

## **Eindbod wijziging AVR en overgang naar CAO Maasvlakte Olie Terminal C.V.**

Tussen Maasvlakte Olie Terminal C.V. (afgekort MOT), Federatie Nederlandse Vakbeweging (afgekort FNV) en CNV Vakmensen.nl (afgekort CNV) is diversen malen onderhandeld over invoering van een cao. Hierover is op 13 september 2022 tussen partijen en ondernemingsraad overeenstemming bereikt en vastgelegd in protocol "*Wijziging AVR en overgang naar CAO*". Op vrijdag 31 maart 2023 zijn tussen partijen onderstaande aanvullende afspraken besproken. Deze zijn door MOT vastgesteld als eindbod.

*Dit eindbod en het protocol "Wijziging AVR en overgang naar CAO" zoals overeengekomen op 13 september 2022 tezamen, geldt als een totaalpakket van afspraken ("Package deal"). Dat wil zeggen dat de verschillende punten onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en niet afzonderlijk maar als geheel moeten worden aanvaard.*

### **1. Looptijd:**

De looptijd bedraagt 36 maanden te weten ingaande op 1 januari 2022 en expirerend op 31 december 2024.

### **2. Structurele loonsverhoging:**

Werkgever zal de in de cao vastgelegde schalen en salarissen als volgt structureel verhogen:

- a) met ingang van 1 januari 2022 met 6% (terugwerkende kracht);
- b) met ingang van 1 januari 2023 met de cao contractloonsstijging over 2022 in de sector Chemie zoals opgenomen in het eindevaluatierapport van de AWWN over 2022 met een minimum van 4%. (Thans vastgesteld 4%, met terugwerkende kracht betaald);
- c) met ingang van 1 januari 2024 met de cao contractloonsstijging over 2023 in de sector Chemie zoals opgenomen in het eindevaluatie rapport van de AWWN over 2023; en
- d) verder in aanvulling op onderdeel b, de individuele salarissen van de werknemers die op 1 april 2023 in dienst zijn worden met ingang van 1 januari 2023, na de verhoging van 4% verder verhoogd met € 40,00 bruto per maand. Voor de deeltijdwerknemer geldt dat dit bedrag naar evenredigheid van de bedongen arbeidsduur wordt verhoogd.

### **3. Eénmalige bruto uitkering:**

Werkgever zal aan de werknemer die dan in dienst is, een eenmalige bruto uitkering ter grootte van € 4.500, -- bruto uitbetalen bij de loonbetaling in de maand volgend op de maand waarin de leden instemmen met deze wijzigingen. Voor de deeltijdwerknemer geldt dat de hierboven bedoelde eenmalige uitkering naar evenredigheid van de bedongen arbeidsduur wordt vastgesteld en uitgekeerd.

### **4. Onderdeel 9 protocol "Wijziging AVR en overgang naar CAO"**

In aanvulling op onderdeel 9 protocol "Wijziging AVR en overgang naar CAO" zegt MOT toe dat na het bereiken van instemming op dit bod, met de ondernemingsraad het overleg over Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid wordt opgepakt. Dit met een wederzijdse intentie dat voor 1 oktober 2024 bevindingen zijn vastgesteld.

Aldus uitgesproken en vastgesteld door MOT, dd. vrijdag 31 maart 2023 te Rotterdam,