

01/22.02.11/LP/WL

Besluitenlijst Ledenparlement 11 februari

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 87 stemmen worden uitgebracht, waarvan 67 Adsa en 20 niet-Adsa

1.	Opening
2.	Vaststellen agenda Ledenparlement van 11 februari 2022 (BV)
	Met 74 voor, 5 tegen en 4 onthouding stemt het Ledenparlement in met de concept-agenda van 11 februari 2022.
3.	Concept-besluitenlijst van 10 december 2021 (BV)
	Met 76 voor, 0 tegen en 5 onthouding stelt het Ledenparlement de besluitenlijst van 10 december 2021 vast.
4.	Hamerstukken (BV)
4.1	Faciliteitenregeling kaderleden Algemeen Bestuur
	<p>De in 2016 vastgestelde faciliteitenregeling voor kaderleden van het algemeen bestuur leverde vragen op, onder andere over de samenhang met de faciliteitenregeling voor kaderleden in het Kaderstatuut. Er bestond in het bestuur de wens om tot een nieuwe regeling te komen. Het Kaderstatuut is de basis voor alle kaderleden binnen de FNV, dus ook voor de kaderleden van het algemeen bestuur. Deze faciliteitenregeling voor kaderleden van het algemeen bestuur is een aanvulling op het Kaderstatuut. De faciliteitenregeling voor kaderleden van het algemeen bestuur vindt zijn basis in het uitgangspunt dat een kaderlid van het algemeen bestuur gemiddeld één dag in de week besteedt aan het uitoefenen van deze kaderfunctie. De belangrijkste aanpassing in de regeling is dat er verduidelijkt is dat de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering ook voor de kaderleden in het Algemeen Bestuur geldt. Daarnaast is er een regeling met betrekking tot devices, telefoonabonnement en abonnement op een Nederlandse krant of Blendle-abonnement opgenomen.</p> <p>Met 78 voor, 4 tegen en 3 onthouding stelt het Ledenparlement de voorgelegde 'Faciliteitenregeling voor kaderleden van het algemeen bestuur' vast.</p>
4.1	Commissie Ledenparlement

	<p>Toezegging: Tijdens de bespreking van dit agendapunt wordt gevraagd of er nog meer besluiten uit de vorige zittingstermijn 'open staan', waarover het Ledenparlement een besluit moet nemen. Toegezegd wordt hiernaar te kijken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met 69 voor, 7 tegen en 7 onthouding benoemt het Ledenparlement Albert Lammerts in de LP-commissie Arbeidsvoorwaarden. • Met 67 voor, 6 tegen en 2 onthouding benoemt het Ledenparlement Edwin Rustenberg in de LP-commissie Offensief. • Met 78 voor, 5 tegen en 1 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord dat de status van de Salarisadviescommissie gewijzigd wordt is in een LP-commissie. • Met 55 voor, 27 tegen en 4 onthouding benoemt het Ledenparlement Mieke Winterink in de LP-salarisadviescommissie.
5.	Bespreking documenten t.b.v. instellen Raad van Toezicht (statutenwijziging, reglement, profielschets)
	<p>Op 10 december 2021 heeft het Ledenparlement onder voorbehoud van het advies van de OR akkoord gegeven op het contourendocument Instellen Toezichthoudend Orgaan. Na het besluit van het Ledenparlement is op basis van de uitgangspunten, zoals opgenomen in het contourendocument, gestart met het opstellen van de benodigde teksten voor de statutenwijziging, het reglement voor de Raad van Toezicht en de profielschets voor de Raad van Toezicht. Deze drie documenten vormen een geheel met het contourendocument. In het contourendocument zijn de principes vastgelegd zoals die nu in die drie documenten zijn uitgewerkt.</p> <p>Tijdens de bespreking van de concept-documenten in het Ledenparlement op 11 februari is de positie van de medezeggenschap uitgebreid aan bod gekomen. Naar aanleiding van de beraadslaging heeft de Algemeen Secretaris toegezegd de wervingscommissie die verantwoordelijk is voor de werving en selectie van de leden van de Raad van Toezicht uit te breiden door daar één vertegenwoordiger van de ondernemingsraad aan toe te voegen.</p> <p>Peiling: Met 67 voor, 12 tegen en 4 onthouding geeft het Ledenparlement aan zich te kunnen vinden in de uitwerking van het contourendocument Toezichthoudend Orgaan in de concept-documenten (statutenwijziging, reglement en profielschets) met inachtneming van de toegezegde aanpassing.</p>
	Extra: Congres (INF)
	Het bestuur meldt dat, gezien het loslaten van de 1,5 meter in april, het FNV Congres op 12, 13 april aanstaande fysiek kan plaatsvinden.
6.	Startnotitie Sectoralisatie (TB)

