

Uitsluitend besluiten vergadering Ledenparlement van 10 januari 2023

08/22.12.09/LP/WL

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering uur: er kunnen 94 stemmen worden uitgebracht, waarvan 78 ADSA en 16 niet-ADSA

1.	Opening door de voorzitter van de FNV
2.	Vaststellen agenda Ledenparlement van 10 januari 2023 (BV)
	<ul style="list-style-type: none">• Vanuit het Ledenparlement wordt gevraagd de uitwerking van de motie ‘faciliteren vooroverleg en overnachting fracties ADSA’ als extra agendapunt te bespreken en wordt gevraagd wanneer de motie RVU-regeling wordt besproken. Het bestuur geeft aan deze twee punten bij de rondvraag aan de orde komen.• Vanuit het Ledenparlement wordt opgemerkt agendapunt Basisinkomen niet te behandelen omdat er geen financiële paragraaf is toegevoegd. Het bestuur geeft aan dat er geen financieel besluit wordt gevraagd. Aan het Ledenparlement wordt alleen een bevestiging gevraagd van wat in de congresresolutie staat verwoord en een bevestiging t.a.v. de onderzoeksvragen die in de bespreking in juni 2022 zijn opgehaald. <p>Het Ledenparlement stelt unaniem de voorgelegde agenda van Ledenparlement van 10 februari 2023 – zonder wijzigingen - vast.</p>
3.	Uitgebreide besluitenlijsten Ledenparlement (BV)
	<ul style="list-style-type: none">• De uitgebreide besluitenlijst van 28-28 oktober 2022 wordt vastgesteld met 88 stemmen voor, 0 tegen en 3 onthoudingen.• De uitgebreide besluitenlijst van 25 november 2022 wordt vastgesteld met 81 voor, 0 tegen en 3 onthoudingen.• De uitgebreide besluitenlijst van 9 december 2022 wordt vastgesteld met 91 voor, 0 tegen en 3 onthoudingen.
4.	Basisinkomen (BV)
	<p>Vorig jaar heeft het FNV Congres ingestemd met het advies dat het Basisinkomen een geschikt instrument is om werk, inkomen en kapitaal eerlijker te verdelen. De wijzigingen in de eindrapportage, zijn gebaseerd op de besluiten van het Ledenparlement van 10 juni 2022. Na besluitvorming over de presentatie/rapportage en het onderzoek is de volgende stap te zoeken naar een onderzoeker die (of onderzoeksinstituut dat) de onderzoeksvragen kan</p>

	<p>beantwoorden. De kosten daarvan zullen in een investeringsplan worden opgenomen dat aan het Ledenparlement - na afronding van het onderzoek - ter goedkeuring zal worden voorgelegd.</p> <p>In het uit te voeren onderzoek is het belangrijk dat er een – naast de meelesgroep van de LP-commissie Sociale Zekerheid – klankbordgroep komt. Hiertoe zal binnenkort een oproep voor aanmelding worden gedaan. Gezien de wisselende geluiden uit het Ledenparlement wordt de sector Senioren, maar ook de sectoren waarin toch meer wordt verdiend en die waarschijnlijk ook gaan meebetalen aan het basisinkomen - nadrukkelijk opgeroepen een stevige positie in zo'n klankbordgroep in te nemen. Na onderzoeken zullen de wetenschappers met adviezen komen en daar zal met elkaar over gesproken worden in de klankbordgroep. Het is de bedoeling dat de wetenschap scenario's zal schetsen waaruit wij als FNV keuzes zullen maken. Uiteraard vindt er achterbanraadpleging plaats over de uitkomsten van de klankbordgroep.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De vraag om expats aan de referte-eis van immigranten toe te voegen wordt door de portefeuillehouder overgenomen. • Tevens wordt toegezegd te kijken naar het recht van staatsburgerschap. <p>Amendement Uitkeringsgerechtigden</p> <p>Het bestuur kan zich vinden in het amendement van de Uitkeringsgerechtigden: “Het is de inschatting dat het vervolgtraject tot vier jaar kan duren. Wel kunnen we in de komende periode (augustus 2023 – mei 2024) alvast met onze leden in discussie gaan. En daarbij vooral de uitgangspunten aan hen voorleggen met keuzemogelijkheden. Dat kan zonder problemen gelijk op lopen met de start van de onderzoeken”. De portefeuillehouder geeft daarom aan met een tekstvoorstel voor het plan komen, langs de lijn die in het amendement wordt geschetst.</p> <p>Motie beoordeling van uitkomsten traject basisinkomen</p> <p>Het Ledenparlement ondersteunt de motie waarin uitgangspunten worden vastgesteld voor de beoordeling van de uitkomsten van het traject basisinkomen. Uitslag stemming: 46 voor, 44 tegen en 3 onthouding.</p> <p>Stemming gevraagd besluit:</p> <p>Met 65 stemmen voor, 26 tegen en 2 onthouding stemt het Ledenparlement in met het hanteren van de presentatie als uitgangspunt voor het vervolgtraject en voor de aanvullende onderzoeksvragen.</p>
5.	Kaderbeleid (TB)
	<p>De FNV is een democratisch georganiseerde vereniging waarin de leden de hoogste zeggenschap hebben. Vanaf 2020 is er een start gemaakt met een traject om het kaderwerk en het kaderstatuut van de FNV te herijken. Ook vanuit Toekomst Vast wordt gewerkt aan een herijking van het kaderwerk en kaderbeleid. Uitgangspunt van het meerjarenbeleidsplan 2022-2025 voor alles wat we doen qua kaderbeleid en vrijwilligersmanagement is wat de kaderleden zélf kunnen en</p>

