

SAMEN VOOR EEN IJZERSTERK PENSIOEN



Onze voorstellen
voor een nieuwe pensioenregeling
in de Metaal

Pensioenvoorlichting
in de regio

Zware beroepen
in het nieuwe stelsel

SAMEN VOOR EEN IJZERSTERK PENSIOEN

ONZE VOORSTELLEN VOOR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING IN DE METAAL & TECHNIEK EN METALEKTRO

De pensioenregelingen gaan op de schop. Na het Pensioenakkoord in 2019 komt er nieuwe wetgeving in de Wet Toekomst Pensioenen (WTP). Hieraan moeten alle pensioenregelingen uiterlijk in 2027 voldoen, ook in de Metaal. Het liefst zelfs een jaar eerder, in 2026.

Om alles op tijd klaar te hebben, moeten we begin 2023 gaan onderhandelen met de werkgevers. Pas na een akkoord kunnen de pensioenfondsen de nieuwe wetgeving in hun administraties en beleggingen gaan verwerken. In overleg met onze kaderleden van de Sectorraad geven wij met deze krant de voorzet voor de pensioenonderhandelingen.

JIJ KIEST

De pensioenregeling is een afspraak tussen vakbonden en werkgeversorganisaties. Het gaat om een arbeidsvoorwaarde. FNV Metaal onderhandelt namens de werknemers en de gepensioneerden met de werkgevers over de nieuwe pensioenregeling. De leden van FNV Metaal bepalen daarbij de inzet van de pensioenonderhandelingen.

LEDENRAADPLEGING PENSIOENREGELING METAAL

Sinds 2015 zijn de regelingen van PMT in de Metaal & Techniek (inclusief Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven en Tankstations en Wasbedrijven) en van PME in de Metalektro zoveel mogelijk gelijkgetrokken, zodat je als werknemer weinig last hebt als je tussen deze sectoren overstapt. De ledenraadpleging doen we dan ook tegelijk in beide sectoren.

REGIONALE LEDENBIJEENKOMSTEN

Wij willen jouw mening peilen over welke zaken het belangrijkste zijn om af te gaan spreken in de nieuwe pensioenregeling in de Metaal. Daarvoor organiseert FNV Metaal vanaf 23 januari speciale ledenbijeenkomsten in de regio.

WIE ZIJN WIJ?



Jos Brocken

landelijk bestuurder FNV Metaal, voormalig bestuurslid van de pensioenfondsen PMT (Metaal & Techniek) en PME (Metalektro)



Jacqie van Stigt

landelijk bestuurder FNV Metaal, bestuurslid van het pensioenfonds PMT



Albert Kuiper

landelijk bestuurder FNV Metaal, 1e onderhandelaar Metalektro en 2e onderhandelaar Metaal & Techniek



Peter Reniers

landelijk bestuurder FNV Metaal, 1e onderhandelaar Metaal & Techniek en 2e onderhandelaar Metalektro



VOOR WIE IS DE NIEUWE PENSIOENREGELING BEDOELD?

DE NIEUWE PENSIOENREGELING GELDT VOOR ALLE DEELNEMERS:

- Werkenden in de Metaal & Techniek (inclusief Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven en Tankstations en Wasbedrijven) die premie voor hun latere pensioen inleggen en pensioen opbouwen.
- Werkenden die onze sector hebben verlaten maar nog wel pensioenaanspraken hebben staan in de metaalfondsen (in pensioentermen: 'slapers').
- Gepensioneerden die een uitkering krijgen van Pensioenfonds Metaal & Techniek (PMT) of Pensioenfonds Metalektro (PME).

Dus raadplegen wij zowel de werkende als de gepensioneerde FNV-leden in de Metaal. We hebben geen werkenden met slapende rechten in al hun voormalige fondsen geregistreerd bij de FNV. Zij worden wel betrokken bij de pensioenregeling waarin zij nu als werkenden deelnemen.

Laat ons via het stemformulier (in deze krant of online) weten wat jouw voorkeuren zijn. De ledenraadpleging eindigt op 1 maart.

