers heeft een tijdelijk contract. [Zie de tabel op de site.](#)



FLEXSCHIL

Om de landelijke publieke omroepen heen zit een flexschil van duizenden zzp'ers en werknemers die in de publieke omroepketen bij productie en broadcastbedrijven werken.



NEDERLAND HEFT EEN VAN DE GROOTSTE FLEXSCHILLEN VERGELEKEN MET ANDERE PUBLIEKE OMROEPEN IN EUROPA



MET DE VERHOUDING VASTE EN TIJDELIJKE CONTRACTEN STAAT NEDERLAND OP DE 38E PLAATS

(bron EBU, 2019)

Dit is exclusief zzp'ers en de uit- en aanbesteding in de keten. Als dat erbij komt bungelen we helemaal onderaan.

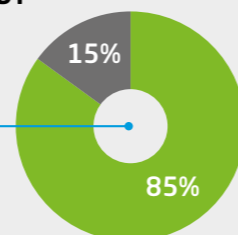


UIT EEN PEILING INGEVULD DOOR BIJNA 500 PUBLIEKE OMROEPMEDEWERKERS

RUIM 8 VAN DE 10 MEDIAMAKERS VINDT DAT ER TEVEEL GEBRUIK GEMAAKT WORDT VAN TIJDELIJKE CONTRACTEN

Er wordt bij de Publieke Omroep teveel gebruik gemaakt van tijdelijke contracten zonder uitzicht op zekerheid.

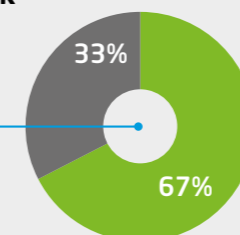
■ eens ■ oneens



2 OP DE 3 MEDIAMAKERS VINDT DAT DOORGROEIEN MET EEN TIJDELIJK CONTRACT MOEILIJKER IS

Met een tijdelijk contract is het lastiger om door te groeien in je vak.

■ eens ■ oneens



2 OP DE 3 MEDIAMAKERS VINDT DAT JE JE MET EEN TIJDELIJK CONTRACT MINDER GEWAARDEERD VOELT



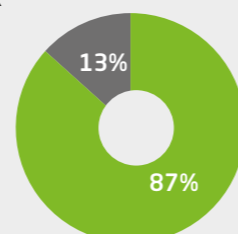
33%

67%

Met een tijdelijk contract voel je je minder gewaardeerd.

VAN DEGENEN MET EEN TIJDELIJK CONTRACT DIE DEZE VRAAG INVULDEN GEEFT ZELFS 87% AAN ZICH MINDER GEWAARDEERD TE VOELEN

■ eens ■ oneens



4 OP DE 10 WERKENDEN OVERWEEGT TE VERTREKKEN NAAR EEN ANDER BEDRIJF/SECTOR DOOR DE TIJDELIJKE CONTRACTEN BIJ DE PUBLIEKE OMROEP



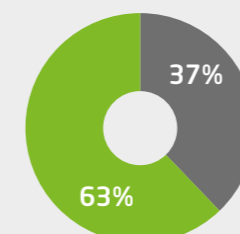
60%

40%

Doordat de Publieke Omroep veel gebruik maakt van tijdelijke contracten overweeg ik te vertrekken naar een ander bedrijf/sector.

ONDER OMROEPMEDEWERKERS MET TIJDELIJKE CONTRACTEN IS DAT ZELFS 63%, MEER DAN 6 OP 10 MEDEWERKERS

■ eens ■ oneens



ALS JE MEER DAN 1 JAAR OP TIJDELIJKE CONTRACTEN WERKT, LOOP JE GEMIDDELD EEN BELONINGSACHTERSTAND OP VAN 17% TEN OPZICHTE VAN MENSEN DIE VAST IN DIENST ZIJN



tijdelijk contract



vast in dienst

Dit werkt ook door in je pensioen, vakantieopbouw etc. Dit is slecht voor de omroepmedewerkers en hun families en schadelijk voor de hele samenleving.

[KLIK HIER OM 'DE MAATSCHAPPELIJKE SCHADE VAN 10 JAAR DOORGESLAGEN FLEX' TE LEZEN](#)

VOORAL DE MEDEWERKERS IN PROGRAMMATISCHE FUNCTIES HEBBEN FLEXCONTRACTEN

Zoals redacteuren, productieassistenten en producers.

WAT BETEKENT MEER WERKZEKERHEID?

Omroepmedewerkers geven aan werkzekerheid belangrijk te vinden. Een vast contract betekent:

- een blijk van waardering;
- toekomstperspectief bij de publieke omroep;
- behoud van kennis en ervaring;
- meer inkomenszekerheid. Een hypotheek kunnen afsluiten, makkelijker een huis kunnen huren, de kindertijd niet meer uitstellen, minder stress enz.

BREED GEDRAGEN OPLOSSINGEN VOOR WERKZEKERHEID

Uit de enquête en vele gesprekken die we voerden met omroepmedewerkers over oplossingen waren de volgende oplossingen het populairst.

- Veel strakkere regels zodat je sneller een vast contract krijgt.
- Ken meer, langdurige en duurzame budgetten aan de omroepen en programma's toe.
- Een algemeen publieke omroeparbeidscontract.

Opvallend: Nieuw is dat er een grote wens leeft voor een algemeen publieke omroeparbeidscontract. Je bent niet bij een enkele omroep in dienst, maar hebt dan een vast algemeen arbeidscontract bij de publieke omroep. Stopt een programma? Je blijft in dienst en kan door met werken voor een ander programma.

WIJ WILLEN EEN EERLIJKE ARBEIDSMARKT IN DE PUBLIEKE OMROEPKETTEN

- Meer (werk)zekerheid.
- Stabiele financiering en voldoende budget.
- Niet langer concurrentie op arbeidsvoorwaarden en beloning. Gelijkwaardige en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en beloning voor iedereen.
- Bescherming van de kwaliteit, onafhankelijkheid en pluriformiteit.
- Flexwerk inperken tot piek en ziek.
- Investeren in duurzame inzetbaarheid en innovatie.

FNV staat voor een eerlijke arbeidsmarkt met zekerheid, perspectief, zeggenschap en een leefbaar loon voor iedereen.