

07/22.11.25/LP/WL

## Uitgebreide besluitenlijst Ledenparlement van maandag 25 november

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 91 stemmen worden uitgebracht, waarvan 73 ADSA en 18 niet-ADSA

<b>1.</b>	<b>Opening door de vice-voorzitter van de FNV</b>
	N.a.v. een gebeurtenis waardoor een afgevaardigde van het LP zich onveilig voelt binnen het Ledenparlement, wordt uiteindelijk door de algemeen secretaris aangegeven dat hij betrokken LP-fracties zal uitnodigen voor een gesprek en adviseert hij de betrokken afgevaardigde contact op te nemen met de Klachtencommissie Ongewenst Gedrag.
<b>2.</b>	<b>Vaststellen agenda 25 november 2020 ( BV)</b>
	Met 91 stemmen voor, 2 tegen en 0 onthouding wordt de agenda voor de LP-vergadering van 25 november 2022 vastgesteld.
	<b>AGENDAPUNT 3 WORDT BEHANDELD NA AGENDAPUNT 10</b>
	<b>AGENDAPUNT 7 WORDT BEHANDELD NA AGENDAPUNT 2</b>
<b>3.</b>	<b>Behandeling verzoek(en) van aspirant-kandidaten om alsnog op de kandidatenlijst geplaatst te worden voor de tussentijdse bestuursverkiezing 2022 (BV)</b>
	Onderdeel van de procedure voor de tussentijdse bestuursverkiezing van de FNV is een toetsing van de aspirant-kandidaten door een door het Ledenparlement benoemde Toetsingscommissie. In het toetsingsproces is de mogelijkheid opgenomen voor aspirant-kandidaten die volgens de Toetsingscommissie niet voldeden aan het profiel en niet op de kandidatenlijst zijn geplaatst, om bij het Ledenparlement een verzoek in te dienen om alsnog op de kandidatenlijst geplaatst te worden en daar het oordeel van het Ledenparlement over te vragen. Er zijn vier verzoeken naar het Ledenparlement gestuurd.
	<b>Genomen besluiten</b>

	Het Ledenparlement heeft geen gehoor gegeven aan de verzoeken.
<b>4.</b>	<p><b>Contributie en algemene bijdrageregeling (BV):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Indexering contributie en aanpassing bijdrage A-taken;</b></li> <li><b>2. Aanpassing Systematiek Contributie-indexatie;</b></li> <li><b>3. Gestaffeld contributietarief jongeren</b></li> </ol>
	<p><b>4.1 Indexering contributie en aanpassing bijdrage A-taken</b></p> <p>Vanaf 2019 wordt de jaarlijkse indexering van de contributie voor direct aangesloten leden (ADSA) en de bijdrage voor A-taken voor die leden en de leden van de Vereniging van Leden Rechtspersonen (VLR) apart van de begroting ter vaststelling door ADSA en LP voorgelegd. Bij de indicatieve bespreking van de begroting in het Ledenparlement van 28 oktober, is gesproken over de begrotingskaders waarbij voor de bepaling van de contributie in 2023 is uitgegaan van een contributieverhoging van 2,95 procent.</p> <p>De hoogte van de indexatie is gebaseerd op het centraal economisch plan 2022 (CEP) dat maart 2022 door het CPB is vrijgegeven. Hierin komt naar voren dat de inflatie 2,4% en de cao-loon-stijging 3,5% zijn voor 2023. Vanuit de gehanteerde berekening, waarbij beiden voor 50% worden meegenomen, komt de contributiestijging voor het jaar 2023 uit op 2,95%.</p> <p><b>Genomen besluit</b></p> <p>Met 85 stemmen voor, 9 tegen en 2 onthouding stelt het Ledenparlement voor 2023 de solidariteitsbijdrage voor Algemene taken van de FNV Vereniging voor de direct aangesloten leden en voor de leden van de VLR bonden vast op € 10,00 per lid per jaar (€ 0,83 per maand), de bijdrage voor actieleiden vast op € 5,00 per lid per jaar (€ 0,42 per maand) en de bijdrage voor De Burcht vast op € 0,16 per lid per jaar.</p> <p><b>Genomen besluit</b></p> <p>Met 60 stemmen voor, 16 tegen en 0 onthouding stelt het ADSA-deel van het Ledenparlement een verhoging vast van 2,95% voor de maandelijkse contributie in 2023, voor de reguliere tarieven en afgeleide tarieven (met uitzondering van het actielidmaatschap, het jongerenlidmaatschap en het tarief voor leden in een schuldsaneringssituatie) waardoor de totale contributie voor leden-natuurlijke rechtspersonen uitkomt op € 18,27 voor leden met een regulier tarief? De additionele maandelijkse bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging) voor leden-natuurlijke rechtspersonen met een regulier tarief komt daarmee uit op € 17,44 per maand en komt naast de bijdrage van € 0,83 uit het eerste besluit.</p> <p><b>Genomen besluit</b></p> <p>Met 87 stemmen voor, 8 tegen en 0 onthouding stemt het Ledenparlement in met verhoging van de jaarlijkse onttrekking uit het A-vermogen ter aanvulling van het verschil tussen bijdrage A-taken en solidariteitsbijdrage.</p> <p><b>4.2 Aanpassing Systematiek Contributie-indexatie</b></p> <p>Bij de bespreking van de Begrotingsindicatie in het Ledenparlement van 28 oktober 2022 is draagvlak gevonden voor de aanpassing van de</p>

