

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

CAO GEMEENTEN/SGO 2024

10 november 2023

De belangrijkste afspraken op een rij:

- ✓ Looptijd : 15 maanden, van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025
- ✓ Loonontwikkeling : Een loonsverhoging over alle schalen (m.u.v. schaal A) totaal 6%
 - 4,75% per 1 januari 2024 plus
 - 1,25% per 1 oktober 2024 t/m 31 maart 2025
 - Schaal A:
 - Op 1 januari 2024 komen de medewerkers in schaal A (tree 11) door de landelijke verhoging van het Wettelijk Minimum Loon uit op een brutominimumloon van 15,92 euro.
 - In het reguliere loongebouw wordt de bodem van 14 euro geïndexeerd met de afgesproken loonsverhoging. De meeste gemeenteambtenaren in de lagere loonschalen komen uit op een minimumloon van 16 euro of hoger. Een klein deel zal hier nog net niet aankomen. De FNV zal zich onverminderd ook in 2025 inzetten voor een hoger brutominimumloon.
 - Het IKB wordt geheel pensioengevend.
 - Voor de looptijd van deze cao zal geen premie reparatie-uitkering van 0,1% WW worden ingehouden op jouw loon.
- ✓ Verlof : Per 1 januari 2025 krijgt iedereen een extra bovenwettelijke verlofdag waardoor het totale aantal bovenwettelijke verlofdagen uitkomt op 8 (i.p.v. 7).
- ✓ Vitaliteit/RVU : Regeling Vervroeg Uittreden wordt beter bereikbaar.
 - De VNG heeft helaas geen gehoor gegeven aan de brede oproep om voor medewerkers in een zware functie te komen tot een structurele vitaliteitsregeling.
 - Wel hebben worden de regels om gebruik te kunnen maken van de RVU verbreed:
 - Je kunt vanaf 1 januari 2024 twee jaar voor AOW leeftijd met 41 ABP jaren vervroegd uittreden (i.p.v. 43 jaren).
 - De mogelijkheid voor maatwerk blijft gehandhaafd.
- ✓ Echte banen : Payroll als contractvorm wordt per 1 januari 2028 afgeschaft.
 - Inspanningsverplichting voor de VNG om te komen tot vermindering van de externe inhuur.
 - Bonden en de VNG gaan de ontwikkelingen in 2023 t/m 2025 monitoren via de personeelsmonitor sector Gemeenten.
 - Afhankelijk van de ontwikkelingen rondom de wetgeving bij flexibele arbeidsrelaties en de cijfers uit de gemeentelijke sector gaan partijen in 2026 in overleg over de nut en noodzaak van het eventueel hanteren van sectorale normen rondom inhuur.
- ✓ Sociale zekerheid : Handhaving na-wettelijke werkloosheidsuitkering
Ook na 1 januari 2024 blijft de na-wettelijke werkloosheidsuitkering ongewijzigd. Dit ondanks dat de VNG jaar na jaar voor afschaffing is. Gedurende de duur van deze cao zal er een studie worden uitgevoerd naar het aantal werknemers die gebruik maakt van deze uitkering.
- ✓ Inclusieve cao en duurzame mobiliteit : In de huidige cao 2023 zijn studies afgesproken over een inclusieve cao en duurzame mobiliteit. Deze studies zijn dit jaar gestart en lopen nog. De resultaten van de studies en hieruit voortvloeiende afspraken zullen onderdeel worden van de cao onderhandelingen in 2025.