

De FNV staat voor je pensioen!

Dit betekent het akkoord voor jou

Bij de invoering van de AOW in 1957 is de AOW-leeftijd vastgesteld op 65 jaar en dat is altijd zo gebleven. Alleen nu leven mensen langer en hebben gemiddeld vijf jaar langer pensioen. Daarvoor is meer geld nodig. De FNV heeft met de werkgevers en de overheid afspraken gemaakt om dit probleem op te lossen. Die afspraken zijn niet alleen broodnodig, maar scheppen ook duidelijkheid.

Zonder pensioenakkoord en als pensioenfondsen onvoldoende rekening houden met de inflatie, dan houdt timmerman Daan van 28 jaar ongeveer € 200 per maand minder aan pensioen over dan zijn net gepensioneerde vader nu. Of hij moet € 240 per maand extra aan premie betalen. Dat willen wij niet. Dus verandering is broodnodig, zodat iedereen straks de boodschappen kan blijven betalen, voor en na het pensioen.

Wat betekent het pensioenakkoord voor jou?

1. Je bepaalt zelf wanneer je stopt

De pensioenleeftijd gaat in 2020 in principe omhoog naar 66 jaar. Door het pensioenakkoord kun je zelf kiezen wanneer je met pensioen gaat: met 65 jaar, 66 jaar of later. Je krijgt dan een fatsoenlijke uitkering, bijna gelijk aan wat je nu krijgt. Als je langer wilt doorwerken dan bouw je meer pensioen op. Kortom: langer doorwerken wordt beloond.

2. De AOW gaat vanaf 2013 ieder jaar met 0,6% extra omhoog

Dat is echt een verbetering ten opzichte van nu. Iedereen ontvangt een AOW uitkering. Of je nu gewerkt hebt of niet. Door de AOW te verhogen wordt de basis van ons pensioen beter en steviger.

3. Broodnodige aanpassing

Jij werkt nu al één dag per week voor je pensioen. Meer premie betalen zou minder salaris aan het einde van de maand betekenen. De problemen rond onze pensioenen zijn te groot om op te lossen door steeds meer pensioenpremie te betalen. Er zal meer moeten gebeuren om ons pensioen betaalbaar te houden voor jong en oud, voor werkende en gepensioneerden. Kijk voor meer uitleg op de website van de FNV.

4. Eerlijke verdeling tussen jong en oud

Het pensioengeld wordt eerlijk verdeeld tussen jong en oud. Er is in totaal € 800 miljard in beheer. Wij willen nieuwe afspraken maken om dat geld verstandig voor de lange termijn te beleggen, zodat jij daarvan kunt profiteren. Of je nou binnenkort met pensioen gaat of nog lang niet.

Met het pensioenakkoord kijken wij naar de lange termijn, zodat iedereen gewoon kan genieten van een goed pensioen.

Nog geen lid? Word dat dan nu! Ga naar www.fnv.nl/lidworden

Met of zonder pensioenakkoord?

De AOW en het pensioenstelsel gaan veranderen. Dat is zeker. Wat er precies gaat veranderen, is afhankelijk van wel of geen pensioenakkoord. Als er geen gezamenlijk pensioenakkoord komt, bepaalt de overheid zonder overleg wat er moet gebeuren. Zie het onderstaande schema en vergelijk zelf.

Met pensioenakkoord	Zonder pensioenakkoord
<p>AOW Je AOW kan naar keuze op elke leeftijd vanaf 65 jaar worden opgenomen, ook al gaat de standaard AOW-leeftijd omhoog. Vanaf 2020 naar 66 jaar en vanaf 2025 gekoppeld aan de levensverwachting.</p> <p>Je AOW-uitkering stijgt, van 2013 tot 2028, jaarlijks met 0,6 procent extra per jaar. Dat betekent een totale stijging met 10 procent. Belastingtoeslagen voor gepensioneerden blijven bestaan voor lagere inkomens en alleenstaanden. Vanaf 2020 netto 300 euro voor lagere inkomens en netto 421 euro voor alleenstaanden.</p>	<p>AOW De AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 jaar zonder de mogelijkheid om je AOW eerder op te nemen en dus eerder te stoppen.</p> <p>Geen extra verhoging van je AOW-uitkering.</p> <p>Voortbestaan van huidige ouderentoeslagen is onzeker en afhankelijk van de politiek.</p>
<p>Pensioen De pensioenleeftijd gaat net als de AOW-leeftijd omhoog naar 66 jaar en mogelijk vanaf 2025 naar 67 jaar. Maar de belastingruimte voor pensioenopbouw gaat niet omlaag en daarmee je pensioen-uitkering ook niet.</p> <p>De beleggingsrisico's worden inzichtelijker. Elk pensioenfonds kiest in overleg met de deelnemersraad zelf de balans tussen de mate van zekerheid over de hoogte van jouw pensioen en de kans om jouw pensioen te indexeren (aanpassen aan loon- en prijsstijgingen).</p> <p>Pensioenpremies voor werknemers en werkgevers blijven stabiel. Premiewijzigingen zijn alleen mogelijk door nieuwe cao-afspraken. Geen premiekortingen en vrijstelling van premie meer mogelijk voor werkgevers.</p>	<p>Pensioen De pensioenleeftijd gaat zoals de AOW-leeftijd naar 66 en mogelijk ook naar 67 jaar, maar de pensioenopbouw wordt fiscaal beperkt met 10 procent. Dat betekent 10 procent minder pensioen.</p> <p>De beleggingsrisico's zijn onvoldoende duidelijk. Elk pensioenfonds wordt verplicht dezelfde hoge garanties te geven. Dat betekent een kleine kans op indexatie (aanpassen aan loon- en prijsstijgingen) in de eerste 5 tot 10 jaar. Dat is slecht voor de pensioenopbouw van werkenden en voor de koopkracht van gepensioneerden.</p> <p>Pensioenpremies voor werknemers en werkgevers blijven beweeglijk. Dat houdt in: lagere netto lonen voor werknemers en hogere loonkosten voor werkgevers in slechte tijden. In goede tijden kan de pensioenpremie omlaag gaan. Dat is niet goed voor je pensioen in de toekomst.</p>
<p>Werk voor oudere werknemers Om meer ouderen aan de slag te houden of te helpen, worden nieuwe concrete maatregelen genomen. Bijvoorbeeld de 'mobiliteitsbonus', waarmee overstappen naar een andere baan makkelijker wordt.</p>	<p>Langer doorwerken Langer doorwerken wordt verplicht, maar er komen geen extra inspanningen om oudere werknemers aan de slag te houden of te krijgen, dus ook geen 'mobiliteitsbonus'.</p>

Heb je vragen over het pensioenakkoord? Kijk op www.fnv.nl/pensioen