JIJ STEM

We blijven onze leden op de hoogte houden van de onderhandelingen. Zodra er een resultaat wordt behaald, zijn het opnieuw de leden van FNV Metaal en gepensioneerden die een uitkering via PMT en/of PME ontvangen die erover stemmen of het wel of niet een definitief akkoord wordt.

SAMEN VOOR EEN IJZERSTERK PENSIOEN!

TIJDPAD



WAAROM VERANDEREN DE PENSIOENEN?

In het oude pensioenstelsel gingen we uit van het principe van voldoende dekkinggraad om de pensioenen in de toekomst zo volledig mogelijk te kunnen garanderen. Dit principe bleek in de afgelopen 15 jaar geleidelijk aan onhoudbaar en de behoefte aan een andere opzet van de pensioenen groeide.

VEEL VERMOGEN EN HOGE BUFFERS, TOCH GEEN ZEKERHEID

Het vertrouwen in het huidige pensioenstelsel is afgenomen. Het moest zekerheid bieden over de pensioenuitkering door opbouw van heel veel vermogen en buffers. Maar het pakte anders uit. De waarde van de toekomstige pensioenuitkeringen wordt berekend met de risicovrije marktrente. Door de lage rente stegen de verplichtingen (wat je in kas moet hebben voor toekomstige uitkeringen) explosief. Tegelijkertijd behaalden de fondsen goede rendementen op hun beleggingen, waardoor het vermogen van de fondsen groeide en groeide. Toch kon er meer dan 10 jaar geen indexatie worden gegeven aan de deelnemers en zijn de pensioenen in de grote metaalfondsen zelfs twee keer verlaagd. De dekkinggraad bleef immers



(te) laag. Het vermogen groeide wel door de goede rendementen, maar de verplichtingen nog meer door de lage rente.

In het Pensioenakkoord verdwijnt de schijnzekerheid van voldoende dekkinggraad. Goede rendementen op de beleggingen van de pensioenfondsen kunnen nu sneller aan de deelnemers worden uitgekeerd. Daarom is een ander type pensioen nodig dat minder afhankelijk is van de rente en beter aansluit bij de daadwerkelijk behaalde rendementen.

MEER DUIDELIJKHEID OVER HOOGTE VAN HET PENSIOEN LATER

Een andere belangrijke reden is dat veel mensen ontevreden zijn dat zij geen inzicht hebben in wat ze hebben ingelegd en wat de rendementen daarop zijn. Vooral veel jongeren en werkenden vrezen dat de pot straks leeg is en dat er voor hen geen pensioen meer is. Er is geen zicht op hun aandeel in het gezamenlijke vermogen dat is gereserveerd voor hun toekomstig pensioen. En je ziet ook niet dat elke ingelegde euro gemiddeld drie euro pensioenuitkering oplevert. Door de eigen inleg en rendementen zichtbaar te maken in een persoonlijk pensioenvermogen moet het nieuwe stelsel deze onvrede en misverstanden wegnemen.

FNV-film: Waarom een Pensioenakkoord?





WAT IS DE KERN VAN DE VERANDERING?

HET PENSIOEN ZOALS HET WAS

Het huidige pensioen is een uitkeringsovereenkomst. Je bouwt jaarlijks iets meer dan 1,8% van je toekomstige pensioenaanspraken op. Daar wordt elke maand premie voor geheven, in totaal 27,98% over het brutoloon boven de € 16.322 (de franchise). De werkgevers in de Metaal betalen daar overigens meer dan 60% aan mee. Het pensioenfonds belegt de premies en de deelnemers krijgen bij pensionering de som van hun jaarlijks opgebouwde aanspraken.

Voorbeeld: je bouwt jaarlijks 1,875% van je pensioen op en je bent 45 jaar deelnemer, dan krijg je een pensioen van $45 \times 1,875\%$. Dat is dus 84,37% van je gemiddeld verdiende loon boven de franchise van € 16.322. Naast dit aanvullend pensioen van het pensioenfonds krijg je een AOW-uitkering van de overheid. Dat blijft ook zo in de toekomst.