	<p>Deze startnotitie pakt de draad op bij de in 2020 aangekondigde Pilot Versterking Sectoren. Deze pilot dient nu ingericht en uitgevoerd te worden, waarmee de sectoralisatie handen en voeten wordt gegeven. Het uitgangspunt van sectoralisatie is sterke sectoren die zelfstandig resultaten bereiken. De notitie stelt daarbij de volgende doelstelling: de democratische besluitvorming binnen de FNV beter uit de verf laten komen. De gewenste democratische legitimatie moet nadrukkelijker vorm krijgen via de lijn van sterke sectoren. Sectoraal wat sectoraal kan. Centraal wat centraal moet.</p> <p>Er zal een pilot plaatsvinden waarbij een groep kaderleden wordt betrokken, samengesteld vanuit de sectorraden en het Ledenparlement. De commissie Visie en Strategie zal hierbij een belangrijke rol spelen. In de pilot zullen de effecten van sectoralisatie op bepaalde sectoren en sectoroverstijgende zaken worden beoordeeld.</p> <p>De bespreking in het Ledenparlement is een eerste aanzet om te komen tot een gedragen projectplan. Op dit moment is de notitie nog in een prematuur stadium. Reden waarom de peiling nog niet in het Ledenparlement plaatsvindt. De gemaakte opmerkingen, kanttekeningen en zorgen die zijn uitgesproken worden door de portefeuillehouder ter hand genomen en verwerkt in een projectplan dat op een later moment terugkomt in het Ledenparlement.</p>
7.	Concept-MJB (TB)
	<p>De FNV wil het roer in handen nemen bij de inrichting van een sociaal Nederland en daarbij primair focussen op onze kerntaken werk en inkomen. Randvoorwaarden is versterking van de FNV en het herstel van de balans tussen werkenden en kapitaal. Het concept-meerjarenbeleid is een verdere uitwerking van het Koersdocument, dat ook in het LP en in verenigingsorganen besproken is. Het algemeen bestuur heeft op 20 december het eerste concept-meerjarenbeleid vastgesteld. Hierbij zijn de tijdig ontvangen reacties uit de verenigingsorganen over het Koersdocument zoveel mogelijk verwerkt.</p> <p>Tijdens de discussie wordt een aantal onderwerpen aangedragen die door het bestuur meegenomen worden in de uitwerking van het MJB, zoals: de toekomst is publiek; energietransitie; balans tussen arbeid en kapitaal; diversiteit, Young & United; sterke inflatie; ledenontwikkeling; arbeidstijdverkorting; vandalisme van het kapitalisme. De vraag of het basisinkomen al rijp is voor een debat zal door de portefeuillehouder beantwoord moeten worden. Dit onderwerp staat 25 maart aanstaande op de agenda.</p> <p>Toegezegd wordt dat richting het Ledenparlement en richting de sectoren bij de tweede versie van het concept-MJB explicieter wordt aangegeven waarom bepaalde tekstvoorstellen een-op-een zijn overgenomen en andere niet, of alleen de strekking van de opmerkingen is verwerkt. Dat geldt ook voor de opmerkingen die tijdens deze vergaderingen worden gemaakt.</p> <p>De voorliggende tekst is nog een interne tekst en zal mede op verzoek van het Ledenparlement in een uiteindelijke versie meer wervend worden herschreven.</p>
8.	Korte uiteenzetting op procesgang regeerakkoord (INF)

