

**CONTOUREN TIJDELIJKE RVU REGELING Saint-Gobain Construction Products Nederland B.V.
(SGCPNL)**

| | |
|---|---|
| <u>Looptijd:</u> | Looptijd van de regeling is van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. Dit is een tijdelijke, generieke, fiscale regeling. |
| <u>Doelgroep</u> | Alle medewerkers van SGCPNL geboren in de jaren 1956,1957, 1958 en die maximaal drie jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd op vrijwillige basis het dienstverband willen beëindigen en met wie uiterlijk in december 2023 de deelname aan deze regeling is overeengekomen en vastgelegd in een VSO. |
| <u>Dienstjaren</u> | Een medewerker kan meedoen aan deze regeling als hij/zij op de uittredingsdatum minimaal 10 jaar in dienst is bij SGCPNL |
| <u>Startmoment</u> | Het startmoment gaat in maximaal 36 maanden en minimaal 6 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd. |
| <u>Aanmelden</u> | De werknemer die vrijwillig wil deelnemen moet zich 6 maanden voorafgaand aan het startmoment aanmelden. Na 31 december 2023 kan een werknemer zich niet meer aanmelden. |
| <u>Werknemer die arbeidsongeschikt is of een WGA/IVA uitkering ontvangt</u> | Een werknemer die tot de potentiële deelnemers behoort, maar volledig arbeidsongeschikt is en een uitkering op basis van de WGA of IVA ontvangt en dus naast de uitkering geen loon uit arbeid ontvangt, is uitgesloten van deelname. Iemand met een gedeeltelijke WGA uitkering, kan naar rato deelnemen. Alleen voor de werknemer met een gedeeltelijke WGA-uitkering die gebruik wenst te maken van een RVU-regeling, zal maatwerk worden opgesteld binnen de fiscale mogelijkheden. |
| <u>Vaststellingsovereenkomst (VSO)</u> | De deelname wordt vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst (VSO). |
| <u>Wettelijke uitkeringsbedrag</u> | Het wettelijk uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW norm) voor het jaar 2021 is € 1.847,- bruto per maand en wordt jaarlijks geïndexeerd. Deze zal daarna ook jaarlijks worden geïndexeerd tot het fiscale maximum. |
| <u>Uitbetaling</u> | De deelnemer ontvangt een maandelijkse uitkering gedurende de maanden van deelname. |
| <u>Fulltimers en Parttimers</u> | Bij fulltimers wordt uitgegaan van het volledige wettelijk uitkeringsbedrag en bij parttimers is dit naar rato van hun dienstverband. |
| <u>Aantal maanden deelname</u> | De deelnemer bepaalt zelf hoeveel maanden hij/zij wil deelnemen waarbij de deelnameperiode minimaal 6 en maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd is. |
| <u>Overlijden</u> | Bij een deelnemer die de uitkering in maandelijkse termijnen ontvangt en tijdens de looptijd van deelname overlijdt, stopt de uitkering aan het eind van de maand van overlijden. |
| <u>Anticumulatie</u> | De werknemer die gebruik maakt van deze regeling kan geen aanspraak maken op enig andere regeling of vergoeding uit hoofde van het einde van de arbeidsovereenkomst en/of anderszins. De betreffende werknemer dient te weten dat hij/zij ook geen aanspraak kan maken op de WW uitkering, dit wordt specifiek in de VSO vermeld. |
| <u>Uitdiensttreding</u> | De werknemer die deelneemt aan deze regeling gaat op de startdatum van deelname uitdienst bij werkgever. |

| | |
|---------------------|---|
| <u>Berekeningen</u> | Bij interesse kan de werknemer zich bij HR melden en worden de financiële gevolgen van eerder stoppen met werken belicht en wordt een individuele berekening gemaakt. Hierbij is ook aandacht voor eventuele gevolgen van vroegtijdig overlijden. |
|---------------------|---|