IN DE TOEKOMST

In het nieuwe stelsel gaan we over naar een premieregeling. Jouw premie komt in een persoonlijk pensioenvermogen, waar het fonds jaarlijks het beleggingsrendement aan toevoegt. Dat gebeurt leeftijdsafhankelijk. Want jongeren kunnen meer risico lopen zolang ze nog geen uitkering hebben, maar voor gepensioneerden is juist minder risico belangrijk om hun uitkering stabiel te houden.

WAT BLIJFT HETZELFDE IN HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL?

- Het pensioenfonds blijft de gezamenlijke pensioenvermogens beleggen.
- Het toekomstige pensioen blijft een uitkomst van de ingelegde premie plus het behaalde rendement.
- Om na 45 jaar werken een pensioen te bereiken van 84% van je gemiddeld verdiende loon, zul je 27,98% premie moeten inleggen, net als nu.
- We kunnen in het nieuwe stelsel risico's blijven delen door collectief beleggen.
- Door solidariteit verminderen we de individuele risico's en versterken we de stabiliteit van uitkeringen, net als nu.
- Nog steeds is het mogelijk om je pensioen geheel of gedeeltelijk eerder in te laten gaan, net als nu.

WAT VERANDERT ER?

- De dekingsgraad verdwijnt. We hoeven daardoor geen buffers meer aan te leggen op basis van de risicovrije rekenrente.



ZWARE BEROEPEN IN HET NIEUWE STELSEL

Het Pensioenakkoord van 2019 bevatte ook afspraken over zwaar werk en eerder uittreden. Dat was bereikt omdat in een aantal sectoren, zoals in de Metaal en het Vervoer, acties zijn gevoerd.

MINDER STIJGING AOW-LEEFTIJD

De stijging van de AOW-leeftijd werd een aantal jaren bevroren en stijgt daarna minder snel. De koppeling tussen de AOW-leeftijd en de stijging van de gemiddelde levensverwachting is daardoor eerlijk geworden.

TOT 3 JAAR EERDER STOPPEN MET WERKEN

We kunnen weer afspraken maken in bedrijven en sectoren over regelingen om eerder uit te treden, zonder fiscale boetes. Deze Regelingen voor Vervroegd Uittreden (RVU) zijn inmiddels in de cao's in de Metaal gerealiseerd. Met een uitkering ter hoogte van de AOW kun je maximaal 3 jaar eerder uittreden als je aan de voorwaarden voldoet. Je kunt deze uitkering verhogen door alvast iets uit je opgebouwde pensioen eerder op te nemen. Je pensioenpot moet dan wel voldoende gevuld zijn. In de Metaal werken veel mensen in zware beroepen. Eén op vijf werknemers in onze sector wil of moet eerder met pensioen gaan omdat hij of zij het niet volhoudt. Als de AOW-leeftijd nog verder oploopt, dan is het heel belangrijk dat je eerder kan stoppen.

BELANGRIJK VOOR DE PENSIOENREGELING

Deze zaken over zware beroepen zijn bereikt in het Pensioenakkoord, maar staan in deze ledenraadpleging niet ter discussie. Het gaat nu echt alleen over de inhoud van de pensioenregeling. Maar indirect blijft er wel een verband met eerder uittreden:

- Het is belangrijk dat het na te streven pensioen niet daalt, anders wordt het lastiger om een stukje van je pensioen eerder op te nemen om eerder te stoppen met werken. Want dan kan je latere pensioenuitkering te laag worden om normaal te kunnen leven. Hier ligt een knelpunt in de Metalektro, omdat er in de basisregeling geen pensioen wordt opgebouwd over de ploegentoeslag. Dat kan alleen als de werkgever bereid is tot een aanvullende regeling. Dat moet gewoon onderdeel van de pensioenregeling worden, want anders wordt het gat tussen het loon (inclusief ploegentoeslag) en de pensioenuitkering te groot. Eerder uittreden met wat geld uit je pensioenpot is dan in de praktijk niet te doen.
- De doorsnee systematiek in de premie en opbouw verandert. Dat zit zo. In het huidige stelsel betalen alle leeftijden hetzelfde premiepercentage en krijgen hetzelfde jaarlijkse opbouwpercentage. In het nieuwe stelsel blijft het premiepercentage voor alle leeftijden gelijk, maar heeft een euro ingelegde premie op jonge leeftijd meer invloed op je latere pensioen dan in de laatste jaren van je werkende leven. De premie die je op oudere leeftijd inlegt wordt immers minder lang belegd voordat deze in pensioen wordt uitgekeerd. Dus als je eerder uittreedt, heeft dat in het nieuwe stelsel minder effect op je latere pensioenuitkering dan in het huidige stelsel.

