

05/21-06-11 en 12/LP/WL

**Besluitenlijst LP van 11 en 12 juni 2021**

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering: er kunnen 74 ADSA en 20 niet-ADSA stemmen worden uitgebracht.

1.	<b>Opening</b>
2.	<b>Vaststellen agenda Ledenparlement van 11 en 12 juni 2021 (BV)</b>
	<p><u>Moties Slachtofferhulp voor Kaderleden en Opstellen van Commissie Bestrijden van Seksuele Agressie</u> <i>Naar aanleiding van de voorgenomen moties Slachtofferhulp voor Kaderleden en Opstellen van Commissie Bestrijden van Seksuele Agressie heeft met de indiener voorafgaand aan de vergadering een constructief gesprek plaatsgevonden. Het bestuur geeft aan dat zij de moties omarmen.</i></p> <p><u>Ordevoorstel Metalektra</u> Vanuit de fractie Metaal wordt een ordevoorstel gedaan. Dit ordevoorstel ten behoeve van een spoedaanvraag met betrekking tot het benutten van het weerstandsfonds is afgestemd met het bestuur via de penningmeester. De sector metaal gaat binnenkort een landelijke stakingsdag in de Metalektro organiseren. Normaliter worden bussen ingezet voor het vervoer op kosten van het weerstandsfonds. I.v.m. de coronamaatregelen is dat niet mogelijk en ligt het in de bedoeling om de stakers de mogelijkheid aan te bieden om met eigen vervoer te komen en kosten te declareren. Het reglement weerstandsfonds voorziet niet in deze werkwijze en de sector mag deze kosten ook niet vergoeden. Door middel van de hardheidsclausule kan het Ledenparlement besluiten dit in deze specifieke situatie toch toe te staan.</p> <p>Het Ledenparlement stemt in met - naast het verstrekken van een stakingsuitkering – ook een reiskostenvergoeding (niveau uit faciliteitenregeling kaderstatuut) te verstrekken aan die stakers die met de auto naar de stakersregistratie komen op de komende landelijke stakingsdag Metalektro.</p> <p><u>De volgende agendapunten worden van de agenda geschrapt</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 5. Onderzoeksverslag (strategische) samenwerking FNV met OR(leden)</li><li>• 7. Reglement Ledenparlement</li><li>• 9. Stand van zaken Belastingsservice</li><li>• 11. Laatste contactmoment met kandidaten bestuur FNV</li></ul> <p>Indien mogelijk in tijdsbestek zal de rondvraag/mededelingen aan het eind van 11 juni worden geagendeerd.</p>

	<p><u>Agenda 11-12 juni 2021</u></p> <p>Met 86 stemmen voor, 0 tegen en 2 onthouding, besluit het Ledenparlement dat de laatste stand van zaken t.a.v. de belastingsservice per mail wordt verstuurd.</p> <p>Hiermee is de concept-agenda van 11-12 juni 2021 – versie 2 vastgesteld.</p>
<b>3.</b>	<b>Besluitenlijst LP-vergadering van 21 mei 2021 (BV)</b>
	<p>Vanuit de fractie Overheid wordt opgemerkt dat de beantwoording over het procesvoorstel WBTR – en dan met name over de statutenwijzigingen – niet in de besluitenlijst is opgenomen. De algemeen secretaris antwoordt dat een gedetailleerde beantwoording niet in een besluitenlijst wordt opgenomen. N.a.v. deze vraagstelling wordt toegezegd dat WBTR en de daarmee samenhangende statutenwijziging in twee rondes aan het Ledenparlement wordt voorgelegd.</p> <p>Met 83 stemmen voor, 2 tegen en 3 onthouding is de besluitenlijst van 21 mei 2021 vastgesteld.</p>
<b>4.</b>	<b>SER</b>
<b>4.1</b>	<b>SER-advies MLT (TB)</b>
	<p>De kern van het MLT-advies is een eerlijker arbeidsmarkt en dat de race naar beneden moet worden stopgezet. Dit SER advies is een belangrijk punt voor het nieuwe regeerakkoord. Het MLT-advies dat voorligt is een compromis tussen werkgevers, vakbonden en kroonleden in de SER. In de afgelopen jaren is uitvoerig gesproken over de onderwerpen uit dit advies, zoals de doorgeslagen flexibilisering en verhogen minimum loon. Niet alle FNV wensen zijn opgenomen in dit SER-advies, dus zullen we de komende jaren moeten blijven drukken om onze samenleving eerlijker te laten functioneren.</p> <p>N.a.v. vragen over het proces SER-advies MLT, wordt toegezegd deze procedure te evalueren.</p> <p>Er wordt een uitgebreide Q&amp;A gemaakt waarin zoveel mogelijk vragen worden samengepakt: de schriftelijke vragen die zijn binnengekomen en wat in alle besprekingen - in onder andere de sectoren - geïnventariseerd is. De beantwoording van de vragen, die in de eerste sprekersronde nog niet heeft plaatsgevonden, wordt hierin meegenomen. De Q&amp;A-lijst zal schriftelijk vóór 16 juni worden verspreid ten behoeve van een tweede mondelinge ronde op 16 juni aanstaande.</p> <p>Het Ledenparlement stemt in met 47 stemmen voor, 42 tegen en 3 onthouding met de behandeling van dit agendapunt voor vandaag in één ronde. Op 16 juni aanstaande vindt de vervolg-bespreking en besluitvorming plaats.</p>
<b>4.2</b>	<b>SER-advies Gelijke kansen onderwijs (BV)</b>

