

Linde Homecare (HC), cao-voorstellen werkgever

- Verslechtering arbeidsvoorwaarden door werkgever, besparen op cao in 2021 en in 2022/23.

Conclusie:

Linde Homecare (HC) heeft te maken met een sterke positie van zorgverzekeraars waardoor de marges onder druk staan. Hierdoor kan Linde HC niet voldoen aan de targets van Linde PLC, ook als de voorgestelde bezuinigingen op de cao worden meegenomen.

De vraag is dan ook of de arbeidsvoorwaarden moeten aangepast om de winstmarge in de buurt van het niveau van Linde PLC te krijgen of dat de targets voor Linde HC moeten worden aangepast aan de marktomstandigheden.

Vanuit bedrijfseconomisch perspectief is er geen aanleiding voor vakbonden om mee te gaan in versoering van arbeidsvoorwaarden. De huidige opbouw van de populatie en de daarmee gemoeide kostenstructuur is direct gevolg van het gevoerde personeelsbeleid. Besparing op deze kosten wordt gevraagd vanwege winstmaximalisatie, niet vanwege een bedreiging van de continuïteit van de bedrijfsvoering op korte termijn.

Aanleiding werkgever

- Linde PLC stelt hele duidelijke financiële doelstellingen m.b.t. EBIT en een operationele winst (OP).
- Linde Homecare Benelux heeft in de afgelopen jaren ieder jaar een verbetering van OP / EBIT zien, echter de netto resultaten bleven onder aan de streep negatief tot 2020.
- Belangrijke reden is dat LH te maken heeft met een sterke marktpositie van zorgverzekeraars die steeds meer willen voor minder. Dit is het overgrote deel van de omzet.
- Nieuwe markten zijn er niet, efficiency maatregelen raken uitgeput.
- Oplossing die op tafel ligt is na de verkoop van OSA (in 2020) nu een verslechtering arbeidsvoorwaarden.

Analyse van door Linde beschikbaar gestelde informatie

- Linde HC komt langzaam uit het dal en haalt rond 2020 structureel break even.
- Aantal medewerkers daalt flink van 56 fte in 2020 naar momenteel 37 fte.
- Verwachte operationele winst in 2024 verbetert sterk maar voldoet niet aan interne doelstellingen, ondanks de meegenomen versoering van de cao.
- De noodzaak voor versoering van de arbeidsvoorwaarden komt dus vooral omdat de interne targets van Linde PLC m.b.t. OP / EBIT niet gehaald kunnen worden.
- Gezien de marktmacht van de zorgverzekeraars niet zal veranderen en er geen nieuwe markten voorzien zijn zal die doelstelling ook in de toekomst niet gehaald worden, ook met versoering.
- De werkgelegenheid en toekomstmogelijkheden blijven daardoor onder druk staan, de verwachting is dat Linde PLC dit onderdeel daarom op termijn zal verkopen.
- Dat is op dit moment niet aantrekkelijk, onder andere vanwege een onderlinge interne kostendekking van LH met Linde IG. Mocht LH geliquideerd worden komen deze kosten geheel voor IG.
- Er wordt een redelijke winst gemaakt dus hoge urgentie vanwege oplopende verliezen is er niet.
- Versoering levert Linde dus meer winst op en een hogere toekomstige potentiële verkoopprijs ten koste van de werknemers.