



Pensioenakkoord 2016

Tussen de ondergetekenden:

Elementis Specialties Netherlands B.V. te Delden;

en

FNV te Amsterdam;
CNV Vakmensen te Utrecht;

Zijn op 11 oktober 2016 ten aanzien van de pensioenregeling de volgende afspraken gemaakt:

1. De inhoud van de pensioenregeling, die sinds 1 januari 2015 bij pensioenfonds PGB is ondergebracht, wordt met ingang van 1 januari 2017 op de volgende punten gewijzigd:
 - a. De maximum pensioenpremie bedraagt 27,75% van de pensioengrondslag. Hiervan wordt 2/3^{de} deel betaald door de werkgever en 1/3^{de} deel door de werknemers. Wanneer de kosten van de pensioenregeling in enig jaar lager zijn dan de maximum pensioenpremie, dan wordt de premie die niet wordt besteed aan pensioen gereserveerd voor toekomstige jaren. Op welke wijze deze reservering vorm gegeven zal worden (waar; en onder welke voorwaarden), zullen bovengenoemde partijen nog nadere afspraken maken. Wanneer in enig kalenderjaar de maximum pensioenpremie ontoereikend is om de in de pensioenregeling te verwerven aanspraken te kunnen financieren, wordt in de eerste plaats de eventuele resterende premie uit eerdere jaren vanaf 2017 aangewend om een premietekort te financieren. Mocht dit niet toereikend zijn zullen tussen sociale partners met elkaar in overleg treden. Indien dit overleg niet tot een afdoende resultaat leidt zal het opbouwpercentage automatisch evenredig worden verlaagd.
 - b. Het partnerpensioen is volledig verzekerd op risicobasis. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het te bereiken ouderdomspensioen indien en zolang er sprake is van een dienstverband. Alleen dienstjaren vanaf 1 januari 2017 tellen mee voor de berekening van het partnerpensioen. De pensioenregeling biedt de mogelijkheid om bij beëindiging van de deelneming en op de pensioendatum desgewenst naar keuze van de individuele werknemer een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen. Het tot 1 januari 2017 reeds opgebouwde partnerpensioen bij Delta Lloyd, ASR (voorheen: De Eendragt) en PGB blijft behouden.
 - c. De VPL-regeling voor werknemers die op 31 december 2005 en 1 januari 2006 deelnemer waren in de pensioenregeling van werkgever, wordt per 1 januari 2017 beëindigd. Er worden vanaf 1 januari 2017 geen pensioenaanspraken meer opgebouwd binnen de VPL-regeling. Vanaf 1 januari 2006 tot 1 januari 2016 zijn 10 van de in totaal 15 jaren ingekocht van de per 31 december 2005 op individuele basis vastgestelde aanspraak op aanvullend pensioen met een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar.



In 2016 wordt nog een pensioenaanspraak ingekocht van circa 20% van de jaarlijks VPL aanspraak in 2016 voor zover mogelijk vanuit het tussen sociale partners afgesproken pensioenbudget van 27,75% van de pensioengrondslag. De tot 1 januari 2017 opgebouwde aanspraken in de VPL-regeling blijven behouden.

2. Partijen verwachten met hiervoor genoemde aanpassingen de pensioenregeling voor de komende jaren betaalbaar te houden. Desondanks spreken partijen af elke cao periode te beoordelen of de pensioenregeling nog passend is of dat aanvullende maatregelen noodzakelijk zijn.

Aldus overeengekomen en getekend,

Datum: 6 december 2016

Partij ter ene zijde

.....
(Elementis Specialties Netherlands)

Partijen ter andere zijde

.....
(ENV)

.....
(CNV Vakmensen)