	<p>De Minister van SZW heeft inmiddels een planningsbrief naar de Kamer gestuurd op basis waarvan volgende week een debat wordt gevoerd. Die planningsbrief biedt inhoudelijk nog niet veel meer duidelijkheid over de uitwerking van de adviezen uit het SER MLT-advies. Mogelijk dat het debat daarop meer licht laat schijnen. In de planningsbrief wordt wel aangekondigd dat er ook nog een hoofdlijnenbrief naar de Kamer wordt gestuurd, later in het voorjaar. Elke concretisering van beleidsvoornemens zal door de FNV worden vergeleken met het geadviseerde MLT-beleid en afhankelijk van het onderwerp worden besproken met de commissie Sociale Zekerheid, Arbeidsvoorwaardenbeleid of Visie en strategie. Daarna zal zo nodig een bespreking met het Ledenparlement plaatsvinden.</p> <p>Het bestuur benadrukt opnieuw zijn ongenoegen over de ont koppeling van de AOW van de verhoging van het WML. De koppeling opzeggen is in strijd met het MLT-advies en volgens de FNV principieel onjuist. Daarom zullen acties worden voorbereid om onze opvatting kracht bij te zetten.</p> <p>De motie inzake de ont koppeling AOW wordt met het Ledenparlement besproken. Het bestuur geeft aan dat politiek en strategisch niet verstandig is om afstand te nemen van de instemming met het SER-MLT-advies. Een aantal afgevaardigden Ledenparlement zijn het daarmee eens. De motie wordt vervolgens in gewijzigde vorm, zonder punt 11 (<i>aan de andere leden van de SER en aan het onbetrouwbare Kabinet mee te delen dat het om deze redenen zijn instemming aan dit SER-advies intrekt</i>), in stemming gebracht.</p> <p>Gewijzigde motie inzake ont koppeling AOW : Met de ingediende motie wordt aan het bestuur gevraagd: de deelname van de FNV aan de SER te gaan heroverwegen en daarover met het Ledenparlement aan de hand van een eigen notitie op korte termijn in debat te gaan; en binnen de FNV op grote schaal acties te gaan voorbereiden om verslechtingen te bestrijden en verbeteringen te realiseren.</p> <p><u>Besluitvorming:</u> Met 70 voor, 8 tegen en 3 onthouding neemt het Ledenparlement de gewijzigde motie over.</p>
9.	Rondvraag – Mededelingen
	<p>Motie Koopkracht: Met de ingediende motie wordt aan het bestuur gevraagd: per direct sector overstijgende acties op te starten om onze eisen m.b.t. APC kracht bij te zetten; de eerste opzet zou een bijeenkomst vlak voor de gemeenteraadsverkiezingen kunnen zijn en de 1 Mei viering zou dit centrale thema kunnen zijn.</p> <p>Het bestuur neemt de motie over en komt na de AB-vergadering van 14-15 februari 2022 met een reactie.</p> <p>Motie veiligheid op de werkvloer: Met de ingediende motie wordt aan het bestuur gevraagd dat de FNV ernaar streeft dat in iedere CAO wordt opgenomen dat ieder bedrijf of organisatie een verplichte, onafhankelijke vertrouwenspersoon moet hebben met doorzettingmacht. Dat deze vertrouwenspersonen goed dienen te zijn opgeleid, zodat ze</p>

adequaat kunnen handelen en ondersteunen; dat de vertrouwenspersonen eenvoudig te benaderen zijn voor de werknemers, opdat er snel en accuraat gehandeld kan worden; dat deze functie moet zijn ingebed in het organisatiebeleid en juridisch geborgd zijn door wetgeving en dat de FNV tezamen met landelijke organisaties, zoals bijv. de SER, zal onderzoeken welke acties moeten worden genomen om veiligheid op de werkvloer landelijk een vaste plek in de samenleving te geven.

Besluitvorming:

Met 70 voor, 5 tegen en 2 onthouding neemt het Ledenparlement de motie over.

