

## Besluitenlijst Ledenparlement van vrijdag 10 juni en zaterdag 11 juni 2022

04/22.06.10-11/LP/WL

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 70 stemmen worden uitgebracht, waarvan 54 Adsa en 16 niet-Adsa

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <b>Opening door de voorzitter van de FNV</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2. | <b>Vaststellen agenda Ledenparlement van 10-11 juni 2022</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Agendapunt 15 “Bespreking rapport van Commissie Goede Diensten” betreft een ophaalsessie, dus niet ter bespreking.</li><li>• Agendapunt 7 “Basisinkomen” wordt ter bespreking behandeld i.p.v. besluitvormend.</li></ul> <p>Tijdens de bespreking wordt aangegeven dat er te laat stukken zijn aangeleverd. N.a.v. de stukken van agendapunt 17 legt de algemeen secretaris uit dat dit te maken heeft met het agenderen van een agendapunt door vijf afgevaardigden uit het Ledenparlement en het compleet maken van alle stukken, inclusief de reactie van het bestuur. Hierop aansluitend wordt toegezegd een handzaam A-4tje te doen toekomen, waarin de regels op een rijtje worden gezet ten behoeve van het indienen van een verzoek tot agenderen van een agendapunt door afgevaardigden Ledenparlement.</p> <p>Na de bespreking volgt een stemming:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Het Ledenparlement stemt met 69 stemmen voor, 20 tegen en 1 onthouding in – na discussie – agendapunt 4 tijdens deze vergadering te behandelen.</li><li>• Het Ledenparlement stemt met 64 stemmen voor, 24 tegen en 1 onthouding in – na discussie – agendapunt 7 tijdens deze vergadering te behandelen.</li><li>• Het Ledenparlement stemt met 67 stemmen voor, 22 tegen en 1 onthouding in – na discussie – agendapunt 9 tijdens deze vergadering te behandelen.</li><li>• Het Ledenparlement stemt met 80 stemmen voor, 10 tegen en 0 onthouding in – na discussie – agendapunt 17 tijdens deze vergadering te behandelen.</li><li>• Het Ledenparlement stemt in met de concept-agenda van 10-11 juni 2022, conform de bespreking. Uitslag stemming: 74 stemmen voor, 15 tegen en 0 onthouding.</li></ul> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.</b> | <b>Regionale Arbeidsmarkt door vakbondswerk</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | <p>De visie 'Samen vooruit op de regionale arbeidsmarkt' is een toekomstrichting die de FNV voor ogen heeft voor de komende jaren. Vakbondswerk op de regionale arbeidsmarkt kan niet zonder een sterke samenwerking tussen sectoren, lokaal/regionaal, campagnes en individuele dienstverlening: activiteiten dicht bij onze leden. De vakbondshuizen kunnen een rol daarin spelen. Dit onderwerp is tijdens de LP-vergadering van 25 maart jongstleden uitgebreid besproken en ligt vandaag ter besluitvorming voor. Dit is net op tijd. Namelijk het kabinet heeft in het coalitieakkoord een punt gemaakt van de inrichting van de regionale arbeidsmarkt en dat is voor de FNV van groot belang. We spreken daarover met het ministerie SZW op woensdag 15 juni 2022.</p> <p>De FNV is op dit moment al voorzichtig met de voorbereiding bezig. Hierbij wordt gekeken naar de leerpunten op het gebied van RMT's en arrangementen. Toegezegd wordt om in dit kader, samen met de sectorraad, naar die uitwerking te kijken. Echter wel met de kanttekening dat de FNV afhankelijk is van de regelingen die het kabinet aanbiedt. Het gaat over een leven lang ontwikkelen, van werk-naar-werktrajecten, maar tegelijkertijd blijft de FNV natuurlijk ook gewoon het vakbondswerk doen, niet de hele wereld van de vakbond gaat onder deze regelgeving vallen, maar dat wordt betrokken in de uitvoering.</p> <p>Naar aanleiding van de opmerking over arbeidsmigranten, zegt de portefeuillehouder toe dat niet uitsluitend naar arbeidsmigranten gekeken moet worden, maar naar alle doelgroepen. Ook dit wordt in de uitvoering meegenomen.</p> <p>Gevraagd wordt hoe de visie is te realiseren met een slinkend kader. De portefeuillehouder geeft aan dat in de uitwerking expliciet aandacht wordt besteed aan de kaderfuncties die recht overeind moeten blijven. Dat zal een mooie kans zijn om nieuw kader aan te trekken en daarbij hoort uiteraard een scholingstraject.</p> <p>T.a.v. de zorgen die uitgesproken worden over de financiën, geeft de portefeuillehouder aan dat een uitwerking hiervan, of het nu publiek gefinancierd is, door onszelf of een mengvorm met andere instanties wordt, in een BOB-model terugkomt in het Ledenparlement.</p> <p>Het Ledenparlement keurt de visie op de positie van de FNV in de regionale arbeidsmarkt, zoals opgeschreven in het visiedocument 'Samen vooruit op de regionale arbeidsmarkt door vakbondswerk' als 'stip op de horizon' goed. Uitslag stemming: 79 stemmen voor, 5 tegen en 2 onthouding.</p> |
| <b>4.</b> | <b>Voorstel investeringen en campagnes tot en met 31 december 2022</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|           | Tijdens de LP-vergadering van 20-21 mei jongstleden heeft een eerste bespreking in het Ledenparlement plaatsgevonden. Het voorstel is vervolgens aangevuld op een aantal punten:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• per campagne een nadere duiding van: de algemeen inhoudelijke doelstellingen, activiteiten voor de komende periode, sterke vakbond met meer impact en organisatievernieuwing;</li> <li>• samenhang tussen de verschillende campagnes om de balans te herstellen en mensen het roer in handen te geven en</li> <li>• is toegevoegd een doelenboom (bijlage 2) ten behoeve van het meetbaar maken van de resultaten en de toekomstige rapportages.</li> </ul> <p>In de diverse commissies zal over de verschillende campagnes over de uitvoering worden doorgepraat en uiteraard zal de financiële paragraaf daarbij betrokken worden.</p> <p>Toegezegd wordt het Ledenparlement voor het einde van de campagnes te rapporteren over de voortgang van de campagnes en de actualiteiten zoals tijdens deze bespreking aan de orde is gekomen.</p> <p>Op verzoek van het Ledenparlement is in het overzicht van de campagnes opgenomen welke portefeuillehouder betrokken is bij de verschillende speerpunten. Toegezegd wordt hieraan toe te voegen de namen van de campagneleiders.</p> <p>De wens wordt uitgesproken dat het aanbiedingsformulier zodanig moet zijn opgesteld, dat in principe dit al voldoende moet zijn om meningsvorming over het betreffende onderwerp te verkrijgen. Toegezegd wordt met de algemeen secretaris te kijken naar de opzet van de aanbiedingsformulieren.</p> <p>Aan het Ledenparlement is een campagne toegezegd tegen seksuele agressie (en niet zoals in de bespreking wordt verwoord grensoverschrijdend gedrag). Deze campagne is niet terug te vinden in het voorstel. De indiener van dit voorstel wordt door de portefeuillehouder uitgenodigd om mee te denken hoe zo'n campagne gestalte gegeven kan worden.</p> <p>Met 83 stemmen voor, 5 tegen, 0 onthouding keurt het Ledenparlement goed om de investering van 1,953 miljoen voort te zetten (t.b.v. 30 fte en activiteitenkosten) voor de periode van 1 juni 2022 tot en met 31 december 2022 voor enerzijds de hierna genoemde projecten, uitgaande van de formatie van de campagnes per 1 januari 2022 en anderzijds om vooronderzoek te doen voor nieuwe investeringen voor de komende MJB-periode. Het betreft de campagnes Zeker Werk (vaste banen, aanpak schijnopdrachtgeverschap, platformeconomie, aanpak uitbuiting arbeidsmigranten), Schiphol, Voor14, Jeugdzorg en de Kapitaalagenda)</p> |