systematiek m.b.t. de contributie-indexatie. Naar aanleiding hiervan, is de nieuwe systematiek, waarbij de contributieverhoging van 2024 en verder op basis van gerealiseerde cijfers wordt bepaald, uitgewerkt. Het is wenselijk en noodzakelijk de daadwerkelijke prijsverhogingen en stijging van lonen als basis van de systematiek m.b.t. de contributie-indexatie te hanteren. Bij het vaststellen van de jaarlijkse begroting zijn de op dat moment beschikbare cijfers van de jaarmutatatie van september het meest aansluitend op de actuele situatie en ontwikkeling van prijzen en lonen. Het voorstel is bij de nieuwe systematiek de jaarmutatatie van september als uitgangspunt te nemen. Om de verhoging van prijzen en lonen van december 2021 tot en met september 2022 te verwerken is daarnaast een inhaalslag nodig. Voorgesteld wordt om deze inhaalslag van 5,7% te verdelen over 2024 en 2025.

- Desgevraagd geeft de penningmeester aan dat de kwestie IOAW op de lijst met verbetervoorstellen voor de Minister van Sociale Zaken zal terugkomen.
- De penningmeester legt uit dat één van de redenen voor een lagere contributie voor senioren is dat ze geen bijdrage aan het algemene en het gewone weerstandsfonds hoeven te leveren.

#### **Genomen besluit**

Met 59 stemmen voor, 16 tegen en 0 onthouding stelt het ADSA deel van het Ledenparlement dit voorstel tot aanpassing van de systematiek m.b.t. indexatie van de contributie van directe leden naar een systematiek vast, waarbij vanaf 2023 de jaarmutatatie na september als uitgangspunt wordt genomen.

#### **Genomen besluit**

Met 78 stemmen voor, 16 tegen en 1 onthouding stelt het Ledenparlement dit voorstel tot aanpassing van de systematiek m.b.t. indexatie van de bijdrage voor algemene taken naar een systematiek vast, waarbij vanaf 2023 de jaarmutatatie na september als uitgangspunt wordt genomen.

