

Beste heer Taverne, beste heer Duijsens,

Winkelmedewerkers van Wibra zijn de afgelopen weken volop in gesprek binnen de FNV over verbeteringen die zij in hun winkels willen bereiken. Medewerkers zijn trots op Wibra en doen de hele crisis hun uiterste best om het werken en het shoppen voor zichzelf en de klanten veilig te laten verlopen. Met succes, want samen hebben zij de afgelopen tijd een geweldige omzet neergezet.

De lock down raakt ons allemaal. Deze overheidsmaatregel is extreem; vanuit de FNV hebben we tijdens de coronacrisis juist ingezet op normalisering van de drukte en het uitverkoop-beleid. Nu het kabinet heeft besloten tot een winkelsluiting, zetten winkelmedewerkers binnen de FNV de schouders er onder om deze tijd zo goed mogelijk door te komen – zowel voor de eigen gezondheid als het belang van de winkel.

Momenteel zijn er drie zaken waar winkelmedewerkers van Wibra tegenaan lopen, en waarover wij in gesprek willen met de directie om tot verbeteringen te komen:

- Er is een grote behoefte aan maatwerk richting werknemers die door de sluiting van de scholen en kinderopvang een oplossing voor de opvang van hun kinderen moeten vinden. Nu zijn er medewerkers bij Wibra die te horen krijgen van 'zoek het zelf maar uit, je hebt zelf gekozen voor kinderen'. Met andere bedrijven maken wij afspraken over maatwerk-oplossingen om ook werkende ouders tegemoet te komen – graag bespreken wij de mogelijkheden met Wibra.
- Medewerkers maken zich zorgen over de vervangende werkzaamheden tijdens de lock down, zoals het 'balansen' in de winkels. Medewerkers mogen de kerst thuis met beperkt aantal mensen doorbrengen, en vinden het wrang dat zij dan met meer dan 6 mensen in een kleine winkel staan te werken.
- Wij doen een beroep op de directie van Wibra om zich in de lock down een goed werkgever te tonen, door de lonen van de medewerkers gewoon uit te betalen. Medewerkers hebben de hele crisis gewerkt - het mag niet zo zijn dat de rekening van de winkelsluiting via de opbouw van min-uren bij hen komt te liggen. Medewerkers kunnen nooit verplicht worden om vakantiedagen op te nemen.

Voor de langere termijn geven medewerkers aan dat zij aanvullingen willen op de huidige cao retail waar zij onder vallen. De afspraken van deze minimum-cao houden immers een verlaging in van de netto-lonen, en dat is niet passend bij deze tijd. De bonus van Wibra is een mooi gebaar, maar weegt helaas niet op tegen de loonsverlaging. Ook zijn er andere punten waar winkelmedewerkers graag verbeteringen zien, zoals de werkroosters. Zodra de lock down voorbij is, maken wij graag hierover met u een afspraak.

Met vriendelijke groet,

Ook namens mijn collega-bestuurder van FNV Handel Danielle Wiek,

Linda Vermeulen
Bestuurder FNV Handel