**PER E-MAIL**

**AAN**

Trigion Beveiliging  
ter attentie van mevrouw Berk, directeur Personeel en Opleiding  
mberk@trigion.nl

**VAN**

[uw naam]  
[uw adres]  
[uw postcode en woonplaats]  
personeelsnummer [uw personeelsnummer]

**BETREFT**

Garantietoeslag ex artikel IV.15 cao Nederlandse Veiligheidsbranche 1996-1997

[uw woonplaats], [datum]

**Geachte mevrouw Berk,**

Van mijn districtspersoneelsmanager ontving ik een brief waarin Trigion aangeeft over te gaan tot het verlagen van mijn garantietoeslag. Aangezien ik van collega’s elders in het land begrijp dat zij een soortgelijk schrijven hebben ontvangen, adresseer ik dit schrijven aan u, in plaats van aan mijn DPM.

De garantietoeslag die ik ontvang, komt voort uit de –geëxpireerde- cao Nederlandse Veiligheidsdienst 1996-1997 en wordt geacht deel uit te maken van mijn individuele arbeidsovereenkomst. (Het betreffende cao artikel NVD sluit ik volledigheidshalve als bijlage bij deze brief in).

De wijzigingen in de cao Particuliere Beveiliging 2012-2013 hebben geen invloed op de afspraken in mijn arbeidsovereenkomst, tenzij het een standaardbepaling in de cao Particuliere Beveiliging betreft, of de cao regeling uitstijgt boven de afspraken in mijn arbeidsovereenkomst. Dat is hier beiden niet aan de orde.

Daarnaast heeft mijn vakbond, FNV Beveiliging, mij geïnformeerd over de intentie van partijen aan de onderhandelingstafel. Het is nooit de bedoeling van partijen geweest om oude rechten uit geëxpireerde bedrijfscao’s aan te tasten, anders dan bij het laten vervallen van ADV dagen (hier is dit in de cao-toelichting ook uitdrukkelijk vermeld) tegen bijbehorende compensatie van 5,25% uurloonverhoging.

Waarschijnlijk is er sprake van een vergissing uwerzijds en ik vraag u daarom vriendelijk, doch dringend, om deze beslissing terug te draaien en mij hiervan schriftelijk in kennis te stellen. Ik reken er op dat Trigion bij de loonbetaling van periode 10 mijn garantietoeslag ongekort zal meenemen in de salarisberekening.

Onder voorbehoud van alle rechten en weren,

Met vriendelijke groet,

[uw handtekening]

([uw naam in blokletters])

**Bijlage I Artikel garantietoeslag cao Nederlandse Veiligheidsbranche 1996-1997**

ARTIKEL IV.15. Garantietoeslag

1. De werknemer met een fulltime of parttime contract in de functie van winkelsurveillant ontvangt een vaste garantietoeslag. De garantietoeslag, waarop artikel IV.4. van toepassing is, is opgenomen in bijlage 4 van deze overeenkomst.
2. De werknemer met een fulltime of parttime contract die niet in een vast dienstrooster werkzaam is en is aangesteld als beveiligingsbeambte boven de sterkte of als reserve beveiligingsbeambte, ontvangt een vaste garantietoeslag. De garantietoeslag, waarop artikel IV.4. van toepassing is, is opgenomen in bijlage 4 van deze overeenkomst.
3. Iedere loonperiode worden het basissalaris en de garantietoeslag verrekend met de feitelijke arbeidsuren en de feitelijke uren die in aanmerking komen voor een toeslag bijzondere uren. Indien op basis van deze berekening basissalaris en garantietoeslag worden overschreden, wordt het meerdere de loonperiode daaropvolgend uitbetaald. Deze berekening kan echter nooit leiden tot een korting op basissalaris en garantietoeslag.
4. Voor de werknemer beneden de vakvolwassen leeftijd zijn op de garantietoeslag jeugdloonpercentages van toepassing. De werknemer met een part – time contract ontvangt de in bijlage 4 van deze overeenkomst genoemde garantietoeslag naar rato van de deeltijdfactor.