	<p>De SER is gevraagd te adviseren over het bevorderen van gelijke kansen in het onderwijs met het oog op de loopbaan en ontwikkelkansen van mensen en een nadere verkenning te doen naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoe (ongelijke) kansen zich opstapelen.</li> <li>• Welke effecten dit heeft op een succesvolle loopbaan en de mogelijkheden tot een leven lang ontwikkelen.</li> <li>• Daarbij voort te borduren op eerdere hieraan gerelateerde SER-adviezen en met betrokkenheid van het SER-jongerenplatform.</li> </ul> <p>De FNV is van mening dat de aanbevelingen in het advies zich moeten richten op het realiseren van echte banen met ontwikkelperspectief en het recht op werkgelegenheid voor iedereen. Echte banen zijn banen van voldoende omvang met een stabiel en volwaardig inkomen en ruimte om jezelf te ontwikkelen. Maatregelen om dit te realiseren moeten onderdeel uitmaken van dit advies. Ook moet het advies leiden tot verbetering van de positie van docenten en personeel werkend in het onderwijs doordat zij beter worden gefaciliteerd om hun werk te kunnen doen, en waardoor zij beter in staat zijn kinderen te bieden wat deze nodig hebben om hun kwaliteiten en vaardigheden optimaal te kunnen ontwikkelen. Voorts wordt discriminatie aangepakt waardoor iedereen gelijke kansen krijgt op de arbeidsmarkt.</p> <p>Voor de ondersteuning van de zwaardere problematiek – denk hierbij aan o.a. jeugdzorg - zullen we een beroep doen op de sectoren. Dit wordt meegenomen in de eigen uitvoering van de FNV. Daarnaast zullen we binnen onze organisatie ervoor waken dat de genoemde onderdelen uit het SER-advies goed geborgd wordt in de sectoren.</p> <p>Met 87 stemmen voor, 2 tegen en 0 onthouding keurt het Ledenparlement het SER-advies Gelijke kansen onderwijs goed.</p>
6.	<p><b>Evaluatie Offensief fase 2 en voortzetting fase 3 Socialer Nederland (INF)</b></p>
	<p>Aan het begin van deze congresperiode is gestart met een offensief. Doel was en is om te zorgen dat de FNV meer steun krijgt voor de inhoudelijke agenda van een eerlijke arbeidsmarkt en een socialer Nederland, Echte banen, Arbeidsvoorwaardenontwikkeling, Menswaardige samenleving en een Sterke FNV (ledenontwikkeling). Dit is gebeurd door extra te investeren in projecten die door sectoren zijn aangedragen. Het Ledenparlement wordt geïnformeerd over de invulling van de laatste fase van de al eerder goedgekeurde plannen uit de verschillende sectoren. Ideeën over nieuwe plannen dienen onderdeel te worden van de volgende congresperiode.</p> <p>Omdat de nieuwe afgevaardigden Ledenparlement een achterstand hebben in de informatievoorziening Offensief wordt gevraagd aan de agendacommissie te bezien of het mogelijk is in de eerstvolgende reguliere vergadering na de zomer van 2021 het Offensief apart te agenderen. De portefeuillehouder adviseert om in plaats van een bespreking in een LP-vergadering, hiervoor een themabijeenkomst te organiseren. Met de commissie Offensief zal de portefeuillehouder deze mogelijkheid bespreken.</p> <p>Het Offensief is vooral bedoeld als een soort vliegwiel en is er nog veel winst te behalen en slagen te maken als het gaat over campagnematig werken, keuzes maken, hoe ga je succesvol een cao-traject in en kies je ervoor om niet zoveel tijd en energie te besteden aan mindere trajecten. De portefeuillehouder geeft</p>

