

# Kemira

## Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging cao Kemira Rotterdam B.V.

Tussen:

**Kemira Rotterdam B.V. te Rotterdam**

als partij aan werkgeverszijde

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) te Utrecht**

**CNV Vakmensen.nl te Utrecht**

**De Unie te Culemborg**

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen "partijen"

is na uitvoerige onderhandelingen over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande CAO, op 7 april 2022 vastgesteld dat partijen niet tot een volledige overeenstemming kunnen komen. Kemira heeft daarom dit onderhandelingsresultaat vastgesteld. De vakbonden zullen dit onderhandelingsresultaat met een positief advies aan de leden voorleggen.

### Wijzigingen:

1. **Looptijd:**

Looptijd van de cao bedraagt 12 maanden, te weten ingaande op 1 januari 2022 en expirerende op 31 december 2022.

2. **Inkomen:**

De loonschalen en feitelijke salarissen worden per 1 januari 2022 met 3,5% verhoogd.

3. **Coulance regeling III.**

Partijen hebben geen overeenstemming bereikt over aanpassing van de seniorenregeling in Bijlage III. De in Bijlage III onder E -III bepaalde coulanceregeling wordt verlengd met de looptijd van de cao tot uiterlijk 31 december 2022, dat de werknemers die ouder zijn dan 64 jaar het niveau aan dagen behouden die ze hadden op hun 64ste jaar.

4. **Participatiewet:**

Werkgever zal zich blijven inspannen om te kunnen voldoen aan de Participatiewet en zal vakbonden over de voortgang blijven informeren.

5. **Regeling werkgeversbijdrage:**

De regeling werkgeversbijdrage als bedoeld in artikel 6 lid 1 wordt voor de looptijd van de cao verlengd.

6. **Fiscaal verrekenen vakbondslidmaatschap:**

Het verrekenen van de kosten voor vakbondslidmaatschap met brutoloon, zoals bedoeld in artikel 6 lid 2-d wordt gecontinueerd.

7. **Rouwverlof:**

Partijen zijn overeengekomen dat in artikel 30 nieuwe bepalingen worden opgenomen met de strekking:

- a. Een werknemer die te maken krijgt met het verwerken van het overlijden van een partner of (pleeg)kind, kan aanspraak maken op maximaal 10 dagen rouwverlof;
- b. Voorts wordt geoorloofd verzuim bij overlijden als volgt verruimd: Bij het overlijden van (schoon- c.q. stief-)ouder, (stief-)broer, (schoon- c.q. stief-)zus en zwager heeft de werknemer

recht op 4 werkdagen geoorloofd verzuim;

c. Voor bovenstaande aanspraken geldt, dat deze dagen flexibel mogen worden opgenomen uiterlijk binnen 12 maanden na de maand waarin het overlijden heeft plaatsgevonden. De dagen worden door werkgever op verzoek van werknemer ingeroosterd, voor zover de bedrijfsomstandigheden dit toestaan.

Bovenstaande afspraken zullen qua strekking worden verwerkt in artikel 30 lid 1.

**8. Ouderschapsverlof:**

Partijen zijn overeengekomen dat Kemira gedurende maximaal 26 weken ouderschapsverlof het pensioen doorbetaalt, mits de werknemer zijn premiedeel betaalt.

**9. Vaststellen cao-tekst:**

Na akkoord van de leden zal werkgever de concept cao-tekst opstellen en ter instemming voorleggen aan de vakbonden. Daarbij zal de tussen partijen vastgestelde RVU-regelingen als bijlagen in de cao worden opgenomen.

Aldus tussen partijen besproken, vastgesteld en ondertekend, dd. 07 april 2022 te Rotterdam,

namens,

**Kemira Rotterdam B.V.**



Luc Kersten

**FNV**



Iris van der Veen

**CNV Vakmensen.nl**



Diana Kraan

**De Unie**



Hans Korver