



SAMEN LEREN IS LEUKER WERKEN

Vragenlijst voor de werkgever

[FNN.NL/SAMENLEREN](https://fnn.nl/samenleren)



Uitleg werkgever


Door samen te leren is het leuker werken. Maar wat vinden jouw werknemers leuk en waar zouden zij zich graag in willen verbeteren? Met deze vragenlijst ontdek je waar jullie kansen liggen!

Deze vragenlijst helpt je om inzicht te krijgen of je organisatie klaar is om praktische of weinig geschoolde werknemers mee kunnen en willen in scholing en ontwikkeling. Naast deze vragenlijst is er ook een vragenlijst om met je werknemers te bespreken. Ook hebben we een vragenlijst rond scholing en toeleiding. Door het afstemmen van meerdere invalshoeken heb je maximale kans op succes.

STAP 1. VRAGENLIJST WERKGEVER

- Ga naar de **Vragenlijst werkgever** en beantwoord de vragen.
- De vragen zijn verdeeld over 4 onderdelen die belangrijk zijn voor leren en groeien.
- Beantwoord de 8 vragen met "nee", "soms" of "ja" door er een cirkel omheen te zetten.

Dit is een voorbeeld

 ERVARING MET LEREN	Nee	Soms	Ja
De werknemer kan zijn ervaring met leren toepassen in het werk of thuis.	0	1	2
De werknemer wordt gevraagd naar zijn ervaringen met de cursus.	0	1	2
Opgeteld			3

STAP 2. UITKOMST WERKGEVER

- Je hebt alle vragen beantwoord. In elke cirkel staat een cijfer.
- Per onderdeel tel je de cijfers op, deze vul je in bij opgeteld.
- Neem de cijfers per onderdeel over op het blad **Uitkomst werkgever**.

 ERVARING MET LEREN	1	2	3	4
TOTAAL				12

- Elke vraag of onderdeel waar je een laag cijfer scoort kan een punt van aandacht zijn.
- Bedenk wat je met de uitkomst wilt doen?
- Wat is ervoor nodig om een stap verder te komen?

STAP 3. TOTAALOVERZICHT

- Neem de totaalscores over van de uitkomstbladen van de werknemer, trainer, bemiddelaar en werkgever op het **Totaaloverzicht**.
- Bespreek de uitkomst samen. Wat valt op?

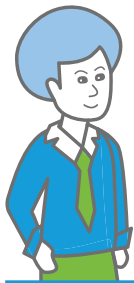
SCAN DE QR-CODE VOOR TIPS



Voor tips en praktische voorbeelden kun je de QR-code scannen of kijken op [FNV.nl/samenlerenwerkgever](https://www.fnv.nl/samenlerenwerkgever).

Deze helpen je om het gesprek met je werknemer of trainer aan te gaan.





Vragenlijst werkgever

Wat vind jij van de volgende vragen?

Beantwoord de vragen per onderdeel. Tel dan de cijfers op.



ERVARING MET LEREN

Nee Soms Ja

De werknemer kan zijn ervaring met leren toepassen in het werk of thuis. 0 1 2

De werknemer wordt gevraagd naar zijn ervaringen met de cursus. 0 1 2

Opgeteld



JOUW OMGEVING

Nee Soms Ja

De cursus kan onder werktijd gevolgd worden. 0 1 2

Bij vragen of vastlopen tijdens een cursus kan de werknemer bij iemand terecht op zijn werk. 0 1 2

Opgeteld



MOTIVATIE OM TE LEREN

Nee Soms Ja

Binnen het bedrijf (op alle niveaus) spreken we regelmatig (denk aan 4x per jaar) op een positieve manier over leren en ontwikkelen. 0 1 2

Levert het de cursus de werknemer (op korte termijn) iets op? 0 1 2

Opgeteld



AANBOD VAN CURSUS OF TRAINING

Nee Soms Ja

Jijzelf of de persoon die het gesprek aangaat met de werknemer is voldoende competent om dit gesprek te voeren. 0 1 2

De werknemer is meegenomen in de ontwikkelingen van het bedrijf en/of de arbeidsmarkt en welke gevolgen het voor hem heeft. 0 1 2

Opgeteld

Neem de opgetelde cijfers over op het volgende blad, **Uitkomst werkgever**.



“ Door het gebruik van ‘SAMEN LEREN’ ben ik een betere gesprekspartner geworden voor mijn werknemers. Door samen met hen te kijken hoe ik ze optimaal kan ondersteunen. ”

Uitkomst werkgever

Je bent klaar met het beantwoorden van de vragen.
Vul nu de cijfers per onderdeel in op dit uitkomstenblad.

UITKOMSTEN PER ONDERDEEL

- Neem de opgetelde cijfers van het vorige blad **Vragenlijst werkgever** over.
- Elke vraag of onderdeel waar je een laag cijfer scoort kan een punt van aandacht zijn.
- Bepaal vervolgens **WAT WORDT JOUW STAP?**



ERVARING MET LEREN

1	2	3	4
---	---	---	---



JOUW OMGEVING

1	2	3	4
---	---	---	---



MOTIVATIE OM TE LEREN

1	2	3	4
---	---	---	---



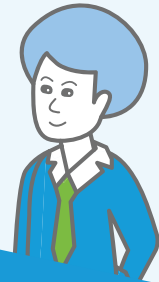
AANBOD VAN CURSUS OF TRAINING

1	2	3	4
---	---	---	---

TOTAAL

Neem de opgetelde cijfers over op het volgende blad, **Totaaloverzicht**.

SCAN DE QR-CODE VOOR TIPS



Voor tips en praktische voorbeelden kun je de QR-code scannen of kijken op [FNV.nl/samenlerenwerkgever](https://www.fnv.nl/samenlerenwerkgever).

Deze helpen je om het gesprek met je werknemer of trainer aan te gaan.



WAT WORDT JOUW STAP?

- Bedenk wat je met de uitkomst wilt doen?
- Wat is ervoor nodig om een stap verder te komen?



De stap die ik ga zetten is:



Ik heb hierbij nodig:

Totaaloverzicht

In dit totaaloverzicht komen de uitkomsten van alle vier de vragenlijsten werknemer, trainer, bemiddelaar en werkgever samen.

TOTAALSCORE

- Neem de totaalscores over van het blad **Uitkomst werkgever**.
- Doe dit ook voor de uitkomstbladen van de werknemer, trainer en bemiddelaar.
- Doe dit door een cirkel te zetten om het totaal aantal behaalde punten.
- Bespreek de uitkomst samen. Wat valt op?

Neem hier de totaalscore over van het vorige blad, **Uitkomst werkgever**. Doe dit ook voor de uitkomst van de werknemer, trainer en bemiddelaar.



WERKNEMER

2	4	6	8	10	12	14	16
---	---	---	---	----	----	----	----



TRAINER

2	4	6	8	10	12	14	16
---	---	---	---	----	----	----	----



BEMIDDELAAR

2	4	6	8	10	12	14	16
---	---	---	---	----	----	----	----



WERKGEVER

2	4	6	8	10	12	14	16
---	---	---	---	----	----	----	----

SAMEN LEREN

- Bedenk wat je met de uitkomst wilt doen?
- Zijn alle invalshoeken voldoende meegenomen en wat leer je hieruit?



Wij gaan samen leren door:
