



Werkgevers zetten in op wendbaarheid voor de komende cao GEO

Cao-partijen zijn vandaag gestart met de onderhandelingen voor een nieuwe cao GEO. De huidige cao loopt af op 1 april aanstaande.

WENDBAAR ZIJN EN BLIJVEN

De sector GEO staat midden in onze maatschappij, een maatschappij die in verandering is. Denk maar aan klimaatverandering en bijvoorbeeld de schaarste van grondstoffen. Als cruciale sector is het werk ten tijde van corona doorgegaan met goede voorzorgsmaatregelen. Het laat zien dat het aanpassingsvermogen van bedrijven en medewerkers groot is.

Onze werkgeversvisie van de sector GEO draait daarom ook om wendbaarheid. Hoe gaan we om met alle maatschappelijke transities en de veranderingen in onze sector en het werk? Wendbaarheid is daarom voor de toekomst cruciaal. EN de vraag is dan: Hoe blijven bedrijven en werknemers voldoende wendbaar?

Ontwikkelingen in de sector

De procesbedrijven krijgen te maken met de effecten van de importhetfing en CO2-heffing op het verwerken van afval. Servicebedrijven zien de vraag van opdrachtgevers voor 24/7 dienstverlening verder toenemen en ervaren steeds meer concurrentie van buiten de sector. Er is uitbreiding naar andere activiteiten zoals Beheer Openbare Ruimte en/of het bieden van een werkplek als opstap naar de arbeidsmarkt. In de hele sector wordt de krapte op de arbeidsmarkt steeds meer gevoeld.

Aantrekkelijke werkgevers met goede arbeidsvoorwaarden

Als sector zetten we in op het verder vergroten van de instroom en het behoud van medewerkers door aantrekkelijk werkgever te zijn en te blijven. Dat doen we door goede arbeidsvoorwaarden met marktconforme beloning en goede arbeidsverhoudingen, aandacht voor duurzame inzetbaarheid en meer flexibiliteit in de inzet van medewerkers. In de komende cao willen we daar nieuwe afspraken over maken.

Cao-inzet WENB GEO 2022

- Jaarurensystematiek (jus).
Met een jaarurensystematiek spreek je het aantal te werken uren af op jaarbasis en plan je de te werken uren in overleg in met je werkgever. Het beter op elkaar afstemmen van de vraag naar arbeid en de beschikbaarheid van arbeid draagt bij aan een optimale(re) inzetbaarheid van en voor medewerkers. Het beter afstemmen op de vraag kan overwerk voorkomen.
- Werktijden.
Werkgevers willen dat de zondag onderdeel wordt van het weekvenster ten behoeve van de 24/7 dienstverlening met bijpassende beloning.
- Investeren in medewerkers door het goede gesprek.
Werkgevers vragen meer flexibiliteit. Wat heb jij als medewerker nodig om deze flexibiliteit te kunnen bieden en op lange termijn duurzaam inzetbaar te blijven? Dat is maatwerk waarover werkgever en medewerker regelmatig in gesprek moeten. De cao moet duurzame inzetbaarheid ondersteunen.
- Cao-partijen gaan in gesprek over de uitkomst van het onderzoek verlofsparen als alternatief voor de tijdelijke generatieregeling.
- Werkgevers willen afspraken maken over de inzet van het O&O fonds GEO voor het verder voortzetten van de instroomcampagne, opleiding en ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

13 januari 2022

WENB sector GEO

De volgende cao-onderhandelingen zijn gepland op:

- 3 februari
- 17 februari
- 15 maart

De werkgeversdelegatie bestaat uit Albert Vos (voorzitter) (Twence), Douwe Andela (HVC), Silvia Kreling (Irado) en Irma Visser (WENB).