	<p>willen. En wat zij nodig hebben om bij te dragen aan de doelen die in het meerjarenbeleidsplan zijn geformuleerd. Het project om de visie op kaderbeleid en kaderwerk te herijken zal als onderdeel van het uitvoeringsprogramma “FNV Vereniging op orde” een vervolg hebben.</p> <p>De signalen die door het Ledenparlement zijn afgegeven bevestigen de noodzaak om een en ander goed op papier te zetten en te werken naar een nieuwe visie Kaderbeleid. De gemaakte opmerkingen zullen dan ook worden meegenomen in de uitwerking richting de nieuwe visie. Belangrijke issues zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een gezond kaderbestand; • kaderscholing; • CRM-systeem op orde; • aantrekkingskracht vergroten en zorgen voor een wendbare organisatie die reageert op de behoeftes van de achterban. <p>Verder wordt door het bestuur aangegeven dat de vereniging primair opdracht geeft aan de werkorganisatie en dat samenwerken in de praktijk belangrijk is. Het bedenken, het uitzetten van de lijnen, het vaststellen en het akkoord gaan van beslissingen, aan het Algemeen Bestuur en het (ADSA-deel van het) Ledenparlement zijn.</p>
6.	<p>Projectvoorstel Sectoralisatie (TB)</p>
	<p>Het uiteindelijke resultaat van het project sectoralisatie is een door de vereniging omarmde uitkomst, die van de FNV een sterke vakbond maakt met sterke sectoren. Uitgangspunt van het gekozen bestuur is, dat sterke sectoren, die zelfstandig resultaten bereiken, leidend zijn. Dit houdt in dat in een sterke sector, de vereniging direct verantwoordelijk is voor het bepalen van de koers van de sector (het opstellen van plannen, de besluitvorming over plannen en (het aansturen van) de uitvoer van de plannen (inclusief campagnes). Het doel van deze fase in het project is te komen tot de inrichting van pilots en te onderzoeken activiteiten. Terugkijkend naar eerdere jaren is er één verschil. Destijds was het plan dat 1 sector een pilot zou kunnen draaien en nu is het plan dat iedere sector die dat wil een pilot kan draaien. Wat vandaag voorligt, is een plan om deze pilots te faciliteren. 31 maart –wanneer het projectplan ter besluitvorming voorligt - wordt indien nodig een investeringsaanvraag voorgelegd.</p> <p>In het projectvoorstel zijn de activiteiten beschreven tot aan fase 3. Vervolgens zijn de deadlines voor bijvoorbeeld de tussentijdse evaluaties van de pilotprojectplannen binnen het project opgenomen. De activiteiten niet, omdat de deelnemende sectoren daaraan door middel van de pilotprojecten zelf invulling aan geven.</p> <p>Bovendien kunnen uitkomsten van de pilots leiden tot een aanpassing van de manier waarop wij de FNV hebben ingericht. Op dit moment weten we dat nog niet. Mocht de uitkomst van de pilots leiden tot wijziging van de inrichting van de FNV, dan is het van belang dat alle geledingen van onze vereniging, dus ook de VLR, daarbij zijn aangesloten. Daarom wordt de VLR ook genoemd. De VLR-bonden zullen niet aan de pilots deelnemen, maar het is van belang om samen te praten over hoe de toekomst van de sectoren en de totale FNV eruit ziet.</p>