#### **4.3 Gestaffeld contributietarief jongeren**

Een van de onderdelen van de jongerenstrategie is experimenteren met lidmaatschap. Daarom zijn de afgelopen twee jaar twee pilots gedaan om te toetsen of een gestaffelde contributie voor 23 en 24-jarigen leidt tot minder opzeggingen wegens financiële redenen. Gedurende de pilot betaalden 23- en 24-jarigen minder contributie (zie tabel). Vanaf 25 jaar betalen ze wel het volledige contributietarief. Studenten van 23 jaar en ouder (niet BBL) vallen wel onder het studententarief. De resultaten van de pilot zijn zeer positief. Het percentage opzeggingen is aanzienlijk kleiner bij een gestaffeld lidmaatschap. Een structurele voortzetting van gestaffeld contributie voor jongeren is daardoor gewenst. Daarnaast blijft de ambitie aanwezig verder onderzoek te doen naar hoe de effectiviteit van een gestaffeld lidmaatschap verder verhoogd kan worden. Enerzijds is er reden om vanaf leeftijd dat volwassen minimumloon geldt (21 jaar) de normale contributie te vragen, zoals we nu vanaf 23 jaar doen. Anderzijds is de eerste stap van de staffel (naar 50%) nog altijd een relatief forse stap. Het voorstel is om na dit onderzoek, afhankelijk van het resultaat, een verdere aanpassing in de staffel aan te brengen waarbij, bij een positief resultaat, jongeren bij het bereiken van de leeftijd van 22 jaar 25% van de reguliere contributie gaan betalen en bij het bereiken van de leeftijd van 23 jaar 50% en zo voort tot 100%, waarbij, bij een negatief resultaat, vastgehouden wordt aan de directe stap naar 50% bij het bereiken van de