| <b>5.</b>   | <b>SER inzetnotities</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>5.01</b> | <b>SER advies-aanvraag SER Maatschappelijk verlof</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|             | <p>In het SER MLT advies staat opgenomen dat de SER op korte termijn zou adviseren over “het stroomlijnen van de huidige verlofregelingen met oog voor de aard van de verschillende vormen van verlof met een maatschappelijk karakter, zoals geboorteverlof, vaderschapsverlof, calamiteitenverlof, zorgverlof, et cetera in een nieuwe regeling Maatschappelijk verlof.”</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>De FNV zet in op vereenvoudiging van de regelingen, maar zodanig dat de verlofregelingen niet worden versoerd in duur of betalingsniveau.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• T.a.v. mantelzorg merkt de portefeuillehouder op dat dit zeker een onderwerp is dat bij de FNV actueel is en raakt aan het betreffende SER-advies. Hij wijst er hierbij op dat dit thema ook speelt op andere tafels waarbij een collega in het bestuur betrokken is.</li> <li>• Gevraagd wordt de partnerdefinitie aan te passen. De portefeuillehouder wijst erop dat het kabinet het regenboogstembusakkoord - daarin zit het transitieverlof - in het coalitieakkoord heeft overgenomen. Er zou geen politieke blokkade moeten liggen om dat te regelen en dat sterkt ons ook weer om dat goed in deze inzetnotitie (voorloper van adviesaanvraag) op te nemen.</li> <li>• T.a.v. zelfstandigen en financiering geeft de portefeuillehouder aan graag met de sector hierover in overleg te gaan.</li> <li>• Vanuit het Ledenparlement wordt opgemerkt dat als mensen van gelijk geslacht een kind adopteren, het eerste halfjaar slechts één van de ouders officieel adoptieouder kan zijn. De tweede kan pas na een halfjaar ook adoptieouder zijn. Daarin zit een discrepantie in hoe mensen vrij kunnen krijgen. De portefeuillehouder zegt toe dit mee te nemen richting de SER.</li> <li>• Voor dit traject zal een klankbordgroep worden ingesteld. LP-afgevaardigden die hierover mee willen denken worden gevraagd zich hiervoor te melden. In de klankbordgroep wordt o.a. gekeken naar de definities, zoals bijvoorbeeld de definitie 'naaste' bij rouwverlof en 'partner'.</li> </ul> <p><b>05.01 SER-adviesaanvraag Maatschappelijk verlof verlofregelingen versoerd worden in duur of in betalingsniveau</b></p> <p>Met 86 voor, 2 tegen en 0 onthouding keurt het Ledenparlement de ingangsnotitie FNV inzake SER-adviesaanvraag Maatschappelijk verlof goed.</p> |
| 5.2 | <p><b>SER inzetnotitie Sociaaleconomische gezondheidsverschillen</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|     | <p>Mensen met een hogere sociaaleconomische status leven langer en langer in goede gezondheid dan arme mensen. De minister van SZW heeft de SER gevraagd advies uit te brengen over deze sociaaleconomische gezondheidsverschillen.</p> <p>De FNV wil in dit traject inzetten op een verschuiving van de individuele benadering naar een collectieve benadering in de aanpak van gezondheidsverschillen. Overheid zou gezondheidsdoelen moeten stellen. Het doel zou moeten zijn om de gezondheid te bevorderen bij alle groepen en gezondheidsverschillen tussen arm en rijk te verkleinen. Als zaken als werk, inkomen, opleiding, wonen en leefomgeving bepalend zijn voor de gezondheid van mensen, dan moet de inzet zijn om juist die zaken voor mensen te verbeteren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• T.a.v. het bewaken van de diverse doelgroepen geeft de portefeuillehouder aan dat de FNV breder kijkt, maar wel langs de meetlat van ofwel is dit echt vakbondswerk ofwel moet het op een andere manier. Bijvoorbeeld in een coalitie met andere maatschappelijke organisaties. Diversiteit is een belangrijk thema.</li> <li>• Vanuit het Ledenparlement wordt opgemerkt dat een aantal thema's wel wordt benoemd, maar niet concreet wordt gemaakt wat de inzet betreft. De portefeuillehouder geeft aan dat een aantal oplossingen zich nog moet uitkristalliseren. Het feit dat ze genoemd worden, betekent in ieder geval dat de FNV zich daarop zal gaan richten. Haalbare oplossingen worden in het advies meegenomen en dat advies zal t.z.t. terugkomen in het Ledenparlement voor goedkeuring.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>De portefeuillehouder sluit zich aan bij de opmerking uit het Ledenparlement dat de sector Zorg&amp;Welzijn deel moet uitmaken van eventuele klankbordgroepen. In ieder geval zal het onderwerp in de sectorraad aan de orde moeten komen. Toegezegd wordt over te gaan tot het instellen van een klankbordgroep.</li> </ul> <p><b>5.02 SER-adviesaanvraag Sociaaleconomische gezondheidsverschillen</b><br/>Met 83 stemmen voor, 3 tegen en 1 onthouding keurt het Ledenparlement de ingangsnote FNV inzake SER-adviesaanvraag Sociaaleconomische gezondheidsverschillen goed.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>6.</b> | <b>Quick Response Team</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|           | <p>Het doel van het inzetten van een Quick Response Team is een verdere impuls te geven aan de ledengroei en versterking van de FNV. De notitie is tijdens de LP-vergadering van 20-21 mei besproken.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toegezegd wordt per kwartaal de resultaten te rapporteren aan het Ledenparlement.</li> <li>Vanuit het Ledenparlement wordt zorg uitgesproken over het verloop van kaderleden. De portefeuillehouder geeft aan dat op het gebied van ondersteuning en ontwikkeling van het kader al veel gebeurt, maar dat adviezen op dit gebied welkom zijn.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>7.</b> | <b>Basisinkomen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | <p>Op 25 maart 2022 zijn de uitkomsten van het project basisinkomen en het verenigingstraject besproken in het Ledenparlement. Op het FNV-congres zijn in twee workshops leden gehoord. De meerderheid van de aanwezigen heeft ingestemd met het advies dat het Basisinkomen een geschikt instrument is om werk, inkomen en kapitaal eerlijker te verdelen. Inmiddels heeft het Ledenparlement tijdens de LP-vergadering van 20-21 mei jongstleden het MJB, waarin afspraken t.a.v. Basisinkomen staan verwoord, goedgekeurd.</p> <p>Uit de gesprekken met leden en de uitgevoerde analyses en onderzoeken blijkt dat er nog wel veel vragen en losse eindjes zijn. Nader onderzoek is nodig naar effecten, implicaties, kansen en risico's voor het basisinkomen zoals ontwikkeld door de FNV. Bovendien zal een strategie moeten worden ontwikkeld met betrekking tot de lancering van het uiteindelijke plan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De portefeuillehouder neemt het voorstel - om de passage over de staatsburger (achttienjaar staatsburgerschap) in meer abstractere of algemenere bewoording aan te passen - over. De portefeuillehouder vraagt aan de betreffende LP-afgevaardigde met een tekstvoorstel te komen.</li> <li>In de notitie staat dat verhoging van het loon voor laagbetaalde banen met een hoge kwaliteit geen aanzuigende werking zal hebben als voor arbeidsmigranten geldt dat er een wachttijd is, voordat zij in aanmerking komen voor een basisinkomen. Vanuit het</li> </ul> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>Ledenparlement wordt opgemerkt dat dit een drogreden en een cliché is, dat niet bij de FNV past. De portefeuillehouder geeft aan dat deze zin geschrapt kan worden, maar dat wel bekeken moet worden hoe de uitvoering betaalbaar blijft.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• N.a.v. de vraag hoe het thema Basisinkomen wordt meegenomen in de politieke agenda, antwoordt de portefeuillehouder dat de panelen aan het verschuiven zijn ten gunste van een omgekeerde inkomstenbelasting, een verzilverbare arbeidskorting en regelvrije bijstand. Dat is een goede tussenoplossing. Tevens geeft de portefeuillehouder aan dat dit eventueel terugkomt in de inkomensnota.</li> <li>• De portefeuillehouder antwoordt instemmend op de vraag of er verbeteringen in de financiële positie van ouderen aangebracht kunnen worden.</li> </ul> <p>Tot slot geeft de portefeuillehouder aan in het proces ook te kijken naar de kritiek van de minderheid. Er moet een zo goed mogelijk basismodel komen. Het creëren van draagvlak en hoe we hiermee verdergaan en wat de strategie wordt, komt terug in een volgende LP-vergadering. Dit geldt ook voor de financiële uitwerking en het kostenplaatje.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>8.</b> | <b>Inkomensnota 2023</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|           | <p>De inkomensnota beschrijft het inkomensbeleid van de FNV bonden en wordt vooral gebruikt om het lobbyproces richting Prinsjesdag te bepalen. De reikwijdte is divers, van sociale zekerheid, koopkracht tot belastingen. De nota heeft als doel het staand beleid te volgen en waar beleid in ontwikkeling is (belastingplan) niet te gedetailleerd te zijn. De actuele thema's voor de inkomensnota 2023 zijn: Inflatie; armoede; kansenongelijkheid; koppeling AOW; ongelijkheid (inkomen vermogen); belasting (gelijke behandeling arbeid / kapitaal).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• N.a.v. de opmerkingen over de tekst in de inkomensnota over de woonlasten stelt de portefeuillehouder een compromis voor. Door aan te geven dat hoge woonlasten niet genormaliseerd moeten worden, wordt de tekst meer algemeen gemaakt.</li> <li>• De portefeuillehouder zegt toe uit te zoeken of de genoemde cijfers over kinderarmoede kloppen.</li> <li>• Voor wat betreft de positie van de zzp'ers in algemene zin en die van de sector Media en Cultuur, geeft de portefeuillehouder aan hiernaar te kijken in afstemming met de visie op zelfstandige arbeid;</li> <li>• Vanuit het Ledenparlement wordt gewezen op een aantal kortingen, zoals de IOAW-uitkering; bosbelasting; ouderenkorting, etc. De portefeuillehouder zal dit bij de economen neerleggen en in de volgende versie zal daarop specifiekere worden ingezoomd.</li> <li>• Vanuit Jong wordt aangegeven dat de inkomensnota in lijn moet worden gebracht met de eisen van de #nietmijnschuld-campagne; dat de koppeling van de bijstandsuitkering onder de 21 jaar aan het jeugdloon moet worden geschrapt en dat de energiecompensatie ook voor studenten en uit huis wonende jongeren onder de 21 jaar moet gelden. De portefeuillehouder zegt toe deze punten mee te nemen in de Inkomensnota.</li> </ul> <p>Tot slot merkt de portefeuillehouder op dat nagedacht wordt over het omzetten van deze notitie in een strategisch plan over hoe we deze punten op de verschillende tafels naar voren kunnen brengen.</p> |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>9.</b>  | <b>Contouren arbeidsvoorwaardenagenda 2023</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|            | <p>In de Vereniging heeft een ophaaltraject plaatsgevonden in het kader van de arbeidsvoorwaardenagenda. Het doel van het ophaaltraject is om ervaringen en input t.a.v. arbeidsvoorwaardenontwikkelingen voor het komende jaar op te halen bij leden, kaderleden, sectoren, bestuurders en BAG adviseurs die betrokken zijn bij het cao proces. Daarnaast is het de bedoeling om zoveel mogelijk mensen bij het arbeidsvoorwaardenbeleid te betrekken en daarmee het draagvlak voor dit beleid te vergroten. De input van betrokkenen is cruciaal om een arbeidsvoorwaardenbeleid te ontwikkelen dat relevant is voor werkenden, met als gevolg dat de FNV de juiste dingen doet om daarmee de positie van werkenden te versterken en daarmee de FNV.</p> <p>In de afgelopen jaren was er sprake van een duidelijke inzet op meer zekerheid, een eerlijk inkomen en kwaliteit van werk. Uit het ophaaltraject is gebleken dat onder de leden andere zorgen zijn en wordt inzet gevraagd op: reiskosten; personeelstekorten; de hoge inflatie; gedwongen werkplekken; te weinig inspraak over werktijden; te langzame stijging van het minimumloon (is € 14,00 wel genoeg), zwaar werk en over alle andere aspecten van gezond naar je pensioen toe werken.</p> <p>Vanuit het Ledenparlement worden de volgende aspecten aangedragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toetreden ouderen tot de (krappe) arbeidsmarkt. De portefeuillehouder merkt op dat dit ook voor andere doelgroepen geldt. Dit aspect kan betrokken worden bij het (eventueel) vaststellen van een quote voor doelgroepen binnen cao-afspraken. Daarbij moet ook de groep Uitkeringsgerechtigden en toekomstige uitkeringsgerechtigden niet worden vergeten. Denk hierbij aan afspraken over Wet verbetering poortwachter.</li> <li>• Er dient een stevige paragraaf te komen over de gelijke behandeling van vrouwen en mensen van welke achtergrond dan ook en met welke sekse dan ook. Dit wordt door de portefeuillehouder toegezegd.</li> <li>• Koopkrachtverbetering. De portefeuillehouder meldt dat het zeker de bedoeling is om koopkrachtverbetering te bewerkstelligen, maar dat het een lastig verhaal wordt naar mate de inflatie hoger wordt. Het voorstel van een looneis van APC plus 3% wordt als input meegenomen. Dit geldt tevens voor het afschaffen van de jeugdschalen en een correcte stagevergoeding,</li> <li>• Gevraagd wordt om een splitsing van de gegevens van de gehouden enquête. De portefeuillehouder zegt toe deze te delen met de met de leden van de commissie Arbeidsvoorwaarden en eventueel ook met de andere geïnteresseerden in het Ledenparlement.</li> </ul> <p>Tot slot wordt aangekondigd dat de evaluatie Arbeidsvoorwaardenagenda 2022 in september beschikbaar is. De tussenevaluatie is inmiddels gecommuniceerd, ook door middel van een persbericht. Het Ledenparlement ontvangt na de vergadering het betreffende persbericht.</p> |
| <b>10.</b> | <b>FNV Jaarverslag 2021 (inclusief financieel verslag)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

Het jaarverslag omvat zoals gebruikelijk het bestuursverslag en de jaarrekening. Het bestuursverslag bevat de verantwoording over het gevoerde beleid en een doorkijk naar 2022. De jaarrekening geeft de financiële situatie van het afgelopen jaar weer.

De bespreking richt zich met name op de kostenposten en de daarmee samenhangende uitvoering van ToekomstVast. De volgende aspecten komen hierbij aan de orde:

- efficiënter omgaan met vaste patronen;
- hoe kun je leden behouden (kijk daarbij ook naar nieuwe digitale mogelijkheden en trek lering uit de ledenwinst die andere bonden boeken;
- strategie ontwikkeling t.a.v. het gebruikmaken van kapitaal en beleggingen (rendement);
- investeer in kader;
- benut deskundigheid en maak gebruik van goede communicatie en marketing;
- geef strakke sturing op plannen en initiatieven;
- investeer in arbeiderscoöperaties;
- stel een energiemanager aan (wordt voorgelegd aan de directeur);
- scoor op je successen.

In algemene zin kan gesteld worden dat er een plan moet komen om het tijt te keren. Het bestuur zal met een visie moeten komen en daarbij rekening moeten houden met de begrotingscyclus om de kosten te bewaken. De begroting van de FNV moet in principe neutraal zijn. Een sluitende begroting is hierbij cruciaal om uiteindelijk ook in de toekomst te kunnen blijven acteren.

Voor wat betreft de organisatiegraad wordt gepleit om niet alleen naar de ledentallen te kijken, maar ook naar de organisatiegraad per branche, sub-sector, diversiteit en leeftijd.

Het bestuur omarmt de aangedragen opmerkingen en suggesties.

1. Met 79 stemmen voor, 8 tegen en 0 onthouding stelt het Ledenparlement overeenkomstig artikel 48.3 van de statuten - met betrekking tot de A-taken - de resultaatbepaling en de resultaatbestemming vast met het volgende resultaat en vermogen per ultimo 2021 (zie pagina 53 t/m 56).
2. Met 63 stemmen voor, 8 tegen en 0 onthouding stelt het ADSA overeenkomstig artikel 48.3 van de statuten, de enkelvoudige jaarrekening (omvat A- en C-taken) vast met de resultaatbepaling als volgt en na resultaatbestemming het eigen vermogen als volgt (zie pagina 64 en 65).



|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p>3. Met 81 stemmen voor, 8 tegen en 0 onthouding stelt het Ledenparlement overeenkomstig artikel 48.3 van de statuten, de geconsolideerde jaarrekening vast met de resultaatbepaling als volgt en na resultaatbestemming het eigen vermogen als volgt (zie pagina 96 en 97).</p> <p>4. Met 80 stemmen voor, 8 tegen en 0 onthouding verleent het Ledenparlement, overeenkomstig artikel 42.2 sub c van de statuten, aan het Algemeen Bestuur décharge.</p> <p>De motie om een signaal af te geven dat de FNV de ongerustheid wil kanaliseren en dat de stakingskas klaar is voor een hete herfst, wordt door het bestuur overgenomen. Met deze motie wordt een signaal richting de politiek afgegeven. De portefeuillehouder Campagnes zal hieraan uitvoering geven en aan het Ledenparlement wordt gevraagd de inhoud en uitvoering van de motie mee te nemen naar de sectoren.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>11.</b> | <b>Vergoeding voor leden Raad van Toezicht</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|            | <p>Naar aanleiding van het besluit van het Ledenparlement van 10 december 2021 tot instelling van een Raad van Toezicht (RvT) dient, voorafgaand aan de werving, de vergoeding voor leden te worden bepaald.</p> <p>De Financiële commissie adviseert de hoogte van de vergoeding vast te stellen op 15k omdat gezocht wordt naar betrokken bestuurders; adviseert een jaarlijkse indexatie; adviseert om een hogere vergoeding voor de voorzitter te overwegen en bij te weinig geschikte kandidaten het bedrag van de vergoeding te verhogen.</p> <p>Vanuit de Salarisadviescommissie wordt gemeld dat zij vinden dat de Salarisadviescommissie een normgevend karakter heeft en dat de Financiële commissie oordeelt of de vergoeding past binnen de begroting of andere financiële overwegingen. De Salarisadviescommissie vraagt of de positie van de Salarisadviescommissie in die zin geregeld kan worden. Het bestuur geeft aan dat bij de oprichting en installatie van de Salarisadviescommissie is aangegeven dat deze commissie zich zou verhouden tot de bezoldiging van het bestuur. Maar als het Ledenparlement er waarde aan hecht dat ook door de Salarisadviescommissie wordt getoetst op normen en dergelijke in een dossier als deze, dan zal het bestuur daarvoor aandacht houden.</p> <p>T.a.v. het gevraagde besluit wordt vanuit de Salarisadviescommissie meegedeeld dat er geen uitzondering moet worden gemaakt voor de voorzitter en voor wat betreft de indexering wordt voorgesteld de centrale looneis van de FNV te volgen. Dit is anders dan het voorstel van de Financiële commissie om de vergoeding per 1 januari 2023 te indexeren conform CBS-loonprijsindex en de voorzitter van de Raad van Toezicht een extra vergoeding toe te kennen.</p> |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p>Er is discussie over de hoogte van de vergoeding. Daarnaast wordt aangegeven dat de looneis niet bedoeld is voor functies aan de top van het loonegebouw maar voor de onderkant.</p> <p>Het bestuur houdt vast aan een vergoeding van € 15.000,00 per lid van de Raad van Toezicht per jaar en geen extra vergoeding voor de voorzitter.</p> <p>De financiële commissie vraagt om een stemming over hun advies tot indexatie. Uitslag stemming: het Ledenparlement stemt niet in met het voorstel van de financiële commissie met 32 voor, 54 tegen en 4 onthouding. Vervolgens vindt een stemming plaats over het gevraagde besluit van het bestuur.</p> <p>Het Ledenparlement stelt met 70 stemmen voor, 17 tegen en 3 onthouding de lumpsum vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht vast op € 15.000,- conform de vergoeding van leden van de Auditcommissie.</p> <p>Aanvullend is gemeld dat dit bedrag geldt per lid van de Raad van Toezicht geldt en per jaar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>12.</b> | <b>Wmo-Investeringsaanvraag</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|            | <p>In 2021 heeft een brede groep van kaderleden van Lokaal en de sectoren Senioren, UG en Zorg/Care uit regio's Noord, Oost en Zuid/Brabant, het bestuur van de FNV gevraagd initiatieven te nemen om de aanpak van de Wmo-belangenbehartiging duurzaam op een goed peil te brengen. O.a. op basis van dit verzoek is een projectvoorstel uitgewerkt om de Wmo-belangenbehartiging op een integrale, effectieve en zichtbare wijze te gaan inrichten en lering te trekken uit de ervaringen van de afgelopen jaren. Bij die aanpak is een brede projectgroep opgezet van kaderleden uit verschillende regio's en sectoren en medewerkers van zowel CBB als IBB. In het voorliggende projectvoorstel wordt voorgesteld om in 3+3 pilot-gemeenten te ontdekken en te ontwikkelen hoe die 'integrale belangenbehartiging Wmo' precies kan worden ingericht, zodat het aan onze verwachtingen voldoet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De aanbeveling om te zorgen dat er meer kaderleden die WMO-deskundig zijn zitting te laten nemen in de WMO adviesraad Sociaal Domein wordt ook door de portefeuillehouder beaamt.</li> <li>• De portefeuillehouder neemt het advies voor het organiseren van een basis-consulentopleiding ter harte over.</li> <li>• T.a.v. de financiering merkt de portefeuillehouder op dat de go-no-go-momenten worden besproken ofwel met het Ledenparlement ofwel met de betreffende commissies. Dit in het kader van de voortgang.</li> </ul> <p>Het ordevoorstel om agendapunt 12 "WMO-investeringsaanvraag" tijdens deze vergadering besluitvormend voor te leggen, wordt met 77 stemmen voor, 13 tegen en 1 onthouding aangenomen.</p> <p>Het ADSA keurt met 69 stemmen voor, 2 tegen 2 onthouding de WMO-investeringsaanvraag goed.</p> |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | <b>Investeringsaanvraag en mandatering (en uitleg proces)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|     | <p>Het bestuur stelt voor om bij besluiten over investeringsaanvragen (uit incidentele gelden) aan te sluiten bij de mandatering die gehanteerd wordt bij aanvragen Weerstandfonds/actiefonds en daarbij ook dezelfde financiële grenzen te hanteren en over deze mandatering te communiceren binnen werkorganisatie en vereniging. Bespreking van de investeringsaanvragen (ook van de aanvragen die onder het mandaat van het DB vallen) vindt voorafgaand aan de besluitvorming plaats in het algemeen bestuur tenzij dit door urgentie alleen achteraf mogelijk is.</p> <p>Vanuit het Ledenparlement wordt opgemerkt dat in de criteria de procedure niet goed omschreven staat. Namelijk uit welke wens komen de investeringsaanvragen voort: uit de wens van de leden in een bepaalde sector, of lokaal, of regio. De investeringsaanvragen moeten niet van bovenaf worden opgelegd, maar van onderaf komen. Dat komt in de voorwaarden en criteria niet goed naar voren. Vanuit het bestuur wordt toegezegd dat goed gekeken wordt of in de criteria het bottom-up-initiatief wordt meegenomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met 66 stemmen voor, 5 tegen en 1 onthouding gaat het ADSA-deel Ledenparlement akkoord om bij investeringsaanvragen de mandatering te volgen die ook toegepast wordt bij aanvragen Weerstandsfonds/ Actiefonds.</li> <li>- Met 85 stemmen voor, 4 tegen en 1 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord - als het om activiteiten in het kader van A-taken gaat, die uit het A-vermogen gefinancierd worden - om bij investeringsaanvragen de mandatering te volgen die ook toegepast wordt bij aanvragen Weerstandsfonds/ Actiefonds.</li> </ul> |
| 14. | <b>Hamerstuk</b><br>Mutatie LP-commissies                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Met 90 stemmen voor, 2 tegen en 0 onthouding gaat het Ledenparlement ermee akkoord dat Annelies Hoogewerf zitting neemt in de commissie Communicatie en Media.</li> <li>• Met 56 voor, 37 tegen en 0 onthouding gaat het Ledenparlement ermee akkoord dat Ghislaine Hulshof zitting neemt in de Agendacommissie Ledenparlement.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 15. | <b>Bespreking rapport van Commissie Goede Diensten (ophaalronde)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|     | Op 16 april 2022 is het rapport van de Commissie van Goede Diensten over de oplossing van de problemen in de sector Senioren verschenen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p>Het doel van de bespreking van het rapport tijdens de vergadering van het Ledenparlement is het kunnen geven van een eerste reactie op het rapport. Het bestuur neemt de volgende overwegingen van het Ledenparlement mee bij de standpuntbepaling van het bestuur over het rapport.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• T.a.v. van het voorstel om een expertisecentrum in te richten, wordt opgemerkt dat hiervoor een goed voorstel moet komen, gericht op het inpassen van netwerken.</li> <li>• Binnen het Ledenparlement zijn voor- en tegenstanders van het automatisch overschrijven naar de sector Senioren.</li> <li>• De verslagen van de ophaalsessies die hebben plaatsgevonden bij de sectorraad Senioren en een delegatie van het sectorbestuur zullen gedeeld worden met het Ledenparlement.</li> <li>• Trek lering uit het verleden en zorg voor een veilige werkomgeving voor de werkorganisatie en de vereniging.</li> <li>• Wat nodig is om het werkplan van de sector te kunnen uitvoeren blijft in het advies liggen door te kiezen voor een netwerk. Een interessant idee zoals een expertisecentrum verdient beslist de aandacht maar dan wel met voldoende fte's.</li> <li>• De oplossing van het probleem ligt niet bij groeperingen die met elkaar in onmin leven maar bij de gepensioneerden en bijna-gepensioneerden zelf. Zij moeten aangeven wat zij van de bond nodig hebben om lid te blijven en voor niet-leden om nog lid te worden. De FNV moet zich dus afvragen welke producten zij de oudere leden moet bieden zodat de FNV aantrekkelijk blijft of wordt voor de ouderen in de samenleving.</li> <li>• Het tijdpad in het rapport is te kort. Er moeten geen overhaaste beslissingen worden genomen.</li> </ul> |
| <b>16.</b> | <b>Update Jongerenstrategie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|            | <p>Ieder jaar rapporteert FNV Young &amp; United twee keer over de voortgang van de jongerenstrategie aan het LP. Het eerste rapportagemoment is een voortgangsrapportage in de zomer en de tweede is een jaarrapportage in januari. Het afgelopen jaar heeft FNV Y&amp;U gewerkt aan verjonging door samenwerkingen met sectoren, vakbondswerk te doen op overkoepelende jonge onderwerpen en te werken aan een bredere bekendheid van FNV Y&amp;U onder de jonge doelgroep.</p> <p>Tijdens de discussie zijn veel thema's besproken. De belangrijkste aandachtspunten zijn: armoede onder de jongeren; specifieke problematiek bij uitkeringsgerechtigden; diversiteit; samenwerking met sectoren (ook vanuit de sectoren zelf) en lokaal met betrekking tot het organiseren van lokale thema-avonden voor jongeren.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>17.</b> | <b>Stand van zaken Pensioendossier</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|            | <p>Door vijf leden is het verzoek gedaan het agendapunt Stand van zaken Pensioendossier te agenderen. Na een update van het bestuur zal de indiener van het verzoek het Ledenparlement een korte toelichting geven.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