WELKE KEUZES VOOR HET NIEUWE PENSIOEN?

ZES THEMA'S MET VRAGEN AAN DE LEDEN

We staan in de nieuwe wet voor keuzes in onze pensioenregeling. We hebben de 6 belangrijkste thema's voor jullie op een rij gezet. Dat zijn de vragen die we aan je voorleggen.

Omdat de techniek van pensioen best ingewikkeld is, richten we ons op de hoofdrichting en uitgangspunten die onze FNV-leden belangrijk vinden. De mening van onze leden bepaalt onze inzet in de onderhandelingen met de werkgevers over onze nieuwe pensioenregeling in de Metaal.

de cao wordt onderhandeld. Er zal daardoor altijd bij onderhandelingen over de pensioenpremie een relatie zijn met het loon en de cao-verhoging.

FNV Metaal stelt voor om het huidige niveau van de premie en de na te streven pensioenhoogte te handhaven.

1. ONZE AMBITIE

Willen we dezelfde hoogte van het pensioen blijven nastreven of mag de premie omhoog voor hogere uitkeringen of kan het wel wat minder en goedkoper?

In de huidige pensioenregeling is de premie 27,98% en de opbouw 1,875% per jaar. De premie wordt geheven over het loon boven € 16.322 (2023); dat heet de franchise. Van deze premie betaal je als werknemer ongeveer 40% en je werkgever 60%. Per jaar wordt berekend of de opbouw van 1,875% met de afgesproken premie mogelijk is. Soms wordt dat niet gehaald en is de opbouw iets lager. Het uiteindelijke pensioen is afhankelijk van het aantal jaren dat er is deelgenomen en van het verdiende loon. Bij de huidige ambitie is de opbouw:

- Na 40 jaar deelname: $40 \times 1,875\% = 75\%$ van het gemiddeld verdiende loon,
- bij 45 jaar opbouw is dat 84,38%,
- en bij 50 jaar opbouw 93,75%.

Als we de huidige ambitie willen behouden, moet de premie ten minste gelijk blijven. Als we bereid zijn om meer premie te betalen of dat van werkgevers te eisen, dan zal het latere pensioen hoger worden. De pensioenpremie komt uit de loonruimte waarover in

2. WELK RISICO?

Willen we meer of minder risico, met kans op hogere maar ook lagere pensioenen?

Pensioenfondsen beleggen een deel van de premies en het vermogen met meer risico dan in obligaties, want we willen niet alleen een vaste uitkering maar ook indexatie. Toch beleggen de Metaalfondsen tamelijk defensief in vergelijking met andere fondsen, dus met relatief weinig risico. Dat doen ze omdat uit onderzoeken onder deelnemers steeds blijkt dat zij liever een stabiel pensioen hebben dan een onzeker pensioen, dat hoger maar ook lager kan zijn.

FNV Metaal stelt voor om niet meer risico te nemen dan nodig is om de ambitie te realiseren en vindt een zo stabiel mogelijk pensioen belangrijker dan een onzeker pensioen.

HET EFFECT VAN BELEGGINGSRISICO'S OP DE STABILITEIT VAN HET PENSOEN

In de beleggingen kun je kiezen voor meer of minder risico. Risico in de beleggingen is sowieso nodig om te kunnen indexeren, want indexatie zit niet in de premie. Als we meer risico nemen is de kans op een hoger pensioen groter, maar ook is de kans dan groter op een lager pensioen of korten op de uitkeringen. Andersom leidt minder risico in de

beleggingen tot gemiddeld een lager pensioen, maar de kans is wel kleiner op negatieve uitschieters en kortingen op de uitkering. Meer risico geeft grotere schommelingen in de uitkering, minder risico levert een stabiel pensioen op.

FNV-film: Waarom wordt je pensioen belegd?