	<p>T.a.v. de doelgroepnetwerken merkt de portefeuillehouder op dat de borging daarvan een van de onderdelen is waartoe de werkgroep moet besluiten: hoe borg je dat op de juiste manier. Daarom moet je die discussie ook in de werkgroep voeren, daar moet je bepalen 'dit is wat wij gaan doen, dit zijn de voorwaarden; hier mag je niet aankomen en hiermee mag je experimenteren en dit is de weg vooruit'. Het idee is dat dit wordt teruggebracht naar de sectorraad en die maakt dan het pilotplan.</p> <p>De voorwaarde over het verbinden van lokaal/regionaal is de voorwaarde die het Ledenparlement - in een van de eerdere besprekingen over dit onderwerp - heeft meegegeven. Onze juristen zullen de juridische check doen t.a.v. wat wel en niet mogelijk is binnen onze statuten. Mochten er aanpassingen nodig zijn dan zullen de sectoren dat aanbieden ter besluitvorming aan de vereniging.</p>
7.	Uitvoeringsprogramma FNV Vereniging op orde (TB)
	<p>Het is de wens en noodzaak om het bestuursmodel van de FNV te blijven verbeteren. De huidige inrichting van de vereniging stamt uit 2014 en is voor een groot deel vastgelegd in het laatste verenigingsplan van de FNV dat liep van 2014 tot 2017. Ook in het Ledenparlement zijn wensen uitgesproken en toezeggingen gedaan. Het doel van dit uitvoeringsprogramma is de versterking van de FNV-vereniging door uitvoering te geven aan gemaakte afspraken en daar waar nodig nieuwe afspraken te maken. Dit komt ten goede aan alle direct- en indirect aangesloten sectoren van de FNV. Bepaalde projecten lopen nu al en anderen worden de komende tijd gefaseerd uitgerold.</p> <p>Tijdens de discussie worden suggesties gedaan en gerefereerd aan nog lopende zaken, waarmee het belang om dit op te pakken wordt aangegeven, zoals: ambtelijke ondersteuning; CRM-systeem op orde; heroverweging van de sectorale indeling van groepen leden en positie Senioren; actualiseren van huidige reglementen; ADSA-vergaderingen; kaderbeleid; kwaliteitszetels; herijking positie netwerken; opstellen Governancecode.</p> <p>Voor wat betreft de vakbondshuizen merkt de portefeuillehouder op dat deze niet in het rijtje thuishoren. Namelijk er zijn op dit moment 35 vakbondshuizen en die blijven open. Wat nu nog in uitvoering is, is het zorgen dat die vakbondshuizen bruisend worden en daarvoor wordt een projectleider aangetrokken.</p>
8.	Hamerstuk (BV)
8.1	<p>Samenstelling LP-commissies</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het Ledenparlement benoemt unaniem Mark Gijssels in de LP-commissie Gezond en Veilig werken. • Het Ledenparlement benoemt unaniem Wim van der Boor in de LP-commissie Campagnes (voorheen Offensief).
8.2	Benoemingen bestuur Stichting Mondiaal FNV