Het bestuur geeft een update over de stand van zaken rondom het Pensioendossier. Een korte toelichting op hetgeen in de periode na het besluit over het Pensioendossier tot heden wordt in de update meegenomen. T.a.v. de Wet Toekomst Pensioenen legt het bestuur uit dat deze vrij gedetailleerd is vastgelegd en geeft alle pensioenfondsen en hun uitvoeringsinstellingen de mogelijkheid om daarmee te gaan rekenen om te kijken wat nu echt de consequenties zijn. De uitkomsten van die doorrekeningen laten zien dat met een relatief kleine buffer de huidige en toekomstige gepensioneerden - alle generaties waar wij voor opkomen - veel meer nominale zekerheid krijgen dan bij een beleid zonder solidariteitsreserve, maar ook meer zekerheid dan het huidige contract kan bieden. Die solidariteitsreserve is door de FNV bedongen. En omdat de risico's door de inzet van deze buffer afnemen kan de ruimte om tijdens de uitkeringsperiode risicovoller te beleggen worden vergroot, waardoor er naar verwachting ook een substantieel hoger pensioen kan worden bereikt terwijl de risico's beperkt blijven.

Het ligt in de bedoeling dat de Wet Toekomst Pensioenen voor het zomerreces in de Tweede Kamer wordt behandeld en voor 1 januari 2023 in de Eerste Kamer. Echter de democratische weging moet nog zijn werk doen. Mocht de besluitvorming in de Eerste kamer vertraging oplopen, dan zal dit hoogstwaarschijnlijk voor de uiterste implementatiedatum geen consequenties hebben.

De indiener van het verzoek om dit agendapunt te agenderen geeft aan dat het verzoek om dit agendapunt te agenderen alles te maken heeft met de indexering en de Wet Toekomst Pensioenen. Voorgesteld wordt om niet het pensioenakkoord af te keuren, maar juist ter verbetering van de Wet Toekomst Pensioenen. In de solidaire regeling zou een uitkeringscollectief beter passen dan individuele potjes, zodat alle pensioenuitkeringen met hetzelfde percentage worden aangepast. Dit is goed te combineren met een solidariteitsreserve. Tevens wordt voorgesteld de omzetting van vermogen naar uitkeringshoogte in tijd te spreiden, hiermee wordt voorkomen dat een beurscrash vlak voor de pensioendatum plotseling tot een lager pensioen zou kunnen leiden oftewel hiermee wordt voorkomen dat beleggingsrisico's vlak voor pensioendatum fors moeten worden verminderd.

T.a.v. het borgen van de pensioenvermogens (en om te voorkomen dat dit in handen komt van commerciële verzekeraars), wordt aangegeven dat de FNV voor een solidaire premiereregeling is, omdat de verplichtstelling daar veel beter is geborgd. Als die verplichtstelling goed is geborgd, voorkom je dat pensioenvermogens naar die particuliere verzekeraars worden toe geluisd.

#### **Motie Solidair Pensioen**

Het bestuur vindt het doel van de motie sympathiek. Ook het bestuur streeft naar gelijke indexatie, dus niet per leeftijdscohort, maar gelijke indexatie voor alle uitkeringsgerechtigden. Alleen de methode om dat met één gesloten uitkeringsdeel te doen, daarmee wordt wel een knip in de solidariteit tussen werkenden en gepensioneerden gemaakt en op dat punt is het bestuur het niet eens. Die twee contracten moeten wel verschillend blijven, zodat de solidaire regeling zonder beperkingen overeind blijft.