	<p>leeftijd van 23 jaar.</p> <p><b>Genomen besluit</b>  Met 69 stemmen voor, 4 tegen en 3 onthouding stelt het ADSA deel van het Ledenparlement een aanpassing van het contributietarief vast, waarbij vanaf 1 januari 2023 structureel het gestaffeld lidmaatschap voor jongeren vanaf 23 jaar ingebed is in de contributietabel van FNV.</p>
<b>5.</b>	<b>FNV Werkplan en FNV begroting 2023 (BV)</b>
	<p>Het FNV-werkplan 2023 is een bundeling van (de inhoudelijke delen van) de werkplannen van de sectoren en de afdelingen. Voor de werkplannen van sectoren geldt dat ze, behalve op de situatie in de betreffende sector, rechtstreeks op het meerjarenbeleid (MJB) zijn gebaseerd. Sectoren hebben bij het opstellen van hun werkplannen de hoofdpdracht gehad om te kijken hoe zij hun sector kunnen versterken en de ledengroei kunnen aanwakkeren. Dit is ook de hoofddoelstelling van het MJB.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De hoofddoelstelling van het werkplan is de versterking van de FNV, waarvan eerst stabilisatie en vervolgens groei van het ledental een cruciaal onderdeel is. Ook de campagne Nederland Verdient Beter is terug te vinden in het FNV Werkplan.</li> <li>• Verder geeft de portefeuillehouder aan dat het belangrijk is dat de campagneleiders en de managers van de werkorganisatie regelmatig in de bestuursvergaderingen van de sectoren langsgaan in het kader van betrokkenheid. Daarnaast zullen de werkplannen strak worden aangestuurd.</li> <li>• Toegezegd wordt dat het Ledenparlement door de algemeen secretaris op de hoogte wordt gehouden over de voortgang van de visie Huisvesting. De commissie Lokaal/Regionaal zal bij de ontwikkeling van de visie worden betrokken.</li> <li>• T.a.v. het tekstvoorstel over Jeugdzorg geeft de algemeen secretaris aan dat deze niet kan worden overgenomen. Wel zal hij de directeur hierop wijzen.</li> <li>• Het bestuur en directie maken een voortgangsrapportage (hoe wordt er gestuurd op het werkplan). Zodra deze gereed is, zal het Ledenparlement daarover worden geïnformeerd. Op een later moment kan deze worden geëvalueerd.</li> <li>• De sectorraad Overheid maakt zich ernstige zorgen over het onderdeel uit het MJB 'De toekomst is publiek', dat niet in hun werkplan is opgenomen. Omdat in het voorwoord de tekst "Voor de huidige werkplannen betekent dit dat we binnenkort het gesprek met de sectoren en afdelingen aangaan over hoe we de huidige plannen verder kunnen verbeteren. Zodat we samen scherp krijgen of de onderdelen van de werkplannen haalbaar zijn, waar nog kansen zijn, of verbeteringen mogelijk zijn en hoe deze in de huidige werkplannen een goede plek kunnen krijgen." kan de fractie Overheid zich toch vinden in het werkplan. De algemeen secretaris zal de manager sector Overheid hierop wijzen.