	<ul style="list-style-type: none"> • Het Ledenparlement benoemt unaniem Piet Rietman tot penningmeester van Stichting Mondiaal FNV, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41177061. • Het Ledenparlement benoemt unaniem Tuur Elzinga met terugwerkende kracht vanaf 1 juni 2021 tot voorzitter van Stichting Mondiaal FNV, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41177061.
8.3	<p>Aanvraag Weerstandsfonds Openbaar Vervoer</p> <p>Bij deze aanvraag wordt het Ledenparlement gevraagd om bij voorbaat toestemming te verlenen om het Dagelijks Bestuur en de penningmeester naar eigen inzicht te laten beslissen of zij de actie aanzeggingen bij staking wel of niet goedkeuren. Er wordt dus per actieaanzegging bekeken of de actie blijft bijdragen aan de versterking van de positie van de FNV en Streekvervoer en voldoende impact blijft hebben op het te behalen doel en de FNV-cao. Per actieaanzegging wordt besloten en dat doet de penningmeester op financiële criteria: “wat kost het en wat levert het op” en de portefeuillehouder Arbeidsvoorwaarden beoordeelt op de inhoud. En die criteria wordt steeds goed met de sector besproken.</p> <p>Stemming:</p> <p>Het LP (ex art 14 WF) verleent bij voorbaat toestemming voor financiering tot een bedrag van € 9.115.000, waarbij 1/3 deel te weten € 3.040.000,00 ten laste van het Centrale weerstandsfonds komt, voor acties voor de cao Openbaar Vervoer, op voorwaarde dat twee door het AB daartoe gemandateerde DB-leden (dagelijks bestuurder arbeidsvoorwaardenbeleid en de penningmeester) beslissen op basis van de voorwaarde dat de (eventueel) te voeren acties in de periode van 13 februari 2023 tot 31 maart 2023, bijdragen aan de versterking van de positie van de FNV en voldoende impact blijven geven op het te behalen doel: een FNV waardige cao waar de leden mee kunnen instemmen.</p> <p>Uitslag stemming: 80 voor, 8 tegen en 2 onthouding.</p>
9.	<p>Lopende zaken (INF)</p>
	<p>Over de volgende lopende zaken wordt het Ledenparlement geïnformeerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quick Response Team en behaalde positieve resultaten. • Update samenstelling Raad van Toezicht. Voor 1 november 2023 zal het Ledenparlement de aanvullende leden van de RvT benoemen. De huidige selectiecommissie zal een voordracht doen; • Gewerkt wordt naar een verantwoorde wijze van vergaderen, zowel qua tijd als omstandigheden. Daarbij zal tevens rekening worden gehouden dat verdiepingdagen aansluiten op de vergadercyclus. • Een uiteenzetting over de wachttijden van het contactcentrum wordt naar het Ledenparlement gestuurd. • Dashboardrapportages worden voortaan in Teams – in een speciaal daarvoor aangemaakte map – geplaatst.

	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over het Ledenparlement. Na afloop van de LP-vergaderingen werden deelnemers geïnterviewd over hoofdpunten uit de LP-vergadering. Dit filmpje werd op Kaderportaal geplaatst. Aangezien hiervoor weinig animo is, wordt naar een nieuwe vorm van informatie-uitwisseling over het Ledenparlement gekeken. • Franse vakbond CGT. Het Ledenparlement wordt schriftelijk geïnformeerd over het project van de theefabriek. • Aankondiging Workers' Memorial Day.
10.	Rondvraag
	<p>Tijdens de rondvraag komen de volgende onderwerpen aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De terugkoppeling van de gesprekken met Netspar worden aan het Ledenparlement toegezegd. • N.a.v. de opmerking over de verdiepingsdag merkt de algemeen secretaris op dat de verdiepingsdag is bedoeld om met het Ledenparlement in gesprek te gaan en dat er ook onderling debat plaatsvindt, zodat het bestuur de kennis die in het Ledenparlement aanwezig is tot zich krijgt. • Wat is de rol van de FNV bij Extinction Rebellion en de actie. Vanuit het bestuur wordt geantwoord dat de activiteiten door Extinction Rebellion wordt georganiseerd en niet een activiteit van de FNV is. De FNV heeft alleen de zorg uitgesproken hoe is gehandeld met de activisten in het kader van (actie/)stakingsrecht. Vanuit het Ledenparlement wordt aangegeven om betrokken sectoren eerder bij deze FNV-uitingen te betrekken. • N.a.v. de opmerkingen over de theefabriek bij lopende zaken, wordt gevraagd of het mogelijk is dat de FNV de bewuste thee gaat afnemen. Het bestuur zegt toe deze vraag op de juiste plek bij de werkorganisatie neer te leggen. • Stand van zaken ontruimingsplan. • Op 9 en 10 september 2023 vindt de ManiFiesta plaats. • Met medewerking van ITUC zal geprobeerd worden om de gebouwen De Burcht en Zonnestraal op de Werelderfgoedlijst te krijgen. • Vanuit het Ledenparlement wordt het belang van de 1 mei-actie verwoord. Vanuit het bestuur wordt aangegeven dat de organisatie al in volle gang is en dat tijdens de volgende LP-vergadering een update kan worden gegeven. • Gevraagd wordt de stageplekken binnen de FNV in de vier- en achtmaandrapportages op te nemen. De vraag wordt doorgegeven aan de directeur. • Bij hybride vergaderingen konden plaatsvervaarders de LP-vergaderingen volgen. Aangegeven wordt dat het mogelijk is dat plaatsvervaarders als toehoorder de LP-vergaderingen fysiek bijwonen. Vanuit het Ledenparlement wordt aangegeven dat een goede plaatsvervaarders niet belemmerd mag worden door het niet vergoeden van de reiskosten. • Vanuit het Ledenparlement wordt het betreurd dat er geen gedrukte folders meer worden verstrekt, maar dat folders via een QR-code gedownload kunnen worden. De algemeen secretaris zegt toe dit bij de werkorganisatie na te gaan. • Gevraagd wordt de toezegging om naar de functie ambtelijk secretaris te kijken - daadkrachtig op te pakken. De algemeen secretaris zegt toe dit dossier naar voren te halen.