De indiener vraagt aan het bestuur of ze wel kunnen leven met de motie als de motie wordt gewijzigd in "het mogelijk maken van een uitkeringscollectief in de solidaire regeling". Het bestuur geeft aan dat voorkomen moet worden dat verzekeraars gaan lobbyen. Als met de

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>motie wordt bedoeld: ‘we gaan ons ervoor inzetten, maar met deze randvoorwaarde’, dan is dat iets anders. Namelijk, de verplichtstelling mag niet in het geding komen en dat die twee contracten wel verschillend blijven. Dit betekent dus dat er beperkte ruimte is voor een aanpassing.</p> <p>De indiener en bestuur kijken gezamenlijk naar de aanpassing in de motie. Op basis daarvan kan het bestuur de motie Solidair Pensioen overnemen (bijlage: aangepaste motie Solidair Pensioen).</p> <p>In de motie Ledenraadpleging Pensioen wordt aan het bestuur een aantal voorstellen gedaan. Het indienen van de motie wordt in verband met technische problemen doorgeschoven naar de eerstvolgende LP-vergadering.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>18.</b></p> | <p><b>Mededelingen en Rondvraag</b><br/> <b>Informatie over tussentijdse verkiezingen AB en Penningmeester</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tijdens de LP-vergadering van 9 december aanstaande vindt een verkiezing plaats van vier AB-leden en de penningmeester FNV. Het Ledenparlement wordt geïnformeerd over het te lopen tijdpad en de te volgen procedures.</li> <li>• Aan het Ledenparlement wordt gemeld dat in de commissie Veilig en gezond werken een gesprek over de veiligheid van de Henri Polakzaal heeft plaatsgevonden met een collega van de afdeling Bedrijfshulpverlening. Ook is de aanwezigheid van BHV'ers aan de orde geweest. T.a.v. een ontruimingsoefening voor de Henri Polakzaal kan gemeld worden dat die in de planning ligt.</li> <li>• Aan het Ledenparlement wordt een oproep gedaan om versterking van de LP-commissie Veilig en gezond werken.</li> <li>• Aan diegenen die hierin geïnteresseerd zijn wordt een oproep gedaan deel te nemen aan de rondleiding op Zonnestraat.</li> <li>• Aan diegenen die een actie of dergelijke willen organiseren op het Malieveld voor Prinsjesdag wordt gevraagd zich te melden.</li> <li>• Op 23 juni a.s. vindt de publieke-diensten-dag plaats. Ten behoeve hiervan wordt na de vergadering een foto gemaakt in de vergaderzaal met alle afgevaardigden.</li> <li>• Het is in Brussel gelukt dat het standbeeld van de Onmisbaren voor het Europees Parlement wordt geplaatst en dat de Belgische vakbonden daar een actie op gaan ondernemen.</li> <li>• Er wordt een motie ingediend waarmee het bestuur wordt opgedragen de eis van minimaal HBO werk- en denkniveau direct uit de profielschets Algemeen Bestuur en vereisten te verwijderen. Het bestuur vraagt aan de indiener om de motie nu niet in te dienen. Het wijzigen van de profielschets op dit moment zorgt voor te veel vertraging. Met twee van de indieners (en aan het eind van de rondvraag wordt nog een afgevaardigde toegevoegd) van de motie zal het bestuur in gesprek gaan om te kijken naar de uitvoering van de motie bij een volgende verkiezing.</li> <li>• Voorgesteld wordt om niet meer over laag-, middel- of hoogopgeleide mensen te spreken, maar over praktisch en theoretisch opgeleiden. Het bestuur geeft hieraan gehoor en merkt tevens op dat breder gekeken zal worden de juiste bewoording in onze communicatie.</li> </ul> |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2021 zijn twee moties aangenomen, één over een ambtelijk secretaris voor het Ledenparlement en één over waaronder die zou moeten vallen met het verzoek aan het bestuur om het Ledenparlement te updaten over de voortgang. De algemeen secretaris geeft aan dat hij hoopt in september met een update te komen.</li> <li>• De vraag over het aantal leden dat zitting heeft in de verantwoordingsorganen wordt schriftelijk afgehandeld.</li> <li>• De afspraak over de dialoog over het onderwerp VLR-bond Senioren heeft door miscommunicatie nog niet plaatsgevonden. Inmiddels is een nieuwe afspraak gemaakt.</li> <li>• Kan het bestuur een update geven over de hack bij de FNV? De algemeen secretaris zal schriftelijk antwoorden.</li> <li>• Gevraagd wordt om net als bij de verkiezing Algemeen Bestuur, ook bij de Raad van Toezicht met referenties te werken. De algemeen secretaris merkt op dat de procedure rondom de verkiezing Raad van Toezicht al is vastgesteld. Wel zal hij de aanbeveling doorgeven.</li> </ul> |
| <b>19.</b> | <b>Slotwoord van de Algemeen Secretaris</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>20.</b> | <b>Sluiting</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## **Bijlage:**

### **Motie Solidair Pensioen**

Het FNV ledenparlement in vergadering bijeen op 10 / 11 juni 2022:

Overwegende:

- Dat in een solidaire pensioenregeling alle gepensioneerden, ongeacht hun leeftijd dezelfde indexatie behoren te ontvangen.
- Dat een gelijk rendement en gelijke indexatie voor alle gepensioneerden beter is uit te leggen en beter aansluit bij de uitgangspunten van de FNV.
- Dat dit in een uitkeringscollectief veel eenvoudiger is te regelen dan met individuele potjes in de uitkeringsfase.
- Dat een collectieve uitkeringsfase meer ruimte geeft voor risicodragend beleggen en dat daarmee een beter pensioenresultaat mogelijk is.
- Dat het in de Flexibele Premie regeling ook mogelijk is om een collectieve uitkeringsfase te gebruiken.
- Dat een collectieve uitkeringsfase administratief voor de pensioenfondsen veel eenvoudiger, en dus goedkoper is uit te voeren dan een systeem van individuele potjes

Spreekt uit dat:

- Dat de FNV bij de behandeling van de Wet Toekomst Pensioen er naar moet streven dat ook in de solidaire pensioenregeling een collectieve uitkeringsfase en in de tijd gespreide toetreding tot dit uitkeringscollectief mogelijk is. Dit onder de harde randvoorwaarde van behoud van de verplichtstelling.

De motie wordt door meer dan 5 ondertekenaars ondersteund (handtekeningenlijst ter inzage bij secretaris Ledenparlement).

### **Aanpassing**

Inzetten op mogelijk maken met randvoorwaarden onder behoud van verplichtstelling