</li> </ul> <p>Het opstellen van Werkplan en Begroting is een onderdeel van het reguliere Planning &amp; Control proces. De begroting is gebaseerd op de begrotingskaders, het Werkplan en het Meerjarenbeleid van de FNV voor de jaren 2023-2025. In de begroting is rekening gehouden met de indicatieve bespreking van de begroting in het Ledenparlement van 28 oktober, waarbij voorgesteld is:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- als de positieve ontwikkeling van de ledencijfers, die in september zichtbaar werden, zich voortzet de begroting te baseren op de ledenplannen en uit te gaan van stabilisatie;</li> <li>- in deze begroting de niet beïnvloedbare prijsstijgingen te verwerken, zoals energie, aan inflatie gekoppelde huurstijgingen, etc.;</li> <li>- rekening te houden met een loonstijging gebaseerd op de eerdere inschatting en kaders;</li> <li>- de verwachting van het rendement uit vermogen te handhaven op 2,5%.</li> </ul> <p>Desgevraagd antwoordt de penningmeester dat er voor de sector Senioren een begroting is opgesteld en binnen die begroting kunnen activiteiten worden gepland. De begroting is vastgesteld op basis van het maximale aantal fte dat in principe voor de sector Senioren beschikbaar is. Zodra de problematiek in de sector is opgelost kan met een nieuw Team gestart worden.</p> <p><b>Genomen besluit</b> Met 70 stemmen voor, 19 tegen en 1 onthouding geeft het Ledenparlement goedkeuring aan het FNV Werkplan 2023.</p> <p><b>Genomen besluit 61 voor, 14 tegen en 0 onthouding</b> Met 61 stemmen voor, 14 tegen en 0 onthouding verleent het ADSA-deel van het Ledenparlement goedkeuring aan de FNV-activiteitenbegroting 2023.</p> <p><b>Genomen besluit 66 voor, 9 tegen en 0 onthouding</b> Met 66 stemmen voor, 9 tegen en 0 onthouding stemt het ADSA-deel van het Ledenparlement in met het vormen van een bestemmingsreserve van € 9,6 mln., waaruit van 1 januari 2023 tot 31 december 2025 het deel van het cumulatieve structurele exploitatietekort kan worden gefinancierd dat niet gefinancierd wordt uit een onttrekking uit het A-vermogen.</p>
<b>6.</b>	<b>Wijziging Reglement Directe Sectorale Afdelingen (RDSA) + sectorreglementen i.k.v. sectorale verkiezingen 2023” (BV)</b>
	<p>In 2023 moeten de sectorale verkiezingen plaatsvinden binnen de direct aangesloten sectoren van de FNV. Dit betreft verkiezingen van sectorraad, sectorbestuur, voorzitter sectorbestuur, uitvoerende agendacommissie en/of subsectorraad. Het verschilt per sector welke verkiezingen er moeten plaatsvinden. De wijzigingen zijn juridisch gecheckt. Hetgeen nu voorligt is afhankelijk van de keuzes die een sector heeft gemaakt in het eigen sectorreglement. In aanloop naar de verkiezingen is er geïnventariseerd of de sectoren wijzigingen willen doorvoeren in hun eigen reglement. Daarnaast worden er in het kader van regulier onderhoud enkele kleine wijzigingen voorgesteld in het Reglement Directe Sectorale Afdelingen (RDSA) en in de sectorreglementen.</p> <p>Nieuwe aspecten - zoals in de vorige vergadering aangekaarte kwaliteitszetel – zijn nu niet aan de orde. Daarvoor zal eerst een onderzoek moeten plaatsvinden. Dat geldt ook voor het tekstvoorstel van Overheid over de mogelijkheid dat men zich kandidaat kan stellen voor vertegenwoordigende functies in en namens de sector. Dit is een positief voorstel en zou eventueel tijdens een verdiepingsdag verder kunnen worden besproken, met als uitgangspunt met een voorstel te komen in 2023 om tegemoet te komen aan dit probleem.</p>

