

Nieuwe pensioenregels: wat verandert er en wat blijft hetzelfde?

De regels voor uw pensioen gaan veranderen. Maar niet alles verandert. Hieronder leest u wat hetzelfde blijft als de nieuwe pensioenregels zijn ingevoerd en wat verandert.

Wat blijft hetzelfde?

1. U ontvangt vanaf uw pensioenleeftijd AOW van de overheid. Ook als de nieuwe regels zijn ingevoerd.
2. Veel mensen bouwen pensioen op via de werkgever. Dat blijft zo.
3. U ontvangt pensioen zo lang u leeft.
4. Overlijdt u? Dan krijgt uw partner vaak een pensioen, ook als u overlijdt voordat u met pensioen bent.
5. Ook blijft u meestal pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt raakt.
6. Vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, zoals een vakbond of een ondernemingsraad, blijven samen afspraken maken over pensioenregelingen. Dit geldt in het bijzonder voor mensen die bij een pensioenfonds pensioen opbouwen.

Meer weten over uw huidige pensioen? Kijk dan op de website mijnpensioenoverzicht.nl. Of ga naar de persoonlijke webpagina van de uitvoerder van uw pensioen. Dat kan bijvoorbeeld een pensioenfonds zijn of een verzekeraar.

Wat gaat er veranderen?

1. Pensioen met afspraken over inleg

De meeste werknemers in Nederland hebben een pensioenregeling waarbij afspraken zijn gemaakt over de hoogte van de pensioenuitkering. De verwachting hierover kan door de huidige regels niet altijd door alle uitvoerders worden waargemaakt.

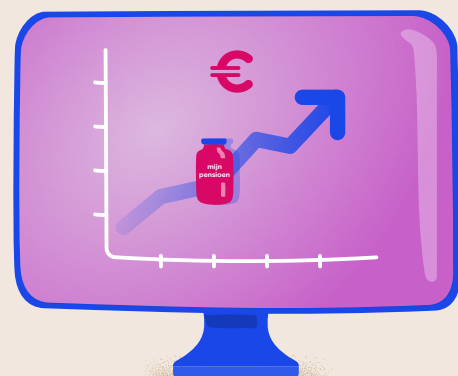
Daarom hebben vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, zoals een vakbond of een ondernemingsraad, nieuwe regels voor pensioen afgesproken. In het nieuwe pensioen worden afspraken gemaakt over hoeveel geld u en uw werkgever inleggen voor uw pensioen. Dit pensioen heet een premieregeling.

Werknemers bouwen bij een premieregeling een persoonlijk pensioenvermogen op. Daar wordt maandelijks uw pensioen uit betaald als u met pensioen bent. Er is vooraf geen belofte over de hoogte van uw pensioenuitkering. Wel kunt u beter zien hoeveel geld u en werkgever inleggen en hoe dit bedrag groeit.

Ongeveer 1 miljoen mensen hebben nu al een premieregeling als pensioen. Misschien is dat bij u ook het geval. Dat kunt u navragen bij uw werkgever of pensioenuitvoerder.

2. Pensioen via uw werkgever kan sneller omhoog

Als het goed gaat met de economie, dan kan het pensioen dat u heeft opgebouwd via uw werkgever straks sneller omhoog. Maar dit pensioen kan ook omlaaggaan als het economisch slechter gaat. Het pensioen wordt dus beweeglijker. Het is de verwachting dat met de nieuwe regels de pensioenen vaker en eerder omhooggaan dan nu het geval is.



Wat verandert en wat blijft bij het nieuwe pensioenstelsel?

De bewegingen in het pensioen via uw werkgever worden kleiner als u (bijna) met pensioen bent. Want hoe dichterbij uw pensioen komt, hoe preciezer u ziet op hoeveel geld u kunt rekenen. Elk jaar krijgt u bericht over de verwachte hoogte van uw pensioen.

3. Het nabestaandenpensioen: duidelijke en dezelfde regels voor alle pensioenuitvoerders.

Heeft u recht op nabestaandenpensioen, dan zijn de regels straks voor iedereen hetzelfde. Daardoor is duidelijker waar de nabestaande op kan rekenen.

Dit nabestaandenpensioen is op basis van het laatste loon. Het maakt hierbij niet uit hoeveel jaar u heeft gewerkt. Bent u werkloos geworden, dan bent u voor een uitlooperperiode van 3 maanden, of tijdens de WW-periode verzekerd van nabestaandenpensioen. Daarna niet meer.

Wanneer gaan de nieuwe pensioenregels in?

Als de Eerste en Tweede Kamer akkoord zijn met de Wet toekomst pensioenen, gaan de regels op zijn vroegst in op 1 januari 2023. Daarna krijgen de werkgevers, de vakbonden en de uitvoerders van uw pensioen de tijd om alles goed te regelen in de overgangperiode. Uiterlijk 1 januari 2027 is het pensioen via uw werkgever aangepast. U ontvangt hierover informatie van uw werkgever of van de uitvoerder van uw pensioen. Dat kan bijvoorbeeld een pensioenfonds of -verzekeraar zijn. U ontvangt deze informatie zodra meer duidelijk is; dat kan nog een paar jaar duren.