	aan dat met het nieuwe bestuur daarover moet worden gesproken; waar ligt de grootste winst - als het gaat over de structurele middelen – en wat kunnen we daaruit halen en gaan we dat monitoren en SMART bezien wat dit allemaal oplevert.
<b>8.</b>	<b>Inkomensbeleid (INF)</b>
	<p>De coronacrisis heeft er toe geleid dat het inkomensbeleid in een stroomversnelling is gekomen en steunmaatregelen nodig waren om inkomens overeind te houden. De Tweede Kamer verkiezingen hebben ervoor gezorgd dat de inkomensbeleid-lobby gefocust is geweest op de verkiezingsprogramma's van politieke partijen en nu op de formatie en het regeerakkoord. Deze lobby vindt al plaats vanaf het najaar 2020. De eigen FNV verkiezingen maken dat het huidige bestuur van mening is dat het aan het nieuwe bestuur is, hoe zij invulling wil geven aan het inkomensbeleid in 2022.</p> <p>Toegezegd wordt een informatief debat over de uitwerking van het Pensioendossier in het najaar voor het Ledenparlement in te plannen. (NOOT: bij de bespreking "Verantwoording van huidige bestuur over uitvoering van congresresolutie 2017 – 2021" wordt dit wederom voor het najaar toegezegd.</p> <p>De uitvoering van de motie (indexatiekader – motie Ger Geldhof) kan in verband met het wetgevingstraject niet snel worden uitgevoerd. Pas op het moment dat het transitiekader van toepassing wordt (en de FNV zet maximale druk om dat in 2022 voor elkaar te krijgen, in ieder geval bij die fondsen die op dat moment aan de eisen voldoen) kan uitvoering aan de motie worden gegeven.</p>
<b>9.</b>	<b>Presentatie Kaderportaal (INF)</b>
	Het Ledenparlement maakt kennis met het Kaderportaal, die 22 juni 2021 live gaat.
<b>extra</b>	<b>Uitreiking Internationale Vakbondsrechtenprijs (INF)</b>
	De Febe Elisabeth Velásquez vakbondsrechtenprijs gaat dit jaar naar Peter Gift Mutasa van ZCTU. De prijs symboliseert dat men zich vrijelijk als vakbondslid moet kunnen uitspreken.
<b>12.</b>	<b>Jaarverslag en Jaarrekening FNV 2020 (BV)</b>
	De Covid-19 uitbraak en de daardoor genomen RIVM maatregelen hebben een enorme invloed gehad op de FNV-activiteiten en op de jaarrekening. In verband met minder uitgaven en hogere werkgeversbijdragen, is het financiële resultaat 2020 positief terwijl de begroting over dat jaar nog negatief was. Daarnaast is er sprake van een lichte ledenstijging.

De accountant heeft zowel het bestuursverslag als de jaarrekening gecontroleerd en heeft een goedkeurende controleverklaring verstrekt, onder voorbehoud van vaststelling van dit jaarverslag inclusief jaarrekening door het Ledenparlement op 11 juni 2021. Daarnaast adviseert de Audit Commissie om de jaarrekening goed te keuren in ongewijzigde vorm. De financiële commissie heeft een positief advies uitgebracht over de hier nu voorliggende besluiten.