- Vanuit het Ledenparlement wordt opgemerkt dat de stemming over de cao-Beveiliging niet naar wens is verlopen. De portefeuillehouder geeft aan dat de stemprocedure op 9 februari jl. ongeldig is verklaard en dat er wordt gezorgd voor een waterdicht systeem. Met de werkorganisatie wordt hierover contact opgenomen.
- Desgevraagd wordt toegezegd het onderwerp “Jubilarissen” voor de volgende vergadering te agenderen.
- Gezien de hoge loonontwikkeling, wordt vanuit het Ledenparlement de vraag gesteld om “Voor 14” te wijzigingen in “Voor 15”. De portefeuillehouder geeft aan dat die 14 euro gebaseerd is op een leefbaar inkomen, namelijk 60% van het mediane inkomen. Het is een technisch verhaal, maar voor nu laten de doorberekeningen nog zien dat het mediane inkomen uitkomt op 13,70, dus onder die 14 euro.
- Desgevraagd antwoordt de algemeen secretaris dat er geen gedragscode is voor FNV-medewerkers, waarin staat dat niet zomaar kan worden overgestapt naar de werkgever. De algemeen secretaris geeft aan na te gaan denken hoe zo’n situatie kan worden voorkomen. Hij zal hierover in gesprek gaan met de directeur.
- Gevraagd wordt waarom de sheets, die bij de pensioenbijeenkomsten worden getoond, niet onder de deelnemers worden verspreid. De portefeuillehouder geeft aan dat via de de Webex-link alle sheets zijn terug te kijken. Deze link kan bij het Pensioenteam worden opgevraagd.
- Een verzoek wordt gedaan richting de verkiezingen voor de sectorraden om te kijken of we de sectoren kunnen ondersteunen om zo divers en inclusief mogelijk te werven.
- Er wordt dank uitgesproken voor het aanstellen van een equality officer binnen de FNV.
- Herindexatie dient te worden geregeld voordat de WTP eventueel in de Eerste Kamer wordt bekrachtigd. De portefeuillehouder geeft aan dat eerst de WTP wordt bekrachtigd en dat daarna eventueel de herindexatie wordt geregeld.
- De penningmeester komt in maart terug op de tarieven die mensen die in FNV-panden werken en door derde partijen krijgen uitbetaald.
- Uitgebreid wordt gesproken over de korte notitie “uitwerking Faciliteren vooroverleg en overnachting fracties ADSA”. De algemeen secretaris legt uit dat de notitie met name bedoeld is om iedereen ervan bewust te maken efficiënt met de bestaande middelen om te gaan en gebruik te maken van de digitale middelen die voorhanden zijn. De algemeen secretaris zal open staan voor discussie over de notitie en naar bewind van zaken handelen.

Motie voortzetting RVU-regeling na 2025

De RVU-regeling loopt in 2025 af. Inmiddels heeft de minister een aangenomen motie gekregen waarin staat dat de regeling dient te worden voortgezet. De RVU regeling is nog niet geëvalueerd en het Ledenparlement is nog niet op de hoogte van de nieuwe inzet. De motie vraagt om een werkgroep; een evaluatie en de uitgangspunten te benoemen voor een nieuwe regeling die de huidige regeling moet gaan vervangen.

De portefeuillehouder geeft aan dat de evaluatie een uitvoeringszaak is en dat die uitvoering ligt bij het Pensioenteam. De portefeuillehouder kan zich er wel in vinden dat over de nieuwe inzet gesproken wordt in een werkgroep en dat er opgehaald wordt bij de sectoren. Voor wat betreft de tijdljn merkt de portefeuillehouder op dat deze moet aansluiten op het traject in de Stichting van de Arbeid. Daarnaast geeft hij aan dat er geen financiële dekking buiten de commissies nodig moet zijn.

	Het Ledenparlement ondersteunt met 62 stemmen voor, 10 tegen en 3 onthouding de motie voortzetting RVU-regeling na 2025.
	Sluiting