	<p>Ook het bespreekpunt m.b.t. ‘werkzaam moeten zijn in de sector’ wordt komend jaar verder besproken met de sectoren.</p> <p><b>Genomen Besluit</b> Met 67 stemmen voor 17 tegen en 8 onthouding keurt het Ledenparlement het voorgelegde Reglement Directe Sectorale Afdelingen (RDSA) goed.</p> <p><b>Genomen Besluit</b> Met 70 stemmen voor, 16 tegen en 5 onthouding keurt het Ledenparlement de voorgelegde sectorreglementen goed.</p>
<b>7.</b>	<b>Versterking Lokale Vakbondskracht (BV)</b>
	<p>Het rapport Versterking Lokale Vakbondskracht is onderdeel van het Programma Samen Vooruit in de Regio. Daarmee wil de FNV in de komende jaren haar positie, invloed en slagkracht door vakbondswerk in de regio en lokaal versterken. De analyses en voorstellen helpen goed om de ambities van het MeerjarenBeleidsProgramma 2022-2025 voor de regio om te zetten in daadwerkelijk vakbondswerk en een goede organisatie daarvan. Tijdens de LP-vergadering van 28-29 oktober 2022 is Programma in een eerste ronde besproken. Dat heeft geleid tot enkele tekstaanpassingen. Het tekstvoorstel over de rol van de vakbondshuizen is overgenomen; Naar aanleiding van de opmerkingen van meerdere LP-leden over de consultantfuncties bij IB&amp;D en de individuele belangenbehartiging, is er een extra tekst toegevoegd onder paragraaf 4.8 en is er een zin toegevoegd aan paragraaf 1.3.D: Regionaal kaderoverleg over de verbinding leggen tussen de lokale netwerken en de sectoren in het ‘sociaal domein’.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanuit het Ledenparlement wordt aangegeven dat in paragraaf 4.5 dieper wordt ingegaan op de rol van het dienstverlenend kader, die wordt ondergebracht bij de afdeling IB&amp;D. Uitkeringsgerechtigden zet daar vraagtekens bij. Zij denken dat IB&amp;D onvoldoende inzicht heeft in wat er lokaal en regionaal speelt. De portefeuillehouder geeft aan dat IB&amp;D op dezelfde manier als de sectoren met lokaal worden verbonden. De afdeling IB&amp;D gaat dit doen en daarop zal expertise worden ontwikkelen.</li> <li>• De laatste deel van de zin "Vakbondshuizen kunnen ook de plek zijn waar we met sociale bondgenoten samenkomen en voor welke externe partners we soms ook ruimte ter beschikking kunnen stellen, al dan niet tegen vergoeding" roept vraagtekens op. Het is immers de bedoeling dat de vakbondskracht in lokaal/regionaal wordt versterkt en dat daarvoor de vakbondshuizen worden gebruikt. En niet worden bezet door anderen die daarvoor betalen,. De portefeuillehouder geeft aan dat de vakbondshuizen uiteraard voor de leden is bedoeld, maar waarom zouden andere groepen, studenten, zelfstandigen, daar niet al dan niet tegen betaling ook gebruik van kunnen maken.</li> <li>• T.a.v. de regionaden geeft de portefeuillehouder aan dat hiervoor geen statuten of reglementen worden opgesteld. De portefeuillehouder vindt het een goede suggestie dat die regionale regionaden onderling met elkaar spreken en zal nagaan of dat op kaderniveau kan worden ingeregeld.</li> <li>• Voor wat betreft de toegangspasjes voor de vakbondshuizen geeft de portefeuillehouder aan dat het bestuur van mening is dat kaderleden en zeker kaderleden die geregeld in de vakbondshuizen zijn, over een toegangspas moeten beschikken.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• T.a.v. de bereikbaarheid van de vakbondshuizen geeft de portefeuillehouder aan dit voor het versterken van het vakbondswerk essentieel is. Daar waar kritische opmerkingen worden geplaatst zal aandacht naar worden gekeken.</li> <li>• Voor wat betreft de huisvestingsvisie wordt aangegeven dat zodra er een projectleider huisvestingsvisie is aangesteld, de werkgroep Huisvestingvisie wordt ingericht.</li> <li>• Er komt nog een uitwerkingsplan waarin het rapport Versterking Lokale Vakbondskracht concreter gestalte krijgt.</li> </ul> <p>Met 90 stemmen voor, 3 tegen en 1 onthouding keurt het Ledenparlement de toekomstvisie op lokale en regionale vakbondskracht (concept 2 van het rapport Versterking Lokale Vakbondskracht) goed.</p> <p>Hiermee wordt steun gegeven aan aanscherping van de kerntaken van de lokale netwerken; de vijf prioriteiten voor de lokale netwerken voor de komende periode en de nieuwe werkwijze met een verbindend regionaal werkplan.</p>
<b>8.</b>	<b>Reglement omtrent het Ledenparlement (BV)</b>
	<p>Op 28 oktober 2022 is in de vergadering van het Ledenparlement het concept-reglement omtrent het Ledenparlement besproken. Er is door het Ledenparlement artikelsgewijs input gegeven. Deze input is met de LP-commissie Statuten en Reglementen besproken. De LP-commissie Statuten en Reglementen heeft geconcludeerd dat voor het grootste deel van de input geldt dat het huidig concept-reglement er al in voorziet. Er is per artikel een toelichting gegeven. Een klein deel van de input heeft geleid tot het aanpassen van het concept-reglement. Deze wijzigingen zijn in het voorliggende concept zichtbaar gemaakt.</p> <p>Vanuit de financiële commissie wordt aangegeven dat zij problemen zien bij het artikel over moties, waarbij wordt aangegeven dat, indien een motie financiële gevolgen voor de FNV heeft of kan hebben, deze pas in behandeling wordt genomen als een advies van de Financiële Commissie is toegevoegd. In tegenstelling tot andere artikelen wordt bij deze verplichting geen enkele nuancering aangebracht, ook niet in de toelichting. De commissie voorziet problemen in de uitvoering, denk hierbij aan het oplopen van vertraging. De portefeuillehouder geeft aan het proces te volgen en indien nodig zal conform de opmerking van de Financiële Commissie het reglement op dit punt worden geamendeerd.</p> <p>Voor wat betreft het aanleveren van adviezen van LP-commissies wordt vanuit het Ledenparlement voorgesteld niet stringent vast te houden aan de genoemde 16 dagen. Daarbij wordt aangegeven dat 6 dagen meer realistisch is. De portefeuillehouder neemt de aanbeveling overneemt.</p> <p><b>Motie ‘Toegang vergadering Ledenparlement en bevoegdheid technisch voorzitter’</b></p> <p>De portefeuillehouder legt uit dat dit een handvat voor de technisch voorzitter is om in een noodgeval - wanneer zeer ongewenst gedrag wordt vertoond – geoorloofd in te kunnen grijpen. Het is zeker niet de bedoeling bij iedere woordenwisseling dit artikel te gebruiken.</p>