#### **Toezeggingen:**

- De manager planning en control is een functie op niveau van een financieel directeur. De werkwijze wordt met de Auditcommissie geëvalueerd. Indien dit aanleiding geeft tot wijzigingen, zal daaraan uitvoering worden gegeven.
- Er wordt extra aandacht gevraagd voor garantiebannen. Het bestuur geeft aan dat de huidige (nieuwe) directeur en P&O hieraan zeker uitvoering zullen geven. Het bestuur zegt toe hierop toe te zien.
- Voor wat betreft het basisinkomen geeft het jaarverslag aan dat via de congresevaluatie de voortgang kan worden beoordeeld. Het ligt in de planning om ook met een eindrapport te komen.
- T.a.v. de branche sociale werkvoorziening is opgemerkt dat de charters nog niet zijn gerealiseerd, maar er wordt actie genomen om dit goed in te bedden in de organisatie. Het bestuur zegt toe dat met de branche sociale werkvoorziening over de stand van zaken nader van gedachten zal worden gewisseld.
- Bij iedere volgende behandeling van de jaarrekening/jaarverslag zal de Auditcommissie worden uitgenodigd om ter vergadering een toelichting te geven.
- Van de lopende projecten zullen tussenevaluaties worden ingeregeld.
- Het bestuur zegt toe een overzicht te verstrekken aan de LP-commissie Arbeidsvoorwaarden – en deze te delen met het Ledenparlement – betreffende afspraken die gemaakt zijn op het gebied van afschaffen van jeugdschalen. Daarbij wordt ook gemonitord hoe dat de komende jaren gaat uitpakken. In de volgende jaarverslagen zullen we hieraan aandacht besteden en daarbij aangeven in hoeveel cao's jeugdschalen zijn afgesloten.
- Er dient een cultuurverandering plaats te vinden. Dit zal met het nieuwe bestuur onderling worden besproken en vervolgens met de werkorganisatie en met het Ledenparlement. Besproken zal worden wat we kunnen doen om op alle niveaus, tussen de vereniging en de werkorganisatie, binnen de vereniging, binnen de verschillende gremia en tussen de verschillende gremia, die cultuur zo te veranderen dat we inderdaad nog steeds stevig de discussie op de inhoud kunnen voeren, maar met respect voor elkaar en zacht op de relatie.

#### **Genomen besluiten**

1. Het Ledenparlement heeft met 82 voor, 7 tegen en 3 onthouding, vastgesteld - overeenkomstig artikel 39.3 van de statuten, met betrekking tot de A-taken - de resultaatbepaling en de resultaatbestemming, het resultaat en vermogen per ultimo 2020.
2. Het ADSA heeft met 63 voor, 7 tegen en 3 onthouding, vastgesteld - overeenkomstig artikel 39.3 van de statuten - de enkelvoudige jaarrekening (omvat A- en C-taken) met de resultaatbepaling en na resultaatbestemming het eigen vermogen.
3. Het Ledenparlement heeft met 84 voor, 8 tegen 3 onthouding, vastgesteld - overeenkomstig artikel 39.3 van de statuten - de geconsolideerde 1) de jaarrekening met de resultaatbepaling en na resultaatbestemming het eigen vermogen.