Tijdens de rondvraag komen de volgende vragen aan de orde:

- De vraag over het verzilveren van duurdere grondstoffen in de looneis wordt schriftelijk beantwoord.
- De vraag over het afsluiten van cao's door kleine bonden wordt schriftelijk beantwoord.
- Is terugkoppeling naar het Ledenparlement enkel bij de vier- en achtmaandsrapportage voldoende voor het Ledenparlement om baanafspraken te omtrent diversiteit en mensen met een arbeidsbeperking te kunnen volgen? Toegezegd wordt de vraag voor te leggen aan de directeur en algemeen secretaris.
- Hoe veilig is de werkomgeving nu de FNV overgaat naar Microsoft 365? Het bestuur antwoordt dat de FNV de laatste maanden zeer veel heeft geïnvesteerd in de systemen om zo'n veilig mogelijke werkomgeving te creëren.
- Hoe ziet het tijdpad van de verkiezingsprocedure AB eruit en de penningmeester? Het bestuur geeft aan slagvaardig hiermee bezig te zijn. Binnenkort kan daarover meer informatie verstrekt worden. De wervingsprocedure voor Penningmeester FNV is inmiddels gestart.
- De vraag over wat de FNV doet met Follow the Money, een rapportage over een online monitoringsysteem voor werknemers, wordt schriftelijk beantwoord.
- Reductie vergaderkosten. Vanuit het bestuur wordt aangegeven dat daarop binnenkort wordt teruggekomen.
- Wat is de stand van zaken rondom het aanstellen van een Vertrouwenspersoon binnen de FNV? Het bestuur geeft aan dat opdracht is gegeven en de procedure om een Vertrouwenspersoon aan te trekken, is gestart.
- De motie over de sector Senioren wordt aangehouden.
- De vraag over de internationale dag van de solidariteit wordt schriftelijk beantwoord.
- Vanuit het Ledenparlement wordt gemeld dat op 12 februari a.s. de internationale solidariteitsdag van de FNV plaatsvindt.
- Vanuit het Ledenparlement wordt gemeld dat Frankrijk een enorm schandaal heeft voor wat betreft de ouderenzorg. De multinational Orpea die ook in Nederland actief is, wil alleen winst maken en dat gaat ten koste van de verzorging van de cliënten.
- De vraag waar een lid terecht kan met zijn problemen t.a.v. hoge energiekosten; studieschuld, etc. wordt schriftelijk beantwoord.
- De vraag over congres-afgevaardigden namens lokale netwerken en vakbondshuizen wordt schriftelijk beantwoord.
- Vanuit het Ledenparlement wordt gewezen op de link die staat vermeld in het FNV Europamagazine. Hiermee kun je je stem laten horen op de conferentie over de toekomst van Europa.
- De vraag om de Jongerenstrategie in het Ledenparlement te bespreken wordt doorgegeven aan de agendacommissie Ledenparlement.

	<ul style="list-style-type: none"> • De vraag of het bestuur bereid is de contributie-indexatie voor 2022, dit lopende jaar dus, voor seniorleden terug te draaien wordt schriftelijk beantwoord. • Op de vraag of de FNV een persbericht gaat sturen naar aanleiding van de aangenomen motie t.a.v. ontkoppeling AOW, antwoordt het bestuur dat het bestuur met een notitie komt en die zal eerst met het Ledenparlement moeten worden besproken. • Op 5 februari jl. heeft een jongerendemonstratie plaatsgevonden, desgevraagd antwoordt het bestuur dat er zeker strategisch wordt nagedacht over hoe je leden daarbij kunt werven. • De vraag ten aanzien van transitiekosten voor ZZP'ers wordt schriftelijk beantwoord. • Desgevraagd antwoordt het bestuur dat de vakbondshuizen - na een gunstig bericht tijdens de persconferentie over corona - weer open gaan. • Over de vraag over een interne rechtszaak geeft het bestuur aan dat niet wordt ingegaan op individuele casussen.
10.	Sluiting door de Algemeen Secretaris