3. SOLIDARITEIT OF INDIVIDUELE BELEGGING

Willen we risico's met elkaar blijven delen om grote schommelingen te voorkomen? Of willen we overgaan naar een meer individueel beleggingsproduct en pech en geluk van eigen keuzes accepteren?

In het nieuwe stelsel kunnen we in de pensioenregeling kiezen om zoveel mogelijk de solidariteit van het huidige stelsel te behouden. Bijvoorbeeld door een solidariteitsreserve in te voeren die een stuk van de beleggingsrisico's tussen de generaties deelt. In slechte beleggingsjaren kun je daarmee kortingen in de uitkeringen voorkomen, of je kunt - net als nu - kortingen uitsmeren over meerdere jaren.

We kunnen er ook voor kiezen om van de pensioenregeling een meer individueel beleggingsproduct te maken. Dan moet je als deelnemer zelf bepalen hoe je premie wordt belegd en hoeveel risico je wenst te nemen. Solidariteit in het delen van risico's tussen de generaties en een collectief beleggingsbeleid verdwijnen daarmee grotendeels uit de pensioenregeling.

FNV Metaal stelt voor om het collectieve en solidaire karakter van onze pensioenregeling zoveel mogelijk te behouden.

FNV-film: Wat is pensioen?





4. NABESTAANDENPENSIOEN

Willen we een goed nabestaandenpensioen behouden of vinden we dat partners meer voor zichzelf moeten zorgen?

In de huidige regeling bouw je jaarlijks nabestaandenpensioen op, zoals je ook ouderdompensioen opbouwt. In de Metaal is dat 50% van het ouderdompensioen (dus niet van je loon!). Als je voor je pensioen overlijdt, krijgt je partner daar nog 20% bij. Op je pensioenleeftijd kun je bepalen of je het opgebouwde nabestaandenpensioen wilt omzetten in een hoger ouderdompensioen of juist andersom.

In de nieuwe pensioenwet verandert het nabestaandenpensioen. In het kort gezegd krijgen de partners van deelnemers bij overlijden een nabestaandenpensioen van maximaal 50% van het gehele inkomen. Ongeacht hoe lang je aan de pensioenregeling deelneemt.

De nieuwe regeling pakt beter uit voor mensen met lagere inkomens. Hoe hoog we het nabestaandenpensioen willen maken, is afhankelijk van wat we in de nieuwe pensioenregeling willen afspreken. Als we een groter deel van de premie willen gebruiken voor het nabestaandenpensioen, wordt dat hoger maar gaat dat ten koste van het ouderdompensioen.

FNV Metaal stelt voor om het deel in de premie voor het nabestaandenpensioen gelijk te houden en in de nieuwe regeling voorrang te geven aan een goede uitkering voor lage inkomens.

OVER DEKKINGSGRAAD, REKENRENTE EN INDEXATIE

Dekkingsgraad:

De verhouding tussen het huidige vermogen van de pensioenfondsen en wat de fondsen in de toekomst aan uitkeringsverplichtingen hebben. Ofwel de verhouding tussen wat je nu in kas hebt en wat je in de toekomst moet betalen.

Indexatie:

De verhoging van de pensioenuitkeringen om de prijsstijgingen te compenseren.

Rekenrente:

De risicovrije marktrente waarmee de verplichting van wat je in de toekomst moet betalen, wordt berekend.

Het huidige pensioenvermogen wordt gewaardeerd met de actuele marktwaarde. Je kunt dagelijks zien wat een obligatie of aandeel waard is. Maar hoeveel je in kas moet hebben om je toekomstige verplichtingen te dekken, is veel lastiger te bepalen. Omdat je als pensioenfonds een belofte doet (dus niet een garantie geeft) over de uitkering in de toekomst, mag je van de wetgever niet rekenen met de verwachte toekomstige rendementen van je beleggingen. De pensioenfondsen moeten gebruik maken van de risicovrije marktrente om hun belofte in de toekomst te kunnen nakomen.

De risicovrije marktrente is al jaren heel laag. Ondanks de hoge rendementen op de beleggingen bleef de dekkingsgraad daardoor heel laag. Zo laag zelfs, dat de pensioenuitkeringen niet konden worden geïndexeerd. Pas sinds kort stijgt de rente en daarmee de dekkingsgraden van pensioenfondsen.