	<p>4. Het Ledenparlement heeft met 83 voor, 9 tegen, 3 onthouding vastgesteld - overeenkomstig artikel 39.3 van de statuten - de jaarrekening 2020 van de FNV.</p> <p>5. Het Ledenparlement verleent met 82 voor, 9 tegen en 3 onthouding - overeenkomstig artikel 33.2 sub c van de statuten - aan het Algemeen Bestuur décharge.</p>
<b>13.</b>	<b>Verantwoording van huidige bestuur over uitvoering van congresresolutie 2017 – 2021 (INF)</b>
	<p>De evaluatie is een tussenevaluatie van de verantwoording van het aftredende bestuur over het gevoerde beleid van de afgelopen jaren. De opzet volgt de indeling van de congresresolutie. De congresresolutie bevat twee hoofdlijnen en drie inhoudelijke doelstellingen. De hoofdlijnen zijn: 1. de race naar beneden stoppen door een eigen offensief te voeren met campagnes en 2. meer draagvlak creëren voor ons werk, door leden daarbij meer te betrekken. De inhoudelijke doelstellingen zijn: 1. Echte banen; 2. Menswaardige maatschappij en 3. Sterke FNV.</p> <p>Vanuit het Ledenparlement worden diverse thema's aangedragen waarvoor extra aandacht wordt gevraagd. Het bestuur beaamt dat de volgende thema's de komende tijd nog extra aandacht verdient: uitwerking Pensioendossier met aandacht voor zwaar werk en de AOV voor zzp'ers; versterking van de FNV door middel van het werven van kaderleden; Jongerenstrategie en Ledenplan; sterke herkenbare sectoren en in dat verband sectoralisatie; de energietransitie en het klimaatvraagstuk; diversiteit en fatsoen, zoals o.a. gelijke verlofrechten en aandacht voor intimidatie;</p> <p>De suggestie om een eindevaluatie te organiseren t.a.v. de vraag of kaderleden en bestuursleden voldoende ondersteuning hebben gekregen, wordt meegenomen in de eindevaluatie.</p>
<b>14.</b>	<b>Mededelingen en Rondvraag</b>
	<p>Toegezegd wordt dat met het nieuwe bestuur een procesvoorstel wordt voorbereid t.a.v. de (eventuele) vacature Penningmeester en overige vacatures. Na de zomer zal het Ledenparlement hierover een voorstel ontvangen.</p> <p>Via een motie wordt aandacht gevraagd voor de stukken die zijn voorbereid door een kaderwerkgroep, ontstaan uit de klankbordgroep zwaar werk, te weten 'extra fiscaal sparen voor de RVU regeling'.</p> <p>Met 51 voor 33 tegen en 7 onthouding wordt de motie gesteund door het Ledenparlement. Het bestuur zegt toe de motie zo spoedig mogelijk uit te voeren.</p> <p>Toegezegd wordt dat het nieuwe bestuur de Brandbrief over vergaderen en werkdruk van de fractie Industrie en Agrarisch zal bespreken. De uitkomst wordt met het Ledenparlement gedeeld.</p>

15.	<b>Afscheid Bestuur</b>
	Dit agendapunt is informatief.
16.	<b>Verkiezing Bestuur FNV (BV)</b>
	<p><b>Motie: kandidatuur Penningmeester</b>  In de motie wordt aan het Ledenparlement gevraagd te besluiten om de huidige penningmeester met ingang van 13-06-2021 eervol ontslag te verlenen. Deze motie wordt door het bestuur ontraden omdat deze in strijd is met de opgestelde regels. Gehoord de verduidelijking wordt de motie ingetrokken.</p> <p><b>Motie: Benoembaarheid DB leden en AOW leeftijd</b>  Omdat de motie 'kandidatuur Penningmeester' is ingetrokken, wordt deze motie eveneens ingetrokken.</p> <p><b>Motie: vacature Penningmeester</b>  In de motie wordt het bestuur opgedragen met spoed en actief op zoek te gaan naar één of meer kandidaten voor de functie van penningmeester. Met 75 voor, 15 tegen en 3 onthouding wordt de motie overgenomen. Het bestuur zegt toe actief – zo spoedig mogelijk - te zoeken naar een opvolger (met de juiste kwaliteit) van de Penningmeester. Het 'zoeken' naar kandidaten is niet uitsluitend een taak voor het bestuur, maar voor de hele vereniging FNV. De procedure dient correct te worden gevolgd.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het Ledenparlement benoemt Bart Plaatje per einde vergadering als Algemeen Secretaris, tevens lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025.</li> <li>2. Het Ledenparlement benoemt Willem Noordman per einde vergadering als penningmeester, tevens lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025.</li> <li>3. Het Ledenparlement benoemt Kitty Jong per einde vergadering als lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 1).</li> <li>4. Het Ledenparlement benoemt Zakaria Boufangacha per einde vergadering als lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 2).</li> <li>5. Het Ledenparlement benoemt Bas van Weegberg per einde vergadering als lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 3).</li> <li>6. Het Ledenparlement benoemt Petra Bolster-Damen per einde vergadering als lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 4).</li> <li>7. Het Ledenparlement benoemt Wendy Simonse per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 1).</li> <li>8. Het Ledenparlement benoemt Marjan Dijkema per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 2).</li> <li>9. Het Ledenparlement benoemt Peter Spijkerman per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 3).</li> <li>10. Het Ledenparlement benoemt Margot Kranenburg per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 4).</li> </ol>

	<p>11. Het Ledenparlement benoemt Gerben van der Meulen per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 5).</p> <p>12. Het Ledenparlement benoemt Steve Smit per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 6).</p>
	<p><b>Sluiting</b></p>