



Aan de FNV-leden werkzaam
bij DHL e-Commerce

Datum

20 december 2019

Ons kenmerk

19-1214 jl/avh

Betreft / Onderwerp

Ledenraadpleging principeakkoord
Cao DHL e-Commerce

Doorkiesnummer

088-3681053

Email contactpersoon

Esther.vangrootel@fnv.nl

Bijlage(n)

1

Beste mensen,

De vakbonden FNV en CNV hebben een principeakkoord bereikt met de werkgever over een nieuwe cao DHL e-Commerce. In de bijlage tref je de hele tekst aan van dit cao-akkoord.

Stem!

De vakbondsleden bepalen of het bereikte cao-akkoord goed genoeg is. Door je stem uit te brengen kun je dat laten weten. Je kunt tot en met 5 januari 2020 je stem uitbrengen. Via deze link <https://nl.surveymonkey.com/r/caodhlecommerce> kun je stemmen.

Uitleg over de belangrijkste afspraken

Bezorgers

Onze inzet bij de onderhandelingen was om het uurloon voor bezorgers op 14 euro te krijgen. Dat is niet helemaal gelukt maar we hebben wel een mooie loonsverhoging weten af te spreken en daarnaast andere afspraken kunnen maken die voor jullie van belang zijn.

Loon

Het uurloon voor bezorgers wordt verhoogd van € 10,68 naar:

Per 1 januari 2020 € 11,50	(loonsverhoging van 7,7%)
per 1 januari 2021 € 12,-	(loonsverhoging van 4,35%)
per 1 januari 2021 € 12,50	(loonsverhoging van 4,16%)

De winstdelingsuitkering (1%) is verwerkt in het salaris. De zaterdagtoeslag van 35% blijft voorbehouden aan het werken op zaterdag.

WAB

DHL e-Commerce en vakbonden hebben de afspraak gemaakt dat de nieuwe wet WAB die per 1 januari 2020 ingaat, onverkort wordt toegepast. De WAB regelt zaken voor oproepkrachten. Verschil per januari 2020 is dat oproepkrachten in de WAB het recht op loon behouden als binnen vier dagen voordat het werk zou moeten aanvangen, het werk wordt afgezegd of het tijdstip wordt gewijzigd. Dat laatste geldt alleen als je een contract tekent met een vast aantal uren dat is gebaseerd op het gemiddeld aantal gewerkte uren van de afgelopen 12 maanden. De werkgever zal jullie hier nog uitvoerig over informeren.

Waarde verlofdag

De waarde van een verlofdag zal vastgesteld worden op basis van het gemiddeld aantal gewerkte dagen van de afgelopen 12 maanden. Hierdoor ontvang je op je verlofdag dus hetzelfde loon als wanneer je werkt.

Dag uitdraai

Naast het weekoverzicht krijg je zo spoedig mogelijk uiterlijk vóór 1 april ook een dagoverzicht. Hierdoor krijg je als bezorger beter inzicht in je gewerkte uren.

En verder

De TVR (terugval) regeling blijft behouden.

Werkgever en vakbonden spreken in 2020 nog een gratificatieregeling af voor medewerkers met een langer dienstverband.

Loonsverhoging voor kantoor en loods-medewerkers

De lonen worden verhoogd

Per 1 januari 2020	3,5%
Per 1 januari 2021	3%
Per 1 januari 2022	3%

Gezien de afspraken die we hebben kunnen maken leggen wij dit cao-akkoord positief aan jullie voor. Maar het is uiteindelijk aan de leden; die bepalen door het uitbrengen van hun stem wat ze van het akkoord vinden.

Dus stem!

Met vriendelijke groet,

De cao-onderhandelingsdelegatie:



Jan Martens, Wendy Mazeland, Tine Reyers

Jasper de Jong en Jacqueline Lohle, FNV bestuurders Transport & Logistiek

Bijlage: tekst cao-principeakkoord