5. INVAREN

Willen we de oude aanspraken van het huidige pensioenstelsel overbrengen naar het nieuwe of willen we twee gescheiden vermogens en pensioenen?

We staan voor de keuze om de oude rechten over te brengen naar het nieuwe contract. Dat heet invaren. Op die manier gelden de nieuwe regels ook voor de eerder opgebouwde pensioenaanspraken. Daarmee blijft het fonds een ongedeeld vermogen beleggen.

Een ongedeeld fonds heeft grote voordelen:

- De verbinding tussen jong en oud wordt voortgezet. De solidariteit tussen de generaties, tussen jong en oud, blijft intact. Die verbinding zou worden verbroken door de oude rechten in een gesloten fonds achter te laten en nieuwe rechten in een nieuw fonds onder te brengen.
- Hoge administratieve kosten door het opdelen van het pensioenfonds worden vermeden. Er zouden dan twee wettelijke regimes met ieder een eigen administratie moeten worden ingericht en onderhouden. Dat gaat PMT en PME samen vele miljoenen extra kosten. Elk jaar. Het is dus van belang dat de oude rechten collectief overgaan om te voorkomen dat PMT en PME elk twee fondsen en twee administraties moeten inrichten.
- Door de oude rechten onder te brengen in een nieuw ongedeeld fonds wordt voorkomen dat de kans op indexatie van de oude rechten afneemt. Het opgebouwde pensioen profiteert zo dus van de voordelen van het nieuwe pensioenstelsel. Dat zou niet het geval zijn als die oude rechten achterblijven omdat de huidige regels voor indexatie, dekkingsgraad en rekenrente gehandhaafd blijven.

Belangrijk is dat de ingegane pensioenen en het perspectief op de toekomstige pensioenen ten minste gelijk blijven op het moment dat de nieuwe regeling ingaat en dat de oude rechten op zo'n manier worden omgezet dat dit doel wordt gerealiseerd.

FNV Metaal stelt voor om de oude rechten collectief in te varen.

6. GELIJKE REGELING METAAL

Willen we de pensioenregelingen bij PMT en PME zoveel mogelijk hetzelfde houden of mogen ze best meer gaan verschillen?

De huidige pensioenregelingen van PMT en PME zijn ingegaan in 2016. Daarover is in 2015 onderhandeld met de werkgevers. De inzet van FNV Metaal was om beide regelingen in de klein- en grootmetaal zoveel mogelijk gelijk te trekken. Dat is gelukt.

In de Metaal wisselen veel technische vakmensen regelmatig van sector. Wanneer je van baan verandert in de Metaal, wil je zoveel mogelijk hetzelfde pensioen houden. Wanneer in de sector Metaalbewerking de grens van 30 werknemers wordt gepasseerd, gaat een heel bedrijf zelfs over van de ene naar de andere regeling, van PMT naar PME of andersom. Soms geldt in een concern voor diverse onderdelen of de ene of de andere pensioenregeling.

De Metaal & Techniek en de Metalektro kennen heel veel gelijksoortige bedrijven en beroepen. Er is geen goede reden waarom de pensioenregeling dan zou moeten verschillen. Denk aan dezelfde premie, dezelfde franchise (het loon waarboven je pensioen opbouwt), hetzelfde maximum pensioengevend loon (het loon tot waar je verplicht deelneemt), hetzelfde nabestaandenpensioen. Onderwerp van discussie kan worden of de bovengrens van de pensioenregeling hetzelfde moet blijven. Nu geldt dat het inkomen tot € 86.202 (bedrag in 2023) in dezelfde, verplichte basisregeling valt. Daarboven geldt een vrijwillige regeling. In het stemformulier hebben we een vraag opgenomen of je vindt dat deze grens zo moet blijven of naar boven of beneden moet.

Sommige verschillen blijven onvermijdelijk, omdat PMT en PME gescheiden fondsen zijn met verschillen in bijvoorbeeld leeftijdsopbouw, gemiddeld inkomen en beleggingsbeleid. Dat heeft dan ook gevolgen voor de pensioenuitkomsten.