	<p>De motie over toegang tot de vergadering van het Ledenparlement en de bevoegdheid van de technisch voorzitter hierin, wordt door het Ledenparlement verworpen.</p> <p>Met 54 stemmen voor, 36 tegen en 1 onthouding stelt het Ledenparlement het “concept-reglement omtrent het Ledenparlement versie 28 oktober 2022” vast.</p> <p>De motie “hybride vergaderen” wordt tot de volgende LP-vergadering aangehouden. De financiële commissie zal een advies hiertoe opstellen.</p>
<b>9.</b>	<p><b>Hamerstukken (BV):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Rechtspositiereglement DB</b></li> <li><b>2. Mutaties LP-commissie Campagnes (voorheen Offensief)</b></li> </ol>
	<p>In artikel 5 lid 4 en lid 5 staat een verschrijving. Het is gewenst om deze verschrijving aan te passen voor de tussentijdse verkiezing van de nieuwe penningmeester. De verkiezingen van het Algemeen Bestuur worden geëvalueerd.</p> <p><b>Rechtspositiereglement DB</b></p> <p>Met 81 stemmen voor, 6 tegen en 0 onthouding stelt het Ledenparlement het Rechtspositiereglement Dagelijks Bestuur FNV “versie 20221108 Rechtspositiereglement DB FNV ” vast.</p> <p><b>Mutaties LP-commissie Campagnes (voorheen Offensief)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Met 79 stemmen voor, 6 tegen en 2 onthouding gaat het Ledenparlement ermee akkoord dat Roy Korbijn zitting neemt in de LP-commissie Campagnes (voorheen Offensief)</li> <li>• Met 70 stemmen voor, 14 tegen en 1 onthouding gaat het Ledenparlement ermee akkoord dat Eddie Kokhuis zitting neemt in de LP-commissie Campagnes (voorheen Offensief)</li> <li>• Met 90 stemmen voor, 1 tegen en 0 onthouding gaat het Ledenparlement ermee akkoord dat Jos Felen zitting neemt in de LP-commissie Campagnes (voorheen Offensief)</li> </ul> <p><b>Weerstandsfonds van kosten voor acties ten behoeve van de CAO PostNL</b></p> <p>Met 87 stemmen voor, 1 tegen stemt het Ledenparlement in met financiering ten laste van het Weerstandsfonds van kosten voor acties ten behoeve van de CAO PostNL voor een bedrag van € 1,18 miljoen, waarbij 1/3 deel, ca. € 395.0000,00 ten laste van het Centrale weerstandsfonds komt.</p>
<b>10.</b>	<b>Rondvraag/Mededelingen</b>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorgesteld wordt de campagne 'De toekomst is Publiek' onder te brengen onder de campagne 'Nederland Verdient Beter'. Vanuit het bestuur wordt aangegeven dat er mogelijkheden zijn om de publieke sector in de campagne 'Nederland Verdient Beter' meer nadruk te geven, maar de nadruk moet er met name op liggen dat samen met de sector Zorg &amp; Welzijn wordt nagedacht hoe die agenda voor een sterke publieke sector moet worden vormgegeven. Hiertoe zal een voorstel worden opgesteld.</li><li>• Gevraagd wordt of binnen de FNV een equality officer is aangesteld. Vanuit het bestuur wordt gemeld dat dit proces nog niet is afgerond, maar nog loopt.</li><li>• Gevraagd wordt om herindexatie pensioenen.</li><li>• Aangegeven wordt dat het telefonisch moeizaam is om de gewenste afdeling aan de telefoon te krijgen.</li><li>• In 2021 heeft het Ledenparlement gesproken over het MLT-advies en is vanuit het Ledenparlement gewezen op wijzen op de gevaren voor de solidariteit van Nederland. Wat is de stand van zaken? Het bestuur geeft aan hierop schriftelijk te reageren.</li><li>• Er wordt een oproep gedaan om de vragen over de BHV-oefening te beantwoorden.</li><li>• Naar aanleiding van een vraag over de Toetsingscommissie (lijst aspirant-kandidaten), geeft de algemeen secretaris aan de verkiezingen AB worden geëvalueerd.</li></ul>
	<b>Sluiting</b>