FNV Metaal stelt voor om de pensioenregelingen van PMT en PME zoveel mogelijk gelijk te houden.

PENSIOENVOORLICHTING IN DE REGIO

FNV Metaal organiseert begin 2023 bijeenkomsten om voorlichting te geven over de keuzes die we moeten maken in de nieuwe regeling. Voor deze bijeenkomsten zijn onze werkende en gepensioneerde deelnemers van PMT en PME uitgenodigd. Meld je wel van tevoren aan! De stemming vindt plaats via een stemformulier, op de website of per post.

LEDENBIJENKOMSTEN PENSIOENVOORLICHTING 2023

Voor het bijwonen van een bijeenkomst is het noodzakelijk dat je je aanmeldt! Dat kan via het formulier op www.fnv.nl/pensioenmetaal

23 januari 2023 **ROTTERDAM**

18:30 - 21:30
Rustburcht
Strevelsweg 744-746
3083 AT Rotterdam

7 februari 2023 **GELEEN**

18:30 - 21:30
Zalencentrum Hanenhof
Herenhof 2
6162 EB Geleen

30 januari 2023 **ARNHEM**

18:30 - 21:30
Theaterkerk Bommel
Markt 5
6681 AE Bommel

7 februari 2023 **ASSEN**

18:30 - 21:30
De Bonte Wever
Stadsbroek 17
9405 BK Assen

31 januari 2023 **HEERENVEEN**

18:30 - 21:30
Zalencentrum Trinitas
Coehoorn van Scheltingaweg 1
8442 EZ Heerenveen

13 februari 2023 **VELDHOVEN**

18:30 - 21:30
Theater De Schalm
Meiveld 3
5501 KA Veldhoven

6 februari 2023 **NIEUWEGEIN**

18:30 - 21:30
't Veerhuis
Nijemonde 4
3434 AZ Nieuwegein

14 februari 2023 **HAARLEM**

18:30 - 21:30
De Zoete Inval
Haarlemmerstraatweg 183
2065 AE Haarlemmerliede

6 februari 2023 **ZWOLLE**

18:30 - 21:30
MFC De Bolder
Dobbe 29
8032 JW Zwolle

14 februari 2023 **BERGEN OP ZOOM**

18:30 - 21:30
Zalencentrum De Raayberg
Antwerpsestraatweg 267
4624 JH Bergen op Zoom

JIJ MAG STEMMEN!

Geef je mening over de inzet van FNV Metaal in de onderhandelingen met de werkgevers over de nieuwe pensioenregeling in de Metaal. Je kunt stemmen tot uiterlijk 1 maart 2023.

Vul het stemformulier bij voorkeur in op de website: www.fnv.nl/pensioenmetaal

Of stuur het bijgevoegde stemformulier op naar **FNV Metaal, t.a.v. Urmila Soekhoe, Antwoordnummer 101, 3505 ZA Utrecht**

HOE VERDER?

1 maart 2023: einde ledenraadpleging. De uitslag van de stemming publiceren wij op de website van FNV Metaal en in de digitale nieuwsbrief aan onze leden. Ook over verdere stappen in het proces houden we je via deze kanalen op de hoogte.

Met de Sectorraad (landelijke kadergroep) van FNV Metaal wordt de uitslag van de ledenraadpleging omgezet in een voorstellenbrief aan de werkgevers.

Vanaf **medio maart 2023** gaat FNV Metaal onderhandelen met de werkgevers over de nieuwe pensioenregeling. Als de wetgeving in de politiek vertraging oploopt, kan dat van invloed zijn op de onderhandelingen.

Uiterlijk 1 juli 2023 moet er een akkoord zijn dat goedgekeurd is door onze leden. Dan gaan de fondsen PMT en PME kijken of het akkoord van cao-partijen uitvoerbaar is en gaan de uitvoeringsorganisaties (MN en TKP) opdracht geven om de nieuwe regeling in te voeren in hun administratie en in het beleggingsbeleid.

Volgens de wetsvoorstellen moeten alle fondsen in Nederland uiterlijk 1 januari 2027 de pensioenregeling aangepast hebben. In de Metaal streven we naar invoering van de nieuwe regeling **uiterlijk 1 januari 2026**.